

性別統計專題-100年至104年新北市市民參加職業訓練服務分析

本府為協助市民就業技能提升及協助失業市民學習一技之長順利進入職場，於99年12月25日成立職業訓練中心，近5年來(截至105年8月止)共開辦498班職前訓練課程，協助1萬3,880位失業市民參訓；另開辦470班證照輔導班，提供1萬1,642位在職市民技能提升。為了解本市男女性市民對所提供職業訓練服務使用情形，針對近5年職業訓練結訓與就業進行分析如下：

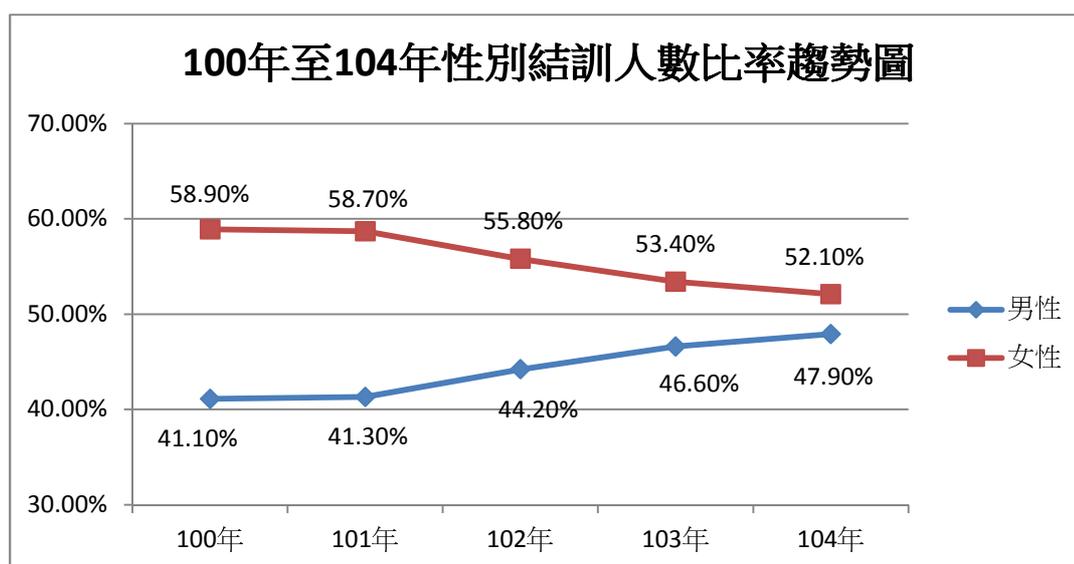
一、分析近5年來兩性職業訓練結訓情形，女性所占比率多於男性；若按職前與在職訓練細分，女性參加職前訓練為主，男性參加在職訓練為主。

近5年來女性平均結訓人數2,288人，多於男性平均人數1,827人(表1)，惟觀察兩性結訓人數比率趨勢圖(圖1)，發現兩性結訓比率差距有縮小趨勢。若按訓練性質細分，女性每年參加職業訓練以職前為主，男性則為在職訓練。

表1、職業訓練結訓人數—按性別及訓練性質分

單位：人，%

項目別	總計			男性				女性			
	總計	職前	在職	小計	%	職前	在職	小計	%	職前	在職
100年	3,698	2,165	1,533	1,520	41.1	670	850	2,178	58.9	1,495	683
101年	3,910	2,394	1,516	1,614	41.3	690	924	2,296	58.7	1,704	592
102年	4,018	1,985	2,033	1,775	44.2	561	1,214	2,243	55.8	1,424	819
103年	4,571	2,383	2,188	2,129	46.6	842	1,287	2,442	53.4	1,541	901
104年	4,377	2,267	2,110	2,095	47.9	794	1,301	2,282	52.1	1,458	824



二、結論

關於女性以參加職前訓練為主，顯示女性相較於男性對就業需求高，可能因素與二度就業婦女、中高齡婦女、新住民等弱勢族群進入職場困難度高有關。本

府職訓中心為協助女性族群順利進入職場，每年規劃開辦婦女、中高齡、新住民等特定對象適性專班，及依產業需求規劃適合該族群之產訓合作職訓課程，如到府作月子、服裝設計、美妍美體等課程，提升女性就業率。另外針對男性以參加在職訓練為主，鑒於此規劃證照輔導課程以工業類、資訊類為主，協助在職市民順利轉職或提升自我就業技能。