

## 性別統計專題-新北市市民參加職業訓練之描述性分析

(100年-105年)

新北市政府為協助市民就業技能提升及協助失業市民學習一技之長順利進入職場，於99年12月25日成立職業訓練中心，近6年來(截至106年8月止)共開辦564班職前訓練課程，協助1萬5,577位失業市民參訓；另開辦572班證照輔導班，提供1萬4,136位在職市民技能提升。為了解本市男女性市民對所提供職業訓練服務使用情形，針對近6年職業訓練結訓與就業進行分析如下：

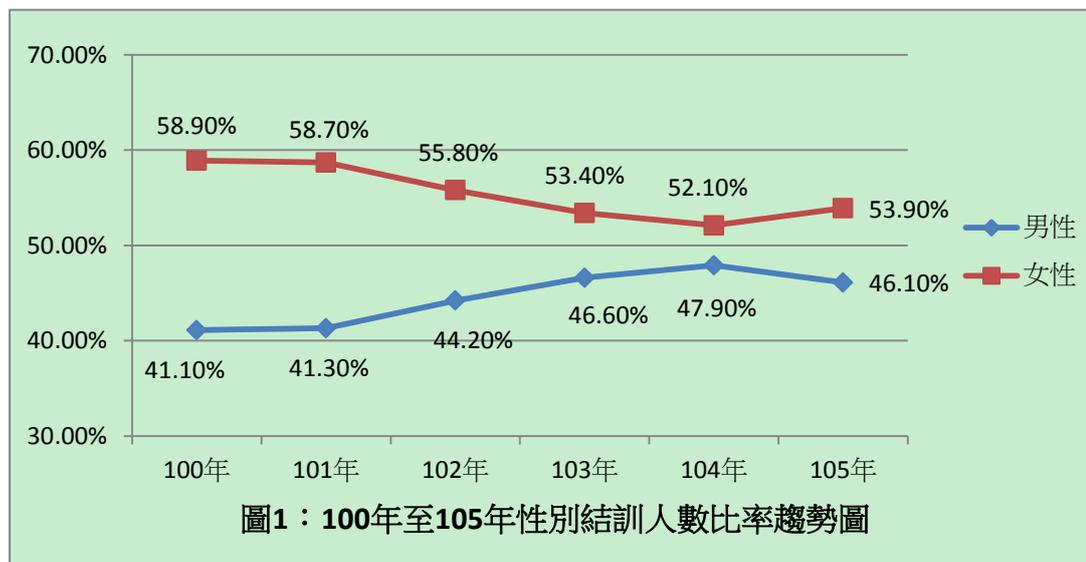
### 一、以性別參與數及職訓課程性質分析：

近6年來女性平均結訓人數2,293人/年，多於男性平均人數1,852人/年(表1)，觀察兩性結訓人數比率趨勢圖(圖1)，發現兩性結訓比率在104年度差距4.2%，在105年度擴大到7.8%。若按訓練性質細分，女性每年參加職業訓練，職前訓練多過在職訓練(證照班)，男性則為在職訓練參訓人數多於職前訓練，105年度兩者差距大幅縮小，女性在職進修人數增加。

表1、職業訓練結訓人數—按性別及訓練性質分

單位：人，%

項目別	總計			男性				女性			
	總計	職前	在職	小計	%	職前	在職	小計	%	職前	在職
100年	3,698	2,165	1,533	1,520	41.1	670	850	2,178	58.9	1,495	683
101年	3,910	2,394	1,516	1,614	41.3	690	924	2,296	58.7	1,704	592
102年	4,018	1,985	2,033	1,775	44.2	561	1,214	2,243	55.8	1,424	819
103年	4,571	2,383	2,188	2,129	46.6	842	1,287	2,442	53.4	1,541	901
104年	4,377	2,267	2,110	2,095	47.9	794	1,301	2,282	52.1	1,458	824
105年	4,299	1,914	2,385	1,980	46.1	686	1,294	2,319	53.9	1,228	1,091



資料來源：新北市職業訓練中心統計

近6年來兩性職業訓練結訓情形，女性所占比率多於男性；若按職前與在職訓練細分，女性參加職前訓練多於在職訓練；男性則反之。

## 二、以性別參與結訓數及就業率分析：

每年本中心辦理職前訓練後就業率平均達6成6以上績效，且每年女性參訓及結訓人數均遠多於男性，而就業人數女性約為男性的2倍，對照表1，可發現與結訓人數相符，女性職前訓練結訓人數較男性多出2倍。

若以性別細分就業率，可發現除101年外，每年男性就業率達6成以上績效，女性則達6成5以上績效(表2與表3)。

表2、100年至103年就業率

單位：人，%

項目別	總結訓 人數	總就業 人數	就業率
100年	2,165	1,417	65.5
101年	2,394	1,391	58.1
102年	1,985	1,339	67.5
103年	2,383	1,658	69.6
104年	2,267	1,592	70.2
105年	1,753	1,145	65.3

表3、職業訓練就業率—按性別分

單位：人，%

項目別	男性			女性		
	結業	就業	%	結業	就業	%
100年	670	413	61.6	1,495	1,004	67.2
101年	690	379	54.9	1,704	1,012	59.4
102年	561	366	65.2	1,424	973	68.3
103年	842	580	68.9	1,541	1,078	70.0
104年	793	510	64.3	1,474	1,085	73.6
105年	622	385	61.9	1,131	760	67.2

資料來源：新北市職業訓練中心統計

分析6年職業訓練輔導結訓人數，女性人數多於男性，每年平均若以性別細分，男、女性就業率均達6成以上。

## 三、性平亮點-男性照服員職訓成功案例分享，翻轉職業性別形象，排除照顧服務員性別偏見。

為了改善性別職場隔離、翻轉職業性別形象，勞工局於106年推動「翻轉職業形象，打破職業性別刻板印象」方案，期能改善社會大眾對於特定產業類型、

職業類別的性別刻板印象，使更多勞工不受性別框架而願意投入不同的產業類型及職業別。新北市 2,630 名照顧服務員中，只有 17% 是男性，傳統上照顧工作和家事服務一向被視為是女性的天職，就業市場仍有著性別角色偏見，本中心 105 年度照服員訓練課程共有 410 人參訓，其中男性參訓人數為 90 人，女性參訓人數為 320 人，男女性別比為 1:28。高齡化社會來臨，長照市場人力需求大，傳統女多於男的職場，最大的障礙，仍然是大家對「男性」的性別刻板印象，若觀念上能更接納男性來從事照護的工作，不僅能解決目前供需失衡的問題，也能改善就業率。因此本中心訪談參加照顧服務青年優先班結訓後成功於護理之家就業之男性學員代表，期透過訪談經職業訓練協助而投入具職業性別刻板印象的勞工，紀錄該名勞工最初的動機、所遇到的問題、如何解決問題及獲得的成長等自身經驗，透過媒體報導、記者會的宣導，以翻轉社會大眾對該職業的性別刻板印象，鼓勵更多勞工願意挑戰不同的產業類型及職業別。

#### **四、評估與建議**

根據行政院主計處統計，104 年新北市失業人數 7 萬 6 千人，失業率 3.7%，男性失業人數約 4 萬 3 千人，女性 3 萬 3 千人，而本中心以失業者為對象辦理之職前訓練課程，女性參訓人數為男性的 2.1 倍，顯示女性失業者相較於男性失業者願意參與本中心辦理之職訓課程，其中可能因素與傳統上男性仍為主要負擔家計者，失業後優先選擇進入就業服務系統推介就業而非職業訓練及女性失業者尤其是二度就業、中高齡、新住民等弱勢族群婦女進入職場困難度高較為相關。因此本中心為協助女性族群順利進入職場，每年規劃開辦婦女、中高齡、新助民等特定對象適性課程優先班，及依產業需求規劃適合該族群之產訓合作職訓課程，如到府作月子、服裝設計、美妍美體等課程，提升女性就業率。另外針對男性以參加在職訓練為主，鑒於此，規劃證照輔導課程以工業類、資訊類為主，協助在職市民順利轉職或提升自我就業技能。