

105 年度 1 月至 6 月 性別平等宣導情形

| 辦理日期 | 宣導主題 | 宣導內容 | 宣導方式 | 宣導對象 | 宣導場合 | 宣導人次 |
|---------|-------------------------|--|--------------------|--------------------|----------------------|--------|
| 1 月-6 月 | 性別工作平等法入廠宣導 | 以社會教育方式深入本市轄區內各事業單位、大專院校及人民團體等積極宣導就業權益及提倡性別平等觀念 | 邀專家學者進入工作場所予勞工教育訓練 | 轄區內各事業單位、大專院校及人民團體 | 各事業單位、大專院校及人民團體之工作場所 | 2,030 |
| 3 月 | 宣導本府於企業設置托兒設施或提供措施之協助方式 | 為鼓勵更多企業提供托兒服務，新北市勞工局每年均訂有相關經費補助計畫，且成立單一窗口，協助企業來解決相關問題。 | 新聞稿 | 轄區內各事業單位 | 網路宣導平台、網路新聞網站 | 10,000 |

| | | | | | | |
|-----|-----------------|--|-------|------|---------------|--------|
| 4 月 | 性別工作平等法宣導 | 透過宣導 DM 廣宣有關性平法第 23 條修正事宜，並轉知本局輔導企業設置哺集乳室及托兒設施措施之協助方案等相關訊息。 | 宣導 DM | 一般民眾 | 辦理宣導活動時發放 | 2,000 |
| 5 月 | 宣導雇主防治性騷擾之責任及觀念 | 勞工若遭受職場性騷擾，應先向雇主反映，雇主知悉後應採取立即有效的糾正及補救措施。若認為雇主並未採取立即有效的糾正與補救措施，勞工可向 | 新聞稿 | 一般民眾 | 網路宣導平台、網路新聞網站 | 10,000 |

| | | | | | | |
|-------|--------------------|--------------------------------|-------|----------|----------|-----|
| | | 本局申訴或撥打防治性騷擾諮詢專線。 | | | | |
| 6月2日 | 105年度職場平權暨性騷擾防治研習會 | 建立工作平權及性別平等職場，促進性騷擾防治觀念宣導 | 法令宣導會 | 轄區內各事業單位 | 新北市政府會議室 | 100 |
| 6月21日 | 就業無歧視法令研習會(第1場) | 建立工作平權及性別平等職場，促進性別平權及主流化相關政策宣導 | 法令宣導會 | 轄區內各事業單位 | 新北市政府會議室 | 107 |

宣導情形統計期間為 105/1/1-105/6/31