

新北市114年度促進身心障礙者就業績優單位表揚活動實施計畫

壹、目的：為表揚進用及推動身心障礙者就業之績優機關、企業，加以肯定身心障礙朋友就業能力、提供就業機會，特舉辦獎勵表揚活動，以為嘉許勉勵。

貳、依據：身心障礙者權益保障法第45條規定辦理。

參、辦理單位：新北市政府勞工局(以下簡稱本局)

肆、參選條件：

一、計算基準日(114年3月1日)前6個月內無未足額進用事實。

二、計算基準日(114年3月1日)前12個月內無違反身心障礙者權益保障法第16條第1項、就業服務法第5條第1項(禁止身心障礙歧視之規定)及重大勞動法令規定(判定基準詳附件)。

三、每單位限報名單一獎項。

伍、表揚獎項及標準：本計畫獎項共三項，為「政府楷模獎」、「進用績優獎」、「友善企業獎」。

一、政府楷模獎：

(一)資格

1. 義務進用單位：係指政府機關、公立學校及公營事業機構員工總人數在34人以上者。

(1)公、勞保投保地址設於本市。

(2)進用身心障礙人數10人以上且達員工總人數5%以上。

(3)身心障礙員工百分比與身心障礙員工平均工作年資之乘積為評比值，四捨五入達0.08以上者。

(4)進用身心障礙人數計算基準日(114年3月1日)，進用重度以上之身心障礙者1人以2人核計。

2. 非義務進用單位：係指政府機關、公立學校及公營事業機構員工總人數在5人以上未滿34人者。

(1)公、勞保投保地址設於本市。

(2)進用身心障礙人數達員工總人數2%以上。

(3)身心障礙員工百分比與身心障礙員工平均工作年資之乘積為評比值，四捨五入達0.06以上者。

(4)進用身心障礙人數計算基準日(114年3月1日)，進用重度以上之身心障礙者1人以2人核計。

(二)評選標準

1. 身心障礙者就業狀況、工作內容介紹及評比值。
2. 對身心障礙員工協助事項之具體事蹟或創新作為，如因應身心障礙者擬訂具創新性與可行性之作法。

二、進用績優獎：

(一)資格

1. 義務進用單位：係指私立學校、團體及民營事業機構員工人數在67人以上者。
 - (1)公、勞保投保地址設於本市。
 - (2)單位進用身心障礙人數達員工總人數3%以上者。
 - (3)身心障礙員工百分比與身心障礙員工平均工作年資之乘積為評比值，四捨五入達0.08以上者。
 - (4)進用身心障礙人數計算基準日(114年3月1日)，進用重度以上之身心障礙者1人以2人核計。
2. 非義務進用單位：係指私立學校、團體及民營事業機構員工人數在5人以上未滿67人者。
 - (1)公、勞保投保地址設於本市。
 - (2)進用身心障礙人數達員工總人數2%以上。
 - (3)身心障礙員工百分比與身心障礙員工平均工作年資之乘積為評比值，四捨五入達0.06以上者。
 - (4)進用身心障礙人數計算基準日(114年3月1日)，進用重度以上之身心障礙者1人以2人核計。

(二)評選標準

1. 身心障礙者就業狀況、工作內容介紹及評比值。
2. 對身心障礙員工協助事項之具體事蹟或創新作為，或因應身障者特質開發新興職種與就業模式，或其他因應身心障礙者擬訂具創新性與可行性之友善職場措施。

三、友善企業獎：

(一)資格：僱用身心障礙者適應職場之協助及輔導或有以下優良事蹟者

1. 執行或辦理相關友善職場措施：如職務再設計、調整職務內容或工作適應性、提供就業所需輔具、職場改善、建構友善平等職場環境等措施。
2. 與政府或民間就業服務或職業重建服務單位(團體)合作：提供身心障礙者職缺及進用或歷年經本府推介進用身障者之具體事蹟。

3. 配合本府辦理身障者相關活動：配合本府辦理或參與身障者相關活動，如支持性就業服務推介等。
4. 支持採購本市所轄之庇護工場產品達60萬元(計算期間為113年度)，或間接促進身心障礙者就業，實現永續發展目標(SDGs)及企業社會責任(CSR)相關作為。
5. 對身心障礙員工協助事項有創新作為：如因應身障者特質開發新興職種、就業模式，擬訂具創新性與可行性之作法。

(二) 評選標準：依優良事蹟及檢附佐證資料進行評分。

陸、表揚方式：

- 一、擇適當場合頒發獎牌予獲獎單位，除頒發獎牌或獎座，得頒發私立獲獎單位獎金新臺幣2萬元整。
- 二、各獎項名額：預計25個單位，依參選及評審狀況調整額度。
 - (一) 政府楷模獎：5個單位。
 - (二) 進用績優獎：10個單位。
 - (三) 友善企業獎：10個單位。

柒、評選方式：

- 一、初審：本局進行書面審查。
- 二、複審：邀集專家學者或相關人員組成評選委員會進行複審。

捌、報名方式：

- 一、報名日期：自即日起至114年6月30日止（以郵戳為憑）。
- 二、報名表及名冊須以電腦繕打，字體為標楷體，字形大小為12點，相關文件左側裝訂。紙本填寫完整並用印後寄送本局，送交資料概不退還。
- 三、請提供身心障礙員工之工作情形或工作環境相關照片共計3張，jpg 格式，每張大小2MB 以上。請將報名表 Excel 檔、佐證資料及照片一併以電子郵件方式提供予承辦人(AR1045@ntpc.gov.tw)。

玖、其他

參選單位有下列情形之一者，本局得取消其參選或獲獎資格，並追回已頒發之獎座、獎金及追究應負的法律責任：

- (一) 報名資料有偽造、變造、不實或失效之情事，經查證屬實者。
- (二) 違反附件所列重大勞動法令者。

拾、配合事項說明：

- 一、獲獎單位將由本局以新聞稿發送各媒體報導，以為各界楷模表率。除提升獲獎單位形象，亦將成功僱用經驗分享予各進用單位，以促進身障者就業。
- 二、敬請各單位詳填報名表內各欄資料及提供照片，並**同意**得於頒獎場合及發送新聞稿時由本局運用，獲得表揚之對象，本局將另行文通知。

違反重大勞動法令判定基準

- 一、 曾因違反同一勞動法令等經處罰鍰達 3 次以上或被處最高罰鍰處分者。
- 二、 曾發生屬於「處理重大勞資爭議事件實施要點」範圍之「重大勞資爭議」事件者。
- 三、 曾發生下列職業災害者：
 - (一) 發生死亡災害。
 - (二) 發生災害之罹災人數在 3 人以上。
 - (三) 其他經中央主管機關指定公告之災害。
- 四、 其他經認定有違反重大勞動權益或不符本計畫目的之情事。