

勞動基準法修法說明

吳慎宜

(文化大學勞動暨人力資源學系助理教授)



前言

- 勞工保護法係以勞動關係中需以國家干預之項目，如工資、工時、安全衛生等，為立法之內容。勞工保護法以保護勞動者為目的，課雇主以作為或不作為之公法上義務，該法為公法範疇，如有違反，國家機關可予以處分。
- 論及勞工保護法時應思考「保護必要性」，保護必要性常隨時間空間而有不同。



勞動基準法之沿革



修正公布時間	修正內容	施行時間
85年12月27日	修正第3條，增訂30-1、84-1、84-2	
87年5月13日	修正30-1	
89年6月28日	修正第30條	90年1月1日
89年7月19日	修正第4、72條	
91年6月12日	修正第3、21、30-1、56條	

3

勞動基準法之沿革



修正公布時間	修正內容	施行時間
91年12月25日	修正第30-1、32、49、77、86條	
97年5月14日	修正第54條	
98年4月22日	修正第53條	
100年6月29日	修正第75-79條、80條，增訂79-1	
102年12月11日	修正第45、47、77條、79-1	

4

勞動基準法之沿革



修正公布時間	修正內容	施行時間
104年2月4日	修正第 17、28、55、56、78、79、86 條條文；增訂第 80-1 條條文	第 28 條第 1 項自公布後八個月施行
104年6月3日	修正第 4、30、79、86 條條文	105年1月1日
104年7月1日	修正第 58 條條文	
104年12月16日	修正第 44、46 條條文；增訂第 9-1、10-1、15-1 條條文	

5

勞動基準法之沿革



修正公布時間	修正內容	施行時間
105年11月16日	修正第 14 條條文	
105年12月21日	修正第 23、24、30-1、34、36~39、74、79 條條文	
106年12月27日	修正第 61 條條文	
107年1月31日	修正 24、32、34、36~38、86 條條文；增訂第 32-1 條條文	107年3月1日
107年11月21日	第 54、55、59 條條文	

6

勞動基準法之沿革



修正公布時間	修正內容	施行時間
108年5月15日	修正第2、9條條文； 增訂第 22-1 條條文	
108年6月19日	修正第 63、78 條條文 增訂第 17-1、63-1 條 條文	
109年6月10日	修正第 80-1 條條文	