

新北市113年度促進身心障礙者就業績優單位表揚活動實施計畫

壹、依據：身心障礙者權益保障法第45條規定辦理。

貳、目的：為表揚進用及推動身心障礙者就業之績優機關、廠商，加以肯定身心障礙朋友就業能力、提供就業機會，特舉辦獎勵表揚活動，以為嘉許勉勵。

參、選拔類別及標準：

一、進用績優獎：

(一)義務進用單位：係指政府機關、公立學校及公營事業機構員工總人數在34人以上者或私立學校、團體及民營事業機構員工人數在67人以上者。

1. 公勞保投保地址設於本市。

2. 公立單位進用身心障礙人數10人以上並達員工總人數5%以上。

私立單位進用身心障礙人數達員工總人數3%以上者。

3. 身心障礙員工百分比與身心障礙員工平均工作年資之乘積為評比值，四捨五入達0.08以上者。

4. 進用身心障礙人數計算基準日為113年3月1日，進用重度以上之身心障礙者1人以2人核計。

(二)非義務進用單位：係指政府機關、公立學校及公營事業機構員工總人數在5人以上未滿34人者或私立學校、團體及民營事業機構員工人數在5人以上未滿67人者。

1. 公勞保投保地址設於本市。

2. 進用身心障礙人數達員工總人數2%以上。

3. 身心障礙員工百分比與身心障礙員工平均工作年資之乘積為評比值，四捨五入達0.06以上者。

4. 進用身心障礙人數計算基準日為113年3月1日，進用重度以上之身心障礙者1人以2人核計。

依評比值由高至低排序，公立單位選取前10家、私立單位選取前10家，評比值相同者，以進用人數多者為優先；進用人數相同時，以身心障礙者平均工作年資高者為優先。

二、進用友善獎：

對所僱用身心障礙者適應相關職場之協助及輔導，有以下優良事蹟之事業單位、團體，且受理日前6個月內無未足額進用事實，選取5家。採自行報名或由本局合作之相關職業重建或就業服務團體推薦：

(一)與政府或民間就業服務或職業重建服務單位(團體)合作，提供身心障礙者職缺及進用，有具體事蹟。

(二)對所僱用身心障礙者提供相關職場支持方案或職務再設計服務。

(三)對所僱用身心障礙員工之其他協助事項。

肆、表揚名額：預計25家，依實際狀況調整額度。

伍、報名方式：

一、報名日期：自即日起至**113年7月10日**止（以郵戳為憑）。

二、報名表及名冊須以電腦繕打，請設定字體為**標楷體**，字形大小為**12**，各項敘述加總字數**1200字以內**。

（一）**excel 檔案**請以電子郵件方式寄送承辦人。

（二）**紙本**請填寫完整並用印後，一律寄送本局，並於文件左側裝訂，以避免掉落遺失，所送資料概不退還，請自行留底。

三、請提供（一）身心障礙員工之工作情形或工作環境**相關照片共計5張**，**jpg** 格式，每張大小**2MB** 以上。（二）貴單位商標 logo，**ai** 格式、**png** 格式或 **jpg** 格式。以上請以電子郵件方式寄送承辦人。

四、承辦人：新北市政府勞工局 身障就業輔導科 黃羽璿小姐

電話：(02)2960-3456分機6328

傳真：(02)2950-6856

E-mail：AR1045@ntpc.gov.tw

地址：220242新北市板橋區中山路1段161號7樓

陸、表揚方式：擇適當場合頒發獎牌予獲獎單位，除頒發獎牌或獎座，得頒發私立獲獎單位獎金**新臺幣2萬元整**。

柒、配合事項說明：

一、獲獎單位將由本局以新聞稿發送各媒體報導，以為各界楷模表率。除提升獲獎單位形象，亦將成功僱用經驗分享予各進用單位，以促進身障者就業。

二、敬請各單位詳填報名表內各欄資料及提供照片，並得於頒獎場合及發送新聞稿時由本局運用，獲得表揚之對象，本局將另行文通知。