

# 新北市高中職勞動權益課程

## 這一站準備·下一站幸福 | 個體勞動課程學習單

學校：\_\_\_\_\_ 班級：\_\_\_\_\_ 座號：\_\_\_\_\_ 姓名：\_\_\_\_\_

### 一、基本法律常識

#### (一) 單選題

- ( ) 1、對於勞工，有關勞動條件最基本保障的法律是？  
(A) 《勞動基準法》 (B) 《就業服務法》  
(C) 《性別工作平等法》 (D) 《勞工保險條例》
- ( ) 2、根據《勞工保險條例》規定，受僱在幾人以上的事業單位，強制雇主必須為勞工投保勞工保險？  
(A) 20人 (B) 15人 (C) 10人 (D) 5人
- ( ) 3、有關工時及加班的法律規定，何者正確？  
(A) 原則上勞工每天正常工作時間上限是8小時  
(B) 勞工每月的加班時數，原則上不可以超過46小時  
(C) 原則上，勞工連續工作4小時，要有30分鐘以上的休息時間  
(D) 以上皆對

#### (二) 複選題

- ( ) 1、勞工因執行勤務，而遭遇偶發、突發的意外所造成身體的立即性傷害。
- ( ) 2、勞工因執行職務曝露於工作環境的危害因子中，逐漸累積所導致的疾病。
- ( ) 3、勞工與雇主間權利義務的法律依據。
- ( ) 4、工會與雇主互動的法律依據。
- (A) 職業病 (B) 個別勞動法 (C) 集體勞動法 (D) 職業傷害

### 二、基本法律常識

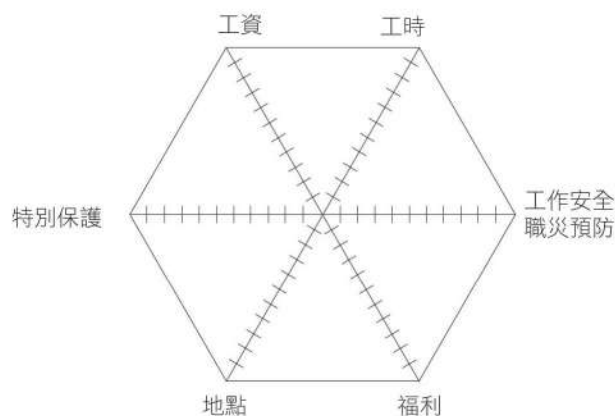
#### (一) 多選題

- ( ) 1、求職前的三大準備中包括哪幾項？  
(A) 蒐集應徵公司資料  
(B) 只找錢多事少離家近的職缺  
(C) 事先告知親友面試時間及地點  
(D) 檢查應徵公司是否留詳細完整的聯繫訊息
- ( ) 2、應徵注意事項的七不原則中包括哪幾項？  
(A) 不繳錢 (B) 不辦卡  
(C) 不自我介紹 (D) 不從事非法工作

- ( ) 3、《勞動基準法》有關工資、基本工資的規定，何者正確？  
 (A) 工資是【勞工因工作而獲得之報酬及其他任何名義的經常性給予】  
 (B) 自112年1月1日起，基本工資時薪為176元  
 (C) 自112年1月1日起，基本工資月薪為26,400元  
 (D) 雇主可隨時【預先扣留】勞工工資作為違約金或賠償費用
- ( ) 4、雇主如果用下列何種理由拒絕僱用求職人，則涉及違反《性別工作平等法》或《就業服務法》，求職人即可提出申訴？  
 (A) 性別 (B) 容貌  
 (C) 職務相關證照 (D) 以往工會會員身分
- ( ) 5、小明發生了職業災害，你會提醒小明注意哪些事項？  
 (A) 向雇主請求補償 (B) 雇主不能終止勞動契約  
 (C) 要注意自己的勞保有沒有被退保 (D) 維持職災現場完整

## (二) 實作題

1、描繪出你的夢想工作～依戰鬥指標表作答



## 三、回饋與分享

1、兩堂勞動權益課程結束後，收穫最大的是～

2、我想對老師說～

3、課後請與父母親等長輩交流上課心得，並請家長分享其在工作中遇到的實際相關經驗～

最後，恭喜你與家人都順利接到這份幸福之禮，請家長簽收：\_\_\_\_\_