

新北市政府勞工局性別平等專案小組 113 年第 2 次會議紀錄

壹、時間：113 年 9 月 10 日（星期二）上午 10 時

貳、地點：新北市政府 7 樓 0736 會議室

參、主席：陳局長瑞嘉

紀錄：林瑞娥

肆、主席致詞：略。

伍、出席人員：如簽到表。

陸、業務報告

一、有關「性別主流化實施計畫」113 年 1 至 7 月辦理情形，請委員參閱。

決 議：

（一）參考本府主責之社會局及人事處執行成果呈現方式，調整寫法。

（二）性平三法 3 月 8 日已實施，檢視相關法令名稱（第 15、18 頁），配合修正。

二、有關「性別平等亮點方案」113 年 1 至 7 月辦理情形，請委員參閱。

決 議：

（一）統計數據，除了人次，也呈現人數。

（二）分析關懷內容，消除外界對移工申訴案目的係為轉換雇主之刻板印象。

（三）在保護被害人下，以去識別化之照片，呈現派員訪視執行成果。

（四）轉換雇主後持續追蹤部分，可再予以分析。

（五）成果簡要摘錄，置本府秘書處外文網站，藉此讓外界了解本府對移工之關懷協助。

（六）113 年新增執行之心理諮商項目，予以列入；日後可著重關懷對象有無心理諮商之需求。

三、有關本局「跨局處性平議題」113 年 1 至 7 月執行成果，請委員參閱。

決 議：本案無修正建議。

四、有關本局暨所屬「112 年度性別預算」執行情形，請委員參閱。

決 議：本案無修正建議。

柒、提案討論

第一案

提案單位：本局幕僚單位

案由：有關本局 114 年「新北市性別平等政策方針」提列工作方案內容規劃情形，報請公鑒。

決 議：

- (一) 114 年計畫與 113 年相較應有不同進展，建議說明與前一年度之差異、透過何種政策工具或政策工具有何調整，以及預期成果有何增長。政策工具除管制措施外，尚有給付行政（如獎勵評比），可增列為工作內容。
- (二) 內容摘要呈現方式，建議採三段式，第一：針對性平議題之連結（分析困境）；第二：使用何種政策工具；第三：政策工具使用後產生的實質效益（即成果，看到本府所扮演的角色），採取政策工具後對困境改善的呈現。以工作重點 1-3「提升工會女性理監事比例」為例，統計數據明顯女性擔任工會幹部比率比男性低，困難是什麼，提供什麼政策，性別主流化有六大工具，目前多停留在第一個「性別意識培力」，對工會「性別意識培力」除了性平三法外，性別主流化、CEDAW 及工會在性別主流化及 CEDAW 扮演的角色皆應納入宣導課程，課程對象除女性及新進工會幹部外，工會自辦研習亦要納入上開課程，具體說明「輔導」政策工具內涵，例如模範勞工或優良工會選拔項目設定相關評審標準，因此項政策工具執行，而獲選優良工會，對該工會實質變化為何，形成有故事性的成果，與新北市政府勞工局所扮演的角色產生連結。
- (三) 工作重點 2-2「身心障礙者職業重建服務計畫」部分，建議增加性別元素，先思考身心障礙婦女在就業上與身心障礙男性有何差異，針對此項差異想要做什麼去改變這項差異。工作重點 3-4「身心障礙者職業重建服務計畫」服務內容是促進所有身心障礙者就業，建議調整工作內容，以回應減緩身心障礙者家庭照顧責任之工作重點。
- (四) 工作重點 2-5「新北市 114 年五一勞動節模範勞工與優良公車及計程車駕駛表揚活動」，本項工作重點是減少職業性別隔離，建議說明表揚前如何宣導，其預期效益不單以辦理 1 場次，強化說明採行何種政策使獲表揚人數增加。
- (五) 工作重點 3-7「育嬰留職停薪復職關懷計畫」工作內容，政策內容除對勞工端主動電話關懷及鼓勵爸爸申請育嬰留職停薪外，建議增加對企業端鼓勵男性育兒之政策，對事業單位獎勵評比亦可增加性別友善措施。

第二案

提案單位：本局幕僚單位

案由：有關本局 114 年「性別主流化實施計畫」工作項目規劃情形，報請公鑒。

決 議：本案經委員檢視後，依期程執行計畫內容。

第三案

提案單位：本局幕僚單位

案由：有關本局 114 年性別平等亮點方案-計畫內容規劃情形，報請公鑒。

決議：本案擇定以「移工高風險職場關懷行動計畫」作為 114 年之性別平等亮點方案主軸，對象以受到性騷擾及性侵害之移工為關懷服務，來源除 1955 申訴電話外，並增加性別平等工作申訴，請外勞服務科及就業安全科共同研擬計畫內容。

第四案

提案單位：本局秘書室

案由：有關本局 114 年提報性別影響評估案，提請討論。

決議：參採專家學者意見修正「職場平權暨性騷擾防治研習實施計畫」部分，請於 9 月 19 日前提供郭委員書面說明；本案無新增修正建議，請將資料函送研考會。

第五案

提案單位：本局會計室

案由：有關本局暨所屬「114 年度性別預算編列情形表」，提請討論。

決議：無修正意見，請於 113 年 9 月底前完成上網公告事宜。

捌、臨時動議：無。

玖、散會 11:57

新北市政府勞工局性別平等專案小組
113年第2次會議

簽到單

開會時間：113年9月10日(星期二)上午10時

開會地點：本府7樓0736會議室

委員	職稱	簽名欄
陳召集人瑞嘉	局長	陳瑞嘉
王委員如玄	-----	王如玄
郭委員玲惠	-----	郭玲惠
焦委員興鎧	-----	焦興鎧
吳委員姿慧	-----	吳姿慧
胡委員華泰	副局長	胡華泰
葉委員建能	就業服務處處長	陳國彬

新北市政府勞工局性別平等專案小組
113年第2次會議

簽到單

開會時間：113年9月10日(星期二)上午10時

開會地點：本府7樓0736會議室

委員	職稱	簽名欄
盧志銘	勞資關係科 科長	李銘承代
羅伊佑	身障就業輔導科 科長	羅伊佑
林惠君	政風室主任	林伊心代
王曉雲	秘書室主任	王曉雲
黃拔貴	會計室主任	黃拔貴
祝實蕙	人事室主任	祝實蕙
王憶芬	就業安全科科长	王憶芬

新北市政府勞工局性別平等專案小組
113年第2次會議

簽到單

開會時間：113年9月10日(星期二)上午10時

開會地點：本府7樓0736會議室

列席單位	姓名	職稱	簽名欄
勞工育樂科	李文煥	科長	李文煥
勞工組織科	吳彥霖	科長	吳彥霖
外勞服務科	賴彥亨	科長	賴彥亨
勞動檢查處	凌苑珊	科長	凌苑珊
職業訓練中心	葛韻	副主任	葛韻

新北市政府勞工局性別平等專案小組
113年第2次會議

簽到單

開會時間：113年9月10日(星期二)上午10時

開會地點：本府7樓0736會議室

工作人員	簽名欄
陳怡潔	陳怡潔
林瑞娥	林瑞娥
林義勝	林義勝
李嘉榮	李嘉榮