

# 新北市政府勞工局 113 年度廉政會報暨機關安全維護會報 會議紀錄

開會時間：113 年 11 月 22 日（星期五）上午 10 時 50 分

開會地點：本局 7 樓 0736 會議室

主席：陳局長瑞嘉

出席人員：如簽到表

記錄：謝伊心

## 壹、上次會議主席裁（指）示及決議事項執行情形：（詳會議資料）

### ◎主席裁示：

洽悉並同意解除列管。

## 貳、秘書單位工作報告—本局 112 年 10 月至 113 年 10 月廉政業務報告：

### ◎本局政風室及勞動檢查處政風室報告：（詳會議資料）

### ◎主席裁（指）示：

請同仁配合於辦理小額採購時提醒廠商利益衝突迴避法（下稱利衝法）規定，並注意符合採購規定，訪價注意市場行情，避免衍生圖利疑慮。

## 參、專題報告

### 一、本局「補助款全國性專案稽核—勞工權益扶助案件」成果專題報告

#### ◎本局政風室報告：（詳會議資料）

#### ◎本局盧專門委員兼勞資關係科代理科長志銘：

本次稽核過程均與政風室進行充分溝通，感謝政風室提供的意見。名詞的明確化、界定範圍、審核流程標準或事項等均配合修正相關行政作業並列入要點修正之參考。

#### ◎主席裁（指）示：

請參考政風室的稽核報告內容，併考量目前補助作業執行面所遭遇之困難點，如：資力證明之補助認定等，通盤納入未來行政作業或要點修正之評估參考。

### 二、勞動檢查處「113 年度職業安全衛生勞動檢查業務作業流程暨差勤專

案稽核」成果專題報告。

◎勞檢處政風室報告：(詳會議資料)

◎主席裁(指)示：

請勞檢處依勞檢處政風室稽核報告列入未來行政作業參考，務必請同仁依實質檢查進行實質登錄，切勿發生沒檢查卻登錄情形，並依勞檢處政風室所提部分注意裁罰標準一致性之作法。

## 肆、提案討論

一、案由：「公務宣傳社群平台及粉絲專頁應加強注意安全管理」案。

◎政風室主任補充說明：

針對近期發生他機關資通安全案例，建議本局相關活動粉絲專頁及帳號管理，依資通安全署之建議採取相關管理及防範措施，並加強宣導同仁資安觀念。

◎主席裁示：

- 1、照案通過。
- 2、請各單位辦理宣導盡量以使用本局勞動雲及臉書為主，如有相關活動成立之社群平台或相關報名系統等網頁，於辦理完畢後請予關閉。
- 3、請政風室不定期辦理資安公務機密宣導。

二、案由：「加強宣導本局及所屬機關利益衝突迴避法交易及補助執行注意事項」案。

◎政風室主任補充說明：

彙整近 2 年市府函轉有關利衝法之相關宣導，將針對機關辦理採購及補助之同仁進行統整性的宣導，提升同仁對利衝法相關規定之認識，俾利適時提醒交易或補助對象相關禁止規定。

◎主席裁示：

- 1、照案通過。
- 2、請各單位加強對同仁宣導依相關規定辦理，請政風室協助向採購同仁業務宣導，提醒及告知投標廠商相關訊息或進行自主檢核。

伍、臨時動議與意見交流：無。

陸、主席結論

政風單位在機關的角色，多是站在預防業務或採購風險的立場，並協助同仁解決遭遇的問題，請同仁配合政風室意見來推動業務，如遇與實際執行業務有所衝突部分，也可以找局本部長官一起討論尋求折衷的處理方案。

柒、散會（上午 11 時 30 分）。