

性別統計專題-新北市女性勞動參與率與托育關係

隨著社會結構變遷，女性在勞動市場的地位日趨重要，但在傳統「相夫教子」的觀念下，面臨工作與家庭的角色衝突，已婚女性工作者常被迫離開勞動市場，抑或蠟燭兩頭燒。又現今家庭型態多為雙薪家庭，如有品質良好且適當的托育服務支持就更能讓女性安心投入勞動市場，企業托育的推廣也顯得格外重要。因此以下探討女性勞動參與率與托育關係。

一、新北市兩性勞動力參與率，女性勞動參與率穩定

觀察近 10 年新北市勞動力概況，103 年至 112 年期間，兩性勞動力及非勞動力人口呈現長期增長趨勢，新北市女性的勞動參與率，大致穩定維持於 50%至 52%之間，平均值為 51.18%，顯現兩性共同參與勞動市場，已漸為社會所認同（表一、二）。觀察 103 年至 112 年期間新北市女性非勞動力人口主要原因，以「料理家務」居首，其次為「高齡、身心障礙」因素，可知新北市女性退出勞動市場之關鍵，除自然老化外，更與傳統觀念由女性主責家務有關。

表一 新北市勞動力概況

單位：千人

項目	15 歲以上民間人口		勞動力人口						非勞動力人口									
			合併		就業人口		失業人口		合併		求學及準備升學		料理家務		高齡、身心障礙		其他	
年度	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
103	1,638	1,751	1,113	893	1,066	861	47	32	526	858	180	177	4	449	180	162	145	57
104	1,647	1,764	1,116	905	1,073	872	43	33	531	859	176	174	4	452	188	164	144	53
105	1,652	1,777	1,120	907	1,070	877	50	30	532	870	172	169	5	478	197	154	140	56
106	1,663	1,789	1,119	918	1,071	890	48	29	544	871	174	165	4	485	206	154	141	55
107	1,672	1,799	1,126	926	1,078	897	48	28	546	873	167	166	4	485	213	158	142	51
108	1,682	1,811	1,136	934	1,089	902	47	32	546	877	164	163	7	500	224	152	134	51
109	1,695	1,824	1,140	943	1,094	908	46	35	555	881	153	150	7	509	238	157	142	50
110	1,698	1,825	1,140	929	1,091	894	49	35	558	896	152	141	7	518	250	165	135	53
111	1,683	1,812	1,126	917	1,084	883	42	34	558	895	155	135	6	515	255	176	126	55
112	1,698	1,840	1,138	936	1,097	905	41	31	560	904	142	142	7	518	269	172	141	72

資料來源：新北市統計資料庫(新北市性別統計-就業、經濟與福利-勞動力)

表二 新北市歷年女性勞動參與率

年度	女性 15 歲以上民間人口	女性勞動力人口	女性勞動力參與率
	(千人)	(千人)	(%)
103	1,751	893	51.0
104	1,764	905	51.3
105	1,777	907	51.0
106	1,789	918	51.3
107	1,799	926	51.5
108	1,811	934	51.6
109	1,824	943	51.7
110	1,825	929	50.9
111	1,812	917	50.6
112	1,840	936	50.9

資料來源：新北市統計資料庫(新北市性別統計-就業、經濟與福利-勞動力參與率)

二、15 至 64 歲已婚女性工作者常因結婚、生育因素離職

105 年行政院主計總處就全國婦女婚育調查結果顯示：

- (一)15 至 64 歲已婚女性現在有工作者，其中曾因結婚而離職者占 17.56%，曾因生育離職者占 12.95%。
- (二)15 至 64 歲已婚女性現在沒有工作者，其中曾因結婚而離職者占 36.02%，曾因生育離職者占 23.76，且因結婚及生育而選擇離開職場未再工作者占 47.37%。
- (三)綜上數據顯示，對女性工作者而言，易因結婚與生育理由選擇離開職場，且可能是永久性的離開，不再投入勞動市場。(表三)

表三 15 至 64 歲已婚女性之就業狀況

現在有工作					現在沒有工作					
曾因結婚離職	曾因生育(懷孕)離職	曾因其他原因離職	婚前至今一直有工作	婚後才開始工作且一直工作至今	曾因結婚離職且曾恢復工作	曾因結婚離職至今一直未工作	曾因生育(懷孕)離職且曾恢復工作	曾因生育(懷孕)離職至今一直未工作	曾因其他原因離職	婚前至今一直未工作
17.56	12.95	8.14	53.09	11.42	6.91	29.11	5.50	18.26	29.13	17.85

單位：百分比(%)

附註：曾經因為結婚與生育（懷孕）離職之已婚女性，可分別重複列計，故各細項比例合計大於百分之百。

資料來源：行政院主計總處(105 年婦女婚育與就業調查)

三、結論

近 10 年新北市女性勞動參與率皆能穩定維持於 5 成之上，然而，除 111 年外，103 至 112 年期間因家務因素退出勞動市場者呈逐年提升；以及截至 105 年行政院主計總處全國統計資料顯示，易因結婚和生育因素導致女性退出勞動市場，甚永久性的離開勞動市場；可見推動性別工作平權及友善家庭政策為本市刻不容緩的首要任務。本市為鼓勵雇主提供「企業托育」福利服務，以經費補助方式補助雇主辦理哺集乳室最高新臺幣（下同）1 萬元，辦理托兒津貼最高每名子女 5,000 元，雇主設置居家式托育服務補助設施設備費用第 1 年最高 30 萬元，新興建托兒設施補助最高可達 300 萬元，另外針對教保服務人事費及專業諮詢費也有補助，且後續更新托兒設施每年最高 30 萬元，透過經費補助誘發雇主提供「企業托育」的動力，以有效解決勞工子女托育需求，並增強勞工向心力，提升勞雇雙方之性別平權意識，以促使勞工能達工作與家庭生活的平衡，進而減少女性勞動人口因托育問題退出勞動市場，提升女性勞動參與率。