

新北市高中職勞動權益課程

個體勞動課程學習單

學校: _____ 班級: _____ 座號: _____ 姓名: _____

一、基本法律常識

(一)單選題

- () 1、 對於勞工，有關勞動條件最基本保障的法律是？
(A)《勞動基準法》 (B)《就業服務法》
(C)《性別平等工作法》 (D)《勞工保險條例》
- () 2、 根據《勞工保險條例》規定，受僱在幾人以上的事業單位，強制雇主必須為勞工投保勞工保險？
(A) 20 人 (B)15人(C)10人(D)5人
- () 3、 有關工時及加班的法律規定，何者正確？
(A)原則上勞工每天正常工作時間上限是 8 小時
(B)勞工每月的加班時數，原則上不可以超過 46 小時
(C)原則上，勞工連續工作 4 小時，要有 30 分鐘以上的休息時間
(D)以上皆對

(二)名詞解釋

(A) 職業病 (B)個別勞動法 (C)集體勞動法 (D)職業傷害

- () 1、 勞工因執行勤務，而遭遇偶發、突發的意外所造成身體的立即性傷害。
- () 2、 勞工因執行職務曝露於工作環境的危害因子中，逐漸累積所導致的疾病。
- () 3、 勞工與雇主間權利義務的法律依據。
- () 4、 工會與雇主互動的法律依據。

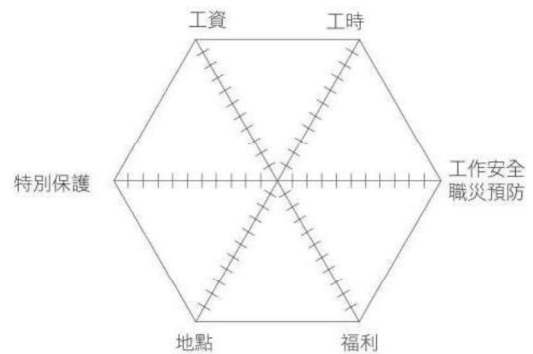
(三)複選題

- () 1、 求職前的三大準備中包括哪幾項？
(A)蒐集應徵公司資料
(B)只找錢多事少離家近的職缺
(C)事先告知親友面試時間及地點
(D)檢查欲應徵公司的徵才廣告內容是否合理
- () 2、 應徵注意事項的七不原則中包括哪幾項？
(A)不繳錢 (B)不辦卡
(C)不自我介紹 (D)不從事非法工作

- () 3、《勞動基準法》及《最低工資法》有關工資、最低工資的規定，何者正確？
(A)工資是【勞工因工作而獲得之報酬及其他任何名義的經常性給予】
(B)自 115 年 1 月 1 日起，最低工資時薪為 196 元
(C)自 115 年 1 月 1 日起，最低工資月薪為 29,500 元
(D)雇主可隨時【預先扣留】勞工工資作為違約金或賠償費用
- () 4、雇主如果用下列何種理由拒絕僱用求職人，則涉及違反《性別平等工作法》或《就業服務法》，求職人即可提出申訴？
(A)性別 (B)容貌
(C)職務相關證照 (D)以往工會會員身分
- () 5、小明發生了職業災害，你會提醒小明注意哪些事項？
(A)向雇主請求補償 (B)雇主不能終止勞動契約
(C)要注意自己的勞保有沒有被退保 (D)維持職災現場完整

二、實作題

- () 1、請描繪出你的夢想工作~依戰鬥指標表作答



三、回饋與分享

- 兩堂勞動權益課程結束後，收穫最大的是～
- 我想對老師說～
- 課後請與父母親等長輩交流上課心得，並請家長分享其在工作中遇到的實際相關經驗～

最後，恭喜你與家人都順利接到這份幸福之禮，請家長簽收_____