



主辦單位：新北市政府勞工局

承辦單位：勞工組織科

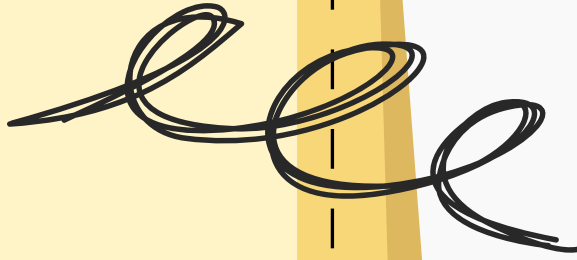


115年度優良工會

選拔計畫說明會

報告人：勞工組織科 侯雅齡





章節



執行計劃期程



115年度優良工會評選計畫內容

- 一、評選對象
- 二、評選作業流程
- 三、評選方式
- 四、評選項目、配分及指標說明
- 五、評選結果及獎勵方式



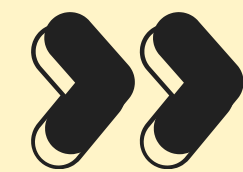
評選結果宣布



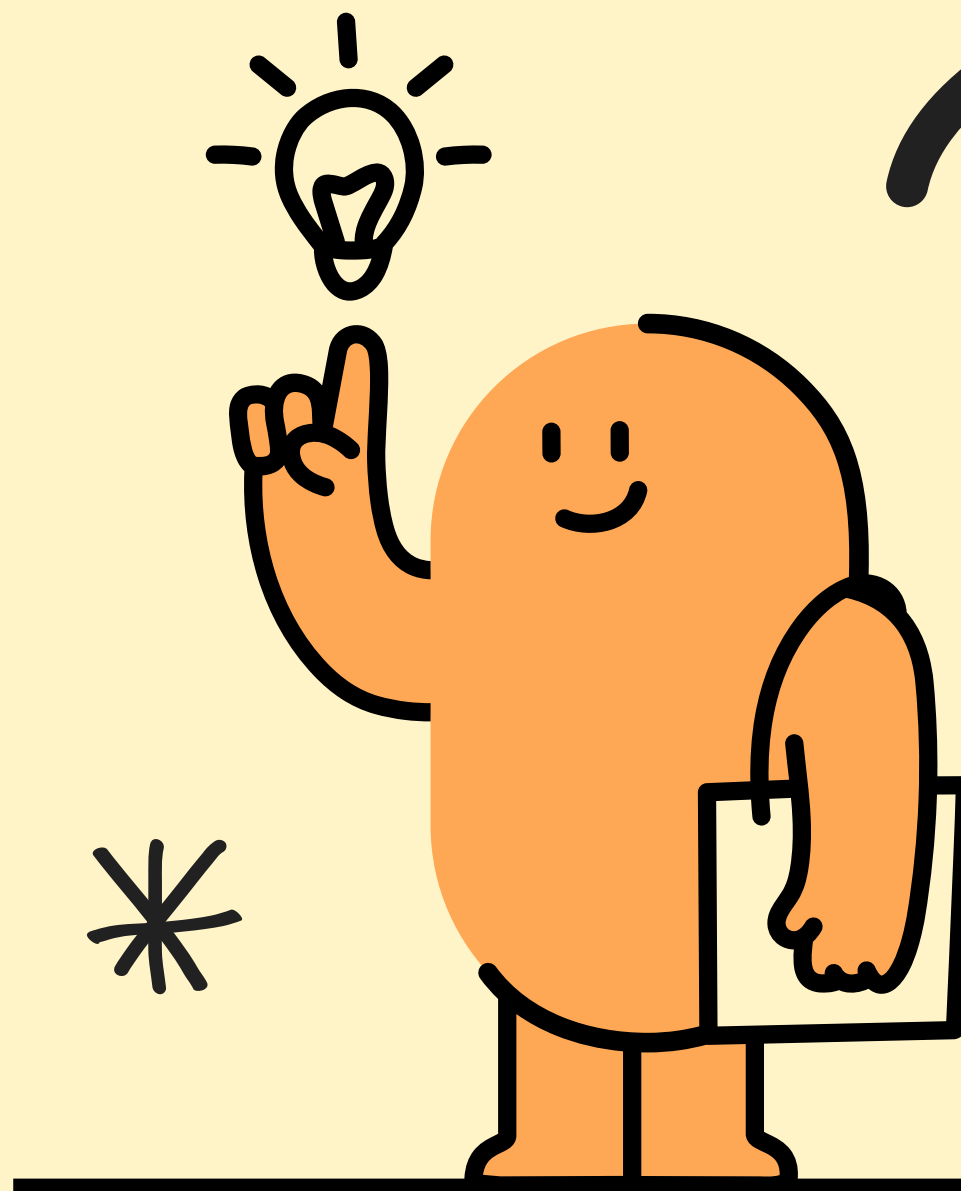
評選注意事項



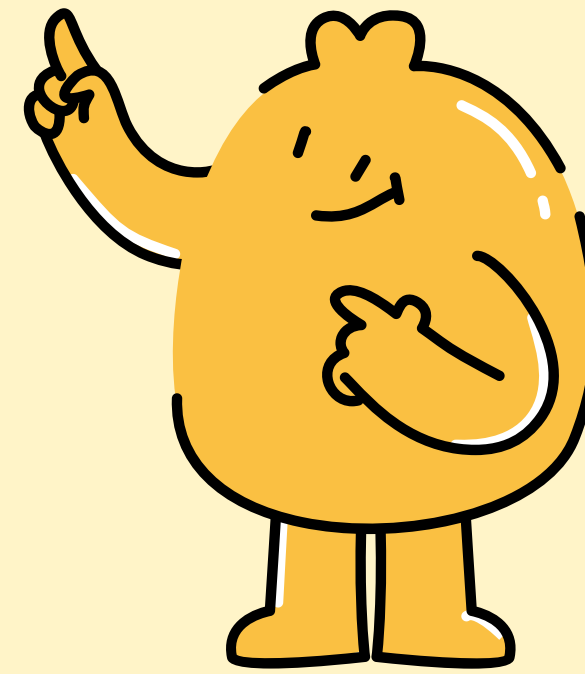
結語及提問



執行計劃期程



執行計劃期程



1/2

開始收件

1/17

收件最後一天

1/22

科內初評截止日

2月下旬
(預計)

複評審查作業

3月中旬
(預計)

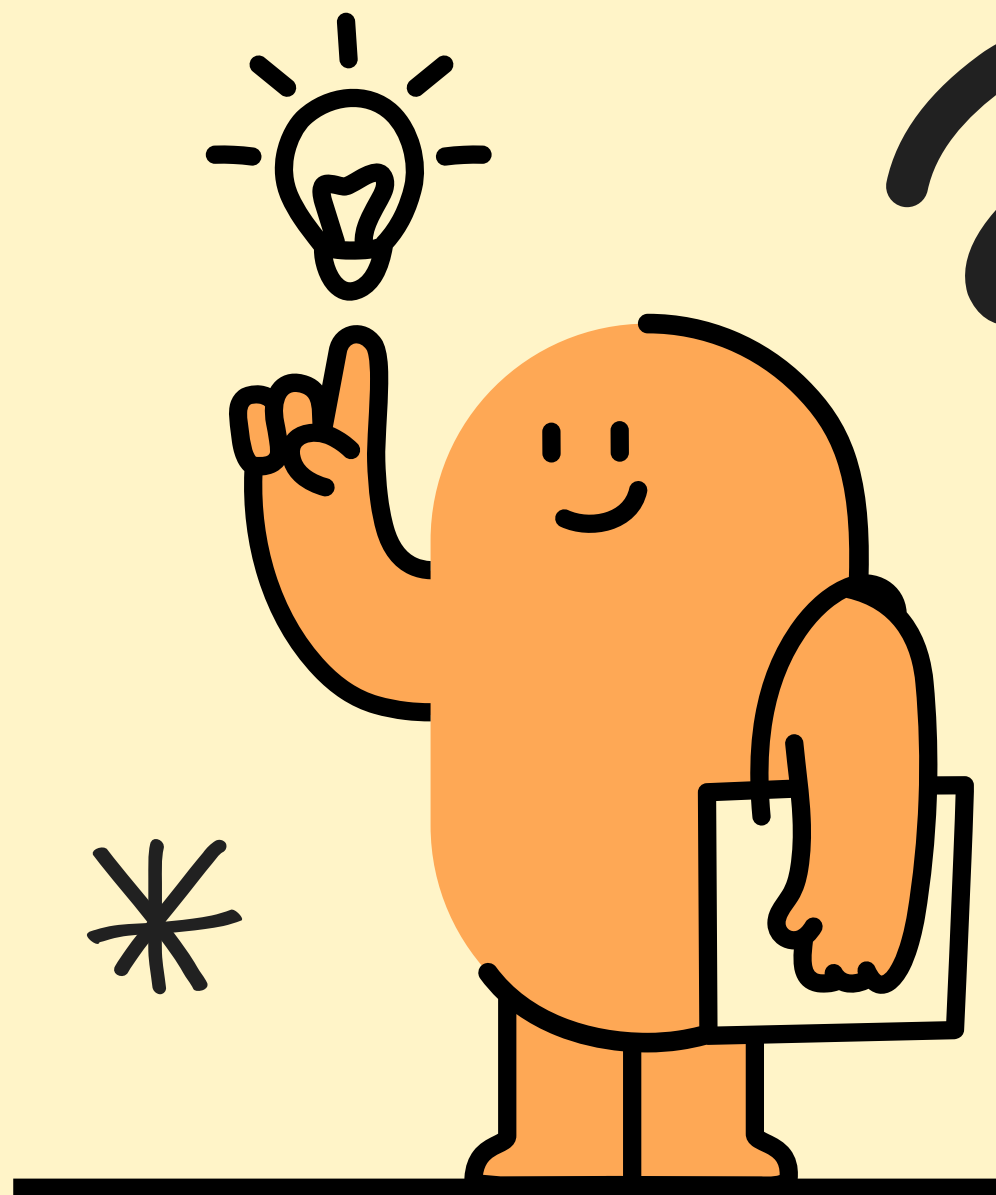
公告評鑑結果

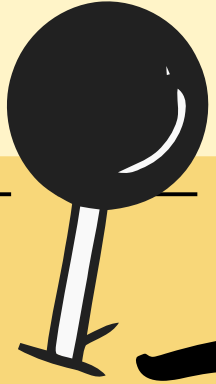
4/30

大會表揚
五一勞動節表揚



115年度優良工會評選計畫內容





一、評選對象

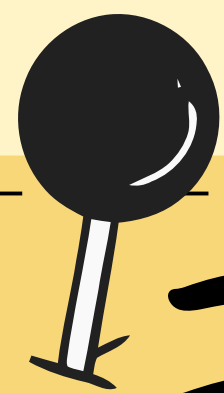
1. 截至**114年12月31日**止，凡在本市登記立案滿2年之工會皆可參與；致工會變更名稱或重新設立者亦屬之。**惟工會受考評時，會址登記於本市以外者除外。**

2. 自114年度起，**連續3年獲選為特優之工會**，得由**工會主動檢附**歷年獲獎證明文件，**向本局申請次年度免參與績優工會組之評選**，經核定後得以免評身分辦理。

註：免評身分-即無須參與本年度優良工會選拔。

新北市政府勞工局
Labor Affairs Department, New Taipei City Government





二、評選作業流程



前置規範作業

成立評選委員會、召開計畫說明會、公布評選選拔計畫、工會填寫評選表、科內初評作業。

評選實施作業

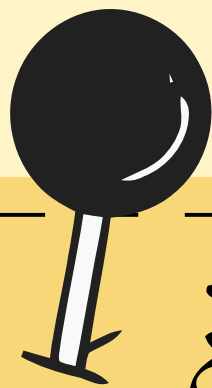
績優工會獎組：初評達80分進入複評審查作業並答詢。

單項獎組：初評達80分進入複評書面審查。

評選後續作業

公告評選結果，並配合於五一勞動節表揚大會表揚優良工會。





三、評選方式

自評

由各工會自行填寫評選表且分數達75分可進入初評。

初評

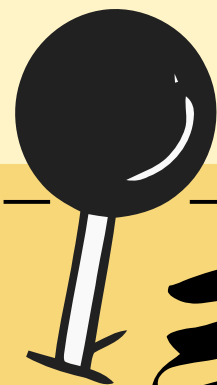
由評審委員會授權本局工會業務承辦同仁依受評工會所送之評選書面資料進行初評作業，初評階段之書面審查資料彙整後，送交評審委員會，決議入選複評名單。

複評

績優工會組：
入選複評之工會須派員至本局進行口頭答詢會務相關內容。

單項獎組：由評審委員會依入選複評工會所送之評選資料進行書面審查。





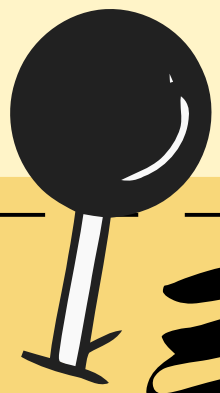
三、評選方式-自評

由各工會自行填寫評選自我檢核表及自評表，並檢附**114年1月1日至114年12月31日期間**評分項目之具體書面佐證資料（未檢附具體佐證資料者該項不予評分），**於115年1月2日~115年1月17日期間**（以郵戳為憑）函送本局，逾期不受理。自評成績不列入總成績計算，僅作為本局初、複評時參考之用。**自評成績達75分以上者始可進入初評作業。**

新北市政府勞工局

Labor Affairs Department, New Taipei City Government



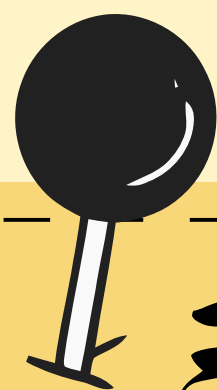


三、評選方式-初評

由本局工會業務承辦同仁依受評工會所送之評選書面資料進行初評作業，如受評工會於評選年度查有發生違反勞工法規情事者，並由承辦同仁加註意見；初評階段之書面審查**成績80分以上者，送交評審委員會，決議入選複評名單。**

新北市政府勞工局
Labor Affairs Department, New Taipei City Government

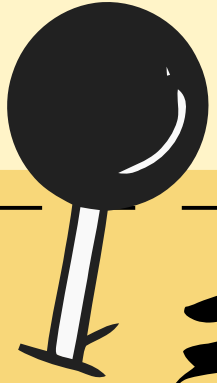




三、評選方式-複評(績優工會獎組)

1. **初評成績達80分以上之工會**，須指派代表至本局進行口頭答詢，說明會務運作等相關情形。**除原有書面資料占總成績90%，由委員現場審酌評分外，該次口頭答詢（即簡報）占總成績10%，包含會務運作報告、回答評審委員提問，合計10分鐘。**
2. 如評審委員會認有必要時，得至工會進行實地訪視。





三、評選方式-複評(單項獎組)

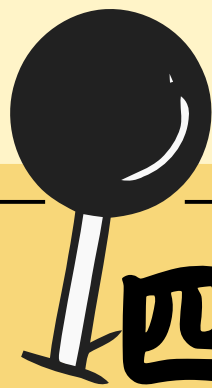
由評審委員會依**初評成績達80分以上**之工會所送評選資料進行書面審查。



新北市政府勞工局

Labor Affairs Department, New Taipei City Government





四、評選項目、配分及指標說明(績優工會獎組)



★產業工會

★企業工會

★職業工會

★組織發展與會務運作

17%

15.5%

15%

★財務透明與經費運用

23%

23%

23%

★會員管理與服務措施

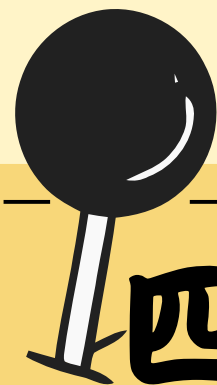
20.5%

25.5%

18%

新北市政府勞工局
Labor Affairs Department, New Taipei City Government





四、評選項目、配分及指標說明(績優工會獎組)

★產業工會

★企業工會

★職業工會

★勞工教育與職能發展

18%

17%

23%

★社會參與及資源整合

8.5%

6%

8%

★創新價值與政策配合

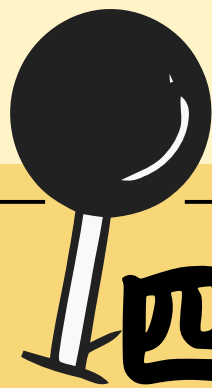
13%

13%

13%

新北市政府勞工局
Labor Affairs Department, New Taipei City Government





四、評選項目、配分及指標說明(績優工會獎組)

☆ 產業工會

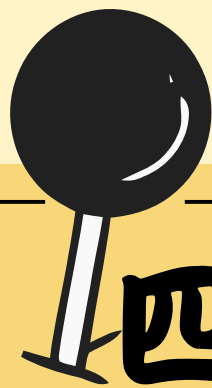
本次調整之處較多，取重點提醒。



一、組織發展與會務運作-會議運作及選舉

(2) 是否依章程召開會員(代表)大會?	(1%) ◀	提供工會章程、開會會議紀錄以資佐證◀
(3) 召開理監事會或會員代表大會時，是否確實通知理監事及會員(代表)。◀	(1%) ◀	請檢附相關資料俾利本局查核佐證。◀
(11) 是否將理監事單一性別不得低於40%納入章程或選舉辦法及理監事單一性別是否達40%以上?◀	依項目完成度 最高可得 (3%) ◀	1. 當屆選舉結果任一性別理監事達：■1/3以上可得(0.5%)可得■40%(1.5%)◀
		2. 章程或選舉辦法有納入單一性別擔任理監事不低於下列比率：■1/3/可得(0.25%)■40%/可得(1.5%)◀





四、評選項目、配分及指標說明(績優工會獎組)

☆ 產業工會

本次調整之處較多，取重點提醒。



四、勞工教育與職能發展-勞工教育

(8) 是否辦理本局勞工教育課程，並使用自有會所、本市轄區內勞工活動中心、市民活動中心或學校機關（構）之場地？	(1%)	請檢附辦理地點與課程內容俾利本局查核佐證。
---	------	-----------------------

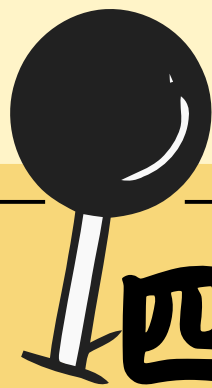
四、勞工教育與職能發展-職能發展

(1) 是否指派工會幹部及會務人員參與本局委託辦理本市轄區內總工會課程？	(4%)	■工會會計財務管理班 ■稅務規劃實務班 ■工會會務人員實務班 ■性別平權培力班 ■提升工會數位技能應用班 ■工會幹部研習班
--------------------------------------	------	---

新北市政府勞工局

Labor Affairs Department, New Taipei City Government





四、評選項目、配分及指標說明(績優工會獎組)

☆ 產業工會

本次調整之處較多，取重點提醒。



六、創新價值與政策配合

依下列項目如有完成該項，最高可得 13%：←

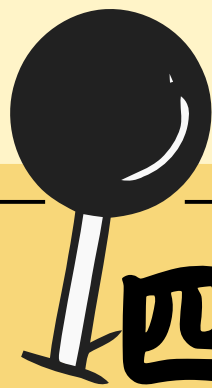
■是否按時召開理監事會■上年度工會評選是否有具體改善之作法■訂有組織短、中及長期發展計畫■闡述工會本身之核心價值及其特色及作為■否成立志工隊或加入本局志工隊?■是否參與新北市工會行善團活動?■是否加入輔導工會 line 群組之運用行動通訊軟體?■是否將推動公益行善活動列入年度重點計畫並納入預算?■是否推動性別及中高齡友善措施?■是否推動性別平等創新作為?■是否通過 ICAP 職能導向課程品質認證?■號召會員參與市府及本局辦理之活動■其他←

採綜合評分最高可得(13%)←

需檢附完成項目之佐證俾利本局查核佐證。←

註：LINE(社)群組。





四、評選項目、配分及指標說明(績優工會獎組)

★企業工會

本次調整之處較多，取重點提醒。

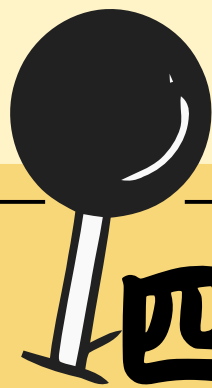


一、組織發展與會務運作-會議運作及選舉

(2) 是否依章程召開會員(代表)大會?	(1%) ⇐	提供工會章程、開會會議紀錄以資佐證⇐
(3) 召開理監事會或會員代表大會時，是否確實通知理監事及會員(代表)。⇐	(1%) ⇐	請檢附相關資料俾利本局查核佐證。⇐
(11) 是否將理監事單一性別不得低於40%納入章程或選舉辦法及理監事單一性別是否達40%以上?⇐	依項目完成度 最高可得 (3%) ⇐	1. 當屆選舉結果任一性別理監事達：■1/3以上可得(0.5%)可得■40%(1.5%)⇐
		2. 章程或選舉辦法有納入單一性別擔任理監事不低於下列比率：■1/3/可得(0.25%)■40%/可得(1.5%)⇐

新北市政府勞工局
Labor Affairs Department, New Taipei City Government





四、評選項目、配分及指標說明(績優工會獎組)

★企業工會

本次調整之處較多，取重點提醒。



三、會員管理與服務措施-協調事業單位推動勞資合作制度

(1) 是否訂定團體協約？↵	依完成度最高 可得(4%)↵	■已簽訂團體協約且仍有效期限內(4%)■ 與資方協商團體協約中(3%)■擬定團體協 約草案(2%)↵
----------------	-------------------	--

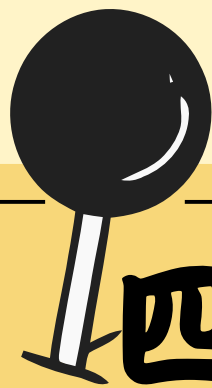
四、勞工教育與職能發展-勞工教育

(8) 是否辦理本局勞工教育課程，並使用自有 會所、本市轄區內勞工活動中心、市民活 動中心或學校機關(構)之場地↵	(1%)↵	請檢附辦理地點與課程內容俾利本局查核 佐證。↵
---	-------	----------------------------

新北市政府勞工局

Labor Affairs Department, New Taipei City Government





四、評選項目、配分及指標說明(績優工會獎組)

★企業工會

本次調整之處較多，取重點提醒。



六、創新價值與政策配合

依下列項目如有完成該項，最高可得 13%：←

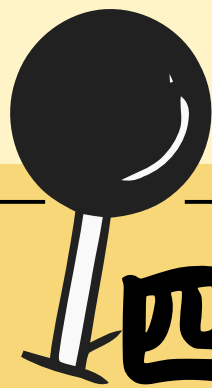
■是否按時召開理監事會■上年度工會評選是否有具體改善之作法■訂有組織短、中及長期發展計畫■闡述工會本身之核心價值及其特色及作為■否成立志工隊或加入本局志工隊?■是否參與新北市工會行善團活動?■是否加入輔導工會 line 群組之運用行動通訊軟體?■是否將推動公益行善活動列入年度重點計畫並納入預算?■是否推動性別及中高齡友善措施?■是否推動性別平等創新作為?■是否通過 ICAP 職能導向課程品質認證?■號召會員參與市府及本局辦理之活動■其他←

採綜合評分最高可得(13%)←

需檢附完成項目之佐證俾利本局查核佐證。←

註：LINE(社)群組。





四、評選項目、配分及指標說明(績優工會獎組)

☆職業工會

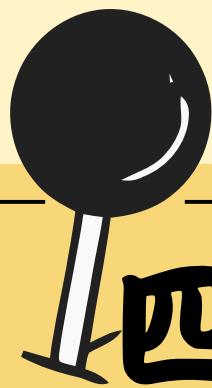
本次調整之處較多，取重點提醒。



一、組織發展與會務運作-會議運作及選舉

(2) 是否依章程召開會員(代表)大會?	(1%) ⇐	提供工會章程、開會會議紀錄以資佐證⇐
(3) 召開理監事會或會員代表大會時，是否確實通知理監事及會員(代表)。⇐	(1%) ⇐	請檢附相關資料俾利本局查核佐證。⇐
(11) 是否將理監事單一性別不得低於40%納入章程或選舉辦法及理監事單一性別是否達40%以上?⇐	依項目完成度 最高可得 (3%) ⇐	1. 當屆選舉結果任一性別理監事達：■1/3以上可得(0.5%)可得■40%(1.5%)⇐
		2. 章程或選舉辦法有納入單一性別擔任理監事不低於下列比率：■1/3/可得(0.25%)■40%/可得(1.5%)⇐





四、評選項目、配分及指標說明(績優工會獎組)

☆職業工會

本次調整之處較多，取重點提醒。



四、勞工教育與職能發展-勞工教育

(8) 是否辦理本局勞工教育課程，並使用自有會所、本市轄區內勞工活動中心、市民活動中心或學校機關(構)之場地↵	(1%) ↵	請檢附辦理地點與課程內容俾利本局查核佐證。↵
---	--------	------------------------

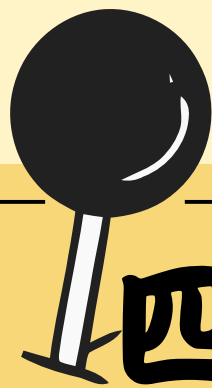
四、勞工教育與職能發展-職能發展

(1) 是否通過 TTQS 訓練品質評核系統？■金牌版■銀牌版■銅牌版■訓練機構版■外訓版↵	依版本最高可 得 (6.5%) ↵	■金牌版可得(6.5%)■銀牌版可得(5.5%) ■銅牌版可得(4.5%)■訓練機構版可得 (2.5%)■外訓版可得(1.5%)↵
--	----------------------	---

(3) 是否辦理本業職能提升課程?↵	(1.5%) ↵	↵
--------------------	----------	---

Labor Affairs Department, New Taipei City Government





四、評選項目、配分及指標說明(績優工會獎組)

☆職業工會

本次調整之處較多，取重點提醒。



六、創新價值與政策配合

依下列項目如有完成該項，最高可得 13%：←

■是否按時召開理監事會■上年度工會評選是否有具體改善之作法■訂有組織短、中及長期發展計畫■闡述工會本身之核心價值及其特色及作為■否成立志工隊或加入本局志工隊?■是否參與新北市工會行善團活動?■是否加入輔導工會 line 群組之運用行動通訊軟體?■是否將推動公益行善活動列入年度重點計畫並納入預算?■是否推動性別及中高齡友善措施?■是否推動性別平等創新作為?■是否通過 ICAP 職能導向課程品質認證?■號召會員參與市府及本局辦理之活動■其他←

採綜合評分最高可得(13%)←

需檢附完成項目之佐證俾利本局查核佐證。←

註：LINE(社)群組。





四、評選項目、配分及指標說明(單項獎組)

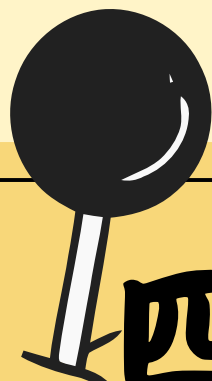
★職能發展獎

1. TTQS評核等級。
2. 參加政府單位或政府委辦單位之TTQS 訓練品質課程準備升級?
3. 辦訓績效。
4. 工會幹部職能精進與多元專長培訓。
5. 創新業務。

新北市政府勞工局

Labor Affairs Department, New Taipei City Government





四、評選項目、配分及指標說明(單項獎組)

本次調整之處較多，取重點提醒。



(1) TTQS 評核等級[↵]

1. 是否通過 TTQS 訓練品質評核系統認證？■金牌版■銀牌版■銅牌版。[↵]
2. 是否參加政府單位、政府委辦單位之 TTQS 訓練品質課程升級或職訓機構等級升級？[↵]

1. 依評核等級最高可得
(40%)[↵]

2. 如參加升級相關課程可
得(5%)[↵]

■金牌版(40%)■銀牌版(35%)

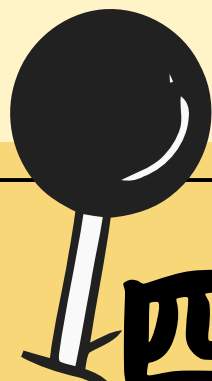
■銅牌版(30%)。[↵]

*如未提及版本不可得分[↵]

新北市政府勞工局

Labor Affairs Department, New Taipei City Government





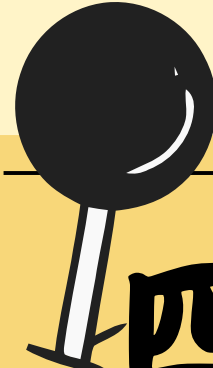
四、評選項目、配分及指標說明(單項獎組)

本次調整之處較多，取重點提醒。

(3) 辦理績效呈現↵ 1. 辦理政府委辦訓練績效。↵ 2. 辦理技術士證照班。↵	1. 依<u>班數</u>、人數累加最多 (18%)↵ 2. 依<u>開課班數最多</u>可得 (4%)↵	1.1. 班數↵ ■6 班以上最高可得(10%)↵ ■5 班以內(4%)。↵ <u>*以辦理訓練班數總和計算</u>↵ <u>*6 班可得 6%類推，如 10 班以上</u> <u>最高 10%</u>↵ 1.2. 人數↵ ■501 人次以上(8%)↵ ■401-500 人次(6%)↵ ■201-400 人次(4%)↵ ■200 人次以下(3%)↵ <u>*以辦理訓練班數總和人次計算</u>↵ 2. 技術士證照班↓ ■2 班以上(4%)↵ ■1 班(2%)↵ <u>*以班別計算人次，且每班時數</u> <u>逾 90 小時者，須達 30 人</u>↵
--	---	---

Labor Affairs Department, New Taipei City Government





四、評選項目、配分及指標說明(單項獎組)



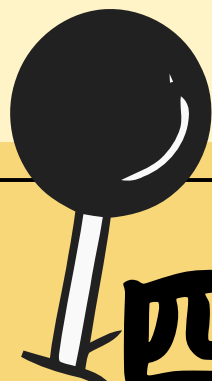
★勞資關係貢獻獎

- 1.辦理與資方簽訂團體協約。
- 2.勞資會議。
- 3.協助勞資爭議處理。
- 4.維權參與情形。
- 5.創新業務。

新北市政府勞工局

Labor Affairs Department, New Taipei City Government





四、評選項目、配分及指標說明(單項獎組)

本次調整之處較多，取重點提醒。



(1) 辦理與資方簽訂團體協約↵

依完成度可得該分數↵

■ 已訂定團體協約且有效期間內
(30%)↵

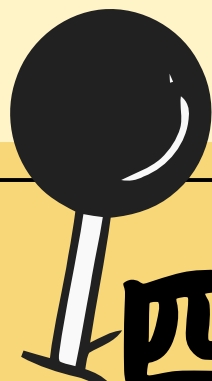
【如續簽1次可再加(2%);2次
以上可加(5%)，最高(35%)】↵

■ 與資方協商團體協約中
(25%)↵

新北市政府勞工局

Labor Affairs Department, New Taipei City Government





四、評選項目、配分及指標說明(單項獎組)

本次調整之處較多，取重點提醒。



(2) 勞資會議↓

(產、職業工會可免評此項)←

1. 依據【勞資會議實施辦法】第2條、第5條規定選任代表。←
2. 依據【勞資會議實施辦法】第18條規定定期召開會議。←
3. 是否依據決議事項辦理且妥善保存會議紀錄。←

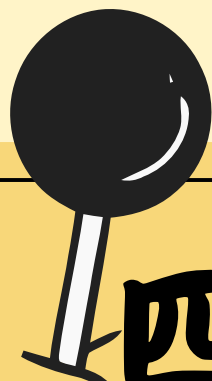
每一項目為(5%)依完善度
最高可得(15%)←

請檢檢附會議紀錄等資料俾利
本局查核佐證。←

新北市政府勞工局

Labor Affairs Department, New Taipei City Government





四、評選項目、配分及指標說明(單項獎組)

本次調整之處較多，取重點提醒。



(4) 維權參與情形。◀

採綜合評比最高可得(20%)◀

■參加勞工運動■團體協商■
協助出列席勞資爭議調解■協
助會員勞動訴訟■經費支出■
是否參與政府政策研習會(訓
練課程)或說明會協商、擬定、
建議訂定◀

新北市政府勞工局

Labor Affairs Department, New Taipei City Government





四、評選項目、配分及指標說明(單項獎組)

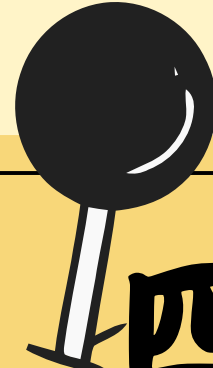
☆行善績優獎

1. 參與本局「新北行善團」。
2. 編列行善計畫及預算。
3. 成立本業志工隊或加入本局志工隊。
4. 行善事蹟。
5. 創新業務。

新北市政府勞工局

Labor Affairs Department, New Taipei City Government





四、評選項目、配分及指標說明(單項獎組)



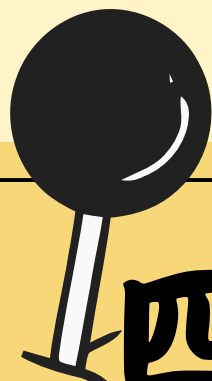
☆性平績優獎

- 1.章程或選舉辦法訂定理監事單一性別1/3或40%以上。
- 2.指派女性新進幹部參與新進工會幹部研習。
- 3.推薦性別翻轉模範勞工及推動性別平等。
- 4.推動性別友善環境及措施。
- 5.創新業務。

新北市政府勞工局

Labor Affairs Department, New Taipei City Government



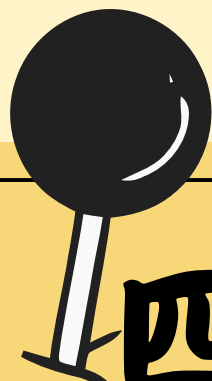


四、評選項目、配分及指標說明(單項獎組)

本次調整之處較多，取重點提醒。

(3) 推薦性別翻轉模範勞工及推動性別平等。↵	依項目可得該分↵	1. 推薦 1 位性別翻轉模範勞工可得(18%)，如推薦 2 位(含)可再多(10%)；另獲獎可再多得(2%)↵
	(4%)↵	2. 是否鼓勵工會女性參與 <u>培力女力</u> 相關研習課程(<u>不設限於政府單位</u>)↵





四、評選項目、配分及指標說明(單項獎組)

本次調整之處較多，取重點提醒。

(4) 推動性別友善環境及措施。↵	每項原則(2%)綜合評分最高可得(10%)↵	■針對會所是否有完善騷擾防治措施(例如：張貼海報)之相關規定。■是否設立哺乳室或友善廁所等設施環境。■是否有提升工會女性決策參與之具體措施。■是否辦理性別平等意識等相關課程？■上列未列之性別友善措施事蹟↵
--------------------------	-------------------------------	---



五、評選結果及獎勵方式

評選結果

績優工會獎組

特優-90分以上

優等-89至85分

甲等-84至80分

至多各10名

單項獎組

職能發展獎

勞資關係貢獻獎

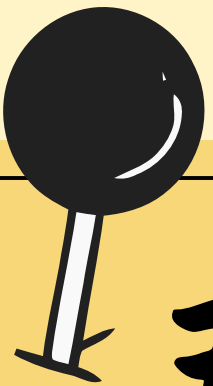
行善績優獎

性平績優獎

各獎項至多2名

新北市政府勞工局

Labor Affairs Department, New Taipei City Government



五、評選結果及獎勵方式

注意事項



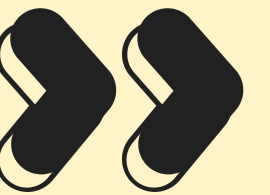
單項獎之獲選工會，2
年內不得重複得獎。

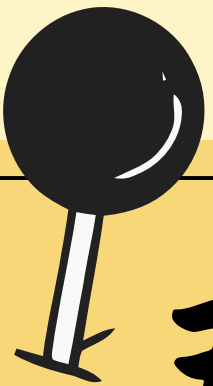


如評審委員會認有必要時，
得以從缺或調整名額辦理。



績優工會獎組及單項獎組，同時參
選績優工會獎組及單項獎者組，由
評審委員會依評選水準擇優選定獲
獎組別。





五、評選結果及獎勵方式

注意事項

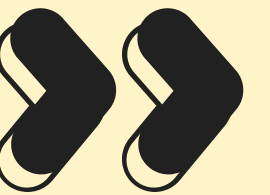


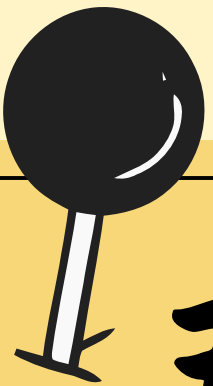
為鼓勵參與評選之工會，參加工會評選未獲等第者，115年度勞工教育上限額度增加(5%)；經複評成績達75至79分之工會，另增加(5%)勞工教育補助額度，以1次為限。如同時參選績優工會獎組/單項獎組評選之獎勵額度(5%)，擇額度高者計入，不予累計。

已獲選績優工會或經免評者，上開獎勵勞工教育上限額度(5%或10%)，不予計入；如同時參選單項獎組評選之獎勵額度(5%)，亦不予計入。

新北市政府勞工局

Labor Affairs Department, New Taipei City Government





五、評選結果及獎勵方式

獎勵方式



特優

可獲勞教獎勵額度10萬元、會務發展獎勵6萬元，並於本市五一勞動節表揚大會中辦理表揚頒發獎牌(座)乙座。

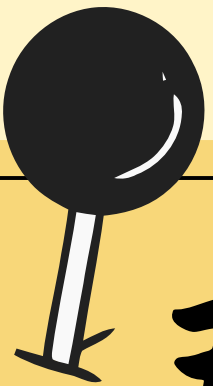
優等

可獲勞教獎勵額度5萬元、會務發展獎勵3萬元，並於本市五一勞動節表揚大會中辦理表揚頒發獎牌(座)乙座。

甲等

可獲勞教獎勵額度2萬元、會務發展獎勵2萬元，不予公開表揚，但得由本局頒發獎狀1紙。





五、評選結果及獎勵方式

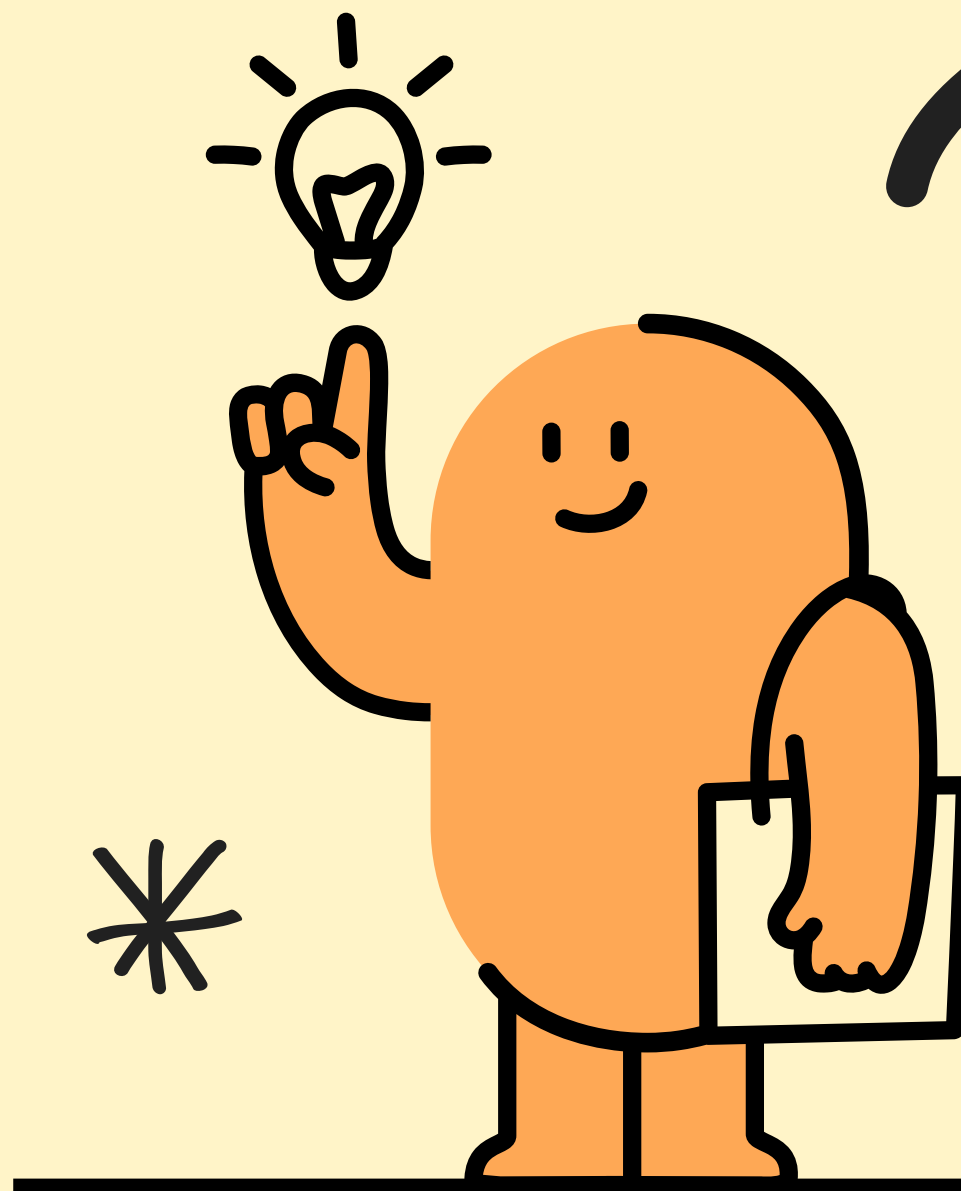
獎勵方式

職能發展獎
勞資關係貢獻獎
行善績優獎
性平績優獎

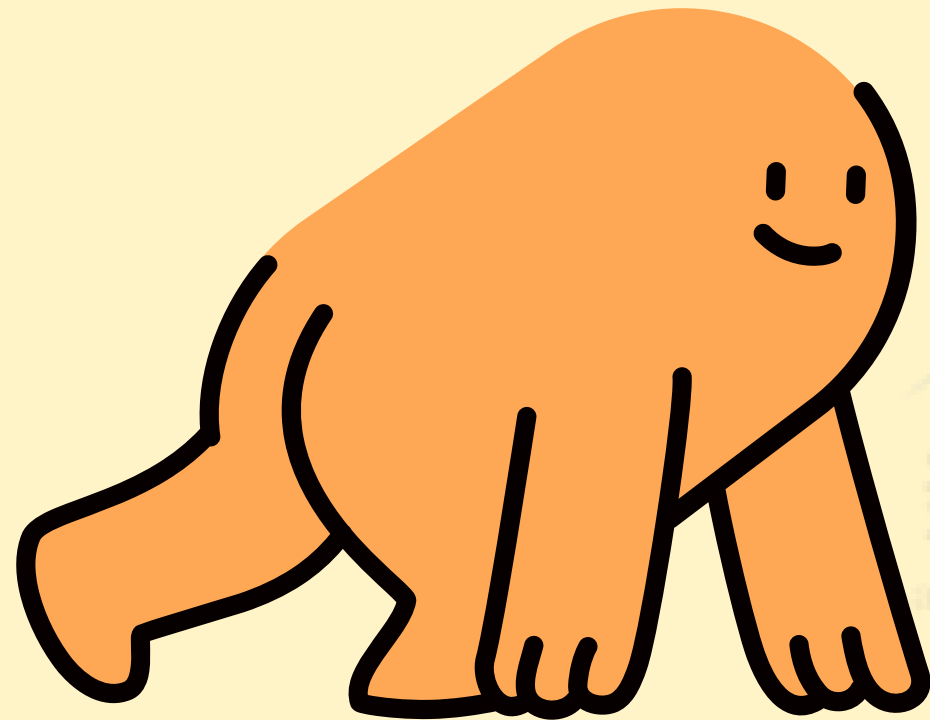
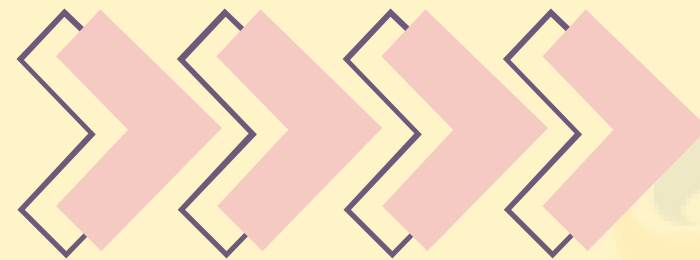
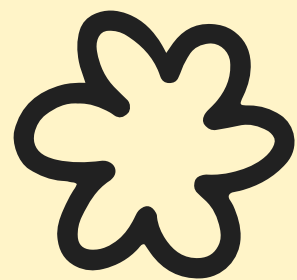
可獲**勞教獎勵額度2萬元**、**會務發展獎勵2萬元**，並於本市五一勞動節表揚大會中辦理表揚頒發獎牌(座)乙座。



評選結果宣布



評選結果宣布

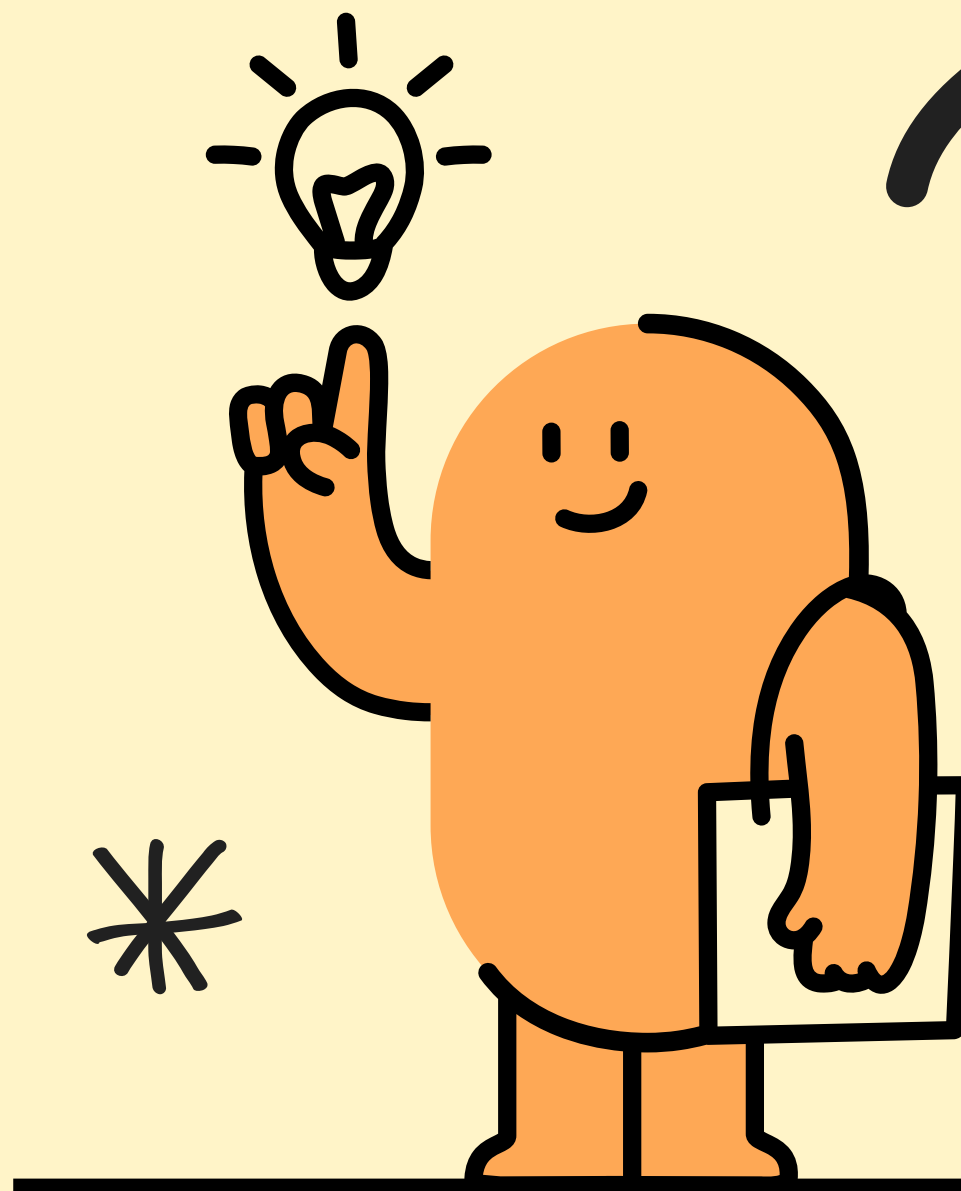


評選結果公佈於新北勞動雲網站上。

途徑：服務資訊 / 工會服務 / 優良工會選拔



評選注意事項

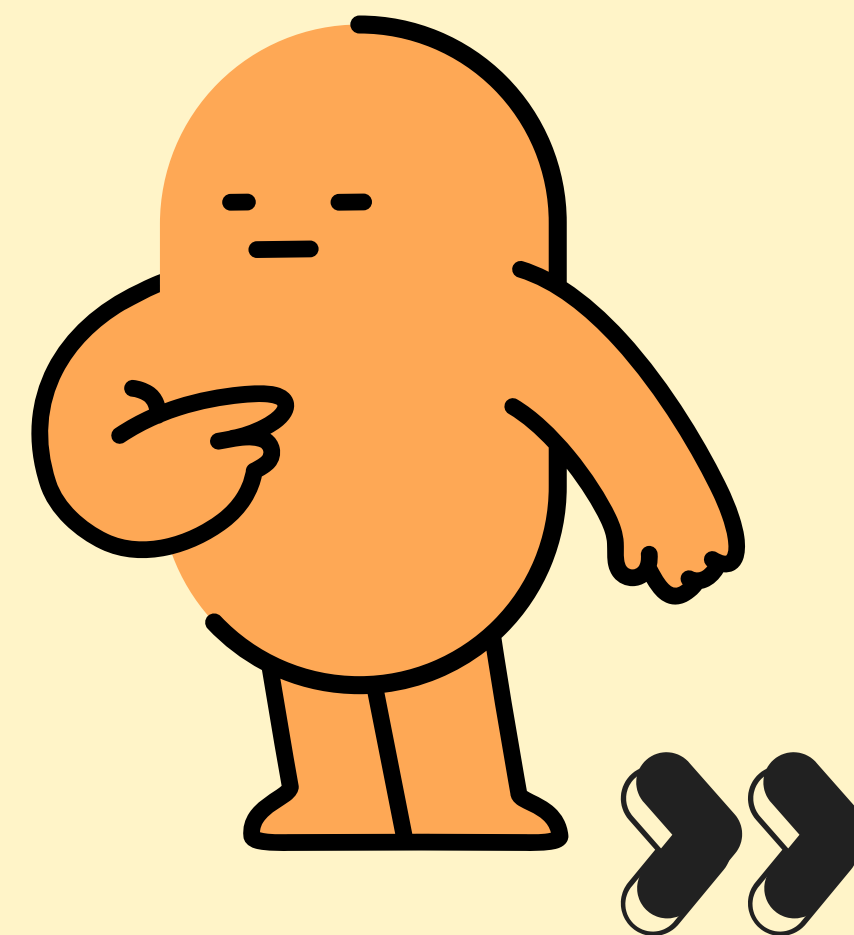


評選注意事項

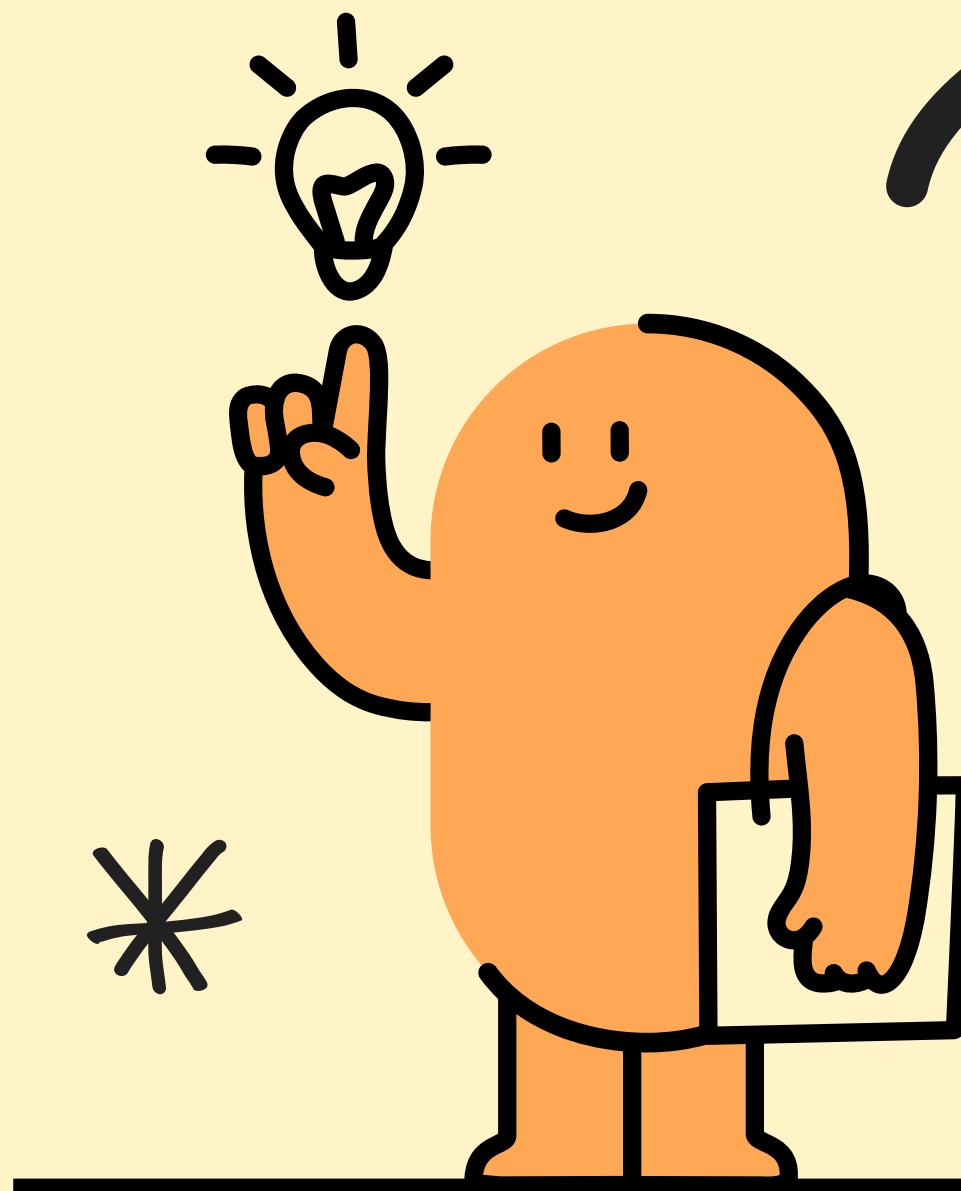
審查作業將以各受評工會提供的資料為依據，請務必將相關資料及佐證紀錄整理完整，並以光碟或隨身碟繳交供委員查核。寄送前請再次確認內容正確無誤，繳件後恕不接受補件；如經查核發現資料不齊或不符，將視同放棄參選，且不得提出異議。

評選結果以新北市政府勞工局正式函文通知及公佈於新北勞動雲網站上為準。凡參加評選者，視同承認本活動相關規定；其他未盡事宜，本局得隨時修正公布。

應參加複評作業而未參加者，將不列入獲獎評定。



結語及提問



結語與提問



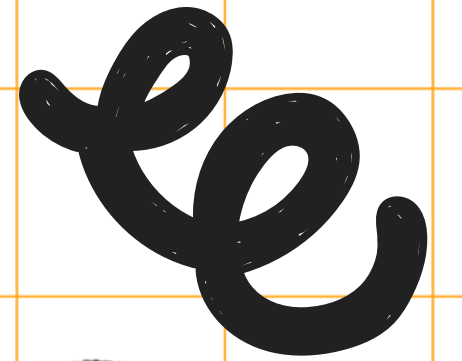
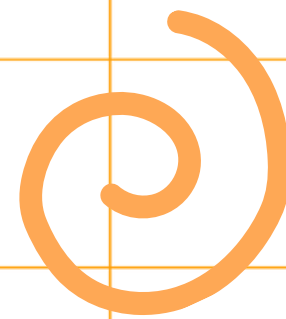
計畫及講義可於新北勞動雲下載

✱ 優良工會選拔計畫負責人

侯小姐

電話：02-2960-3456 分機6314

信箱：AJ2909@ntpc.gov.tw



eee

Thank You so Much

