

新北市政府勞工局性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金名稱	計畫項目		與性別平等之關聯性	115年度 預算數	性別平等業務類型				
					經性別影響評估 之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化 工具	促進性別平等相 關法令	其他促進性別平 等業務
一、單位預算部分									
新北市政府勞工局主管合計				1,732,167	985,167	1,182,000	510,000	237,000	0
新北市政府勞工局				787,167	40,167	237,000	510,000	237,000	0
	1	「就業歧視評議及性別 平等工作會」暨性別平 等委員會實施計畫	涉及保障受僱者免於性 別相關的不利對待及遭 遇職場性騷擾；並促進 本局辦理之政策及措施 ，具備性別觀點。	510,000	0	0	510,000	0	0
	2	就業安全暨工作平權教 育推廣計畫	加強民眾對就業平權及 職場性別平等措施相關 勞動法令的認知。	237,000	0	237,000	0	237,000	0
	3	培植多元處理勞資爭議 實施計畫	為提升本府勞資爭議調 處人員、第一線服務櫃 檯同仁及志願服務人員 處理性別歧視之專業能 力。	40,167	40,167	0	0	0	0
新北市政府職業訓練中心				945,000	945,000	945,000	0	0	0
	1	人力資源培訓計畫	針對性別翻轉規劃適性 的就業技能培訓課程及 證照輔導課程。	945,000	945,000	945,000	0	0	0

機關或基金名稱	計畫項目		與性別平等之關聯性	115年度 預算數	性別平等業務類型				
					經性別影響評估 之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化 工具	促進性別平等相 關法令	其他促進性別平 等業務
二、附屬單位預算部分									
新北市身心障礙者就業基金合計				1,036,200	1,036,200	1,036,200	0	0	0
	1	身心障礙者職業重建服務中心服務計畫	透過職業重建服務促進身心障礙者對於性別之認識、自我及他人身體保護與尊重以及性別相關勞動權益	1,036,200	1,036,200	1,036,200	0	0	0
新北市勞工權益基金合計				5,605,000	5,000,000	5,605,000	0	5,000,000	0
	1	輔助企業有托育、勞工無憂慮計畫	本計畫有效改善職場的哺集乳空間及托育設施，並輔導雇主提供相關的協助措施，減少女性勞工為哺育子女影響其經濟力。	5,000,000	5,000,000	5,000,000	0	5,000,000	0
	2	獎勵企業辦理友善家庭暨工作平等措施	本計畫有助激發企業內部資源，促進雇主對受僱者提供優於法令的友善措施，推動企業營造性別友善環境。	605,000	0	605,000	0	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。