

新北市政府勞工局 105 年推動性別主流化成果報告架構

壹、前言

一、依據

新北市政府勞工局性別主流化實施計畫(105 至 108 年)。

二、目標

- (一)加強使用各項性別主流化相關工具。
- (二)落實性別平等政策綱領。
- (三)推動消除對婦女一切形式歧視公約施行法，並在制定法令政策、方案計畫及資源分配時，納入性別觀點。
- (四)提升同仁性別平等意識，營造無性別歧視之環境及服務。

貳、重要成果

一、辦理性別意識培力訓練(主責單位:人事室)

本局自今年(下同)1月1日起至6月30日辦理「性別意識培力訓練」計24場次，其中實體訓練計3場次、數位訓練計21場次，總計有1,492人次參訓(參訓人員除本局暨所屬機關職員外，亦包含約聘僱人員及非編制人員)，其中女性865人(58%)、男性627人(42%)；至有關學習情形部分，本局暨所屬機關職員總計195人，業於105年6月30日前均依規定完成學習時數，參訓率達100%；謹就本局辦理性別意識培力訓練情形說明如下：

- (一)實體訓練：為提升本局員工性別意識培力，強化性別平等觀念，本局邀請中央警察大學中隊長兼任助理教授林滄崧助理教授，分別於3月31日、4月28日及5月12日進行3場次「性別意識培力訓練」之課程講授，計112人次參訓(詳附錄1)。
- (二)數位訓練：除前述實體訓練外，本局暨所屬機關亦規劃影片賞析方式進行性平意識之深耕，於本年6月30日前播放「海巡署104年性別主流化微電影-眾生」、「勞動部微電影-親愛的小提琴」、「我愛我家-不同態樣的家庭故事」、「幸福進行曲-愛與承諾」、「讓夢想起飛-職業類科的性別少數」、「以前都是這樣啊：性別與習俗」、「出口成髒?語言中的性別意涵」及衛生福利部影片「解”迷”性騷擾」等21場次影片賞析，計1,380人次參訓(詳附錄1)。

二、辦理性別影響評估（主責單位：秘書室）

本局今年針對「就業服務處-幸福創業微利貸款計畫」及「職業訓練中心-人力資源培訓計畫」分別辦理性別影響評估，其成果如下：

（一）幸福創業微利貸款：

1. 參與人員性別統計與性別分析：

- (1)本計畫於 104 年度所辦理創業研習課程，共計 997 人次參與，其中多為女性參與，計 583 人，佔 58.5%，男性 414 人佔 41.5%。
- (2) 104 年度接受本計畫深度創業諮詢輔導與診斷者計有 361 人次，其中女性 187 人次佔 51.8%，顯示現階段女性在創業意圖求知度上較男性擁有高度意願。
- (3)另本貸款主要協助對象為中低收入戶者，104 年度受理本貸款中低收入戶資格審核認定計 79 人，其中申請者以男性為主，計 48 人，佔 60%，女性 31 人佔 40%，顯示男性在創業態度與意願行動力較強。
- (4)104 年度本計畫辦理 6 場貸款審查會議，受理 23 件貸款申請，審查通過 14 人，依通過個案性別，以男性居多(計 9 人)，佔 64.3%，女性(計 5 人)則佔 35.7%，依歷年資料男女佔比統計，雖以男性居多，但女性佔比近年有逐漸增加趨勢。

2. 性別參與情形或改善方法：

- (1)依據本計畫統計數據，女性於創業研習課程及創業顧問諮詢輔導佔比皆高於男性，而於申請資格審核及創業貸款佔比低於男性，顯示出女性於創業前的準備、評估較為主動，而實際創業態度較為保守謹慎，而依據本計畫創業輔導員實際了解，女性創業前的風險評估較審慎及具耐性。其中，值得注意的是，近幾年核貸通過女性佔比有提升趨勢，展現女性在實際創業及取得創業資源態度趨向積極。
- (2)此外，本計畫行銷露出多位創業成功之女性個案，除增加其產品(服務)曝光機會，亦可間接鼓勵女性勇於創業。

3. 推動機制、場次時間、講師時間及課程內容等成果(詳附錄 2)。

（二）人力資源培訓計畫

1. 參與人員性別統計與性別分析：

- (1)針對失業、在職勞工提供自辦職業訓練課程，104 年本局辦理職業訓練共 143 班，其中以職類別來區分為特殊駕駛技藝及機具操作類、居家照

顧服務相關職類及餐飲製作、烘培食品類占多數。

(2)依執行成果，男性參訓人數比例為 51.85%、女性參訓人數為 48.15%；男女比例為 1.08:1，就人力資源投資角度看，男女差距為 3.7 百分點。

2. 性別參與情形或改善方法：

(1)104 年參與本計畫的勞工，男性人數為 1,887 人，女性為 1,752 人，男女比例為 1.08:1，各職類中，男性以維修維護類、特殊駕駛技藝及工業技術類餐訓比例較高，女性較多選擇參加職類為居家照顧、美容美髮及服飾縫紉，由上述統計資料顯示，受傳統職業性別印象、職場性別職業隔離影響，男女在各參訓職類的選擇上呈現明顯的差異。

(2)為消除受傳統職業性別印象、職場性別職業隔離影響，男女在各參訓職類的選擇上呈現明顯的差異，職訓課程透過平衡報導或倡議等方法，扭轉一般民眾對於男女從事行業別之既定印象。

3. 「自辦職業訓練統計分析彙整表」(詳附錄 3)。

三、強化性別統計及性別分析 (主責單位: 會計室)

(一)性別統計項目清單(指標)已於 104 年 1 月 30 日簽奉核准，並經本府主計處 104 年 2 月 12 日函覆審核通過，後於今年 2 月 17 日完成增修，共計新增 1 項、修正 2 項。

(二)性別統計項目清單(指標)及其時間數列資料(97 至 104 年)已公布於網站並持續更新指標數據。

(三)今年度於本局網站公布性別統計專題分析計 4 篇，分別為「新北市逃逸外勞性別統計之分析」、「生育率與女性勞動參與之關係」及「100 年至 104 年新北市市民參加職業訓練服務分析」、「新北市女性勞動參與率與托育關係(104 年)」。

四、檢視編列性別預算 (主責單位: 會計室)

(一)「104 及 105 年度性別預算表」於今年 3 月 17 日提送本府主計處彙整，並已公布於網站，分別為「104 年度性別預算表」及「105 年度性別預算表」。

(二)「106 年度性別預算表」已提送本府主計處彙整，並於 7 月 21 日提請本局性別平等專案小組第 2 次會議協助檢視後，公布於網站。

五、辦理性別平等宣導(主責單位: 秘書室及就業安全科)

- (一)辦理 104 場性別工作平等法入廠宣導，受益人數共 3,820 人次。
 - (二)辦理 6 場就業無歧視法令研習會，受益人數共 589 人次。
 - (三)辦理 2 場協助企業設置哺集乳室及托兒設施措施宣導暨補助說明會，受益人數共 238 人次。
 - (四)辦理 11 場平權無歧視影片觀賞，共 1,874 位民眾參與。
 - (五)辦理 1 場就業平等專題論壇活動，共 98 位民眾參與。
- 相關成果照片詳如附錄 4

參、未來加強方向 (主責填寫單位：性平專案小組秘書單位)

- 一、持續辦理性別意識培力訓練，增進同仁對於性別主流化各項工具運用能力，另亦強化性別意識與知能之訓練，提高同仁對於業務性別敏感度。
- 二、建議未來能多運用性別統計數據與分析中找出業務中之重要性別議題，針對性別落差部分以強化或調整宣導重點。

附錄 1—性別意識培力訓練成果

實體訓練成果

場次	機關	課程名稱	課程內容(含講師)	日期	時數	人數	女性人數	男性人數	教室
1	勞工局	性別意識培力訓練(第1梯次)	邀請本府性別教育委員會委員、中央警察大學林滄崧教授，為本局就性平、性別意識等進行授課。	105年3月31日	2	35	26	9	本府 0401 會議室
2	勞工局	性別意識培力訓練(第2梯次)	邀請本府性別教育委員會委員、中央警察大學林滄崧教授，為本局就性平、性別意識等進行授課。	105年4月28日	2	33	20	13	本局 0736 會議室
3	勞工局	性別意識培力訓練(第3梯次)	邀請本府性別教育委員會委員、中央警察大學林滄崧教授，為本局就性平、性別意識等進行授課。	105年5月12日	2	44	25	19	本局 0736 會議室

數位訓練成果

場次	機關	課程名稱	課程內容(含講師)	日期	時數	人數	女性人數	男性人數	教室
1	勞工局	性別意識培力影片賞析	輪播行政院性別平等委員會「Gender在這裡-性別視聽分享站」中6部影片。	105年3月17日	1	100	65	35	本局 0736 會議室
2	勞工局	性別意識培力影片賞析	輪播行政院性別平等委員會「Gender在這裡-性別視聽分享站」中6部影片。	105年3月23日	1	90	60	30	本局 0736 會議室
3	勞工局	性別意識培力影片賞析	輪播行政院性別平等委員會「Gender在這裡-性別視聽分享站」中6部影片。	105年3月30日	1	106	66	40	本局 0736 會議室
4	勞工局	性別意識培力影片賞析	輪播行政院性別平等委員會「Gender在這裡-性別視聽分享站」中6部影片。	105年4月13日	1	91	58	33	本局 0736 會議室
5	勞工局	性別意識培力影片賞析	輪播行政院性別平等委員會「Gender在這裡-性別視聽分享站」中6部影片。	105年4月20日	1	83	45	38	本局 0736 會議室
6	勞工局	性別意識培力影片賞析	輪播行政院性別平等委員會「Gender在這裡-性別視聽分享站」中6部影片。	105年4月27日	1	111	62	49	本局 0736 會議室
7	勞工局	性別意識培力影片賞析	輪播行政院性別平等委員會「Gender在這裡-性別視聽分享站」中6部影片。	105年5月4日	1	95	55	40	本局 0736 會議室
8	勞工局	性別意識培力影片賞析	輪播行政院性別平等委員會「Gender在這裡-性別視聽分享站」中6部影片。	105年5月11日	1	90	60	30	本局 0736 會議室

9	勞工局	性別意識培力 影片賞析	輪播行政院性別平等委員會「Gender在這裡-性別視聽分享站」中6部影片。	105年 5月18日	1	103	65	38	本局 0736 會議室
10	勞工局	性別意識培力 影片賞析	輪播行政院性別平等委員會「Gender在這裡-性別視聽分享站」及衛生福利部性騷擾及性別暴力防治宣導影片	105年 6月2日	1	89	45	44	本局 0736 會議室
11	勞工局	性別意識培力 影片賞析	輪播行政院性別平等委員會「Gender在這裡-性別視聽分享站」及衛生福利部性騷擾及性別暴力防治宣導影片	105年 6月3日	1	90	59	31	本局 0736 會議室
12	勞工局	性別意識培力 影片賞析	輪播行政院性別平等委員會「Gender在這裡-性別視聽分享站」及衛生福利部性騷擾及性別暴力防治宣導影片	105年 6月8日	1	91	61	30	本局 0736 會議室
13	職業訓練中心	性別主流化進 階訓練	性別平等政策綱領-少數職業類科性別	105年 5月31日	2	38	14	24	中心會議 室(含外機 關)
14	職業訓練中心	性別主流化	性別主流化基礎--宣導影片	105年 5月31日	2	30	9	21	中心會議 室(含外機 關)
15	勞動檢查處	性別意識培力 訓練影片賞析	我國性別平等發展概況-有關傳統習俗、觀念演進及現況問題	105年 6月1日	2	37	7	30	本處會議 室
16	勞動檢查處	性別意識培力 訓練影片賞析	我國性別平等發展概況-有關傳統習俗、觀念演進及現況問題	105年 6月6日	2	20	5	15	本處會議 室
17	勞動檢查處	性別意識培力 訓練影片賞析	我國性別平等發展概況-有關傳統習俗、觀念演進及現況問題	105年 6月15日	2	26	6	20	本處會議 室
18	就業服務中心	影音性平教育 -少數職業類 別性別平等教 育訓練	性別平等政策綱領各域專案研討-就業、經濟與福利	105年 5月31日	2	17	10	7	本中心大 會議室
19	就業服務中心	性別主流化教 育訓練	性別意識一般通論	105年 5月31日	2	17	10	7	本中心大 會議室
20	就業服務中心	性別主流化宣 導講堂	性別平等政策概論	105年 6月1日	2	28	16	12	本中心大 會議室
21	就業服務中心	性別影像導讀 研習會	性別平等政策綱領各域專案研討-教育、文化與媒體	105年 6月1日	2	28	16	12	本中心大 會議室

附錄 2—辦理性別影響評估成果

—幸福創業微利貸款計畫

一、創業研習課程(單位：人次)

年度	創業研習課程			
	總計	男	女	女性佔比
97	385			
98	1919			
99	1790			
100	1817	776	1041	57.29%
101	1423	612	811	56.99%
102	1025	470	555	54.15%
103	1454	674	780	53.65%
104	997	414	583	58.48%

註：97年-99年無性別統計數據

二、創業顧問諮詢輔導(單位：人次)

年度	創業顧問諮詢輔導			
	總計	男	女	女性佔比
97	-	-	-	-
98	432	209	223	51.62%
99	469	270	199	42.43%
100	456	249	207	45.39%
101	355	181	174	49.01%
102	280	161	119	42.50%
103	401	197	204	50.87%
104	361	174	187	51.80%

註：97年無創業顧問諮詢輔導

三、核貸通過(單位：人數)

年度	核貸通過			
	總計	男	女	女性佔比
97	-	-	-	-
98	42	22	20	47.62%
99	41	25	16	39.02%
100	32	25	7	21.88%
101	18	11	7	38.89%
102	13	7	6	46.15%
103	13	6	7	53.85%
104	13	8	5	38.46%

註：97年無創業顧問諮詢輔導

附錄 3—辦理性別影響評估成果

—104 年度新北市職業訓練中心自辦職業訓練統計分析彙整表

表一：各職類別開班數

職類別	職前訓練 (班)	證照 輔導訓練 (班)	合計(班)	百分比(%)
服飾、縫紉、印刷、手工藝、 美工、廣告設計、影像或其他 藝術類	2	0	2	1.40%
工業技術類	1	3	4	2.80%
水電、配管、室內配線、木工 製造、工程量測、營造、建築 類	2	10	12	8.39%
居家照顧服務相關職類	14	8	22	15.38%
美容、美髮、整體造型類	10	3	13	9.09%
特殊駕駛技藝及機具操作類	6	23	29	20.28%
會計、商業管理及相關服務業 類	7	5	12	8.39%
電腦、資訊、文書處理、設計 繪圖、網路、多媒體	7	11	18	12.59%
維修、維護類	2	10	12	8.39%
餐飲製作、烘焙食品、農產、 食品加工技術類	4	15	19	13.29%
合計	55	88	143	100.00%

表二：參訓學員男女比例

	男	女	合計
人數	1,887	1,752	3,639
百分比	51.85%	48.15%	100%

表三：各職類別男女比例

職類別	男(人)	百分比(%)	女(人)	百分比(%)
服飾、縫紉、印刷、手工藝、 美工、廣告設計、影像或其他 藝術類	19	31.15%	42	68.85%
工業技術類	77	90.59%	8	9.41%
水電、配管、室內配線、木工 製造、工程量測、營造、建築 類	266	94.66%	15	5.34%
居家照顧服務相關職類	94	16.29%	483	83.71%
美容、美髮、整體造型類	6	1.63%	363	98.37%
特殊駕駛技藝及機具操作類	635	94.49%	37	5.51%
會計、商業管理及相關服務業 類	72	24.49%	222	75.51%
電腦、資訊、文書處理、設計 繪圖、網路、多媒體	224	52.34%	204	47.66%
維修、維護類	331	97.93%	7	2.07%
餐飲製作、烘焙食品、農產、 食品加工技術類	163	30.52%	371	69.48%
合計	1887	51.85%	1752	48.15%

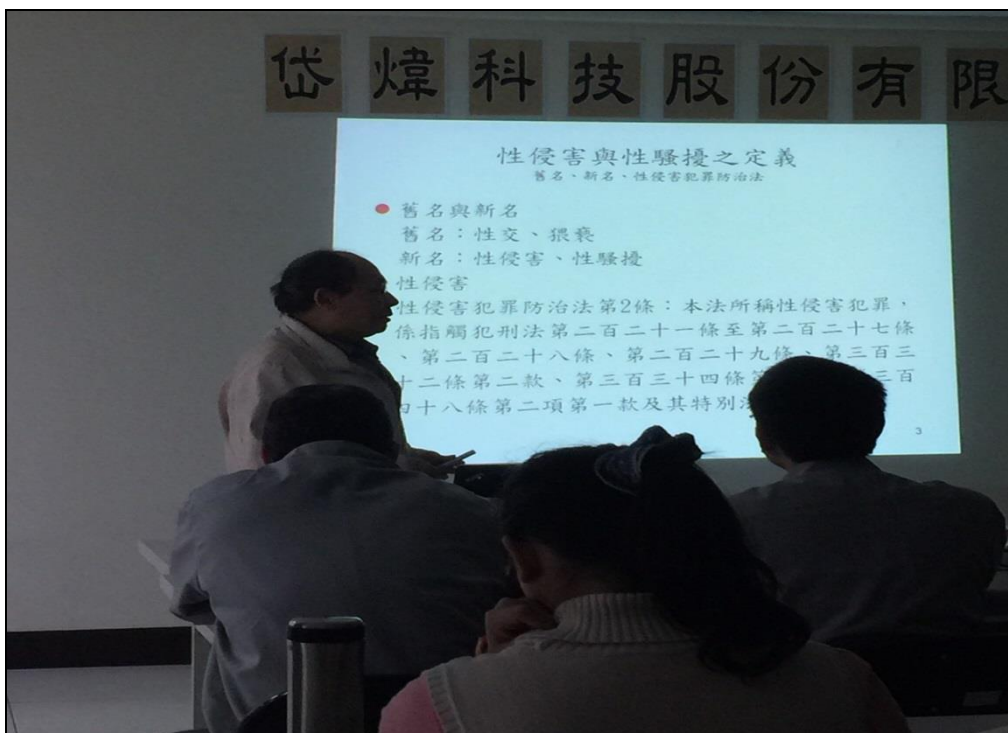
附錄 4—性別平等宣導成果

(一) 性別工作平等法入廠宣導部分成果照片

(4/1-太一電子檢測有限公司)



(4/3-岱燁科技股份有限公司)



(5/2-東南科技大學)



(二)就業無歧視法令研習會活動照片

105/06/02 「105年度職場平權暨性騷擾防治研習會」100人，報名-男23 女77



105/06/21 「就業無歧視法令研習會(第1場)」107人，報名-男24 女81



105/08/12 「就業無歧視法令研習會(第2場)」92人，報名-男29 女63



105/09/12 「就業無歧視法令研習會(第3場)」91人，報名-男42 女49



105/10/03 「就業無歧視法令研習會(第4場)」94人，報名-男29 女65



105/11/02 「就業無歧視法令研習會(第5場)」105人，報名-男18 女87



(三)哺集乳室及托兒設施措施說明會活動照片

(7/25 場次)



活動照片(8/25 場次)



(四)平權無歧視影片觀賞活動照片

(8/11-板橋秀泰影城)



(8/29-中和環球國賓影城)



(8/31-板橋秀泰影城)



(9/5-三重天台影城)



(9/6-三重天台影城)



(9/7-新莊國賓影城)



(9/9-林口國賓影城)



(五)就業平等專題論壇活動照片



