

性別統計專題-新北市女性勞動參與率與托育關係

隨著社會結構變遷，女性在勞動市場的地位日趨重要，但在傳統「相夫教子」的觀念下，面臨工作與家庭的角色衝突，已婚女性工作者常被迫離開勞動市場，亦或蠟燭兩頭燒。又現今家庭型態多為雙薪家庭，如有品質良好且適當的托育服務支持就更能讓女性安心投入勞動市場，企業托育的推廣也顯得格外重要。因此以下探討女性勞動參與率與托育關係。

一、新北市兩性勞動力參與率，女性勞動參與率持續增加

觀察近 10 年來新北市勞動力概況，兩性勞動力及非勞動力人口皆為逐年增加，而 10 年來新北市女性的勞動參與率，大致呈現增加趨勢(自 96 年 50.2% 至 105 年 51%)，顯現兩性共同參與勞動市場，已漸為社會所認同。(表一、二)

表一 新北市勞動力概況

項目	15歲以上 民間人口		勞動力人口						非勞動力人口												
			合計		就業人口		失業人口		合計		想工作而未找工作		求學及準備升學		料理家務		高齡、身心障礙		其他		
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	
單位	千人	千人	千人	千人	千人	千人	千人	千人	千人	千人	千人	千人	千人	千人	千人	千人	千人	千人	千人	千人	千人
96	1,508	1,572	1,034	789	994	758	39	30	475	783	26	13	202	181	2	418	144	138	101	34	
97	1,534	1,601	1,057	801	1,012	770	45	31	477	800	20	11	197	183	2	423	144	146	114	36	
98	1,559	1,634	1,061	822	992	781	69	42	498	811	18	10	201	179	2	422	150	158	127	42	
99	1,582	1,666	1,059	835	997	799	62	37	523	831	21	11	198	179	2	430	157	165	144	45	
100	1,602	1,694	1,083	855	1,030	822	53	32	519	840	20	11	192	177	4	431	161	171	142	50	
101	1,618	1,718	1,098	878	1,046	846	52	32	521	840	17	11	188	173	4	427	165	181	147	48	
102	1,630	1,738	1,107	886	1,057	853	50	33	523	852	17	12	181	175	4	437	174	172	147	56	
103	1,638	1,751	1,113	893	1,066	861	47	32	526	858	17	13	180	177	4	449	180	162	145	57	
104	1,647	1,764	1,116	905	1,073	872	43	33	531	859	18	16	176	174	4	452	188	164	144	53	
105	1,652	1,777	1,120	907	1,070	877	50	30	532	870	18	14	172	169	5	478	197	154	140	56	

資料來源：行政院主計總處

表二 新北市歷年女性勞動參與率

年度	女性15歲以上民間人口	女性勞動力人口	女性勞動力參與率
	單位(千人)	單位(千人)	單位(%)
96	1572	789	50.2
97	1601	801	50
98	1634	822	50.3
99	1666	835	50.1
100	1694	855	50.4
101	1718	878	51.1
102	1738	886	51
103	1751	893	51
104	1764	905	51.3
105	1777	907	51

二、15 至 64 歲已婚女性工作者常因結婚、生育因素離職

行政院主計總處就全國婦女婚育調查結果顯示，15 至 64 歲已婚女性 105 年曾因結婚而離職者占 25.46%(含現在有工作，曾因結婚離職者占 10.05%；現在沒有工作，曾因結婚離職且曾恢復工作者占 2.96%，曾因結婚離職至今一直未工作者占 12.45%)，且有 12.45% 已婚女性因結婚而離開職場未再工作；生育關係影響女性勞動參與情形上，曾因生育離職者占 17.57% (包含現在有工作者，曾因生育離職者占 7.41%；現在沒有工作，曾因生育離職且曾恢復工作占 2.35%，曾因生育離職至今一直未工作占 7.81%)，且有 7.81% 已婚女性因生育而選擇離開職場未再工作。綜上數據顯示，對女性工作者而言，有約 2 成因結婚與生育理由選擇離開職場，且可能是永久性的離開，不再投入勞動市場。(表三)

表三 15 至 64 歲已婚女性之就業狀況

單位：百分比(%)

年別	總計	現在有工作						現在沒有工作						
		計(現在有工作者人數百分比)	曾因結婚離職	曾因生育(懷孕)離職	曾因其他原因離職	婚前至今一直有工作	婚前無工作，婚後才開始工作且一直工作至今	計(現在沒有工作者人數百分比)	曾因結婚離職且曾恢復工作	曾因結婚離職至今一直未工作	曾因生育(懷孕)離職且曾恢復工作	曾因生育(懷孕)離職至今一直未工作	曾因其他原因離職	婚前至今一直未工作
89年	100	49.73	7.31	6.47	1.78	29.5	5.08	50.27	1.79	20.42	1.72	8.08	6.65	11.88
92年	100	50.54	8.91	5.88	3.35	27.26	5.64	49.46	2.26	17.56	1.61	8	7.95	12.38
95年	100	52.55	9.06	6.76	3.39	28.8	5.03	47.45	2.78	17.11	1.92	6.71	9.84	9.41
99年	100	54.47	8.79	6.5	3.85	29.52	6.19	45.53	2.91	14.46	2.42	7.16	10.09	8.76
102年	100	55.93	7.18	6.36	4.15	31.97	6.98	44.07	2.66	12.52	2.04	7.35	12.15	8.42
105年	100	57.24	10.05	7.41	4.66	30.39	6.53	42.76	2.96	12.45	2.35	7.81	12.46	7.63

附註：曾經因為結婚與生育(懷孕)離職之已婚女性，可分別重複列計，自 102 年起，曾因結婚、生育(懷孕)與其他原因離職之已婚女性均可重複列計，故有工作與沒有工作之各細項合計比例大於有工作與沒有工作合計百分比。

資料來源：行政院主計總處

三、結論

從歷年女性勞動參與率可知，自 96 年起新北市女性勞動參與率已逾 5 成，且有逐漸增加的情形；以及截至 105 年行政院主計總處全國統計資料顯示，結婚和生育因素占女性退出勞動市場的 2 成；可見推動性別工作平權及友善家庭政策為本市刻不容緩的首要任務。本市為鼓勵雇主提供「企業托育」福利服務，以經費補助方式補助雇主辦理哺集乳室最高新臺幣(下同)1 萬元，辦理托兒措施最高每名子女 5,000 元，辦理托兒設施最高 200 萬元，以及更新托兒設施最高 30 萬元，透過經費補助誘發雇主提供「企業托育」的動力，以有效解決勞工子女托育需求，並增強勞工向心力，提升勞雇雙方之性別平權意識，以促使勞工能達工作與家庭生活的平衡，進而減少女性勞動人口因托育問題退出勞動市場，提升女性勞動參與率。