

性別統計專題—新北市失業率之現況分析

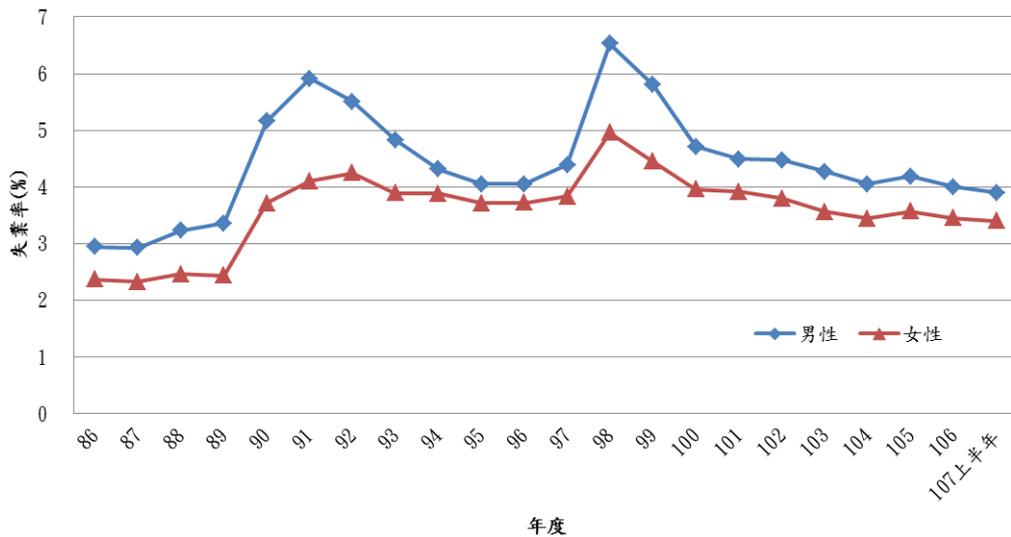
失業率係國家重要之經濟指標，隨著時代變遷全球化的影響，後工業社會帶來企業與工作型態改變，無論男、女性擁有穩定的工作是國內經濟發展和社會安定的基礎，現代社會雙薪家庭日益普遍，女性進入職場的比率逐漸增加，因此破除職場性別職業隔離，推動工作與生活平衡等相關措施，兼顧工作與家庭照顧責任，鼓勵女性續留職場，亦是當今政府部門在擬定相關政策時的重要課題，本篇研究主要探討本市生理性別之男性及女性是否因年齡或教育程度不同而失業率有所變化，以作為擴大就業政策參考。

一、我國女性失業率逐年下降

失業率¹係指失業者占勞動力之比率。根據資料指出，我國在 107 年上半年女性失業率為 3.4%，男性則為 3.9%；近 20 年女性失業率(如圖 1)均低於男性，其中 91 年受網路泡沫化影響，男、女性失業率差距擴大，之後差距逐漸縮小，於 98 年遭遇國際金融海嘯，男、女失業率差距再次擴大，隨近年景氣逐步回穩，不僅差距逐漸縮小，男性與女性失業率皆逐年下降。

資料來源：行政院主計總處

圖 1 我國近 20 年失業率

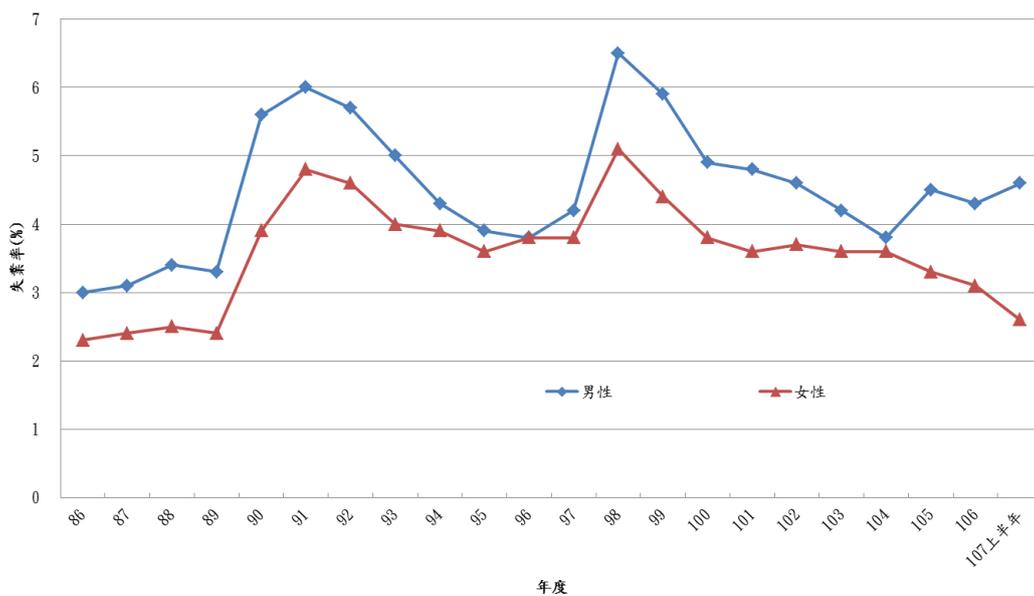


二、本市女性失業率現況

1. 失業率 (%) = 失業者 / 勞動力 * 100% = 失業者 / (失業者 + 就業者) * 100%。

(一)景氣變化對女性失業率影響較小，98年後女性失業率持續下降，107年上半年首次低於3%為2.6%。

91年受網路泡沫化影響，男、女性失業率皆增加分別為6%與4.8%，兩性失業率差距也隨之增加，之後失業率逐年下降，98年國際金融海嘯發生當時女性失業率為5.1%，男性為6.5%，達到另一高點，兩性失業率之差異再次增加，之後又逐年持續下降，由此可見景氣變化對男性失業率影響較大，反之對女性失業率影響較小。女性失業率於100年下降至低於4%，接著持續維持在3%~4%之間，在107年上半年女性失業率為2.6%，首次低於3%，較98年女性失業率下降2.5%。(如圖2)；近20年女性失業率皆低於男性，且兩性失業率的趨勢大致都相同，但自104年後，兩性失業率的變化趨勢發生改變，女性失業率從104年迄今是逐年降低，而男性失業率卻是增加之趨勢。



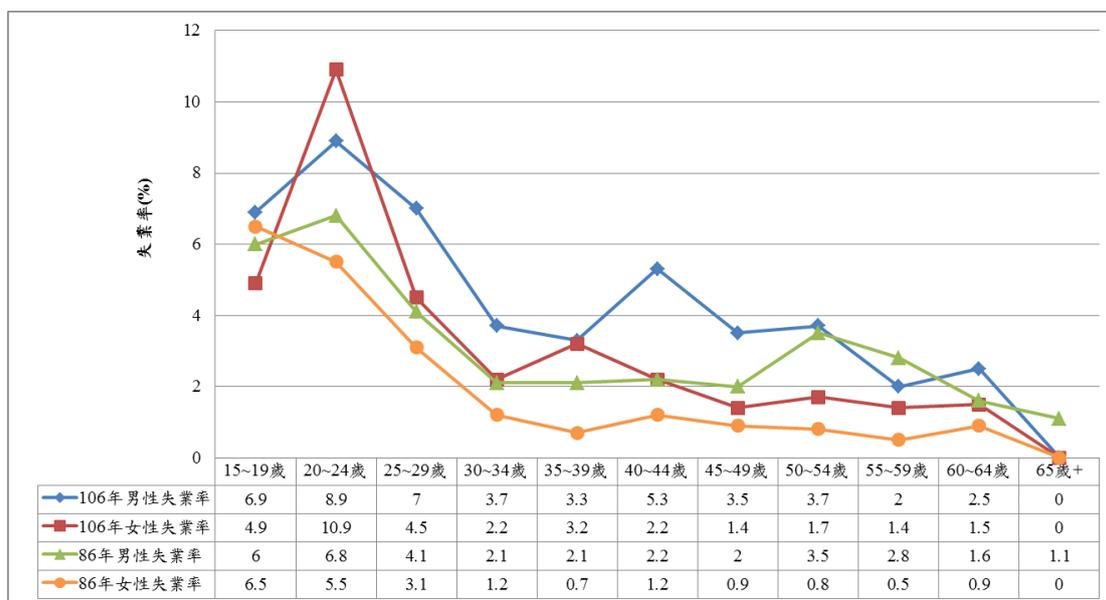
資料來源：行政院主計總處

圖2 新北市近20年失業率

(二)本市女性失業率依各年齡層之比較

按女性各年齡層之失業率觀察(如圖 3)，106 年本市女性失業率在 20 至 24 歲最高為 10.9%，接著女性失業率隨年齡增加呈逐漸下降的趨勢，在兩性失業率的比較方面，僅有 20~24 歲的女性失業率高於男性，其餘年齡區間皆是女性失業率皆低於男性。

就長期資料觀察，過往女性失業率從 15~19 歲之最高點，隨年齡增加而降低，近 20 年來女性的教育程度提升、求學年限延長，使得女性失業率的最高點從 15~19 歲轉變到 20~24 歲，反之在男性失業率方面，近 20 年的變化趨勢仍是相同，依然是在 20~24 歲為失業率最高的區間，然而，女性失業率大多數的年齡區間都低於男性。

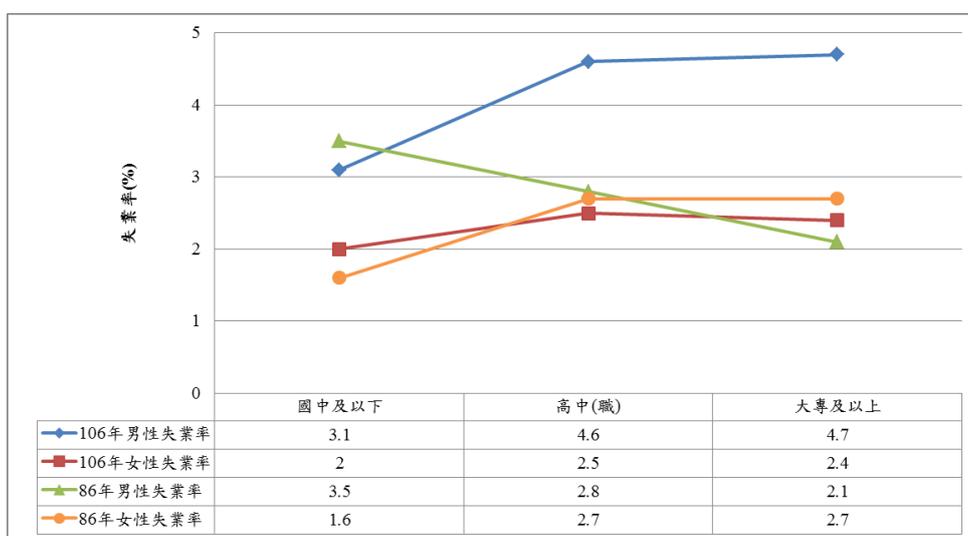


資料來源：行政院主計總處

圖 3 新北市近 20 年男、女性別失業率變化(按年齡組別分)

(三)本市女性失業率依教育程度之比較

按各教育程度之失業率觀察(如圖 4)，本市近 20 年之女性失業率在各教育程度變化不大，在高中(職)以上教育程度之失業率有些微下降，而在國中及以下之教育程度稍微上升，在男性失業率方面，86 年隨著教育程度升高，失業率由 3.5%降至 2.1%，然而近年大學普及化，使得現今失業率變化趨勢反轉，變成隨著教育程度升高，失業率由 3.1%升至 4.7%，由此觀察可發現近年大學普及化，教育程度提高對女性之失業率影響不大，反之對男性失業率有顯著的影響。



資料來源：行政院主計總處

圖 4 新北市近 20 年男、女性別失業率變化(按教育程度組別分)

三、結論與本市提供各項就業促進措施

綜述調查數據顯示：

- (一)景氣變化對男性失業率影響較大，對女性失業率影響較小，推測原因可能是男性主要從事的行業以理工技術類居多，適逢景氣不佳時易被裁員，反之女性可能為家中第二經濟來源，從事偏向行政或服務行業，接受薪資偏低的比例也較男性高，或從事非典型的臨時性工作較多，彈性高較不受景氣影響。

(二)女性失業率最高點從 15~19 歲轉變到 20~24 歲，隨著性別意識抬頭，男、女性受教育程度相當，資料皆顯示以剛出學校、年輕人及初次尋職的男女生失業率為高。

(三)教育程度提高對女性之失業率影響不大，反之對男性失業率有顯著的影響。

本市提供以下就業促進措施，希冀降低本市男、女性失業問題。

(一)提供婦女就業相關服務

1. 提供支持性就業服務計畫：結合專業民間單位資源，針對本市受暴婦女、特殊境遇、負擔家計、中高齡、生活扶助戶等弱勢婦女，提供就業諮詢、陪同服務、個案管理等支持性服務。
2. 辦理就業促進研習班及弱勢婦女職前準備專班：辦理適性就業、職涯規劃、求職技巧等就業促進研習課程，促進婦女檢視自身能力及增進就業技能。
3. 高風險家庭短期就業安置：提供高風險家庭個案之弱勢婦女，具有勞務價值的公部門短期工作，藉以培養就業能力及重拾自信心，提升勞動意願及增進就業穩定性，以紓解經濟壓力。
4. 托兒服務緩解婦女就業與子女照顧困境：目前本府制定「新北市政府補助雇主辦理哺集乳室與托兒設施措施經費實施要點」、創設「輔助企業有托育、勞工無憂慮計畫」，另設有企業托兒諮詢輔導團，主動訪視、提供有意願設置托兒設施之企業諮詢協助、入廠指導。

(二)辦理就業媒合：本府就業服務處 24 個就業服務站台有專人提供失業勞工一案到底就業服務，包含就業諮詢、深度諮商、推介媒合及最新求職資訊等服務。

(三)加強開發就業機會，辦理各式徵才活動：透過不定期辦理就業博覽會、中型徵才活動及社區化聯合徵才等活動，提供失業勞工多元就業機會。

(四)提供就業促進研習課程與職涯諮商：安排失業勞工參加就業促進研習課程，或針對困難就業個案、對自己職涯興趣不了解之失業者，邀請

業界專業講師傳授面試技巧及履歷撰寫，提供深度職涯諮商以協助其順利就業。

- (五)推動中高年齡者職務再設計：協助在職中高齡及高齡者勞工，減緩工作障礙，提升工作效能，所進行改善工作設備及條件，提供就業所需輔具等措施。
- (六)加強宣傳就業服務資源及 e 化服務：因應民眾普遍使用智慧型手機，增加多媒體專區提供影音等就業訊息，並提供 APP 訊息服務。
- (七)幸福創業微利貸款：協助民眾透過創業脫離貧窮，進而達成穩定就業目的，開辦幸福創業微利貸款方案，提供創業研習課程、專業顧問輔導、產品行銷等服務。
- (八)運用就業促進工具：提供求職交通補助金、僱用獎助津貼、臨時工作津貼、跨域就業津貼、缺工獎勵、職場學習再適應及中高齡職務再設計等就業促進工具，協助失業勞工儘早投入就業市場。
- (九)初次尋職青年就業服務：協助本市尋職困難且畢(肄)業後連續 6 個月以上仍未就業之初次尋職青年，提供深度就業諮詢、職業心理測驗及評量、職涯諮商、團體輔導、職場參訪、就業促進研習、職業訓練諮詢及推介就業等就業輔導服務，並提供尋職期間之生活津貼，減低青年經濟負擔，使青年可安心求職進而順利就業。
- (十)非典型勞動青年轉正職輔導：協助非典青年轉銜正職工作，針對青年需求及參考職業心理測驗結果，擬定個別化的就業輔導計畫，以及協助建置職涯存摺，完整記錄個人資料，並提供輔導津貼及成功轉業獎勵金，以協助青年找到理想的正職工作。

參考文獻：

1. 行政院主計總處：<http://www.dgbas.gov.tw/mp.asp?mp=1>
2. 勞動部，國際勞動統計：<http://www.mol.gov.tw/statistics/2452/2457/>
3. 中華民國統計資訊網：
<http://www.stat.gov.tw/lp.asp?ctNode=516&CtUnit=357&BaseDSD=7>