

## 新北市政府勞工局性別平等專案小組第2屆第2次會議紀錄

壹、時間：107年7月19日（星期四）上午9時30分

貳、地點：新北市政府7樓0736會議室

參、主席：吳副局長仁煜

記錄：洪楷勛

肆、主席致詞：略。

伍、出席人員：如附簽到表。

陸、上次會議辦理情形：討論案1至7全數除管。

柒、提案討論

第一案

提案單位：本局幕僚單位

案由：有關「新北市性別平等政策方針」107年1至6月辦理情形，提請討論。

說明：請委員協助檢視「新北市性別平等政策方針」各篇107年工作計畫1至6月辦理情形。

**決 議**：

一、針對「社會參與篇」部分：

工作重點3之「工會幹部性別平權」，執行成果請增加參與評鑑的工會及獲選優良的工會中，性別比例分別為何？另針對性別比例失衡的工會，請增加輔導改善措施。

二、針對「就業、經濟與福利篇」部分：

(一)工作重點2之「新住民就業求職新動力服務計畫」，請補充新住民就業服務資源宣導手冊編印哪幾國語言及發放對象為何。

(二)工作重點5之「失業勞工就業技能培訓課程」，請增加性別失衡的職前訓練班參訓男女比及未來如何翻轉該性別失衡之職前訓練班性別比；「新北市107年五一勞動節模範勞工與優良公車及計程車駕駛表揚活動」，請增加媒體露出的部分。

(三)工作重點8之「育嬰留職停薪復職關懷計畫」，請將遭資遣者修正為未順利復職並增加原因；另自請離職者，請在人力許可下補充離職原因。

三、針對「人身安全與環境篇」部分：

(一)工作重點1之「外籍勞工法令研習暨宣導計畫」，法令研習會建議增加防治性騷擾、性暴力的相關課程。

(二)工作重點3之「外籍勞工諮詢服務計畫」，建議增加受理1955申訴有關性騷擾、

性侵害案件統計數據及受理案件後的處理情形。

(三)工作重點3之「外籍勞工高風險職場關懷行動計畫」，請於年度執行成果中呈現受託單位於執行過程中所遭遇的問題及解決建議。

#### 第二案

提案單位：本局幕僚單位

案由：有關「性別主流化實施計畫」107年1至6月辦理情形，提請討論。

說明：依107年6月21日新北市政府107年至110年推動各機關性別主流化實施計畫說明會會議紀錄，為簡化各機關撰寫年度成果報告，修正成果報告填寫格式，請委員協助檢視「性別主流化實施計畫」107年1至6月辦理情形。

**決 議**：本案無修正建議，請繼續依期執行計畫內容。

#### 第三案

提案單位：本局幕僚單位

案由：有關「性別平等亮點方案」107年1至6月辦理情形，提請確認。

說明：請委員協助檢視「性別平等亮點方案」107年1至6月辦理情形。

**決 議**：有關策進作為部分，請於成果報告中呈現執行過程中所遭遇的問題及解決方式。

#### 第四案

提案單位：本局秘書室

案由：有關本局「107年度性別影響評估作業」一案，提請討論。

說明：依性平專案小組上次會議決議，擇定2案107年度性別影響評估案件，分別為「身心障礙者職業重建服務計畫」及「外籍看護工勞雇安心支援服務計畫」，該2案皆已完成性別影響評估作業，請委員協助檢視「性別影響評估檢視表」。

**決 議**：

- 一、外籍看護工勞雇安心支援服務計畫第63頁評估結果「雖未限定特定...擬未來在面對不同受照顧者之性別時...」，請再參酌是否修正文字。
- 二、如有修正，請將修正內容送委員確認後，再函送研考會。

#### 第五案

提案單位：本局幕僚單位

案由：有關「新北市性別平等政策方針」108年工作計畫，報請公鑒。

說明：本案通過後，將依期執行計畫內容。

**決 議**：

- 一、請將 108 年的性平亮點方案「中高齡者職場續航輔導計畫」增加至「就業、經濟與福利篇」之工作重點 3 中並融入性平觀點。
- 二、請各業務單位檢視是否有新的工作計畫或方案涉及性平政策方針尚未納入，或目前工作內容摘要是否有精進或改善之作為。
- 三、本案依委員建議修正後，將依期程執行計畫內容。

#### 第六案

提案單位：本局幕僚單位

案由：有關「性別主流化實施計畫」108 年工作計畫，報請公鑒。

說明：本案通過後，將依期程執行計畫內容。

**決 議**：本案照案通過。

#### 第七案

提案單位：本局幕僚單位

案由：有關「性別平等亮點方案」108 年規劃辦理情形，報請公鑒。

說明：本局各單位研提「公共論壇實施計畫」、「職業災害勞工協助措施」、「防制就業歧視暨性別工作平權影片宣導」、「中高齡者職場續航輔導計畫」、「培養性平好觀念進入職場無侷限」、「打破職業性別刻板印象」、「培植多元處理勞資爭議實施計畫」、「勞動條件檢查暨促進性別平等意識」及「外籍勞工高風險職場關懷行動計畫」等 9 個方案，並已填妥規劃情形調查表，提請委員協助檢視性平亮點方案計畫之妥適性，擇 1 至 2 個計畫作為本局 108 年度之性平亮點方案。

**決 議**：

- 一、以「中高齡者職場續航輔導計畫」主題作為本局 108 年度性平亮點方案計畫，並思考如何將性平議題融入該計畫執行。
- 二、本案由專案小組秘書單位彙整，並請就業服務處提供相關資料。

#### 第八案

提案單位：本局會計室

案由：有關本局「108 年度性別預算表」一案，提請討論。

說明：

- 一、查新北市政府各機關推動性別主流化實施計畫(105 至 108 年)第 5 點第 6 項逐步推動性別預算之規定略以：「由主計處彙整性別預算編列情形，並請各機關性別平等專案小組協助檢視」，又 108 年度性別預算表業已彙編完成，爰依上開規定提請性別平等專案小組協助檢視。

二、復查 108 年度性別預算編列 3,352 萬 7,960 元，較 107 年度 3,461 萬 7,500 元減少 108 萬 9,540 元，茲就主要增減項目說明如下：

- (一)就服處「幸福創業微利貸款計畫」減少 97 萬 5,000 元，主要係因目前信保融資金額經評估仍足以支應 108 年度信用保證機制專款所需金額，故減少編列信用保證提撥金額所致。
- (二)另原編列於勞工局「補助事業單位設置托兒措施宣導計畫」項下之補助企業更新改善托兒機構費用 110 萬元，調整至勞工權益基金「輔助企業有托育、勞工無憂慮計畫(哺集乳室除外)」編列。

**決 議**：審議通過，後續將配合本局概算審議修正，並於 9 月底前辦理網站公布事宜。

捌、 臨時動議：

案由：有關本局 108 年度性別影響評估案件提報一案，提請討論。

說明：

- 一、依據新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫(105 至 108 年)第伍、四、(二)點規定，各機關每年須選送施政計畫 2 案及制訂、修訂市法規時，應蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，並完成填寫性別影響評估表。
- 二、檢附 108 年性別影響評估建議明細表 1 份。

**決 議**：擇定「培植多元處理勞資爭議實施計畫」及「辦理勞工健康休閒系列活動」2 項辦理性別影響評估。

玖、 散會 12:10