

「性別主流化實施計畫」108 年成果報告

經本局性平專案小組 109 年 2 月 6 日第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：1 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	勞工局	吳仁煜	副局長
性別聯絡人(代理人)	勞工局	胡華泰	專門委員
性別業務承辦人	勞工局	劉姍含	科員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施 (就服處)：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
中高齡者職場續航輔導計畫	以「延緩中高齡在職者退休」為策略，自 107 年 5 月首創「中高齡者職場續航中心」，結合轄區就業服務資源，以企業輔導、個案服務和社會倡議共同推動，協助企業建置友善職場，促使中高齡女性勞工人能穩定就業、延緩退休，提升中高齡婦女之勞動參與率。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：陳局長瑞嘉

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	15	8	7	已符合規定	已符合規定

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	12	府外委員姓名 (含職稱)	王如玄律師 郭玲惠教授 莊喬汝律師 黃怡翎理事長
首長擔任 會議主席 次數	1	副首長擔任會議 主席次數	1	主任秘書擔任會 議主席次數	0	其他人員擔任 會議主席次數	0
全數委員 出席次數	0	超過 2/3 委員出 席次數	2	府外委員全數出 席次數	0	二級機關委員 姓名(含機關名 稱及職稱)	就服處林澤州處長 職訓中心郭清吉主任

▶ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

參、性別意識培力(參照附錄 1)(主責單位：人事室)

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：96 男性人數：43 女性人數：53

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
96	100%	43	100%	53	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：25 男性人數：14 女性人數：11

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
25	100%	14	100%	11	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：7 男性人數：2 女性人數：5

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
7	100%	2	100%	5	100%

(二) 主管

總人數：2 男性人數：1 女性人數：1

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	1	100%	1	100%

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

2. 公務人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估(主責單位：秘書室)：108年1-12月性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	培植多元處理勞資爭議實施計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	林桂碧	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	參採性別平等專家學者所提建議，於性別工作平等法令相關課程3小時，輔以勞資爭議調解實務，建立案件承辦人及調處人員之性別意識培力，使案件承辦人分派案件時去除性別因素，以調解人本身專業度而非以性別身分為分派條件，亦使任何一位調解人，不分性別，均有足夠法律知識以及對個案處境之理解能力，公正的協助個案進行調解工作。	108年1月31日
2	勞工之星歌唱大賽活動計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	王如玄	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	參酌委員意見修改活動計畫，男女原唱曲目預計安排各占50%，又勞工須兼顧平日工作，往往選擇較有把握的歌曲方決定參賽。考量若侷限特定勞工心聲意識形態曲目，除合適曲目難選，亦將可能會影響參賽意願，故折衷於競賽曲目中採用約占30%能表達勞工職場心聲之歌曲為曲目。	108年1月31日

伍、性別統計及分析(主責單位：會計室)

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	https://ilabor.ntpc.gov.tw/page/gender-equality
(二)性別統計指標數(項)	23
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	23
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是
(五)本年增修性別統計指標說明：無	

二、性別統計分析公布情形

項次	說明			
(一)性別統計分析公布網址	https://ilabor.ntpc.gov.tw/page/gender-equality			
(二)性別統計分析篇數(篇)	18			
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	新北市逃逸外勞性別統計之分析	外勞科	蔡智松	108/3/27
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>目前外籍勞工政策，係採取補充性原則開放引進外籍勞工，在不影響國人就業機會之基本前提下，針對國內所缺乏之基層勞工，適度開放國內招募後仍不足之工作引進外籍勞工。外籍勞工人數在逐年增加情況下，又外勞在入境國內工作前可能向銀行或親友借款、漂洋國度來臺工作，面臨不同文化衝擊、語言隔閡及勞動條件等因素，外勞逃逸的問題亦成為本市不容忽視的議題，爰針對本市外勞逃逸性別統計進行探討分析。</p>				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	新北市女性勞動參與率之現況分析	就服處	陳思宇	108/8/19
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>隨著社會的變遷，現代女性教育程度提升，追求自我實現與成就自我的動機越來越強烈，投入工作職場已成為趨勢，另一方面，現代社會物價高漲，也促使女性就業進入職場的比率逐增加；但民眾普遍仍受到傳統價值觀影響，將照顧家庭的責任歸諸於女性，加上生育因素而暫時離開職場，導致工作資歷中斷，即使日後重返職場，薪資已受影響，甚至工作權益被剝奪，爰針對如何提供女性公平且友善的職場環境進行分析。</p>				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
3	新北市職業訓練中心辦理職業訓練之描述性分析(100年-107年)	職訓中心	劉芷君	108/10/17
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>本府為協助民眾就業技能提升及協助失業民眾學習一技之長順利進入職場，於 99 年 12 月 25 日成立職業訓練中心，近 8 年來(截至 108 年 8 月止)共開辦 740 班職前訓練課程，協助 2 萬 196 位失業民眾參訓；另開辦</p>				

808 班證照輔導班，提供 2 萬 461 位在職者技能提升。為了解民眾對所提供職業訓練服務使用情形，爰針對近 8 年職業訓練結訓與就業進行分析。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
4	新北市女性勞動參與率與托育關係	就安科	林子軒	108/11/19
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>隨著社會結構變遷，女性在勞動市場的地位日趨重要，但在傳統「相夫教子」的觀念下，面臨工作與家庭的角色衝突，已婚女性工作者常被迫離開勞動市場，亦或蠟燭兩頭燒。又現今家庭型態多為雙薪家庭，如有品質良好且適當的托育服務支持就更能讓女性安心投入勞動市場，企業托育的推廣也顯得格外重要，爰針對女性勞動參與率與托育關係進行探討分析。</p>				

三、性別分析(區公所免填)

項次	說明			
(一)性別分析公布網址	https://www.bas.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=ad0dbfdec00536c5			
(二)性別分析篇數(篇)	4			
(三)本年新增之性別分析說明：				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	108 年勞工之星歌唱大賽性別比例之評估	育樂科	黃秋燕	勞工局性別平等專案小組 108 年第 2 次會議(108/8/2)
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>勞工是社會經濟賴以成長及安定的重要基石，本市勞動力約 204 萬人，居全國之冠，本局積極型塑「快樂勞動活力勞工」願景，爰辦理勞工之星歌唱比賽，每年吸引約 500 名勞工報名，本次擬就參賽者性別、年齡及參賽曲目之原唱者性別等進行分析，期能使參與比賽之男女比例趨近相等。</p>				

陸、性別預算(主責單位：會計室)

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	就業歧視評議委員會暨性別平等委員會實施計畫	428,960	召開「新北市就業歧視評議委員會」，邀集相關行政單位、專家、學者等擔任委員評議申訴案件，對違反性別工作平等法之雇主，處以罰鍰，以維護勞工就業權利，促進性別工作平等；另透過性別平等專案小組及分工小組之參與，使本局在研訂政策、制定法令、方案計畫及資源分配時，能將性別觀點納入，以消除性別歧視並逐步落實性別之實質平等。
2	就業安全暨工作平權教育推廣計畫	450,000	以社會教育方式針對事業單位人資人員辦理研習，並深入本市轄內各事業單位、大專院校及人民團體等，積極宣導及提倡性別平等觀念。
3	補助事業單位設置托兒措施宣導計畫	1,750,000	推動性別工作平權，以經費補助鼓勵企業提供適當托兒措施，以解決員工托育照顧問題，打造健全的職場與家庭生活，促進性別平權之工作環境。
4	優良工會選拔計畫	170,000	鼓勵女性會員積極參與工會會務並擔任幹部（理事長、副理事長、常務理事、理事、監事會召集人、常務監事、監事），推動性別工作平權。
5	五一勞動節系列活動	1,710,000	有鑑於社會大眾對於職業屬性之刻板印象，諸如：計程車及大貨車等職類多由男性勞工從事；護理及縫紉等職類多為女性勞工從事。爰此，為讓更多人了解性別平等概念的重要性，打破職業性別刻板印象，提升各工會薦送上開資格勞工意願，故增訂本市模範勞工選拔及表揚要點第五點第二項規定，符合考核標準之勞工得優先表揚，進而提升所屬會員、員工之性別意識，促進性別平等。
6	幸福創業微利貸款計畫	4,395,000	預計輔導協助民眾 60 人成功創業、提供創業課程 870 人次及創業諮詢服務 300 人次；協助弱勢民眾發展小型企業，增加創業成功機會，提昇市民勞動參與率，並積極促進就業市場參與性別平等。
7	人力資源培訓計畫（特定對象專班）	3,100,000	辦理失業勞工就業技能培訓課程及證照輔導課程、原住民就業輔導專班、新住民就業輔導專班及其他特定對象專班（如中高齡、青少年、婦女適性專班等），藉以提升兩性就業技能、促進其進入勞動市場。
8	身心障礙者職業重建服務計畫	17,934,000	預計提供本市身心障礙者職業重建服務 1,425 人，將可協助減輕負擔照顧責任之家庭照顧者壓力，並可促進家庭照顧者再就業或安心工作，預計受益人數可達 3,000 人以上。
9	補助企業有托育、勞工無憂慮計畫（哺集乳室部份）	300,000	1.為推動性別工作平權，鼓勵企業設置哺集乳室，以解決員工哺育問題，打造健全的職場與家庭生活，促進性別平權之工作環境。 2.輔導事業單位設置哺集乳室 30 家，預期受益員工約 240 人。
10	補助企業有托育、勞工無憂慮	3,290,000	1.依主計總處資料，臺灣女性勞動參與率逐年上升，105 年續升至 50.80%，年齡為 25 至 29 歲的女性其勞動參與率更高達 90.38%，惟依資料顯

計畫(哺集乳室除外)		<p>示, 105 年女性非勞動力人數平均為 502 萬 2 千人, 就未參與勞動原因觀察, 以料理家務者最多, 占 49.81%。可見, 在女性勞參率逐年成長之時, 仍有多數女性因為必須負擔育兒責任而難以進入職場或儘管已走入職場, 仍負擔較重的家務責任, 期由政府輔導雇主提供「企業托育」相關福利措施, 以有效解決勞工子女托育需求, 協助員工平衡工作與家庭, 達到推動性別實質平等之目的。</p> <p>2.輔導事業單位新興建托兒服務機構 1 家, 預估托兒服務機構收托約 30 至 60 名學童, 預期受益員工致多可達 30 至 60 人。</p> <p>3.補助 5 家事業單位更新改善托兒服務機構。</p>
總計	33,527,960	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	就業歧視評議委員會暨性別平等委員會實施計畫	439,280	召開「新北市就業歧視評議委員會」, 邀集相關行政單位、專家、學者等擔任委員評議申訴案件, 對違反性別工作平等法之雇主, 處以罰鍰, 以維護勞工就業權利, 促進性別工作平等; 另透過性別平等專案小組及分工小組之參與, 使本局在研訂政策、制定法令、方案計畫及資源分配時, 能將性別觀點納入, 以消除性別歧視並逐步落實性別之實質平等。
2	就業安全暨工作平權教育推廣計畫	730,000	以社會教育方式針對事業單位人資人員辦理研習, 並深入本市轄內各事業單位、大專院校及人民團體等, 積極宣導及提倡性別平等觀念; 並將本市就業歧視委員會 107 及 108 年評議之相關案例分析整理並彙編成冊供事業單位及勞工參考, 俾利日後因性別因素遭遇類似情況時能知所因應, 以維權益。
3	補助事業單位提供托兒措施計畫	2,500,000	推動性別工作平權, 以經費補助鼓勵企業提供適當托兒措施, 以解決員工托育照顧問題, 打造健全的職場與家庭生活, 促進性別平權之工作環境。
4	優良工會選拔計畫	170,000	鼓勵女性會員積極參與工會會務並擔任幹部(理事長、副理事長、常務理事、理事、監事會召集人、常務監事、監事), 推動性別工作平權。
5	五一勞動節系列活動	2,000,000	有鑑於社會大眾對於職業屬性之刻板印象, 諸如: 計程車及大貨車等職類多由男性勞工從事; 護理及縫紉等職類多為女性勞工從事。爰此, 為讓更多人了解性別平等概念的重要性, 打破職業性別刻板印象, 提升各工會薦送上開資格勞工意願, 故增訂本市模範勞工選拔及表揚要點第五點第二項規定, 符合考核標準之勞工得優先表揚, 進而提升所屬會員、員工之性別意識, 促進性別平等。
6	培植多元處理勞資爭議實施計畫	223,550	辦理培植多元處理勞資爭議實施計畫調解人班、初階班及進階班課程, 將安排性別工作平等法令相關課程, 以增進勞資爭議調處人員、第一線服務櫃台同仁及志願服務人員相關法令知識, 以利性別歧視及性平措施相關勞資爭議案件之處理, 及提升臨櫃及電話諮詢服務之品質。

7	勞工健康休閒系列活動（新北市勞工之星歌唱大賽部分）	1,032,000	修正勞工之星歌唱比賽活動計畫，比賽規則增加兼顧女性勞工與男性勞工的需求，運用多元宣導策略及初賽指定歌曲方式使參與比賽的男女比例趨近相等。
8	幸福創業微利貸款計畫	6,440,000	預計輔導協助民眾 60 人成功創業、提供創業課程 320 人次；協助弱勢民眾發展小型企業，增加創業成功機會，提昇市民勞動參與率，並積極促進就業市場參與性別平等。
9	婦女及中高齡者職場續航輔導計畫	846,000	1.預計開案輔導婦女及中高齡勞工 360 人。 2.追蹤已就業之婦女及中高齡在職勞工提供後續職場關懷訪視，預計追 600 人。 3.顧問入場輔導 30 家企業。
10	人力資源培訓計畫（特定對象專班）	3,680,000	辦理失業勞工就業技能培訓課程及證照輔導課程、原住民就業輔導專班、新住民就業輔導專班及其他特定對象專班（如中高齡、青少年、婦女適性專班等），藉以提升兩性就業技能、促進其進入勞動市場。
11	促進視覺障礙者就業服務計畫	1,387,000	1.預計辦理 80 場次視障按摩體驗活動，提供約計 6,400 人次之民眾免費體驗服務。 2.提供本市按摩院所或小棧每家次最高新臺幣 20 萬元之設備更新補助，以提高視障按摩院整體形象，增加競爭力。
12	身心障礙者職業重建服務計畫	17,934,000	預計提供進入職業重建服務系統接受服務者共 1,390 人，將可協助減輕負擔照顧責任之家庭照顧者壓力，並可促進家庭照顧者再就業或安心工作，預計受益人數可達 3,000 人以上。
13	輔助企業有托育、勞工無憂慮計畫（哺集乳室部份）	300,000	1.為推動性別工作平權，鼓勵企業設置哺集乳室，以解決員工哺育問題，打造健全的職場與家庭生活，促進性別平權之工作環境。 2.輔導事業單位設置哺集乳室 30 家，預期受益員工約 120 人。
14	輔助企業有托育、勞工無憂慮計畫（哺集乳室除外）	3,290,000	1.依主計總處資料，台灣女性勞動參與率逐年上升，106 年續升至 50.92%，年齡為 25 至 29 歲的女性其勞動參與率更高達 89.73%，惟依資料顯示，106 年女性非勞動力人數平均為 503 萬 8 千人，就未參與勞動原因觀察，以料理家務者最多，占 50.18%。可見，在女性勞參率逐年成長之時，仍有多數女性因為必須負擔育兒責任而難以進入職場或儘管已走入職場，仍負擔較重的家務責任，期由政府輔導雇主提供「企業托育」相關福利措施，以有效解決勞工子女托育需求，協助員工平衡工作與家庭，達到推動性別實質平等之目的。 2.輔導事業單位新興建托兒服務機構 1 家，預估托兒服務機構收托約 30 至 60 名學童，預期受益員工致多可達 30 至 60 人。 3.補助 5 家事業單位更新改善托兒服務機構。
15	獎勵企業辦理友善家庭暨工作平等措施	508,000	獎勵 25 家事業單位提供共計 50 項職場友善家庭暨促進工作平等措施，以營造「工作與家庭生活平衡」及「性別平權」的職場環境，減少勞工因家庭照顧問題而離開職場，穩定勞動生產力。
總計		41,479,830	

柒、性別平等宣導(主責單位：就業安全科)：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1.平面	2.網頁	3.廣播	4.影音	5.座談會	6.說明會	7.記者會	8.活動	9.其他
類別	總次數									
5	104	9	3	1	1	0	1	0	89	0

二、宣導對象(量化)



宣導對象		1.各局處及各所屬機關(構)	2.學校所屬教職員工生	3.區公所所屬員工	4.人民團體	5.民間組織	6.企業	7.里鄰長或一般民眾	8.其他
類別	總次數								
6	646	9	7	2	2	38	588	0	0

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 10 件，詳如附件

項	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	就業安全法令研習會講義	宣導就業服務法、性別工作平等法、勞工退休金條例等就業安全相關勞動法令	5場(3月27日、5月29日、8月20日、9月25日、10月30日，本府0511會議室)	就業安全科楊佳格(約僱人員)	

2	企業 托育 宣導 暨補 助說 明會 研習 手冊	為鼓勵事 業單位辦 理托兒服 務，建立 友善職場 環境，於 會中說明 哺集乳室 及托兒設 施辦理 及經費補 助方式	1場(5 月10 日)，本 府5樓 0511會 議室	就業安全科 曾子珰(科 員)	
3	企業 托育 宣導 暨補 助說 明 DM	為鼓勵事 業單位創 造友善工 作環境， 宣導本市 針對雇主 設置哺集 乳室、托 兒設施或 措施之經 費補助	印製 DM	就業安全科 曾子珰(科 員)	
4	職場 性騷 擾防 治 DM	宣導職場 性騷擾防 治	職場性 騷擾防 治文宣	就業安全科 范馨華(書記)	

5	友善家庭職場設計工具包	為加強家庭友善職場宣導工作，發展家庭友善職場推廣工具書，將相關案例分析、研究及各局處可用資源重新整理彙編成冊，供事業單位參考	製作電子書	就業安全科 劉佩含（科員）	
6	防制就業歧視暨性別工作平等DM	宣導就業歧視禁止規定	性平文宣	就業安全科 林子軒（科員）	

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。

(三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。

(四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 1. 就業服務一案到底實施計畫 2. 支持弱勢婦女再就業服務計畫 3. 新住民就業求職新動力服務計畫 4. 特定對象職業訓練課程-弱勢族群失業勞工 5. 身心障礙者職業重建服務計畫 6. 中高齡者職務再設計補助計畫 7. 開發多元型態工作機會協助婦女就業 8. 辦理工作平等宣導團 9. 辦理就業安全法令研習 10. 性別工作平等法檢查及輔導計畫 11. 育嬰留職停薪復職關懷計畫 12. 外籍勞工法令研習暨宣導計畫 13. 聘僱外籍勞工法令宣導實施計畫
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 14. 檢視委員會委員組成規範方案 15. 工會幹部性別平權
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input checked="" type="checkbox"/> 16. 新北市五一勞動節模範勞工與優良公車及計程車駕駛表揚活動
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input checked="" type="checkbox"/> 1. 本局所屬 2 級機關性別意識培力訓練 2. 本局所屬 2 級機關性別平等宣導
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 3. 協助事業單位設置哺集乳室、托兒設施措施計畫
	3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額	<input checked="" type="checkbox"/> 4. 工會幹部性別平權

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 1. 108 年度防制就業歧視暨性別工作平權影片
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	

三、成果說明(參照附錄 2)：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

- 方案名稱 1：就業服務一案到底實施計畫
- 方案名稱 2：支持弱勢婦女再就業服務計畫
- 方案名稱 3：新住民就業求職新動力服務計畫
- 方案名稱 4：特定對象職業訓練課程-弱勢族群失業勞工
- 方案名稱 5：身心障礙者職業重建服務計畫
- 方案名稱 6：中高齡者職務再設計補助計畫
- 方案名稱 7：開發多元型態工作機會協助婦女就業
- 方案名稱 8：辦理工作平等宣導團
- 方案名稱 9：辦理就業安全法令研習
- 方案名稱 10：性別工作平等法檢查及輔導計畫
- 方案名稱 11：育嬰留職停薪復職關懷計畫
- 方案名稱 12：外籍勞工法令研習暨宣導計畫
- 方案名稱 13：聘僱外籍勞工法令宣導實施計畫
- 方案名稱 14：檢視委員會委員組成規範方案
- 方案名稱 15：工會幹部性別平權
- 方案名稱 16：新北市五一勞動節模範勞工與優良公車及計程車駕駛表揚活動

<p>(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施</p> <p>方案名稱 1: 本局所屬 2 級機關性別意識培力</p> <p>方案名稱 2: 本局所屬 2 級機關性別平等宣導</p> <p>方案名稱 3: 協助事業單位設置哺集乳室、托兒設施措施計畫</p> <p>方案名稱 4: 工會幹部性別平權</p>
<p>(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例</p> <p>方案名稱 1: 108 年度防制就業歧視暨性別工作平權影片</p>

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1.逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註x。 2.府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	108年1月31日	○陳瑞嘉 ○吳仁煜 x王如玄	業務報告 1: 有關「新北市性別平等政策方針」107	一、針對「社會參與篇」部分: 工作重點 3 之執行成果請增列	會後業依委員建議修正。

1/4 10/15	x郭玲惠 x莊喬汝 ○黃怡翎 x葉建能 x胡華泰 ○葛 韻 ○林澤州 ○郭清吉 ○李文煥 ○楊麗明 ○郭芷廷 ○陳兆年	年工作計畫 1 至 12 月辦理情形，提請討論。	106 年女性幹部比例，以利比較。 二、針對「就業、經濟與福利篇」措施 3、6、7 及 9 部分，請依委員意見修正。 三、針對「人口、婚姻與家庭」部分：工作重點 4 之「身心障礙者職業重建服務計畫」，請增加經過職業重建服務後，進入庇護、一般或支持性就業的人數及男女比例。	
		業務報告 2: 有關「性別主流化實施計畫」107 年成果報告，請委員參閱。	本案無修正建議，會後將上傳至性別主流化專區	
		業務報告 3: 有關「性別平等亮點方案」107 年 1 至 12 月辦理情形，請委員參閱。	成果效益中，請於受託單位所通報之 29 件中呈現 A、B 及 C 類之件數。	
		討論案 1: 有關本局「108 年度性別影響評估作業」一案，提請討論。	本案無修正建議，會後將依期程函送研考會。	本案業依委員建議修正。
		討論案 2: 有關「新北市性別平等政策方針」108 年工作計畫規劃情形，報請公鑒。	一、針對「就業、經濟與福利篇」部分：工作重點 3 之「中高齡者職場續航輔導計畫」，請增列婦女相關數據。 二、本案經委員檢視後，將依期程執行計畫內容。	本案業依委員建議修正。

			<p>討論案 3：有關「性別主流化實施計畫」108 年工作項目規劃情形，報請公鑒。</p>	<p>一、請育樂科於辦理性別平等宣導部分，在今年或明年度之電影欣賞中選擇 1 至 2 部有關性別議題之電影播放，其餘請各科室自行檢視是否有相關性平宣導可增列。</p> <p>二、本案經委員檢視後，將依期程執行計畫內容。</p>	<p>預計於 108 年 9-10 月播放 1 部有關性別議題之電影。</p>
			<p>討論案 4：有關「性別平等亮點方案」108 年規劃辦理情形，報請公鑒。</p>	<p>一、請增列婦女相關數據。</p> <p>二、本案經委員檢視後，將依期程執行計畫內容。</p>	<p>本案業依委員建議修正。</p>
			<p>討論案 5：有關本局「跨局處性平議題」一案，提請討論。</p>	<p>一、有關民間團體協力新住民投入觀光導覽產業一案，請就服處及職訓中心評估可行性，若窒礙難行，請研議另提新議題。</p> <p>二、本案其餘跨局處議題經委員檢視後，續依期程執行計畫內容。</p>	
2	<p>108 年 8 月 2 日</p> <p>2/4</p> <p>10/15</p>	<p>×陳瑞嘉 ○吳仁煜 ×王如玄 ×郭玲惠 ○莊喬汝 ○黃怡翎 ×葉建能 ×胡華泰 ○葛 韻 ○林澤州 ○郭清吉 ○李文煥 ○楊麗明</p>	<p>業務報告 1：有關「新北市性別平等政策方針」108 年 1 至 6 月辦理情形，請委員參閱。</p>	<p>一、針對「就業、經濟與福利篇」部分：工作重點 3 之「中高齡者職務再設計補助計畫」，請納入女性因照顧而致無法全時工作，輔導事業單位因應調整之相關措施；非僅限於硬體補助，其他如軟性之流程及時間改善調整亦可呈現。工作重點 7 之「辦理工作平等</p>	<p>會後業依委員建議修正。</p>

		<p>○曾世銘 ○陳兆年</p>		<p>宣導團」，請統計宣導成效與申訴案之關聯性等，且針對未達 30 人事業單位之宣導績效亦請納入；另請考量透過民間團體（如醫師公會等）加強宣導。</p> <p>二、針對「人身安全與環境篇」部分：工作重點 3 之「外籍勞工高風險職場關懷行動計畫」，請將服務件數與前年度之關懷成效作比較及分析。</p> <p>三、針對「健康、醫療與照顧篇」部分：工作重點 1 之「職業安全衛生監督檢查」，請呈現母性保護相關措施及執行成效。</p>	
			<p>業務報告 2：二、有關「性別主流化實施計畫」108 年 1 至 6 月辦理情形，請委員參閱。</p>	<p>依期程執行計畫內容。</p>	
			<p>業務報告 3：有關「性別平等亮點方案」108 年 1 至 6 月辦理情形，請委員參閱。</p>	<p>依期程執行計畫內容。</p>	
			<p>討論案 1：有關本局性別分析「108 年勞工之星歌唱大賽性別比例之評估」，提請討論。</p>	<p>於 108 年 9 月底前完成上網公告事宜。</p>	<p>已完成上網公告事宜。</p>

			討論案 2:有關本局「109 年度性別影響評估作業」一案，提請討論。	請將修正前，及依委員意見修正後之內容一併函送研考會。	已於 108 年 9 月 3 日將修正前及依委員意見修正後之內容函送研考會備查。
			討論案 3：有關「新北市性別平等政策方針」109 年工作計畫規劃情形，報請公鑒。	依期程執行計畫內容。	
			討論案 4：有關「性別主流化實施計畫」109 年工作項目規劃情形，報請公鑒。	依期程執行計畫內容。	
			討論案 5：有關「性別平等亮點方案」109 年規劃辦理情形，報請公鑒。	<p>一、擇定「新住民勞資爭議調解通譯協助方案」作為 109 年之性別平等亮點方案。</p> <p>二、請於方案計畫及辦理情形中增加亮點規劃情形調查表之表格項目。</p> <p>三、請外勞科就「外籍勞工高風險職場關懷行動計畫」於 109 年度之行政院性平考核研提創新獎或故事獎。</p>	<p>一、本府各局處 109 年性平亮點方案檢視會議於 108 年 11 月 5 日召開，委員建議本局重提與二度就業婦女相關方案，本局業於 108 年 11 月 8 日提出「二度就業婦女就業服務計畫」及「協助婦女重返職場培力計畫」作為 109 年之性別平等亮點方案。</p> <p>二、有關「外籍勞工高風險職場關懷行動計畫」將配合考核主責單位要求期程研提創</p>

					新獎或故事獎。
			討論案 6:有關本局「109 年度性別預算表」一案,提請討論。	有關視障按摩部分預算,請再確認是否納入,如無問題,於 108 年 9 月底前完成上網公告事宜。	有關視障按摩部分預算,已納入 109 年度性別預算表,並已完成上網公告事宜。
			討論案 7:有關本局「跨局處性平議題」一案,提請討論。	依期程執行計畫內容。	

附錄 1—性別意識培力訓練成果

依本局性別主流化實施計畫辦理，本局 108 年 1 月 1 日起至 12 月 31 日辦理「性別意識培力訓練」計 12 場次，其中實體訓練計 3 場次、數位訓練計 9 場次，總計有 1302 人次參訓(參訓人員除本局暨所屬機關職員外，亦包含約聘僱人員及非編制人員)；至有關學習情形部分，本局暨所屬機關職員及約聘僱人員總計 294 人，截至 108 年 12 月底前完成學習時數之參訓率達 100%(排除年度截止日前 3 個月任現職者)；謹就本局辦理性別意識培力訓練情形說明如下：

一、實體訓練：

為提升本局員工性別意識培力，強化性別平等觀念，本局邀請本市性別平等委員會第 5 屆委員暨臺灣大學土木工程學系鋪面平坦儀驗證中心陳副研究員艾勳擔任講座，分別於本年 5 月 8 日、5 月 30 日及 6 月 12 日進行 3 場次「CEDAW 進階課程」講授，內容亦包含性別主流化及 CEDAW 相關議題，計 141 人次參訓(詳附錄 1)。

二、數位訓練：

除前述實體訓練外，本局亦規劃影片賞析方式進行性平意識之深耕，截至於本年 5 月 21 日前以播放行政院性別平等委員會等相關機關宣導影片或微電影等共 9 場次影片賞析，計 1,161 人次參訓(詳附錄 1)，其餘人員則自行上網自公務園 e+學習平台進行數位學習。

實體訓練成果

場次	機關	課程名稱	課程內容(含講師)	日期	時數	女性人數	男性人數	教室
1	勞工局	CEDAW 進階課程-性別刻板印象	邀請本市性別平等委員會第五屆委員暨臺灣大學土木工程學系鋪面平坦儀驗證中心陳副研究員艾勳為本局就 CEDAW 議題進行授課並輔以相關啟發議題。	108 年 5 月 8 日	2	28	20	本局 0736 會議室
2	勞工局	CEDAW 進階課程-公共空間的性別考量	邀請本市性別平等委員會第五屆委員暨臺灣大學土木工程學系鋪面平坦儀驗證中心陳副研究員艾勳為本局就 CEDAW 議題進行授課並輔以相關啟發議題。	108 年 5 月 30 日	2	34	17	本局 0736 會議室

3	勞工局	CEDAW 進階課程-平等的公共參與，以防災為例	邀請本市性別平等委員會第五屆委員暨臺灣大學土木工程學系鋪面平坦儀驗證中心陳副研究員艾勳為本局就 CEDAW 議題進行授課並輔以相關啟發議題。	108 年 6 月 12 日	2	23	19	本局 0736 會議室
---	-----	--------------------------	--	-------------------	---	----	----	----------------

數位訓練成果

場次	機關	課程名稱	課程內容(含講師)	日期	時數	女性人數	男性人數	教室
1	勞工局	108 年度性別意識培力影片賞析	輪播 CEDAW 相關宣導影片及微電影共 6 部。	108 年 3 月 19 日	1	83	39	本局 0736 會議室
2	勞工局	108 年度性別意識培力影片賞析	輪播 CEDAW 相關宣導影片及微電影共 6 部。	108 年 3 月 26 日	1	95	56	本局 0736 會議室
3	勞工局	108 年度性別意識培力影片賞析	輪播 CEDAW 相關宣導影片及微電影共 6 部。	108 年 4 月 9 日	1	90	64	本局 0736 會議室
4	勞工局	108 年度性別意識培力影片賞析	輪播 CEDAW 相關宣導影片及微電影共 6 部。	108 年 4 月 16 日	1	92	66	本局 0736 會議室
5	勞工局	108 年度性別意識培力影片賞析	輪播 CEDAW 相關宣導影片及微電影共 6 部。	108 年 4 月 23 日	1	84	35	本局 0736 會議室
6	勞工局	108 年度性別意識培力影片賞析	輪播 CEDAW 相關宣導影片及微電影共 6 部。	108 年 4 月 30 日	1	88	48	本局 0736 會議室
7	勞工局	108 年度性別意識培力影片賞析	輪播 CEDAW 相關宣導影片及微電影共 6 部。	108 年 5 月 7 日	1	96	51	本局 0736 會議室
8	勞工局	108 年度性別意識培力影片賞析	輪播 CEDAW 相關宣導影片及微電影共 6 部。	108 年 5 月 14 日	1	45	21	本局 0736 會議室
9	勞工局	108 年度性別意識培力影片賞析	輪播 CEDAW 相關宣導影片及微電影共 6 部。	108 年 5 月 21 日	1	78	30	本局 0736 會議室

附錄 2-成果說明

一、促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

(一)方案名稱 1：就業服務一案到底實施計畫

1.辦理局處：勞工局就服處

2.執行成果摘要說明：

整合就業輔導及社會福利資源一站式服務窗口，提供女性就業諮詢、職業訓練、求職服務與福利措施整合性服務，並配合不同族群屬性需求協助其適性就業。108 年共計推介 3 萬 7,179 位女性勞動者，其中原住民 926 位、中低收入戶 507 位、新住民 1,131 位、二度就業婦女 3,226 位、中高齡 1 萬 3,907 位及其它女性勞動者 1 萬 7,482 位。

3.照片：



(二)方案名稱 2：支持弱勢婦女再就業服務計畫

1.辦理局處：勞工局就服處

2.執行成果摘要說明：

- (1) 本年度開案服務 138 人。
- (2) 穩定就業 3 個月以上 39 人次。
- (3) 成功就業 67 人次。
- (4) 深度就業諮詢 20 人次。
- (5) 提供職業心理測驗 40 人次。
- (6) 追蹤個案 1119 人次。
- (7) 陪同面試 85 人次。
- (8) 提供就業諮詢 689 人次。
- (9) 開發 35 家願僱用弱勢婦女廠商與 132 個就業機會。
- (10) 辦理 6 場次婦女再就業職前準備班，協助 104 位弱勢婦女提前為進入職場做準備。

3.照片：

	
<p>邀請專業就業諮商師 1 對 1 就業諮詢</p>	<p>婦女職前準備班</p>
	
<p>陪同弱勢婦女面試</p>	<p>現場徵才設置婦女就業專區</p>

(三)方案名稱 3：新住民就業求職新動力服務計畫

1.辦理局處：勞工局就服處

2.執行成果摘要說明：

- (1)提供就業諮詢及就業推介相關資訊與服務：本年度提供就業諮詢及職訓諮詢共6,155人次，提供媒合服務2,2324人次，推介就業1,228人次。
- (2)印製新住民 6 國語言宣導手冊 3,216 本，以宣導新住民就業權益。
- (3)辦理 2 場次新住民職前準備班，協助 27 位新住民提前為進入職場做準備。

3.照片：

	
<p>辦理新住民職前準備班</p>	<p>辦理新住民職前準備班</p>

(四)方案名稱 4：特定對象職業訓練課程-弱勢族群失業勞工

1.辦理局處：勞工局職訓中心

2.執行成果摘要說明：

本年度已辦理 33 班專班課程，參訓人數計 911 人，男性 528 人、女性 383 人(男性：58%，女性：42%)。另辦理 107 班職前訓練及證照輔導課程（不含專班），參訓人數計 2,758 人，男性 1,682 人、女性 1,076 人(男性：61%，女性：39%)。

3.照片：



(五)方案名稱 5：身心障礙者職業重建服務計畫

1.辦理局處：勞工局身輔科

2.執行成果摘要說明：

本年度提供身心障礙者職業重建服務計 1,457 人，其中男性 787 人、女性 670 人(男性：54%；女性：46%)。

3.照片：



(六)方案名稱 6：中高齡者職務再設計補助計畫

1.辦理局處：勞工局就服處

2.執行成果摘要說明：

(1)共協助99家廠商，419位中高齡及高齡勞工，其中女性共計231人（55.13%）。

(2)針對輔具補助類型，女性申請最多之品項為電腦螢幕、放大設備、照明設備。

3.照片：



(七)方案名稱 7：開發多元型態工作機會協助婦女就業

1.辦理局處：勞工局就服處

2.執行成果摘要說明：

辦理 5 場部分工時徵才活動，提供 5,207 個多元型態職缺（部分工時、彈性工作）給求職者。

3.照片：



(八)方案名稱 8：辦理工作平等宣導團

1.辦理局處：勞工局就安科

2.執行成果摘要說明：

本年度至本市轄內各事業單位、大專院校及人民團體，積極宣導就業權益及勞動相關法令，並提倡性別工作平等觀念辦理 107 場次宣導，受益人次達 6,947 人。

3.照片：



(九)方案名稱 9：辦理就業安全法令研習

1.辦理局處：勞工局就安科

2.執行成果摘要說明：

本年度共辦理 5 場，參與人數為 417 人，其中性別比例女性 74.6%、男性 25.4%。

3.照片：



(十)方案名稱 10：性別工作平等法檢查及輔導計畫

1.辦理局處：勞工局就安科

2.執行成果摘要說明：

(1)於辦理勞動條件專案檢查時，針對僱用員工 30 人以上之事業單位詢問是否依性工法第 13 條規定訂定性騷擾防治措施及懲戒辦法，共計檢查 518 場次。

(2)主動實施性別平等專案檢查及一般性檢查等，共計檢查 180 場次。其中針對性工法第 13 及 23 條有缺失之事業單位，予以行政指導輔導改善有 23 家次，另裁罰 2 家次。

(3)綜上，108 年共計辦理 698 場次檢查。

3.照片：



富信大飯店股份有限公司所設哺(集)乳室



美食達人股份有限公司台北分公司針對年度前3日生理假給予全薪

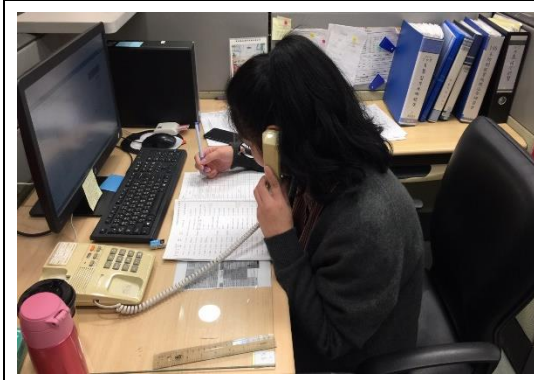
(十一)方案名稱 11：育嬰留職停薪復職關懷計畫

1.辦理局處：勞工局就安科

2.執行成果摘要說明：

- (1)108年共關懷3,275位勞工(男性562人,17.2%;女性2,713人,83.8%),成功復職者共1,747位(男性364人,20.8%;女性1,383人,79.2%),未復職者共1,502位(男性195人,13%;女性1,307人,87%),另有26人無法取得聯繫。
- (2)未復職者當中續請者共747位(男性70人,9.4%;女性677人,90.6%)、自請離職者共694位(男性119人,17.1%;女性575人,82.9%;離職原因主要為轉職及帶小孩)、合意終止契約者共6位(男性0人,0%;女性6人,100%)。
- (3)協助轉介就業服務、職業訓練與勞資爭議調解等協助者共56位勞工(男性5人,8.1%;女性57人,91.1%)。

3.照片：



108年7月育嬰留職停薪復職追蹤紀錄表			
註：經聯繫雇主端			
本月申請人數	成功復職人數	未復職人數	無法取得聯繫
275	149	123	3
未復職原因人數小計			
續請	自請離職	資遣	合意終止勞動契約
55	65	3	0
就業服務需求人數	職業訓練需求人數	申請勞資爭議人數	申請就業歧視人數
6	0	0	0

(十二)方案名稱 12：外籍勞工法令研習暨宣導計畫

1.辦理局處：勞工局外勞科

2.執行成果摘要說明：

研習會課程由專家學者、中央主管機關及地方業務相關單位人員擔任講師，以課程講授、實務講解及邀請雇主實務分享方式辦理，分別針對「養護機構」、「營造業及製造

業」、「私立就業服務機構」、「聘僱外國專業人員」等雇主設計不同課程內容，宣導相關法令及政策，以減少違法情事發生，共辦理 6 場次，計 663 人次參與。

3.照片：



(十三)方案名稱 13：聘僱外籍勞工法令宣導實施計畫

1.辦理局處：勞工局外勞科

2.執行成果摘要說明：

(1)第一階段（108 年 5 月 15 日至 9 月 30 日）：公車車體廣告刊登 100 面，每面刊登 1 個月、國內 4 大報刊登半版報紙廣告 4 則、外籍勞工宣導海報 400 份、針對國人 500 檔及針對外籍勞工 120 檔電台廣告託播完成。

(2)第二階段（108 年 10 月 1 日至 11 月 30 日止）：刊登捷運燈箱廣告 2 面、印製移工 4 國母語摺頁 1 萬份（內附 50 元通訊卡）、於新北市轄內火車站(板橋/樹林/汐止)刊登火車站燈箱廣告共 5 面，每面刊登 1 個月、完成電台專訪 5 次及廣播口播 20 次、將宣傳摺製作成電子書等加值回饋項目。

3.照片：





(十四)方案名稱 14：檢視委員會委員組成規範方案

1.辦理局處：勞工局就安科

2.執行成果摘要說明：

本局所屬之委員會，具服務目標族群之委員會有「新北市就業歧視評議委員會」，該會係為審議就業服務法及性別工作平等法之歧視申訴案件。委員編制共 13 人，主委 1 人，雇主、身心障礙團體、原住民團體及社會人士代表各 1 人，勞工團體及婦女團體代表各 2 人，專業人士代表 4 人，且女性委員人數應占二分之一以上。目前委員性別比例，男性 46.2%，女性 53.8%，符合單一性別不低於三分之一原則。

3.照片：



(十五)方案名稱 15：工會幹部性別平權

1.辦理局處：勞工局組織科

2.執行成果摘要說明：

108 年工會幹部單一性別比例達 3 分之 1 以上者共 130 家，另 108 年辦理性別平等宣導共計辦理 580 場次。

3.照片：



(十六)方案名稱 16：新北市五一勞動節模範勞工與優良公車及計程車駕駛表揚活動

1.辦理局處：勞工局組織科

2.執行成果摘要說明：

108 年 4 月 26 日辦理 1 場次模範勞工表揚活動，參與人數 250 人，符合「打破職業性別刻板印象者」，計 8 名當選模範勞工，分別如下：

(1)企（產）業勞工組：

①新北市臺北汽車客運股份有限公司企業工會-陳立妍、張嘉蕙（女性公車駕駛）。

②欣欣客運股份有限公司-王宜蓁、吳文女（女性公車駕駛）。

(2)職業工會組：

①新北市人體彩繪從業人員職業工會-吳燦城（男性美容工作者）。

②新北市病患家事服務職業工會-許博雄（男性照顧者）。

(3)優良女性計程車駕駛員：

①蘇助個人計程車行-陳淑靜。

②隆軒交通企業有限公司-陳彩秀。

3.照片：



二、結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織（如人民團體、基金會、機構等）推動性別平等之政策措施

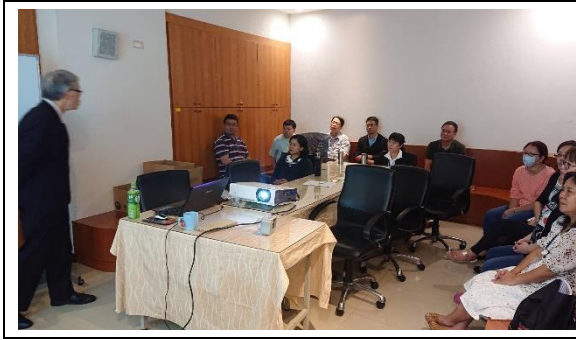
(一)方案名稱 1、2：本局所屬 2 級機關性別意識培力及宣導

1.辦理局處：就業服務處、職業訓練中心、勞動檢查處

2.執行成果摘要說明：

本局所屬 2 級機關除參與本局相關性別意識培力訓練外，亦自行辦理相關性別意識培力訓練並宣導性別平等概念，如：就業服務處結合該處有關就業政策部分，辦理「性別主流化及性騷擾之防治與處理」並邀請中央研究院歐美研究所暨國立臺灣大學法律學院兼任教授焦興鎧就性別主流化及性騷擾相關議題進行探討。

3.照片：



(二)方案名稱 3：工會幹部性別平權

1.辦理局處：**勞工局組織科**

2.執行成果摘要說明：

108 年工會幹部單一性別比例達 3 分之 1 以上者共 130 家，另 108 年辦理性別平等宣導共計辦理 580 場次。

3.照片：



三、依業務屬性自編性別平等教材或案例

(一)方案名稱 1：108 年度防制就業歧視暨性別工作平權影片

1.辦理局處：**勞工局就安科**

2.執行成果摘要說明：

分析整理本市就業歧視委員會評議之相關案例，以就業歧視禁止、職場性騷擾防治、育嬰留職停薪措施等為主題，製作宣導短片，透過網路影音平臺、新北勞動雲臉書粉絲專頁、本府勞工局網站及各式研習會等方式多元管道宣導，以建立就業無歧視的友善職場。

3.照片：

