

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

第一部分	本部分由機關人員填寫		備註
壹、基本資料			
1-1 計畫名稱	勞工之星歌唱大賽活動計畫		
1-2 主辦機關單位	新北市政府勞工局		
1-3 填表人員：	<input checked="" type="checkbox"/> 業務承辦人員 <input type="checkbox"/> 非業務承辦人員 姓名：黃秋燕 職稱：書記 電話：2203-3200 分機 201 e-mail：AK5712@ntpc.gov.tw		
1-4 機關性別聯絡人：	姓名：陳家玉 職稱：科員 電話：2960-3456 分機 6498 email：am5651@ntpc.gov.tw		
1-5 計畫屬性：	1-5-1 計畫執行（單選）： <input type="checkbox"/> 府一層執行計畫/ <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層執行計畫		
1-5-2 計畫列管（可複選）：	<input type="checkbox"/> 性別平等方針列管計畫/ <input type="checkbox"/> 施政計畫/ <input checked="" type="checkbox"/> 一般性工作計畫		
1-6 計畫內容涉及領域（可複選）	1-6-1 <input type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 1-6-2 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域 1-6-3 <input type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域 1-6-4 <input type="checkbox"/> 人身安全、環境領域 1-6-5 <input type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 1-6-6 <input checked="" type="checkbox"/> 社會參與領域 1-6-7 <input type="checkbox"/> 其他（請簡述計畫涉及領域：_____）		
1-7 計畫依據	新北市政府勞工局 108 年勞工之星歌唱大賽活動計畫	簡要說明計畫主要執行依據：(1)法律、政策、施政計畫項目等；(2)CEDAW、新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議等。	
貳、受益對象（單選）	2-1 <input type="checkbox"/> 計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象 2-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制，預計參與人員性別比例，男： <u>251</u> 人；女： <u>247</u> 人。性別比例：男 50.4%；女：49.5% 2-3 <input type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數		

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

參、問題與需求評估

<p>3-1 計畫之現況問題與需求概述</p>	<p>勞工是社會經濟賴以成長及安定的重要基石，新北市勞動力約 204 萬人，實居全國之冠，如何促進勞工朋友的身心靈健康極為重要。本局為促使每位勞工都能得到理想工作，受到應有法律保障，在安全友善的職場快樂工作，實現尊嚴勞動，並提昇勞工社福及競爭力，積極型塑「快樂勞動活力勞工」願景。然勞工辛勤工作的基礎為健康的身心，亟需抒解工作壓力管道且為提倡正當休閒活動，特辦理勞工之星歌唱比賽，每年吸引約 500 名勞工報名，除了展現歌唱才華，以歌會友也是勞工積極參與的原因，期藉擴展有益身心寓教於樂的活動與服務，提供勞工朋友更多休閒型態的選擇。</p>	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。(蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何)</p>
<p>3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析 (本項目請運用主計單位建議性別分析法進行)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 107 年勞工之星歌唱比賽參賽者共 498 位，男：251 人；女：247 人。在性別比例上，男約 50.4%；女：49.6%。於年齡層分布為 18-29 歲共 75 人，30-45 歲共 165 人，46-59 歲共 211 人，60-70 歲共 44 人，71 歲以上共 3 人。 2. 106 年勞工之星歌唱比賽參賽者共 472 位，男：240 人；女：232 人。在性別比例上，男約 50.1%；女：49.9%。於年齡層分布為 18-29 歲 80 人，30-45 歲共 167 人，46-59 歲共 184 人，60-70 歲共 37 人，71 歲以上共 4 人。 3. 分析 107 年與 106 年參賽者在性別比例上甚為平均，並相互間無顯著差異。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性別統計資料收集 內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。 2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。 3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」）</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目： _____</p> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）： <input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室 <input type="checkbox"/>其他，請說明： _____</p> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能 <input type="checkbox"/>需要，輔導公務統計增修或統計調查 <input type="checkbox"/>不需要</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：</p> <p>1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。</p> <p>2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。</p>
<p>肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</p>	<p>為倡導本市勞工朋友正當休閒娛樂活動，提供一個磨練歌藝與以歌會友的表演平台，藉以紓解平日繁重之工作壓力，促進勞工朋友間之情誼，同時宣導及鼓勵勞工朋友使用勞工中心各項設施，以提升本市各勞工活動中心知名度及設備使用率，豐富勞工朋友之生活內涵。本項活動於歌單上男女原唱比例為 30:20，又因女歌可男唱、男歌可女唱，並無限制，以促進性別平等目標。</p>	
<p>伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法（5-1 至 5-5 可複選）</p>	<p>5-1 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3</p> <p>5-3 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p> <p>5-4 <input type="checkbox"/>計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練</p> <p>5-5 <input type="checkbox"/>其他，請說明：_____</p> <p>※ 勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等： _____</p>	<p>說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	5-6 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： <u>計畫受益對象無特定區別與限制</u>	
陸、評估內容 （一）資源與過程		
6-1 經費配置 （單選）	6-1-1 <input type="checkbox"/> 計畫為特別新增性別預算項目（性別回應預算） 6-1-2 <input type="checkbox"/> 計畫特別增加性別預算額度（性別回應預算） 6-1-3 <input type="checkbox"/> 計畫於原有額度中調整配置（性別預算調整） 6-1-4 <input type="checkbox"/> 僅執行方式改變，預算未變動 ※勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額： <hr/> 6-1-5 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： <u>計畫受益對象無特定區別與限制</u>	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 （無特定性別作為者，亦請簡要說明原因）	本計畫不限定性別，只要符合參加資格，即可報名。	1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。 2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。
6-3 宣導傳播 （6-3-1 至 6-3-3 可複選）	6-3-1 <input type="checkbox"/> 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品(項目：_____) 6-3-2 <input type="checkbox"/> 針對特定群體（如新住民、高齡者、兒	說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象(包括不同語言的男女)，採取不同的

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>少、客家、原住民....等)製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物(項目：<u>DM、光碟</u>)</p> <p>6-3-3 <input type="checkbox"/> 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導(結合單位：_____)</p> <p>6-3-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：<u>計畫受益對象無特定區別與限制</u></p>	<p>傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。</p>
<p>6-4 性別友善措施(單選)</p>	<p>6-4-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法：<u>比賽場所提供無性別區分的友善開放環境，有設置哺集乳室。</u></p> <p>6-4-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：_____</p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦(或親職活動)停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。</p>
<p>(二)效益評估</p>		
<p>6-5 平等取得社會資源(可複選)</p>	<p>6-5-1 <input type="checkbox"/> 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境(如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等)</p> <p>6-5-2 <input type="checkbox"/> 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input type="checkbox"/> 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與</p> <p>※針對上述簡要說明：</p> <p>6-5-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：<u>計畫受益對象無特定區別與限制</u></p>	<p>提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>
<p>6-6 預防或消除性別隔離(可複選)</p>	<p>6-6-1 <input type="checkbox"/> 計畫有助打破性別框架</p> <p>6-6-2 <input type="checkbox"/> 計畫有助尊重性別差異</p> <p>6-6-3 <input type="checkbox"/> 計畫有助消除性別歧視</p> <p>6-6-4 <input type="checkbox"/> 計畫有助凝聚性別認同</p> <p>※針對上述簡要說明：_____</p> <p>6-6-5 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<u>計畫受益對象無特定區別與限制</u>		
6-7 計畫評核 (單選)	6-7-1 <input type="checkbox"/> 計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法： _____	填寫無涉及請說明原因。
	6-7-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： <u>計畫受益對象無特定區別與限制</u>	
6-8 計畫追蹤 與列管(單選)	6-8-1 <input type="checkbox"/> 計畫列入定期管考機制 具體作法： _____	例如由市府研考單位 列管、或由局處自行列 管、或由性平會列管。
	6-8-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： <u>計畫受益對象無特定區別與限制</u>	
柒、檢視結果		
7-1 計畫與性 別相關性	<input type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關 說明：_____	
7-2 計畫運用 性別主流化操 作工具	<input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 其他	
第二部分-程 序參與	本部分由民間性別平等專家學者填寫 至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請 至性別主流化人才資料庫參閱 (http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)	
(一)基本資料	8-1 程序參與期程或時間：2018 年 11 月 19 日至 2018 年 11 月 30 日	
	8-2 專家學者： 姓名：王如玄 服務單位：常青國際法律事務所 職稱：顧問律師 專長領域：法律、性別、勞工	
	8-3 參與方式： <input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>8-4 業務單位所提供之資料</p> <p>8-4-1 相關統計資料</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>有（很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足）</p> <p><input type="checkbox"/>無（應可設法找尋、現狀與未來皆有困難）</p> <p>8-4-2 計畫相關資料</p> <p><input type="checkbox"/>有，且具性別目標</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>有，但無性別目標</p> <p><input type="checkbox"/>無</p>
	<p>8-5 計畫/政策與性別關聯之程度</p> <p><input type="checkbox"/>完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/>部分相關 <input type="checkbox"/>不相關</p>
(二)主要意見	<p>8-6 受益對象之合宜性：建議加強歌唱比賽與勞工及性別之原素</p>
	<p>8-7 問題與需求評估說明之合宜性：可</p>
	<p>8-8 計畫目標說明之合宜性：可</p>
	<p>8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性：可再加強，詳綜合建議。</p>
	<p>8-10 資源與過程說明之合宜性：可</p>
	<p>8-11 效益評估說明之合宜性：可</p>
	<p>8-12 檢視結果之合宜性：可</p>
<p>第三部分-評估結果</p>	<p>8-13 給予機關改善綜合建議事項：建議加強歌唱比賽與勞工及性別之原素。例如歌唱比賽曲目可以選擇可以表達出勞工職場心聲歌曲，且應兼顧女性勞工及男性勞工的需求，曲目安排各占 50%。</p> <p>本部分由機關人員填寫</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

9-1 評估結果之綜合說明：

按委員意見，於 108 年辦理此活動時，男女原唱曲目安排預計約各占 50%，另於曲目中酌增勞工職場心聲表達之歌曲，以利提增並兼顧性平與勞工意識。

9-2 參採情形：

綜上說明，參酌委員意見修改活動計畫，男女原唱曲目預計安排各占 50%，又勞工須兼顧平日工作，往往選擇較有把握的歌曲方決定參賽。考量若侷限特定勞工心聲意識形態曲目，除合適曲目難選，亦將可能會影響參賽意願，故折衷於競賽曲目中採用約占 30%能表達勞工職場心聲之歌曲為曲目。

9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日

9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)

替代規劃：比賽歌曲仍須列入一些較受歡迎且朗朗上口的主流歌曲，再加入約 30%能表達勞工職場心聲歌曲曲目，並於評分標準加入若選擇表達勞工職場心聲歌曲，酌予加分，除能增加參賽意願，同時達到促進性別平衡與提升勞動意識之活動規劃目標。

已完成 或 預計完成 日期：107 年 12 月 12 日

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於

107 年 12 月 12 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱

傳真 e-mail 郵寄 其他

9-4 提報性平專案小組日期：108 年 1 月 31 日

相關意見或決議：無修正建議，依期程提報研考會。