

壹、提案履歷表

提案階段	提案主題	百變夢想家
	提案人/ 團體及其代表人	潘芷芸、陳彥宇
提案討論 過程紀實	構想內容： 與勞動力發展署北基宜花金馬分署青年職涯發展中心做出區隔，加入更多地方的元素 1.邀請業界人資進行的履歷健檢、模擬面試。為了貼近青年與市場的距離，讓企業告訴待尋職的新北青年人一個事實，認清他們的現況。企業的好處是真的能協助企業徵才。 2.新創公司、社會企業、傳統產業、政府部門的學期制的實習媒合（由職業模擬體驗延伸，提供給高中端的學子；在地產業實習機會，提供給大學端或以上青年） 3.與新北市學校合作提供職業參訪主要針對 15-18 歲的高中職青年，媒合該學校當地企業進行參訪並藉機宣傳青年職涯發展中心的資源，高中學子會是未來的服務對象。	

	4.設立一個地方創生的產品展演空間並留下聯繫的方式，讓更多青年學子可以知道更多地方創生的組織。也另闢一個地方創生徵才空間，提出該組織的勞動力需求，藉此媒合產業需求與青年。 5.推薦一本書<上班不悶>，裡面有非常多上班可能會遇到的問題，建立一個人力資源知識相關的區域，讓青年學子接觸勞基法、民法等等法律知識，增強台灣公民的法律知識，讓未來青年能夠在盡如職場前，即具備相關知識，減輕資訊落差。 預期效益： 1. 認清自身的能力不足，彌補所學與工作的落差，了解業界真實面貌與需求 2. 讓青年人才留在在地，落實地方發展
備註	

貳、計畫內容

一、計畫緣起

本組學員透過自身經驗出發，針對青年學子求職期間會遇到的問題進行提案，針對求職的過程分項設計細部的服務，期許青年學子能夠在職涯中心獲取所需資源，成為自己的百變夢想家。另外，也希望與現有各地的青年職涯發展

中心做出區隔，打造一個全新屬於青年的理想空間，建立屬於新北市自己的青年職涯發展中心模式。

二、計畫說明

與勞動力發展署北基宜花金馬分署青年職涯發展中心做出區隔，加入更多地方的元素。

1.配合業師的履歷健檢與面試：

邀請業界人資進行的履歷健檢、模擬面試，拉近青年與市場的距離，消弭之間的差距，讓企業告訴待尋職的青年職場現況，同時青年也能釐清自身狀況。青年可以在這之中，了解自身適合的工作類型，企業同時間也能從模擬面試與履歷健檢中獵取所需人才，達成雙贏。

2.提供媒合平台，發展青年職涯與有利產業爭取人才：

成立媒合求職網站，由不同產業界提供實習媒合與職模擬體驗，包含：新創公司、社會企業、傳統產業、政府部門，分為不同的年齡層，進行實習媒合。

高中職端由職業模擬體驗延伸，提供短期寒暑假多職業的體驗機會，從中發掘興趣，了解職業發展；大學端或以上青年則提供半年到一年的在地產業實習機會，除了從中了解職業樣貌，地方創生相關產業也能從中獵取人才。而在實習過後，由業界提供回饋，讓青年也能夠知道自己是否適合相關產業。

3.職業參訪與宣導青年職涯發展中心：

與新北市學校合作，針對 15-18 歲的高中職青年提供職業參訪，媒合該學校與當地企業進行參訪並藉機宣傳青年職涯發展中心的資源，讓高中學子能夠知道其資源管道，並向各界宣傳。

4.地方創生平台，兼具作品展現與人才媒合功能：

設立一個地方創生的產品展演空間並留下聯繫的方式，讓更多青年學子可以知道更多地方創生的組織，找到有意願投入的方向。同時也會成立地方創生徵才空間，組織提出他的需求，青年也提供自己會的能力，藉此媒合產業需求與青年，成功推動地方人才與產業的發展，永續地方經營。

5.法律服務平台，及早獲取職場法律知識：

推薦一本書〈上班不悶〉，裡面有非常多上班可能會遇到的問題，建立一個人力資源知識相關的區域，讓青年學子接觸勞基法、民法等等法律知識，增強台灣公民的法律知識，讓未來青年能夠在盡如職場前，即具備相關知識，減輕資訊落差。

參、預期成果

- 1.彌補所學與工作的落差，了解業界真實面貌與需求。
- 2.讓青年人才留在在地，落實地方發展。
- 3.高中職學生能夠理解職業面向。
4. 宣導青年職涯發展中心平台，讓更多人能夠透過中心了解未來職涯發展。

壹、提案履歷表

提案階段	提案主題	建立勞動資訊平台
	提案人/ 團體及其代表人	習聲揚
提案討論 過程紀實	構想內容： 1.橫向連結各局處現有資訊，整合成資訊平台 2.編制法律顧問，提供線上法律諮詢 3.釋出公部門長短期職缺資訊 4.公告不良及被投訴的公司 預期效益： 1.讓青年更能獲取現有政府資源，擁有單一窗口，弭平資訊落差	
備註		

貳、計畫內容

一、計畫緣起

基於勞資雙方資訊不對等，整合成資訊平台，協助勞資雙方能各取所需。

二、計畫說明

與所屬部門整合資源，獲取對青年就業相關資訊，協助青年有統一管道獲取各

局處室的相關資料。

貳、預期成果

讓青年更能獲取政府現有資源，擁有單一窗口，弭平資訊落差。

壹、提案履歷表

提案階段	提案主題	職涯多元化專業休閒展示空間
	提案人/ 團體及其代表人	徐少芬
提案討論 過程紀實	構想內容： 1.提供目前趨勢自由工作者的工作空間，某些區域分割成綜合式小空間（ex.攝影棚.烘焙坊.同行業別都為同一個區塊以便青年人才互相交流）可以以月票季票等固定收費方式租給青年已達營運平衡。 2.結合當地高中職職業接軌體驗.實習.產業媒合等等，提供專業化技術訓練。 3.嘗試提供當地大學相關科系學生展演畢業製作作品機會（ex.宣傳相關素材.主視覺設計...等等）。 4.中心與當地居民協調溝通，開發在地創新提案項目，提供青年實際接案機會。 5.與台灣前端企業討論溝通，實際如何做出空間規劃。	

	預期效益： 1.職涯中心定位角色，為與市場業界之間的協調者 2.回饋鄉里，與當地產業洽談，希望企業能提供實際工作機會（正職） 3.與相關創業青年創客合作，達到異業結合 4.培養即戰力 5.與業界或是其他公家單位與現有資源盤點整合 6.給需要找工作的人工作，給需要人才的企業適合的人
備註	

貳、計畫內容

一、計畫緣起

- 1.起始了解板橋當地產業內容、社會文化、年齡層等人口資訊。
- 2.配合地方合作，培養青年實際工作與期望之間的落差，幫助就業。
- 3.和民間商家企業談合作營運，已達時間彈性，如以公部門工作時間配合，時間限制比較侷限。
- 4.與業界或是其他公家單位與現有資源盤點整合 (ex.就業補助.職前訓練....等等)。
- 5.青年職涯中心提供空間使用 (諮商室、工作空間....等形式)。

二、計畫說明

1.中心與當地民居協調溝通，開發在地創新提案項目，已達回饋鄉里及青年實際表現機會 (ex.萬秀洗衣店)。

2.與當地產業洽談，希望企業能提供實際工作機會 (正職)。

結合當地高中職職業接軌體驗.實習.產業媒合等等，提供專業化技術實際操作，嘗試提供當地大學相關科系學生展演畢業製作作品機會 (ex.宣傳相關素材、主視覺設計...等等)。

3.與台灣前端民間企業討論溝通，做出實際室內設計.空間規劃，與其他地區單位創造差異性。

4.提供目前趨勢的自由工作者工作空間，某些區域分隔成綜合式空間(ex.攝影棚.設計業工作空間....等等)把同行業別歸類為同一區塊以便青年人才互相交流，可以以月票、季票等固定收費方式或者其他方式已達營運成本平衡。

參、預期成果

1.職涯中心定位角色為，與民間商家、企業、市場間的協調者。

2.與相關青年創客合作，已達異業結合。

3.培養即戰力。

4.與業界、公家單位等等盤點資源整合。

壹、提案履歷表

提案階段	提案主題	資訊大補帖-我把全部都給你
	提案人/ 團體及其代表人	鄭敏敏、林永鑫、陳衍繹
提案討論 過程紀實	構想內容： 1.活動交流及會議室 a.開放式交流區:提供場所給演講者進行活動交流 b.玻璃移動分間會議室：可移動式隔板或閘門,提供給各用途的使用者做空間的運用,發揮更大的運用。 c.視訊會議室:附贈多功能桌,增設可移動式滾輪,在桌上鑲嵌麥克風等設施讓與會者發表言論。 d.團體諮商室：身心放鬆可多人的空間，空間運用部分則使用日式和室椅，可移動式的擺設，讓空間有更多的運用。 2.平板操作區 a.提供查詢各種資料:在入口增設平板區,內容包含查詢會議室預約,查詢目前職缺,減少櫃檯人力使用 3.創業試營運空間及諮詢	

	a.提供營運機會媒合與介紹創業上顧問 4.創客空間： a.利用館內部分空間開設設備培訓課程（工作坊）教導民眾如何使用設備及提供時段使用設備如雷射雕刻機,轉印機及 3D 列印機等。 b.成品的展示區：提供企業主找尋人才。 5.一站式服務櫃檯 a.提供青年求職媒合廠商，及過程中與廠商接洽過程，提供專案輔導，直至順利就業。 預期效益： 1.透過設備培訓課程提供青年認識自己並獲得探索方向。 2.藉由視訊面試空間或平板操作區等來協助數位落差者獲取資源。 3.透過一站式服務提升青年就業率，也增加青年在求職過程中資訊的提供。 4.提供青年探索生涯發展方向，並透過青年輔導來達成職能培力以達到青年進入職場的即戰力。 5.透過專業諮詢來整合青年求職所遇到的困難及進入職場
--	---

	的挑戰。
備註	

貳、計畫內容

一、計畫緣起

新北市政府預計於 111 年成立青年交流職涯發展中心,為了成為青年職涯的強力靠山,將職涯規劃.創業輔導.職能培力.產業實習媒合服務及專業諮詢等資源整合至該中心裡。

這次提出的方案主要是為了讓來到青年交流及職涯中心的民眾可以透過館內提供的硬體及軟體服務解答問題,進而達到青年人彼此交流的效益。

二、計畫說明

針對職涯規劃.創業輔導.職能培力.產業實習媒合服務及專業諮詢等面向來做討論。

想像中的空間規劃除了櫃檯服務區、青年聚會交流空間及移動式活動門有效切割空間（將一個大空間切割成多個會議室）除外,尚有平板操作區教導如何使用創客設備之工作坊及租借設備等,透過發展中心各項設施的運用達到最大效益。

參、預期成果

- 1.透過設備培訓課程提供青年認識自己並獲得探索方向。
- 2.藉由視訊面試空間或平板操作區等來協助數位落差者獲取資源。
- 3.透過一站式服務提升青年就業率，也增加青年在求職過程中資訊的提供。
- 4.透過青年輔導來達成職能培力以達到青年進入職場的·即戰力。
- 5.透過專業諮詢來整合青年求職所遇到的困難及進入職場的挑戰。