

# 勞工局 110 年 1-7 月因應疫情所提供服務相關數據之性別統計

單位	防疫相關具體作為																																																	
就業服務處	<p>1.推動安心即時上工計畫，針對受疫情影響失業勞工提供公部門短期就業協助，可透過線上、電子郵件、傳真、郵寄或電洽公立就業服務機構預約送件等方式申請。於 110 年 1 月至 7 月期間，總上工人數為 1,904 人；其中男性上工人數為 672 人，占 35.3%，女性上工人數為 1,232 人，占 64.7%。根據數據顯示，因安心即時上工計畫屬短期及部分工時之工作機會，對於曾因家庭或社會等因素而暫離職場，需要二度就業之女性，就業門檻較低，相對具有吸引力。</p> <p>2.新北市幸福創業微利貸款計畫，為協助新北幸福創業獲貸頭家，減緩疫情影響，利息全額由本府補貼 6 個月，本金寬限期及還款期限展延 6 個月，原契約約定之貸款期限得配合寬限期往後延長。自 110 年 6 月 11 日起，採線上方式進行輔導服務，持續協助民眾解決創業問題。幸福創業微利貸款獲貸頭家總人數為 233 人；其中男性為 139 人，占 59.7%，女性為 94 人，占 40.3%。歷年獲貸個案性別統計比例顯示，男性擁有較高之創業動能，創業趨動力。</p>																																																	
勞資關係科	<p>於 110 年 1 月至 7 月期間因疫情致勞資爭議之性別統計如下表： 單位:人；%</p> <table border="1" data-bbox="467 1240 1385 1740"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th colspan="2">男</th> <th colspan="2">女</th> </tr> <tr> <th>人次</th> <th>占比</th> <th>人次</th> <th>占比</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>110 年 1 月</td> <td>0</td> <td>0.00%</td> <td>0</td> <td>0.00%</td> </tr> <tr> <td>110 年 2 月</td> <td>1</td> <td>100.00%</td> <td>0</td> <td>0.00%</td> </tr> <tr> <td>110 年 3 月</td> <td>0</td> <td>0.00%</td> <td>0</td> <td>0.00%</td> </tr> <tr> <td>110 年 4 月</td> <td>0</td> <td>0.00%</td> <td>0</td> <td>0.00%</td> </tr> <tr> <td>110 年 5 月</td> <td>7</td> <td>41.18%</td> <td>10</td> <td>58.82%</td> </tr> <tr> <td>110 年 6 月</td> <td>14</td> <td>35.00%</td> <td>26</td> <td>65.00%</td> </tr> <tr> <td>110 年 7 月</td> <td>6</td> <td>46.15%</td> <td>7</td> <td>53.85%</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>28</td> <td>39.44%</td> <td>43</td> <td>60.56%</td> </tr> </tbody> </table> <p>說明：女性提出申請勞資爭議調解人次為 62 人，男性為 36 人，女性明顯較男性多，男女比為 58:100。</p>	項目	男		女		人次	占比	人次	占比	110 年 1 月	0	0.00%	0	0.00%	110 年 2 月	1	100.00%	0	0.00%	110 年 3 月	0	0.00%	0	0.00%	110 年 4 月	0	0.00%	0	0.00%	110 年 5 月	7	41.18%	10	58.82%	110 年 6 月	14	35.00%	26	65.00%	110 年 7 月	6	46.15%	7	53.85%	合計	28	39.44%	43	60.56%
項目	男		女																																															
	人次	占比	人次	占比																																														
110 年 1 月	0	0.00%	0	0.00%																																														
110 年 2 月	1	100.00%	0	0.00%																																														
110 年 3 月	0	0.00%	0	0.00%																																														
110 年 4 月	0	0.00%	0	0.00%																																														
110 年 5 月	7	41.18%	10	58.82%																																														
110 年 6 月	14	35.00%	26	65.00%																																														
110 年 7 月	6	46.15%	7	53.85%																																														
合計	28	39.44%	43	60.56%																																														
就業安全科	<p>鼓勵事業單位提供勞工優於法令之防疫相關友善家庭措施，於 109 年度實際有勞工受惠且未有違反勞動法令而遭本府裁罰及未發生重大勞資爭議者，即可提出申請，經審查通過後，每辦理 1 項友善措施，核發 1 萬元獎勵金，同一事業單位最多核發 5 萬元。本年度</p>																																																	

	<p>共 4 家事業單位通過審查，符合的防疫友善措施計 4 項，如：有薪防疫照顧假、有薪防疫隔離檢疫假、疫情期間全薪病假等，受惠勞工共 22 人(男性 14 人、女性 8 人)，其中防疫照顧假共 10 人(男性 6 人、女性 4 人)，在防疫照顧假部分以男性居多，顯示男性請假照顧 12 歲以下學童居多數。</p>
<p>身障就業輔導科</p>	<p>配合勞動部紓困措施，協助受理初審未受一定僱主僱用且實際從事按摩工作之視障者申請資格，轉送勞動部複審撥補每人每月 1.5 萬元，一次發給 3 個月之工作補貼；共計受理並上傳中央複審 51 案(男性 38 人、女性 13 人)，核定通過 41 案(男性 30 人、女性 11 人)，其中男性申請者多於女性申請者之原因如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.依據本市身心障礙人口統計，截至 110 年 3 月底，15-64 歲潛在身障就業人數計 95,046 人，其中男性占 59%(56,506 人)，高於女性 41%(38,540 人)人口數之 18%，且領有新制身障證明回推歸類為舊制之視障者約占潛在身障就業人口 4%(3,783 人)。</li> <li>2.另統計本市視障按摩院所(含小棧)約有 155 家，按摩師約計 450 人，其中男性占 67%(300 人)、女性 33%(150 人)，又 24 家按摩小棧之按摩師人數約 280 人，其中男性約占 66%(186 人)、女性 34%(94 人)。</li> <li>3.綜上，目前本市從事按摩工作之男女視障者比率略有落差，分析主因為按摩職類需要較高之體力負荷，爰男性投入按摩行業者較多，故於申請本項勞動部紓困補助之性別比例亦為男性多於女性。</li> </ol>