

109年度企業辦理友善家庭暨工作平等措施列表

序號	公司名稱	審查符合措施
1	資拓宏宇國際股份有限公司	1. 有薪家庭照顧假 2. 增加陪產假天數 3. 增加婚假天數 4. 全薪新生入學假2日 5. 有薪居家檢疫隔離假 6. 增加產假4日 7. 提供員工及家庭成員意外及醫療保險
2	訊連科技股份有限公司	1. 全薪病假(含生理假) 2. 全薪陪產檢假5日 3. 全薪延長病假(達3個半月) 4. 全薪訂婚假1日 5. 全薪旅遊假1日
3	穩得實業股份有限公司	1. 增加產檢假2.5日 2. 全薪旅遊假3日及旅遊津貼 3. 有薪防疫照顧假 4. 提供員工及家庭成員意外及醫療保險 5. 提供交通津貼-女性加班至10點補助計程車資返家
4	玩美移動股份有限公司	1. 全薪病假(含生理假) 2. 全薪陪產檢假5日 3. 全薪訂婚假1日 4. 全薪旅遊假1日
5	巴可股份有限公司	1. 全薪病假(含生理假) 2. 增加優於法令特休假天數 3. 有薪防疫照顧假
6	奧爾資訊多媒體股份有限公司	1. 全薪病假(含生理假) 2. 有薪防疫照顧假

7	科毅研究開發股份有限公司	1. 全薪流產假(滿2個月未滿3個月) 2. 每日減少30分鐘工時且不扣薪
8	緯穎科技服務股份有限公司	1. 全薪7日假(免補班3日+活力假4日) 2. 有薪防疫照顧假
9	逢源科技股份有限公司	有薪居家檢疫假
10	科誠股份有限公司	全薪旅遊假2日
11	町洋企業股份有限公司	有薪防疫照顧假
12	慶良電子股份有限公司	全薪新生入學假及畢業典禮假
13	伊雲谷數位科技股份有限公司	有薪防疫照顧假
14	富智康國際股份有限公司	有薪隔離檢疫假
15	聯寶電子股份有限公司	有薪防疫照顧假