

KONTAK INFORMASI



Unit	Telepon
Saluran Khusus Konsultasi Perlindungan Pekerja Asing MOL 24 jam	1955
Pos Pelayanan Imigrasi New Taipei City	(02)8228-2090
Tim Operasi khusus Kantor Imigrasi New Taipei City	(02)8221-5701
Departemen Kepolisian New Taipei City Divisi Luar Negeri	(02)8072-5454
Saluran konseling bahasa Filipina	(02)8965-9091
Saluran konseling bahasa Thailand	(02)8968-2605
Saluran konseling bahasa Indonesia	(02)8965-1014
Saluran konseling bahasa Vietnam	(02)8965-1044

Unit pembimbing :  Badan Pengembangan Tenaga Kerja, Kementerian Tenaga Kerja
 Pemerintah New Taipei City

Unit Penyelenggara :  Departemen Tenaga Kerja New Taipei City

HAL PENTING LAINNYA YANG PERLU DIINGAT



Perselisihan antara Majikan dan Pekerja

Jika terjadi perselisihan antara majikan dan pekerja, bisa mengaju-kan permohonan bantuan ke kantor tenaga kerja pemerintah setempat, pusat konseling TKA berbagai daerah atau mengajukan permohonan negosiasi penyelesaian sengketa atau bantuan kepada lembaga organisasi yang mengurus hubungan antara majikan dengan pekerja.



Dokumen disimpan sendiri

Dokumen penting harus dijaga dengan baik, misalnya: ARC, Paspor, dan jangan mudah memberitahukan informasi data pribadi kepada orang lain.



Jenis dan tempat kerja

Jenis kerja, tempat kerja dan majikan harus sesuai dengan perjanjian dalam kontrak kerja, tidak boleh dirubah tanpa izin dari MOL.

Majikan tidak boleh menyuruh anda melakukan pekerjaan lain atau bekerja di tempat lain di luar dari ketentuan kontrak kerja.

Apabila ketahuan bekerja di luar izin kerja setelah pulang kerja atau masa liburan, akan dicabut izin kerjanya.



HP atau produk elektronik 3C

HP atau produk elektronik 3C adalah barang milik pribadi, majikan tidak boleh menyita atau melarang Anda memilikinya, tapi dapat meminta Anda untuk tidak memakainya di waktu kerja. Apabila karena alasan tertentu Anda perlu memakainya, jangan sampai mempengaruhi pekerjaan.



Ganti majikan

Jika majikan atau orang yang dirawat meninggal dunia, imigrasi, kapal ditahan atau tenggelam, karena renovasi hingga tidak bisa terus kerja, pabrik ditutup, bangkrut, atau tidak sesuai dengan kontrak kerja dalam membayar upah dan keadaan lainnya, Anda atau majikan harus mengajukan pergantian majikan ke MOL.



Kabur

Tidak bekerja dan hilang kontak selama 3 hari berturut-turut, akan dihapus izin kerjanya, dan di deportasi, tidak bisa lagi bekerja di wilayah Taiwan; dan apabila bekerja ilegal di masa kaburan, maka sesuai peraturan akan didenda antara 30ribu NTD s/d 150ribu NTD.

KARTU TELEPON NT \$ 50

Kartu Telepon senilai **NTD50**

Saluran **1955** Perlindungan pekerja asing
 Saluran **113** Perlindungan wanita dan anak
 Saluran **165** Anti penipuan



Departemen Tenaga Kerja
New Taipei City

就業安定基金補助 廣告

THE REGULATION GUIDANCE FOR FOREIGN WORKERS IN TAIWAN



印尼文版



HAL YANG PERLU DIPERHATIKAN SELAMA DI TAIWAN



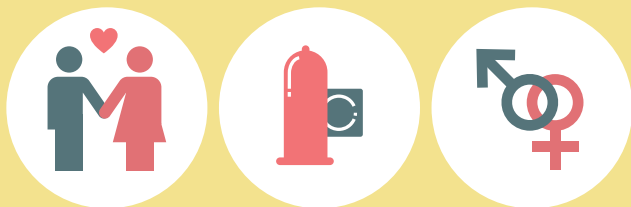
Keamanan Perilaku Seksual

Kasus

Perawat rumah tangga Mary karena merasa tidak enak badan, setelah majikan membawanya berobat baru diketahui ternyata Mary telah hamil 4 bulan, pada saat itu baru dia mengakui saat berlibur melakukan hubungan intim dengan pacarnya, secara tidak sengaja hamil. Mary juga mengatakan walaupun majikan dan kakek sangat baik, dia pelan-pelan telah bisa bekerja dengan baik, namun agar tidak mempengaruhi kesehatan bayi kandungannya dan berharap ada keluarga dekat yang mendampingi, maka mengajukan permintaan pemutusan kontrak kerja lebih awal kepada majikan agar dapat pulang ke negara asal untuk melahirkan bayi....

Perhatian

Selama waktu bekerja di Taiwan, dalam kondisi dimana perilaku seksual yang dilakukan tanpa adanya keamanan perilaku seksual (tidak menggunakan kondom), sehingga menyebabkan kehamilan atau tertular penyakit menular seperti sifilis dan lainnya, yang dapat mempengaruhi perencanaan karir diri sendiri. Semoga teman-teman yang datang dan bekerja susah payah di Taiwan dapat memandang penting keamanan perilaku seksual, memperkuat konsep perlindungan diri, dan menggunakan kondom selama aktivitas seksual Anda.



Konsumsi Narkoba dan Mengemudi Dalam Kondisi Mabuk Menghancurkan Masa Depan

Kasus

Saat liburan Amu bersama teman pergi menyanyi ke KTV, temannya mengeluarkan narkoba dan mengajak Amu mengisap narkoba tsb, setelah acara kumpul-kumpul berakhir, ketika Amu mengendarai sepeda motor pulang ke asrama dicegat polisi, hasil test kadar alkohol Amu mencapai 0.95 dan ditemukan narkoba, sehingga segera dibawa ke kantor polisi, Amu akan dikenakan hukuman denda untuk pengendara dalam kondisi mabuk maksimal sebesar 90.000 NTD dan hukuman pidana untuk kasus narkoba.

Perhatian

Selama waktu bekerja di Taiwan, dilarang mengemudi dalam kondisi mabuk dan dilarang mengonsumsi atau memiliki opium, morfin, kokain, ganja, amfetamin dan obat terlarang lainnya. Jika terbukti bersalah, izin kerja akan dicabut oleh MOL, dideportasi dan tidak bisa bekerja lagi di Taiwan.



Peraturan baru untuk sepeda listrik yaitu peraturan yang beristilah "**1 Harus 2 Tidak**", harus memakai helm, tidak boleh membonceng orang lain, tidak memodifikasi kendaraan

Kasus

Aming pergi dan pulang kerja selalu mengendarai sepeda listrik dan membonceng Amei, namun di ujung jalan dicegat oleh polisi dan ditilang karena tidak mengenakan helm dan membonceng orang lain.

Perhatian

Peraturan yang harus diperhatikan adalah sebagai berikut:

Pengendara wajib memakai helm, bagi pelanggar dikenakan denda 300 NTD.

Tidak boleh membonceng orang lain, bagi pelanggar akan dikenakan denda 300 NTD.

Sepeda listrik tidak boleh dimodifikasi, bagi pelanggar akan dikenakan denda paling berat sebesar 5.400 NTD.



KETENTUAN GAJI DAN JAM KERJA

Ketentuan gaji dan waktu kerja bagi pembantu rumah tangga dan perawat rumah tangga ditentukan dalam kontrak kerja antara majikan dan TKA. Gaji pembantu rumah tangga dan perawat rumah tangga tidak boleh dikenakan potongan uang makan dan tempat tinggal.

Ketentuan untuk pekerja pabrik, pekerja konstruksi, nelayan, perawat panti jompo, koki asing, penterjemah dan pekerjaan lainnya adalah sebagai berikut:

Lembur

maksimal jumlah jam kerja ditambah lembur tidak boleh lebih dari 12 jam/hari. Jumlah jam kerja lembur tidak boleh melebihi 46 jam/bulan.

Uang lembur

pekerja yang bekerja lebih dari 8 jam, perpanjangan jam kerja atau lemburnya untuk 2 jam pertama adalah ditambah 1/3 dari gaji normal perjam atau lebih. Jika terus bekerja lembur dalam waktu 2 jam, maka mulai jam ketiga adalah ditambah 2/3 dari gaji normal perjam atau lebih.

Istirahat

kerja terus-menerus selama 4 jam diharuskan istirahat minimal 30 menit, tapi majikan boleh mengatur jam istirahat yg berbeda dari ketentuan di atas jika perusahaan menerapkan sistem kerja shift atau jenis pekerjaan darurat.

Biaya makan dan tempat tinggal

Diaya makan dan tempat tinggal adalah berdasarkan kondisi nyata dan tempat tinggal yang disediakan oleh majikan kepada pekerja asing, ditetapkan dalam kontrak kerja oleh kedua belah pihak. Sebelum TKA masuk Taiwan, serta tidak boleh melebihi batas yang telah ditentukan oleh MOL yaitu sebesar 5.000 NTD.