

「性別主流化實施計畫」110 年成果報告

經本局性平專案小組 111 年 2 月 9 日第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：1 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	勞工局	吳仁煜	副局長
性別聯絡人(代理人)	勞工局	胡華泰	專門委員
性別業務承辦人	勞工局	劉姵含	科員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
110 年度新北市女性身障表演藝術工作者就業推廣計畫 (身輔科)	為提升並保障身心障礙女性演出工作機會，配合各局處所辦理大型活動、市集園遊會或記者會等，辦理公益活動推廣，提供女性身障表演藝術者展演機會，並推動性別友善展演空間，結合轄內觀光景點提供安全、合宜之展演場地。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：陳局長瑞嘉

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	15	7	8	已符合規定	已符合規定

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	13	府外委員姓名 (含職稱)	李萍理事長 郭玲惠教授 莊喬汝律師 黃怡翎理事長
首長擔任 會議主席 次數	0	副首長擔任會 議主席次數	1	主任秘書擔任 會議主席次數	1	其他人員擔任 會議主席次數	0
全數委員 出席次數	0	超過 2/3 委員出 席次數	2	府外委員全數 出席次數	0	二級機關委員 姓名(含機關名 稱及職稱)	就服處林澤州處長 勞檢處陳淑貞處長

➢ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並出席性平小組會議。

參、性別意識培力(參照附錄 1)(主責單位：人事室)

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：97 人 男性人數：31 人 女性人數：66 人

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
97	100%	31	100%	66	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：23 人 男性人數：11 人 女性人數：12 人

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
23	100%	11	100%	12	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：6 人 男性人數：2 人 女性人數：4 人

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
6	100%	2	100%	4	100%

(二) 主管

總人數：1 人 男性人數：0 人 女性人數：1 人

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0	1	100%

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

2. 公務人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估(主責單位：秘書室)：110年1-12月性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	高中職個體勞動權益課程實施計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	郭玲惠	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	經民間性別平等專家學者檢視過後，無改善建議，故無修改之處。	110年9月7日
2	斜槓青年職能培力計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	林桂碧	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專	參酌專家學者意見，將持續觀察本計畫青年在培力需求上是否有性別差異，並據以評估修正服務模式。	110年9月7日

					案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者		
3	青年交流及職涯發展輔導計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 執行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層 執行	林桂碧	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	參酌專家學者意見，本計畫受益對象無特定性別之區分與限制，無計畫建議修正事項。	110年9月7日

伍、性別統計及分析(主責單位：會計室)

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://ilabor.ntpc.gov.tw/page/gender-equality	
(二)性別統計指標數(項)		27	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		27	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明：			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	新增	因新冠肺炎疫情致勞資爭議人數	勞資爭議：指勞資權利事項與調整事項之爭議。 爭議人數：指實際參與勞資爭議之勞工人數。
2	新增	安心即時上工人數	安心即時上工人數：指因應新冠肺炎疫情對國內就業市場之影響，協助勞工參與政府機關(構)提供符合公共利益之計時工作人數。
3	新增	企業友善家庭措施申請	指當年度企業申請優於法令之防疫相關友善家庭措施，本市受惠勞工人數。
4	新增	迅速媒合就業	媒合就業：指經公立就業服務機構推介及利用本處就業服務資訊就業成功。

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次	說明
(一)性別統計分析公布網址	https://ilabor.ntpc.gov.tw/page/gender-equality https://www.bas.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=ad0dbfdec00536c5
(二)性別統計分析篇數(篇)	32

(三)本年新增之性別統計分析說明: 5				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	新北市照顧服務員男性優先班	職業訓練中心	許巧璇	110/10/28
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>依據衛生福利部統計處統計新北市老人長照顧、安養機構工作人員數，109 年度照顧服務員男性占 21%、女性占 79%，本市職訓中心 109 年度照服員訓練課程共有 813 人參訓，其中男女性別所占比例分別為 26% 及 74%，相差 48%。從以上數字得知，無論是照顧服務職場或是照服員訓練課程，延續傳統概念仍以女性居多，因為照顧服務工作一直以來被認定為女性工作之性別刻板印象，使得男性進入此領域的人數偏低，亦因男性進入以女性為主的職場時，常背負社會對其性別角色期待的壓力，導致照顧服務的領域出現女多於男的現象，突顯了社會長久以來刻板的性別角色分工觀念有待突破。</p>				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	109 年度新北市失聯移工性別統計之分析	外勞服務科	郭品好	110/06/18
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>目前移工政策，係採取補充性原則開放引進移工，在不影響國人就業機會之基本前提下，針對國內所缺乏之基層勞工，適度開放國內招募後仍不足之工作引進移工。移工人數在逐年增加情況下，又移工在入臺前可能向銀行或親友借款後來臺工作，面臨不同文化衝擊、語言隔閡及勞動條件等因素，移工失聯的問題亦成為本市不容忽視的議題，又女性逃逸移工人數多於男性逃逸移工人數。</p>				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
3	生育與女性勞動參與之關係	就業服務處	林瑞敏	110/08/17
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>近年來各國生育率皆呈現下降趨勢，面臨低生育率的問題，臺灣也面臨超低生育的危機，2010 年出生率達到史上最低 0.9 人，平均每對夫妻一輩子生育不到一名子女。臺灣女性低生育率、低就業率，反應的是現行女性勞動權益與社福系統無法讓女性兼顧家庭與工作，例如擔心回不去職場的育嬰假、育兒照顧系統的不普及、屢屢頻傳的托嬰意外等，使得生育率無法提升，生育政策還需關注女性勞動職場的權益與健全良善的公共政策。因此，照顧工作還需由國家與社福系統介入，減輕女性育兒負擔才能安心續留職場。</p>				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
4	新北市職業訓練中心辦理職業訓練之描述性分析(100 年-109 年)	職業訓練中心	許巧璇	110/10/28
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>新北市政府為協助民眾就業技能提升及協助失業民眾學習一技之長順利進入職場，於 99 年 12 月 25 日成立職業訓練中心，自成立以來(截至 110 年 9 月止)共開辦 917 班職前訓練課程，協助 2 萬 5,326 位失業民眾培養職業技能；另開辦 984 班證照輔導班，提供 2 萬 4,686 位在職者技能提升。為了解民眾對所提供職業訓練服務使用情形，特針對 100 年至 109 年職業訓練結訓與就業進行分析。</p>				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
5	新北市女性勞動參與率與托育關係	就安科	林子軒	111/01/10
分析摘要(以 200 字以內為原則)				

從歷年女性勞動參與率可知，近 10 年新北市女性勞動參與率皆已逾 5 成，且有逐漸增加的情形；以及截至 105 年行政院主計總處全國統計資料顯示，結婚和生育因素占女性退出勞動市場的 2 成；可見推動性別工作平權及友善家庭政策為本市首要任務。本市為鼓勵雇主提供「企業托育」福利服務，透過經費補助誘發雇主的動力，以有效解決勞工子女托育需求，提升勞雇雙方之性別平權意識，以促使勞工能達工作與家庭生活的平衡，進而減少女性勞動人口因托育問題退出勞動市場，提升女性勞動參與率。

➤ **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。

➤ **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算(主責單位：會計室)

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	就業歧視評議委員會暨性別平等委員會實施計畫	439,280	邀集相關團體成員、專家及學者擔任委員，評議本市就業歧視案件，防制就業歧視。設置性平專案小組及分工小組，使本局在研訂政策、制定法令、方案計畫及資源分配時，納入性別觀點，逐步落實性別之實質平等。
2	就業安全暨工作平權教育推廣計畫	500,000	透過法令研習會及入場勞教宣導就業服務法及性別工作平等法，並提倡性別工作平等觀念；邀請設有企業托育設施、哺集乳室之事業單位分享，安排現場參訪等，以鼓勵其他企業仿效，提升職場性別友善。
3	優良工會選拔計畫	170,000	鼓勵女性會員積極參與工會會務並擔任幹部(理事長、副理事長、常務理事、理事、監事會召集人、常務監事、監事)，推動性別工作平權。
4	五一勞動節系列活動	2,000,000	有鑑於社會大眾對於職業屬性之刻板印象，諸如：計程車及大貨車等職類多由男性勞工從事；護理及縫紉等職類多為女性勞工從事。爰此，為讓更多人了解性別平等概念的重要性，打破職業性別刻板印象，提升各工會薦送上開資格勞工意願，故增訂本市模範勞工選拔及表揚要點第五點第二項規定，符合考核標準之勞工得優先表揚，進而提升所屬會員、員工之性別意識，促進性別平等。
5	培植多元處理勞資爭議實施計畫	223,550	辦理培植多元處理勞資爭議實施計畫調解人班、初階班及進階班課程，將安排性別工作平等法令相關課程，以增進勞資爭議調處人員、第一線服務櫃台同仁及志願服務人員相關法令知識，以利性別歧視及性平措施相關勞資爭議案件之處理，及提升臨櫃及電話諮詢服務之品質。

6	幸福創業微利貸款計畫	3,400,000	預計輔導協助民眾 60 人成功創業、提供創業課程 310 人次；協助弱勢民眾發展小型企業，增加創業成功機會，提昇市民勞動參與率，並積極促進就業市場參與性別平等。
7	婦女及中高齡者職場續航輔導計畫	763,000	1. 預計開案輔導婦女及中高齡勞工 490 人。 2. 追蹤已就業之婦女及中高齡在職勞工提供後續職場關懷訪視，預計追蹤 700 人。 3. 顧問入場輔導 40 家企業。
8	人力資源培訓計畫（特定對象專班）	3,680,000	辦理失業勞工就業技能培訓課程及證照輔導課程、原住民就業輔導專班、新住民就業輔導專班及其他特定對象專班（如中高齡、青少年、婦女適性專班等），藉以提升兩性就業技能、促進其進入勞動市場。
9	促進視覺障礙者就業服務計畫	1,380,000	1. 預計辦理 80 場次視障按摩體驗活動，提供約計 6,400 人次之民眾免費體驗服務。 2. 提供本市按摩院所或小棧每家次最高新臺幣 20 萬元之設備更新補助，以提高視障按摩院整體形象，增加競爭力。
10	身心障礙者職業重建服務計畫	17,921,000	預計提供進入職業重建服務系統接受服務者共 1,560 人，將可協助減輕負擔照顧責任之家庭照顧者壓力，並可促進家庭照顧者再就業或安心工作，預計受益人數可達 3,000 人以上。
11	輔助企業有托育、勞工無憂慮計畫	4,941,000	鼓勵雇主辦理哺乳室及托兒設、措施，以解決勞工托育及哺育子女的迫切需求，同時提升勞雇雙方之性別平權意識，促進勞工工作與生活的平衡。
12	獎勵企業辦理友善家庭暨工作平等措施	508,000	營造「工作與家庭生活平衡」及「性別平權」的職場環境，讓勞工安心兼顧工作與家庭，減少勞工因家庭照顧問題而離開職場。
總計		35,925,830	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	就業歧視評議委員會暨性別平等委員會實施計畫	414,280	邀集相關團體成員、專家及學者擔任委員，評議本市就業歧視案件，防制就業歧視。設置性平專案小組及分工小組，使本局在研訂政策、制定法令、方案計畫及資源分配時，納入性別觀點，逐步落實性別之實質平等。
2	就業安全暨工作平權教育推廣計畫	500,000	透過法令研習會及入場勞教宣導就業服務法及性別工作平等法，並提倡性別工作平等觀念；邀請設有企業托育設施、哺乳室之事業單位分享，安排現場參訪等，以鼓勵其他企業仿效，提升職場性別友善。
3	優良工會選拔計畫	115,600	鼓勵女性會員積極參與工會會務並擔任幹部(理事長、副理事長、常務理事、理事、監事會召集人、常務監事、監事)，推動性別工作平權。

4	五一勞動節模範勞工表揚活動	900,000	有鑑於社會大眾對於職業屬性之刻板印象，諸如：計程車及大貨車等職類多由男性勞工從事；護理及縫紉等職類多為女性勞工從事。爰此，為讓更多人了解性別平等概念的重要性，打破職業性別刻板印象，提升各工會薦送上開資格勞工意願，故增訂本市模範勞工選拔及表揚要點第五點第二項規定，符合考核標準之勞工得優先表揚，進而提升所屬會員、員工之性別意識，促進性別平等。
5	培植多元處理勞資爭議實施計畫	18,750	辦理培植多元處理勞資爭議實施計畫，將安排性別工作平等法令相關課程，以增進勞資爭議調處人員、第一線服務櫃台同仁及志願服務人員相關法令知識，以利性別歧視及性平措施相關勞資爭議案件之處理，及提升臨櫃及電話諮詢服務之品質。
6	幸福創業微利貸款計畫	60,000	完成2場次婦女創業研習課程，積極促進就業市場參與性別平等。
7	人力資源培訓計畫 (特定對象專班)	4,410,000	辦理失業勞工就業技能培訓課程及證照輔導課程、原住民就業輔導專班、新住民就業輔導專班及其他特定對象專班(如中高齡、青少年、婦女適性專班等)，藉以提升兩性就業技能、促進其進入勞動市場。
8	身心障礙者職業重建服務計畫	1,023,271	預計提供進入職業重建服務系統接受服務者共1,560人，將可協助減輕負擔照顧責任之家庭照顧者壓力，並可促進家庭照顧者再就業或安心工作，預計受益人數可達3,000人以上。
9	輔助企業有托育、 勞工無憂慮計畫	4,618,000	鼓勵雇主辦理哺集乳室及托兒設、措施，以解決勞工托育及哺育子女的迫切需求，同時提升勞雇雙方之性別平權意識，促進勞工工作與生活的平衡。
10	獎勵企業辦理友善 家庭暨工作平等措施	305,000	營造「工作與家庭生活平衡」及「性別平權」的職場環境，讓勞工安心兼顧工作與家庭，減少勞工因家庭照顧問題而離開職場。
總計		12,364,901	

柒、性別平等宣導(主責單位：就業安全科)：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1.平面	2.網頁	3.廣播	4.影音	5.座談會	6.說明會	7.記者會	8.活動	9.其他
類別	總次數									
5	12	3	1	0	0	0	1	0	7	0

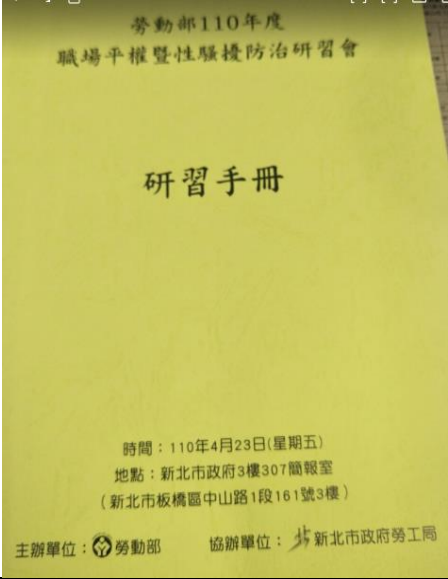
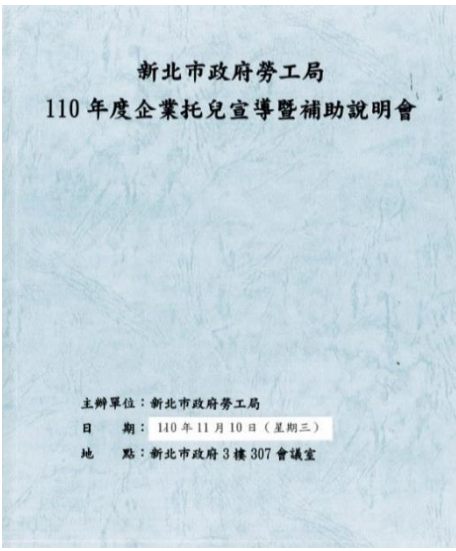
二、宣導對象(量化)

宣導對象		1.各局處及各所屬機關(構)	2.學校所屬教職員工生	3.區公所所屬員工	4.人民團體	5.民間組織	6.企業	7.里鄰長或一般民眾	8.其他
類別	總次數								
6	102	0	12	2	0	0	88	0	0

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 12 件，詳如附件

項	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	就業安全法令研習會講義	宣導就業服務法、性別工作平等法、勞工退休金條例等就業安全相關勞動法令	4場(3月29日、9月6日、10月20日及11月17日，本府0307會議室)	就業安全科張瑋珊(助理員)	<p>新北市政府勞工局110年度就業安全法令研習會 研習手冊</p> <p>新北市政府勞工局 時間：110年3月29日(星)</p> <p>新北市政府勞工局110年度就業安全法令研習會 研習手冊</p> <p>新北市政府勞工局 時間：110年9月6日(星期一)</p> <p>新北市政府勞工局110年度就業安全法令研習會 研習手冊</p> <p>新北市政府勞工局 時間：110年10月20日(星)</p> <p>新北市政府勞工局110年度就業安全法令研習會 研習手冊</p> <p>新北市政府勞工局 時間：110年11月17日(星期六)</p>

2	職場 平權 暨性 騷擾 防治 研習 會講 義	宣導性別 工作平等 法及防治 性騷擾	1場(4月23 日,本府 0307會議 室)	就業安全科 張瑋珊(助 理員)	
3	企業 托育 宣導 暨補 助說 明會 研習 手冊	為鼓勵事 業單位辦 理托兒服 務,建立 友善職場 環境,於 會中說明 哺集乳室 及托兒設 施辦理 及經費補 助方式	1場(11月10 日,本府 0307會議 室)	就業安全科 李嘉榮(暫 僱人員)	

<p>4</p> <p>企業 托育 宣導 暨補 助說 明 DM</p>	<p>為鼓勵事業單位創造友善工作環境，宣導本市針對雇主設置哺集乳室、托兒設施或措施之經費補助</p>	<p>印製 DM</p>	<p>就業安全科 李嘉榮（暫 僱人員）</p>	
<p>5</p> <p>獎勵 企業 辦理 友善 家庭 暨工 作平 等措 施 DM</p>	<p>鼓勵事業單位辦理友善家庭及工作平等措施</p>	<p>性平文宣</p>	<p>就業安全科 呂建宏 （科員）</p>	

6	中高 齡就 業歧 視防 制宣 導 DM	防制就業 歧視	性平文宣	就業安全 科 林子軒 (科員)	
7	友善 職場 推動 工作 坊講 義	鼓勵事業 單位發想 創新的友 善家庭及 工作平等 措施	2場(10月 7日及11月 24日,本府 0403會議 室)	就業安全科 劉佩含(科 員)	

8	友善家庭職場設計工具包	彙整本府各局處相關資源，作為協助企業建立內部友善職場制度之參考手冊	更新電子書	就業安全科 劉媿含（科員）	
---	-------------	-----------------------------------	-------	------------------	--

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 1. 就業服務一案到底實施計畫 2. 支持弱勢婦女再就業服務計畫 3. 新住民就業求職新動力服務計畫 4. 特定對象職業訓練課程-弱勢族群失業勞工 5. 身心障礙者職業重建服務計畫 6. 開發多元型態工作機會協助婦女就業 7. 性別工作平等法檢查及輔導計畫 8. 育嬰留職停薪復職關懷計畫 9. 外籍勞工法令研習暨宣導計畫 10. 聘僱移工法令宣導實施計畫
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與	<input checked="" type="checkbox"/> 11. 檢視委員會委員組成規範方案

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	<p>偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。</p>	<p>12.工會幹部性別平權</p>
	<p>3.結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/></p> <p>13.補助企業有托育、勞工無憂慮計畫 14.獎勵企業辦理友善家庭暨工作平等措施</p>
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	<p>1.考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/></p> <p>1.中高齡者職務再設計補助計畫</p>
<p>2.依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。</p>		
<p>3.建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。</p>		
(三) CEDAW 及性別平等宣導	<p>1.辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/></p> <p>1.新北市五一勞動節模範勞工與優良公車及計程車駕駛表揚活動</p>
<p>2.結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/></p> <p>2.辦理工作平等宣導團 3.辦理就業安全法令研習 4.辦理友善職場推動工作坊</p>	

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例, 例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等, 並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 1. 工作平等宣導團融入多元性別勞動權益宣導
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編, 並上傳所屬性別主流化專區。	

三、成果說明(參照附錄 2)：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

<p>(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p> <p>方案名稱 1：就業服務一案到底實施計畫</p> <p>方案名稱 2：支持弱勢婦女再就業服務計畫</p> <p>方案名稱 3：新住民就業求職新動力服務計畫</p> <p>方案名稱 4：特定對象職業訓練課程-弱勢族群失業勞工</p> <p>方案名稱 5：身心障礙者職業重建服務計畫</p> <p>方案名稱 6：開發多元型態工作機會協助婦女就業</p> <p>方案名稱 7：性別工作平等法檢查及輔導計畫</p> <p>方案名稱 8：育嬰留職停薪復職關懷計畫</p> <p>方案名稱 9：外籍勞工法令研習暨宣導計畫</p> <p>方案名稱 10：聘僱移工法令宣導實施計畫</p> <p>方案名稱 11：檢視委員會委員組成規範方案</p> <p>方案名稱 12：工會幹部性別平權</p> <p>方案名稱 13：輔助企業有托育、勞工無憂慮計畫</p> <p>方案名稱 14：獎勵企業辦理友善家庭暨工作平等措施</p>
<p>(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施</p> <p>方案名稱 1：中高齡者職務再設計補助計畫</p>
<p>(三) CEDAW 及性別平等宣導</p> <p>方案名稱 1：新北市五一勞動節模範勞工與優良公車及計程車駕駛表揚活動</p> <p>方案名稱 2：辦理工作平等宣導團</p> <p>方案名稱 3：辦理就業安全法令研習</p> <p>方案名稱 4：辦理友善職場推動工作坊</p>
<p>(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例</p> <p>方案名稱 1：工作平等宣導團融入多元性別勞動權益宣導</p>

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益

附錄 1—性別意識培力訓練成果

本局 110 年 1 月 1 日起至 12 月 31 日辦理「性別意識培力訓練」計 1 場次，並因應疫情影響於解封後始辦理實體訓練，總計有 30 人參訓(參訓人員除本局暨所屬機關職員外，亦包含約聘僱人員及非編制人員)；至有關學習情形部分，考量疫情影響均以數位學習為優先，110 年 12 月底前完成學習時數之參訓率達 100%(排除年度截止日前 3 個月任現職者)；謹就本局辦理性別意識培力訓練情形說明如下：

實體訓練成果

場次	機關	課程名稱	課程內容(含講師)	日期	時數	女性人數	男性人數	教室
1	勞工局	110 年度 CEDAW 教育 實體訓練	CEDAW 進階觀念 社團法人婦女權益與永 續發展聯盟理事長李萍	110.11.22	3	20	10	0736 會議室

附錄 2-成果說明

一、促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

(一)方案名稱 1：就業服務一案到底實施計畫

1.辦理局處：勞工局就服處

2.執行成果摘要說明：

推介 9 萬 4,379 位求職者，其中原住民 1,025 位、中低收入戶 823 位、新住民 1,167 位、二度就業婦女 3,080 位、中高齡 3 萬 186 位及其他求職者 5 萬 8,098 位，若評估需連結社會福利資源，將會主動轉介相關單位。

3.照片：



(二)方案名稱 2：支持弱勢婦女再就業服務計畫

1.辦理局處：勞工局就服處

2.執行成果摘要說明：

(1)本年度開案服務 132 人。

(2)穩定就業 3 個月以上 29 人次。

(3)成功就業 61 人次。

(4)深度就業諮詢 20 人次。

(5)提供職業心理測驗 40 人次。

(6)追蹤個案 1,028 人次。

(7)陪同面試 63 人次。

(8)提供就業諮詢 584 人次。

(9)開發 18 家願僱用弱勢婦女廠商與 106 個就業機會。

(10)辦理 6 場次婦女再就業職場適應班，協助 60 位弱勢婦女提前為進入職場做準備；辦理 2 場次職場體驗班，協助弱勢婦女實際體驗現行就業環境和工作內容。

3.照片：



(三)方案名稱 3：新住民就業求職新動力服務計畫

1.辦理局處：**勞工局就服處**

2.執行成果摘要說明：

(1)新住民職前準備班協助新住民提前為進入職場做準備。

(2)生活輔導適應班由本處提供人員擔任講師並以「新住民就業面試技巧」為題，就本府現行辦理之相關就業促進方案與措施作簡介。

3.照片：



(四)方案名稱 4：特定對象職業訓練課程-弱勢族群失業勞工

1.辦理局處：**勞工局職訓中心**

2.執行成果摘要說明：

辦理特定對象專班 21 班，參訓人數計 494 人(男性 181 人占 37%；女性 313 人 63%)。

3.照片：



(五)方案名稱 5：身心障礙者職業重建服務計畫

1.辦理局處：**勞工局身輔科**

2.執行成果摘要說明：

提供身心障礙者職業重建服務共計 1,316 人(男性 750 人占 57%；女性 566 人占 43%)。

3.照片：



(六)方案名稱 6：開發多元型態工作機會協助婦女就業

1.辦理局處：勞工局就服處

2.執行成果摘要說明：

本年度辦理 5 場部分工時徵才，提供 3,757 個多元型態職缺(部分工時、彈性工作)給求職者。

3.照片：



(七)方案名稱 7：性別工作平等法檢查及輔導計畫

1.辦理局處：勞工局就安科

2.執行成果摘要說明：

(1)於辦理勞動條件專案檢查時，針對僱用員工 30 人以上之事業單位詢問是否依性工法第 13 條規定訂定性騷擾防治措施及懲戒辦法，共計檢查 407 場次。

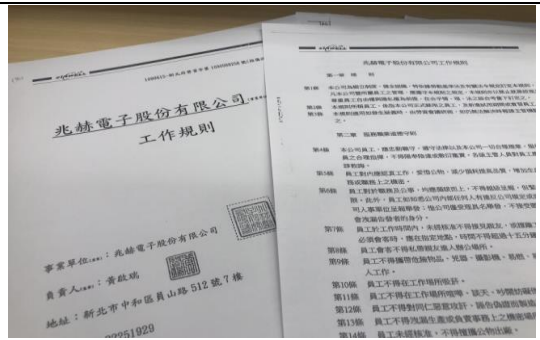
(2)主動實施性別平等專案檢查及一般性檢查等，共計檢查 278 場次。其中針對性工法第 13 及 23 條有缺失之事業單位，予以行政指導輔導改善有 86 家次。

(3)110 年度共計辦理 685 場次檢查。

3.照片：



百人以上事業單位查核哺（集）乳室設置情形



查核事業單位工作規則檢視性別工作平等法假別相關規範

(八)方案名稱 8：育嬰留職停薪復職關懷計畫

1. 辦理局處：**勞工局就安科**

2. 執行成果摘要說明：

- (1) 共關懷3,338位勞工，其中成功復職者共1,840位，未復職者共1,482位，另有16人無法取得聯繫。
- (2) 未復職者當中續請者共775位，自請離職者共645位；離職原因主要為轉職及帶小孩；遭資遣者共59位。
- (3) 協助轉介就業服務、職業訓練與勞資爭議調解等共45位勞工。

3. 照片：



(九)方案名稱 9：外籍勞工法令研習暨宣導計畫

1. 辦理局處：**勞工局外勞科**

2. 執行成果摘要說明：

因疫情影響，現僅於 110 年 4 月 27 日辦理 1 場次仲介法令研習。其餘場次因應疫情狀況，避免室內參與人數過多及考量辦理效益，爰取消辦理。

3. 照片：



(十)方案名稱 10：聘僱移工法令宣導實施計畫

1.辦理局處：勞工局外勞科

2.執行成果摘要說明：

公車廣告 80 面、捷運燈箱 2 面、計程車廣告 50 面、醫療包 2,000 份及相關宣導品等。

3.照片：



(十一)方案名稱 11：檢視委員會委員組成規範方案

1.辦理局處：勞工局就安科

2.執行成果摘要說明：

本局所屬之委員會，具服務目標族群之委員會有「新北市就業歧視評議委員會」，該會係為審議就業服務法及性別工作平等法之歧視申訴案件。委員編制共 15 人，主委 1 人，副主委 1 人，雇主、身心障礙團體、原住民團體、新住民團體及社會人士代表各 1 人，勞工團體及婦女團體代表各 2 人，專業人士代表 4 人，且女性委員人數應占二分之一以上。目前委員性別比例，男性 40%，女性 60%，符合單一性別不低於三分之一原則。

3.照片：



(十二)方案名稱 12：工會幹部性別平權

1.辦理局處：勞工局組織科

2.執行成果摘要說明：

110 年度本市優良工會選拔中，新北市保養品從業人員職業工會綜合各項評比，榮獲性平卓越獎。另目前輔導本市所轄工會女性擔任理監事比例已達 34.67%，較 109 年增加 0.64%。

3.照片：



(十三)方案名稱 13：輔助企業有托育、勞工無憂慮計畫

1.辦理局處：勞工局就安科

2.執行成果摘要說明：

(1)本年度百人以上事業單位應辦理哺(集)乳室及托兒服務計1,154家，經本局輔導後，完成設置哺(集)乳室計1,129家，達成率97.83%，已辦理托兒服務計1,126家，達成率97.57%。

(2)本年度補助事業單位更新改善托兒設施計6家，補助金額為117萬3,375元，托兒措施計74家，補助金額為308萬1,578元，哺集乳室計20家，補助金額為18萬5,911元。

(3)辦理企業托兒宣導暨補助說明會1場，計42家事業單位出席，45人參與。

3.照片：



企業托兒宣導暨補助說明會

事業單位分享辦理托兒服務經驗

(十四)方案名稱 14：獎勵企業辦理友善家庭暨工作平等措施

1.辦理局處：勞工局就安科

2.執行成果摘要說明：

共受理 14 家事業單位申請，14 家通過審查，符合的友善措施計 37 項。另符合 2 項以上措施計 10 家，已於 12 月 3 日頒發獎狀表揚。

3.照片：



審查會



表揚活動

二、建構性別友善環境及推動相關政策措施

(一)方案名稱 1：中高齡者職務再設計補助計畫

1.辦理局處：**勞工局就服處**

2.執行成果摘要說明：

(1)使用 24 吋螢幕，有效減緩中高齡員工視力退化、增進螢幕閱視效率。

(2)使用高揚程拖板車，有效減輕中高齡員工搬運時身體負擔。

3.照片：



三、CEDAW 及性別平等宣導

(一)方案名稱 1：新北市五一勞動節模範勞工與優良公車及計程車駕駛表揚活動

1.辦理局處：**勞工局組織科**

2.執行成果摘要說明：

於 110 年 4 月 22 日辦理 1 場次模範勞工表揚活動，表揚模範勞工 150 人，其中符合「打破職業性別刻板印象者」5 人，如女性客運駕駛員、女性機車修理員、女性冷氣空調工、女性車輛材料理貨技術員、女性技術員等等。

3.照片：



(二)方案名稱 2：辦理工作平等宣導團

1.辦理局處：勞工局就安科

2.執行成果摘要說明：

本年度至本市轄內各事業單位、大專院校及人民團體，積極宣導就業權益及勞動相關法令，並提倡性別工作平等觀念辦理 102 場次宣導，受益人次達 4,945 人。

3.照片：



(三)方案名稱 3：辦理就業安全法令研習

1.辦理局處：勞工局就安科

2.執行成果摘要說明：

本年度共辦理 4 場，參與人數為 250 人，其中性別比例女性 75.2%、男性 24.8%。

3.照片：



(四)方案名稱 4：辦理友善職場推動工作坊

1.辦理局處：勞工局就安科

2.執行成果摘要說明：

本年度共辦理 2 場，邀請相關局處參與討論，並分享優良案例，與事業單位代表共同發想可行的友善家庭職場方案，參與人數為 53 人。

3.照片：



四、依業務屬性自編性別平等教材或案例

(一)方案名稱 1：工作平等宣導團融入多元性別勞動權益宣導

1.辦理局處：**勞工局就安科**

2.執行成果摘要說明：

本年度至本市轄內各事業單位、大專院校及人民團體，於工作平等宣導團融入多元性別勞動權益宣導，共辦理 45 場次宣導，受益人次達 2,322 人。

3.照片：

