

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

第一部分	本部分由機關人員填寫		備註
<b>壹、基本資料</b>			
1-1 計畫名稱	青年就業參與式預算計畫		
1-2 主辦機關單位	新北市政府勞工局		
1-3 填表人員： <input checked="" type="checkbox"/> 業務承辦人員 <input type="checkbox"/> 非業務承辦人員 姓名：黃育仁 職稱：課員 電話：(02)22465066 分機 1132 e-mail：ah5770@ntpc.gov.tw			
1-4 機關性別聯絡人： 姓名：李芷婷 職稱：科員 電話：2960-3456 分機 6498 email：ah7251@ntpc.gov.tw			
1-5 計畫屬性： 1-5-1 計畫決行（單選）： <input type="checkbox"/> 府一層決行計畫 / <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行計畫 1-5-2 計畫列管（可複選）： <input type="checkbox"/> 性別平等方針列管計畫 / <input checked="" type="checkbox"/> 施政計畫 / <input checked="" type="checkbox"/> 一般性工作計畫			
1-6 計畫內容涉及領域（可複選）	1-6-1 <input checked="" type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 1-6-2 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域 1-6-3 <input type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域 1-6-4 <input type="checkbox"/> 人身安全、環境領域 1-6-5 <input type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 1-6-6 <input type="checkbox"/> 社會參與領域 1-6-7 <input type="checkbox"/> 其他（請簡述計畫涉及領域：_____）		
1-7 計畫依據	1. 「就業安定基金收支保管及運用辦法」第5條。 2. 「勞動部對地方政府勞動行政業務綜合考評結果之獎勵補助作業要點」。 3. 「勞動部對地方政府勞動行政業務督導考核及獎勵要點」第3點、第4點。	簡要說明計畫主要執行依據：(1)法律、政策、施政計畫項目等；(2)CEDAW、新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議等。	
貳、受益對象（單選）	2-1 <input type="checkbox"/> 計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象 2-2 <input type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制 2-3 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數		
<b>參、問題與需求評估</b>			

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>3-1 計畫之現況問題與需求概述</p>	<p>近年來青年失業率逐漸攀升，初次求職青年所遭遇求職困難、從事非典型勞動工作等就業不穩定尤為青年失業要素主因。為使就業服務更進一步貼近青年實際需要，新北市政府業於 109 年度辦理青年就業公民審議聆聽青年建言後，擬結合建商都更公益回饋空間，成立青年職涯發展中心暨創客基地，回應青年對於職涯發展與創業支持的需要。而青年職涯發展中心暨創客基地服務內容與空間、設施規劃，將以參與式預算方式，由公民積極參與公共資源分配精神出發，希望由青年提出想法、激盪創意火花，以設立符合自身需求服務。即青年公民是最瞭解青年就業需求的人，因此，由青年公民自主決定的提案，亦可使政府資源發揮最大效益。</p>	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）</p>
<p>3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析 (本項目請運用主計單位建議性別分析法進行)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 觀察新北市失業率資料，108 年整體失業率為 3.8%，近年來均維持在 3.7%至 3.9%間，變動幅度不大；續觀各年齡層失業率資料，108 年以 15 至 24 歲青年族群失業率 10.8%為最高，其次為 25 至 44 歲 4.3%，再者為 45 至 64 歲 1.6%，65 歲及以上失業 0.2%為最低；若與 104 年比較，以 15 至 24 歲青年失業率增加 0.6 個百分點為最多，25 至 44 歲失業率增加 0.4 個百分點，45 至 64 歲中高齡失業率則減少 0.6 個百分點。</li> <li>2. 探究新北市失業者之失業原因，108 年因初次尋職而失業者占全體失業者 21.5%，其中以 15 至 24 歲初入職場之青年族群占初次尋職失業者 76.5%為最高；另非初次尋職者中，主要失業原因為對原有工作不滿意占 40.5%，其次為工作場所緊縮或歇業占 27.8%，其他原因占 10.2%。綜上所述，青年族群因含剛畢業之社會新鮮人，其初入職場時缺乏工作經驗且技能不足，找尋工作不易，致其失業率較其他族群高。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。</li> <li>2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。</li> <li>3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。</li> </ol>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」）</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目： _____</p> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）：  <input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室  <input type="checkbox"/>其他，請說明：                  _____</p> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能  <input type="checkbox"/>需要，輔導公務統計增修或統計調查  <input type="checkbox"/>不需要</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：</p> <p>1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。</p> <p>2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。</p>
<p>肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</p>	<p>傳統就業政策擬定均由政府、專家學者、團體代表就學術理論、統計資料、多數意見加以分析就業需求後，「由上而下」進行政策評估、制定與執行，在滿足民眾就業需求具有一定效益。但能無法含括青年所有就業、職訓、創業需求，以及較難以「接地氣」方式貼近民眾的需要，造成政策執行與民眾期待結果仍有差距。故本計畫期以參與式預算之精神鼓勵新北市政府青年參與本市青年職涯發展中心之討論與設計，選出符合需求之方案，以達貼近青年就業需求之目的。</p>	
<p>伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法（5-1至5-5可複選）</p>	<p>5-1 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達1/3</p> <p>5-3 <input checked="" type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p> <p>5-4 <input type="checkbox"/>計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練</p> <p>5-5 <input type="checkbox"/>其他，請說明：_____</p> <p>※ 勾選5-1至5-4者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等：<u>輔仁大學社工系林桂碧老師已於109年6月12日以電子郵件提供本案意見。</u></p>	<p>說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	5-6 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：	
陸、評估內容		
(一) 資源與過程		
6-1 經費配置 (單選)	<p>6-1-1 <input type="checkbox"/>計畫為特別新增性別預算項目（性別回應預算）</p> <p>6-1-2 <input type="checkbox"/>計畫特別增加性別預算額度（性別回應預算）</p> <p>6-1-3 <input type="checkbox"/>計畫於原有額度中調整配置（性別預算調整）</p> <p>6-1-4 <input type="checkbox"/>僅執行方式改變，預算未變動</p> <p>※勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額：</p> <hr/> <p>6-1-5 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：計畫受益對象無特定性別之區分與限制。</p>	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 (無特定性別作為者，亦請簡要說明原因)	為提供青年交流及職涯輔導平台，本府已於 105 年積極爭取並獲分配公益回饋空間籌設「青年職涯發展中心」，以提供「一站式服務」協助青年結合全方位職涯探索、職場體驗、就業媒合、創業服務及專長培訓等就業資源。又為貼近青年需求，不定期於該場地安排青年論壇、聚會交流空間、藝文創作展示、劇場表演等活動，藉此與青年有更多雙向互動。為使青年職涯發展中心成立與規劃更符合青年需求，擬採用參與式預算方式廣邀青年參與，惟受益對象未限於特定性別人口群，爰未針對性別議題採取作為。	<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。</p> <p>2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。</p>
6-3 宣導傳播 (6-3-1 至 6-3-3 可複選)	<p>6-3-1 <input type="checkbox"/>製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品（項目： _____）</p> <p>6-3-2 <input type="checkbox"/>針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物（項目：<u>DM、光碟</u>）</p>	說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象(包括不同語言的男女)，採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>6-3-3 <input type="checkbox"/> 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：_____）</p> <p>6-3-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>	
<p>6-4 性別友善措施（單選）</p>	<p>6-4-1 <input type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法：</p> <p>6-4-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：計畫受益對象無特定性別之區分與限制。</p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦（或親職活動）停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。</p>
<p><b>(二) 效益評估</b></p>		
<p>6-5 平等取得社會資源（可複選）</p>	<p>6-5-1 <input type="checkbox"/> 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input type="checkbox"/> 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input type="checkbox"/> 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與</p> <p>※針對上述簡要說明：</p> <p>6-5-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：計畫受益對象無特定性別之區分與限制。</p>	<p>提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>
<p>6-6 預防或消除性別隔離（可複選）</p>	<p>6-6-1 <input type="checkbox"/> 計畫有助打破性別框架</p> <p>6-6-2 <input type="checkbox"/> 計畫有助尊重性別差異</p> <p>6-6-3 <input type="checkbox"/> 計畫有助消除性別歧視</p> <p>6-3-4 <input type="checkbox"/> 計畫有助凝聚性別認同</p> <p>※針對上述簡要說明：</p> <hr/> <p>6-6-5 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：計畫受益對象無特定性別之區分與限制。</p>	<p>預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>
<p>6-7 計畫評核（單選）</p>	<p>6-7-1 <input type="checkbox"/> 計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法： _____</p>	<p>填寫無涉及請說明原因。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）		
	6-7-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：計畫受益對象無特定性別之區分與限制。	
6-8 計畫追蹤與列管（單選）	6-8-1 <input type="checkbox"/> 計畫列入定期管考機制 具體作法： _____	例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。
	6-8-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：計畫受益對象無特定性別之區分與限制。	
<b>柒、檢視結果</b>		
7-1 計畫與性別相關性	<input type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input type="checkbox"/> 部分相關 <input checked="" type="checkbox"/> 不相關 說明：_____	
7-2 計畫運用性別主流化操作工具	<input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 其他	
<b>第二部分-程序參與</b>	本部分由民間性別平等專家學者填寫 至少應徵詢1位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 ( <a href="http://gm.taiwanwomenscenter.org.tw/zh-tw/Home/Index">http://gm.taiwanwomenscenter.org.tw/zh-tw/Home/Index</a> )	
(一)基本資料	8-1 程序參與期程或時間：109年6月12日	
	8-2 專家學者： 姓名：林桂碧 服務單位：輔仁大學 職稱：助理教授 專長領域：職場社會工作、就業社會工作、財務社會工作	
	8-3 參與方式： <input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見	
	8-4 業務單位所提供之資料	
	8-4-1 相關統計資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足) <input type="checkbox"/> 無(應可設法找尋、現狀與未來皆有困難)	
	8-4-2 計畫相關資料 <input type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input checked="" type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無	
8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 <input type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關		

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

(二)主要意見	8-6 受益對象之合宜性： 無特定性別之區分與限制，都是合宜的受益對象。
	8-7 問題與需求評估說明之合宜性： 無特定性別之區分與限制，都是需要做問題與需求評估。
	8-8 計畫目標說明之合宜性： 無特定性別之區分與限制，都需要協助就業，所以目標合宜。
	8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性： 無特定性別之區分與限制，但也有融入性別觀點
	8-10 資源與過程說明之合宜性：無特定性別之區分與限制，皆合宜。
	8-11 效益評估說明之合宜性：無特定性別之區分與限制，皆合宜。
	8-12 檢視結果之合宜性：無特定性別之區分與限制，皆合宜。
	8-13 給予機關改善綜合建議事項：無。
第三部分-評估結果	本部分由機關人員填寫
	9-1 評估結果之綜合說明： 計畫受益對象無特定性別之區分與限制。
	9-2 參採情形： 參酌專家學意見，本計畫受益對象無特定性別之區分與限制，無計畫建議修正事項。 9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明) <input checked="" type="checkbox"/> 已完成 或 <input type="checkbox"/> 預計完成 日期： 年 月 日 9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明) <input type="checkbox"/> 已完成 或 <input type="checkbox"/> 預計完成 日期： 年 月 日
	9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於 <input type="checkbox"/> 傳真 <input checked="" type="checkbox"/> e-mail <input type="checkbox"/> 郵寄 <input type="checkbox"/> 其他
	9-4 提報性平專案小組日期：109年9月4日 相關意見或決議：通過。