

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

第一部分	本部分由機關人員填寫		備註
壹、基本資料			
1-1 計畫名稱	婦女及中高齡者職場續航計畫		
1-2 主辦機關單位	新北市政府勞工局		
1-3 填表人員： <input checked="" type="checkbox"/> 業務承辦人員 <input type="checkbox"/> 非業務承辦人員 姓名：陳羚溱 職稱：課員 電話：22465066 分機 1155 e-mail：AK5389@ntpc.gov.tw			
1-4 機關性別聯絡人： 姓名：李芷婷 職稱：科員 電話：29603456 分機 6577 e-mail：AH7251@ntpc.gov.tw			
1-5 計畫屬性： 1-5-1 計畫決行（單選）： <input type="checkbox"/> 府一層決行計畫 / <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行計畫 1-5-2 計畫列管（可複選）： <input type="checkbox"/> 性別平等方針列管計畫 / <input checked="" type="checkbox"/> 施政計畫 / <input checked="" type="checkbox"/> 一般性工作計畫			
1-6 計畫內容涉及領域（可複選）	1-6-1 <input checked="" type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 1-6-2 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域 1-6-3 <input type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域 1-6-4 <input type="checkbox"/> 人身安全、環境領域 1-6-5 <input type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 1-6-6 <input type="checkbox"/> 社會參與領域 1-6-7 <input type="checkbox"/> 其他（請簡述計畫涉及領域：_____）		
1-7 計畫依據	1. 就業安定基金收支保管及運用辦法第 5 條。 2. 就業安定基金補助地方政府辦理促進國民就業及外籍勞工管理事項作業要點。 3. 就業安定基金補助直轄市、縣（市）政府辦理促進特定對象及就業弱勢者就業服務計畫經費規定事項。	簡要說明計畫主要執行依據：(1)法律、政策、施政計畫項目等；(2)CEDAW、新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議等。	
貳、受益對象（單選）	2-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象 2-2 <input type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制，預計參與人員性別比例，男：_____人；女：_____人。性別比例：男：_____%；女：_____% 2-3 <input type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數		

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

參、問題與需求評估

3-1 計畫之現況問題與需求概述

根據勞動部估計台灣 1,153 萬就業人口中，約有五分之一受家庭失能、失智或身心障礙家人照顧責任所影響，每年因照顧家人而「減少工時、請假或彈性調整上班時間」約 17.8 萬人、「因照顧離職」約 13.3 萬人。另依行政院主計總處統計，女性人口中有 6 成比例因為料理家務，而無法回到勞動市場就業。面臨工作與家庭照顧的「蠟燭兩頭燒」，亟待更多支持與協助，幫助他們穩住工作、度過照顧難關，使其得以持續留在職場上實踐自我、貢獻所長。

簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）

3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析（本項目請運用主計單位建議性別分析法進行）

本計畫以「原職場續航」為核心概念，服務對象為 20 歲至 44 歲婦女、45 歲以上中高齡及高齡者在職勞工，提供職場關懷個案管理服務，適時導入相關資源，協助婦女及中高齡者排除退離職場因素續留職場，以下為 109 年 1 月至 4 月個案服務數據：

1. 開案服務：

提供職涯諮詢、職業訓練、穩定就業研習、健康促進、照顧(長照、托育)資源和創業資訊。

表 1：開案服務人數及性別比例

開案服務	中高齡及高齡者 45 歲以上		婦女 (20 歲至 44 歲)	合計
	男	女	女	
人數	52	117	24	193
百分比	27%	61%	12%	100%

表 2：開案服務原因人數及性別比例

開案原因	中高齡及高齡者 45 歲以上		婦女 (20 歲至 44 歲)	總計	百分比
	男	女			
專長技能不合	15	64	13	92	47.7
經濟壓力	19	28	1	48	24.9
自行創業	10	9	1	20	10.4
家庭照顧	1	6	4	11	5.7
不滿意待遇	1	6	0	7	3.6

- 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。
- 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。
- 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

健康體能	5	1	0	6	3.1
工作負荷重	1	3	0	4	2.1
料理家務	0	0	3	3	1.5
人際關係	0	0	2	2	1
合計	52	117	24	193	100

2. 輔導追蹤：

追蹤已就業之婦女及中高齡在職勞工提供後續職場關懷訪視，於追蹤過程如發現個案有職場不適應問題，即應運用個案開案模式，即時提供因應對策。

表 3：輔導追蹤人數及性別比例

輔導追蹤	中高齡及高齡者 45 歲以上		婦女 (20 歲至 44 歲)	合計
	男	女	女	
人數	121	234	40	395
百分比	30.6%	59.3%	10.1%	100%

表 4：輔導追蹤資源提供人次及性別比例

輔導資源提供 (人次)	中高齡及高齡者 45 歲以上		婦女 (20 歲至 44 歲)	總計	百分比 %
	男	女			
職涯諮詢	35	46	21	102	54.3
職訓諮詢	8	22	7	37	19.7
徵才活動	12	3	1	16	8.5
深度職涯諮詢	1	13	0	14	7.4
健康管理資訊	5	4	0	9	4.8
創業訊息	1	2	0	3	1.6
多元講座/活動	1	2	1	4	2.1
家庭照護	1	0	2	3	1.6
職業適性測驗	0	0	0	0	0
理財訊息	0	0	0	0	0
合計	64	92	32	188	100

3. 綜上分析，本計畫服務族群以女性中高齡在職者為大宗，主要職涯問題前三順位依序為「專長技能不合」、「經濟壓力」、「自行創業」，突顯中高齡者過往習得之專業知識與技術，難以適應當前的就業市場環境，必須透過職業訓練，填補個人技能與

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>市場需求之落差。另女性中高齡者存在「家庭照顧」議題者較男性多，顯示女性仍扮演家庭主要照顧者的角色，需要諸如托老或長期照顧等政府資源挹注，以協助女性中高齡者減緩家庭照顧壓力，避免因照顧議題提早退離職場。</p>	
<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」）</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目： _____</p> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）： <input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室 <input type="checkbox"/>其他，請說明： _____</p> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能 <input type="checkbox"/>需要，輔導公務統計增修或統計調查 <input type="checkbox"/>不需要</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：</p> <p>1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。</p> <p>2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。</p>
<p>肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</p>	<p>為協助本市中高齡勞工穩定就業續留職場，本市於 107 年 5 月成立中高齡者職場續航中心，並於 109 年 3 月轉型為婦女及中高齡者職場續航中心，結合本市跨局就業、長照及托育資源，提供企業、在職婦女及中高齡者全方位支持服務，協助勞工端解決職場與生活難題，穩定就業、續留職場；支持企業端建立顧家、友善工作環境，提升多元人力運用。從勞動市場供需兩端著手，為勞工及企業營造更有溫度、更有生產力的幸福職場。</p>	
<p>伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法（5-1 至 5-5 可複選）</p>	<p>5-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3</p> <p>5-3 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p>	<p>說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>5-4 <input type="checkbox"/> 計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練</p> <p>5-5 <input type="checkbox"/> 其他，請說明：_____</p> <p>※ 勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等：<u>本計畫於研擬階段時，以問卷調查方式，了解男性及女性中高齡者退離職場的原因。</u></p> <p>5-6 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>	
<p>陸、評估內容 (一) 資源與過程</p>		
<p>6-1 經費配置 (單選)</p>	<p>6-1-1 <input type="checkbox"/> 計畫為特別新增性別預算項目（性別回應預算）</p> <p>6-1-2 <input type="checkbox"/> 計畫特別增加性別預算額度（性別回應預算）</p> <p>6-1-3 <input type="checkbox"/> 計畫於原有額度中調整配置（性別預算調整）</p> <p>6-1-4 <input checked="" type="checkbox"/> 僅執行方式改變，預算未變動</p> <p>※ 勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額：<u>本計畫推動方向為協助婦女及中高齡穩定就業續留職場，並鼓勵企業提供員工友善職場措施，留住公司好員工。</u></p> <p>6-1-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。</p>
<p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 (無特定性別作為者，亦請簡要說明原因)</p>	<p>本計畫是針對已就業婦女及中高齡，由續航中心提供在職者續航的家庭與職涯雙軌支持服務，整合本市勞工局企業托育、社會局及教育局托育資源、衛生局長照服務，解決婦女及中高齡照顧困境，另一方面則提供職涯諮詢、職業訓練等工作支持，幫助婦女及中高齡照顧不離職，提高就業穩定性。</p>	<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。</p> <p>2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>6-3 宣導傳播 (6-3-1 至 6-3-3 可複選)</p>	<p>6-3-1 <input checked="" type="checkbox"/> 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品（項目：<u>新北市婦女及中高齡者職場續航中心宣導影片</u>）</p> <p>6-3-2 <input type="checkbox"/> 針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物（項目：_____）</p> <p>6-3-3 <input type="checkbox"/> 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：_____）</p> <p>6-3-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象(包括不同語言的男女)，採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。</p>
<p>6-4 性別友善措施（單選）</p>	<p>6-4-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法：<u>續航中心設有哺集乳室，洗手間備有女性生理用品以供民眾使用；辦理友善婦女職場續航講堂；鼓吹企業增設企業托育等相關措施。</u></p> <p>6-4-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦(或親職活動)停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。</p>
<p>(二)效益評估</p>		
<p>6-5 平等取得社會資源（可複選）</p>	<p>6-5-1 <input type="checkbox"/> 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input checked="" type="checkbox"/> 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與</p> <p>※針對上述簡要說明： <u>婦女多因「家庭照顧」影響而提早退離職場，為減緩女性提早退離職場及協助在職婦女續留職場或離職婦女重返職場，以提供完善的</u></p>	<p>提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p><u>托育、家庭照顧政策和打造友善職場環境，使其能夠平衡工作與家庭，為積極推動的方向。</u></p> <p>6-5-4 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因</p>	
<p>6-6 預防或消除性別隔離（可複選）</p>	<p>6-6-1 <input type="checkbox"/>計畫有助打破性別框架 6-6-2 <input type="checkbox"/>計畫有助尊重性別差異 6-6-3 <input checked="" type="checkbox"/>計畫有助消除性別歧視 6-3-4 <input type="checkbox"/>計畫有助凝聚性別認同</p> <p>※針對上述簡要說明： <u>協助婦女排除因照顧問題而無法續留職場的因素，鼓勵企業提供彈性工時、照顧不扣薪及急難救助金等措施，共同努力打造性別平等、職場友善的勞動市場環境，增進我國婦女勞動參與率。</u></p> <p>6-6-5 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>
<p>6-7 計畫評核（單選）</p>	<p>6-7-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法： <u>針對開案及追蹤輔導進行性別比例分析，並據以作為未來服務修正規劃參考。</u></p> <p>6-7-2 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>填寫無涉及請說明原因。</p>
<p>6-8 計畫追蹤與列管（單選）</p>	<p>6-8-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫列入定期管考機制 具體作法：<u>列入本市性別平等政策方針並定期參與委員會分工小組會議，未來針對委員意見作為計畫規劃之參據。</u></p> <p>6-8-2 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。</p>
<p>柒、檢視結果</p>		
<p>7-1 計畫與性別相關性</p>	<p><input type="checkbox"/>完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/>部分相關 <input type="checkbox"/>不相關 說明：_____</p>	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

7-2 計畫運用 性別主流化操作工具	<input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 其他
第二部分-程序參與	<p>本部分由民間性別平等專家學者填寫</p> <p>至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱</p> <p>(http://gm.taiwanwomenscenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)</p>
(一)基本資料	<p>8-1 程序參與期程或時間：109 年 5 月 20 日 至 109 年 5 月 25 日</p> <p>8-2 專家學者：林桂碧 專長領域：就業服務/職涯諮詢、職場社會工作(EAP)、財務社會工作</p> <p>8-3 參與方式：<input type="checkbox"/>會議 <input type="checkbox"/>性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/>書面意見</p> <p>8-4 業務單位所提供之資料</p> <p>8-4-1 相關統計資料 <input checked="" type="checkbox"/>有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足) <input type="checkbox"/>無(應可設法找尋、現狀與未來皆有困難)</p> <p>8-4-2 計畫相關資料 <input checked="" type="checkbox"/>有，且具性別目標 <input type="checkbox"/>有，但無性別目標 <input type="checkbox"/>無</p> <p>8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 <input type="checkbox"/>完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/>部分相關 <input type="checkbox"/>不相關</p>
(二)主要意見	<p>8-6 受益對象之合宜性：合宜說明。</p> <p>8-7 問題與需求評估說明之合宜性：依據調查精確說明。</p> <p>8-8 計畫目標說明之合宜性：針對問題與需求制訂合宜目標。</p> <p>8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性：合宜。</p> <p>8-10 資源與過程說明之合宜性：連結合宜的資源。</p> <p>8-11 效益評估說明之合宜性：合宜。</p> <p>8-12 檢視結果之合宜性：合宜。</p> <p>8-13 給予機關改善綜合建議事項：無。</p>
第三部分-評估結果	<p>本部分由機關人員填寫</p>
	<p>9-1 評估結果之綜合說明：經民間性別平等專家學者檢視過後，無改善建議，故無修改之處。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

9-2 參採情形：無修改。

9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期：

9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於

109年5月27日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱

傳真

e-mail

郵寄

其他

9-4 提報性平專案小組日期：109年9月4日

相關意見或決議：通過。