

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

| 第一部分 | 本部分由機關人員填寫 | 備註 |
|---|--|--|
| 壹、基本資料 | | |
| 1-1 計畫名稱 | 青年交流及職涯發展輔導計畫 | |
| 1-2 主辦機關單位 | 新北市政府勞工局 | |
| 1-3 填表人員： <input checked="" type="checkbox"/> 業務承辦人員 <input type="checkbox"/> 非業務承辦人員 姓名：黃育仁 職稱：課員 電話：(02)22465066 分機 1144 e-mail：ah5770@ntpc.gov.tw | | |
| 1-4 機關性別聯絡人： 姓名：陳佳佑 職稱：科員 電話：2960-3456 分機 6577 email：AL6655@ntpc.gov.tw | | |
| 1-5 計畫屬性： 1-5-1 計畫決行（單選）： <input type="checkbox"/> 府一層決行計畫 / <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行計畫 1-5-2 計畫列管（可複選）： <input type="checkbox"/> 性別平等方針列管計畫 / <input checked="" type="checkbox"/> 施政計畫 / <input checked="" type="checkbox"/> 一般性工作計畫 | | |
| 1-6 計畫內容涉及領域（可複選） | 1-6-1 <input checked="" type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 1-6-2 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域 1-6-3 <input type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域 1-6-4 <input type="checkbox"/> 人身安全、環境領域 1-6-5 <input type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 1-6-6 <input type="checkbox"/> 社會參與領域 1-6-7 <input type="checkbox"/> 其他（請簡述計畫涉及領域：_____） | |
| 1-7 計畫依據 | 1. 「就業安定基金收支保管及運用辦法」第5條。 2. 「勞動部對地方政府勞動行政業務綜合考評結果之獎勵補助作業要點」。 3. 「勞動部對地方政府勞動行政業務督導考核及獎勵要點」第3點、第4點。 | 簡要說明計畫主要執行依據：(1)法律、政策、施政計畫項目等；(2)CEDAW、新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議等。 |
| 貳、受益對象（單選） | 2-1 <input type="checkbox"/> 計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象 2-2 <input type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制 2-3 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數 | |
| 參、問題與需求評估 | | |

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

| | | |
|---|---|--|
| <p>3-1 計畫之現況問題與需求概述</p> | <p>近年來青年失業率逐漸攀升，初次求職青年所遭遇求職困難、從事非典型勞動工作等就業不穩定尤為青年失業要素主因。為使就業服務更進一步貼近青年實際需要，新北市政府業於 109 年度辦理青年就業公民審議聆聽青年建言後，擬結合建商都更公益回饋空間，成立青年交流及職涯發展中心，回應青年對於職涯發展的需要。而青年交流及職涯發展中心服務內容與空間、設施規劃，將運用參與式預算方式，由青年提案規劃後，納入本計畫服務項目，滿足青年需求。</p> | <p>簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）</p> |
| <p>3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析 (本項目請運用主計單位建議性別分析法進行)</p> | <p>觀察新北市失業率資料，108 年、109 年整體失業率為 3.8%、3.9%，變動幅度不大；續觀各年齡層失業率資料，108 年以 15 至 24 歲青年族群失業率 10.8% 為最高，其中男性失業率 10.6%、女性則為 11%，其次為 25 至 29 歲 6.3%，其中男性失業率 6.5%、女性則為 6%；109 年仍以 15 至 24 歲青年族群失業率 8.9% 為最高，其中男性失業率 8.8%、女性則為 9%，其次為 25 至 29 歲 6.8%，其中男性失業率 7.1%、女性則為 6.4%。</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。 2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。 3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。 |
| <p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法 (無建議之項目者「免填」)</p> | <p>3-3-1 修訂類別與項目： _____</p> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）： <input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室 <input type="checkbox"/>其他，請說明： _____</p> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能</p> | <p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表 |

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

| | | |
|-----------------------------------|---|---|
| | <input type="checkbox"/> 需要，輔導公務統計增修或統計調查 <input type="checkbox"/> 不需要 | 新增統計項目，以定期蒐集所需數據。 2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。 |
| 肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標) | 一、青年交流及職涯發展中心坐落在板橋文化路及民權路口，室內空間約 229 坪，將導入職涯規劃、創業輔導、職能培力、產業實習、專業諮詢等一站式服務，成為青年職涯找方向最強大的後盾。 二、預計 111 年 7 月開幕後，當年吸引 700 人次以上使用中心各項服務。 | |
| 伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法(5-1 至 5-5 可複選) | 5-1 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。 5-2 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3 5-3 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體 5-4 <input type="checkbox"/> 計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練 5-5 <input type="checkbox"/> 其他，請說明：_____ ※ 勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等：輔仁大學社會工作學系林桂碧助理教授於 110 年 6 月 2 日以電子郵件回覆評估結果 5-6 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： | 說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。 |
| 陸、評估內容 (一) 資源與過程 | | |
| 6-1 經費配置(單選) | 6-1-1 <input type="checkbox"/> 計畫為特別新增性別預算項目(性別回應預算) 6-1-2 <input type="checkbox"/> 計畫特別增加性別預算額度(性別回應預算) 6-1-3 <input type="checkbox"/> 計畫於原有額度中調整配置(性別預算調整) 6-1-4 <input type="checkbox"/> 僅執行方式改變，預算未變動 | 說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。 |

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

| | | |
|---|--|--|
| | <p>※勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額：</p> <hr/> <p>6-1-5 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：計畫受益對象無特定性別之區分與限制。</p> | |
| <p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為（無特定性別作為者，亦請簡要說明原因）</p> | <p>為提供青年交流及職涯輔導平台，本府已於 105 年積極爭取並獲分配公益回饋空間籌設「青年交流及職涯發展中心」，導入職涯規劃、創業輔導、職能培力、產業實習、專業諮詢等相關職涯資源，同時規劃舉辦各項青年交流等活動，成為青年職涯找方向最強大的後盾。惟青年交流及職涯發展中心受益對象未限於特定性別人口群，爰未針對性別議題採取作為。</p> | <p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。 2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。</p> |
| <p>6-3 宣導傳播（6-3-1 至 6-3-3 可複選）</p> | <p>6-3-1 <input type="checkbox"/>製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品（項目： _____）</p> <p>6-3-2 <input type="checkbox"/>針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物（項目：<u>DM、光碟</u>）</p> <p>6-3-3 <input type="checkbox"/>結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：_____）</p> <p>6-3-4 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：計畫受益對象無特定性別之區分與限制。</p> | <p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象（包括不同語言的男女），採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。</p> |
| <p>6-4 性別友善措施（單選）</p> | <p>6-4-1 <input type="checkbox"/>計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法：</p> <p>6-4-2 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：計畫受益對象無特定性別之區分與限制。</p> | <p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦（或親職活動）停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護</p> |

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

| | | |
|--------------------|--|---|
| | | 墊、性別或親子友善廁所等。 |
| (二)效益評估 | | |
| 6-5 平等取得社會資源（可複選） | <p>6-5-1 <input type="checkbox"/>計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input type="checkbox"/>計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input type="checkbox"/>預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與</p> <p>※針對上述簡要說明：</p> <p>6-5-4 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：計畫受益對象無特定性別之區分與限制。</p> | 提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。 |
| 6-6 預防或消除性別隔離（可複選） | <p>6-6-1 <input type="checkbox"/>計畫有助打破性別框架</p> <p>6-6-2 <input type="checkbox"/>計畫有助尊重性別差異</p> <p>6-6-3 <input type="checkbox"/>計畫有助消除性別歧視</p> <p>6-3-4 <input type="checkbox"/>計畫有助凝聚性別認同</p> <p>※針對上述簡要說明：</p> <p>6-6-5 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：計畫受益對象無特定性別之區分與限制。</p> | 預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。 |
| 6-7 計畫評核（單選） | <p>6-7-1 <input type="checkbox"/>計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法： _____</p> <p>6-7-2 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：計畫受益對象無特定性別之區分與限制。</p> | 填寫無涉及請說明原因。 |
| 6-8 計畫追蹤與列管（單選） | <p>6-8-1 <input type="checkbox"/>計畫列入定期管考機制 具體作法： _____</p> <p>6-8-2 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：計畫受益對象無特定性別之區分與限制。</p> | 例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。 |
| 柒、檢視結果 | | |

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

| | |
|-------------------|--|
| 7-1 計畫與性別相關性 | <input type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input type="checkbox"/> 部分相關 <input checked="" type="checkbox"/> 不相關 說明：_____ |
| 7-2 計畫運用性別主流化操作工具 | <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 其他 |
| 第二部分-程序參與 | <p>本部分由民間性別平等專家學者填寫</p> <p>至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (http://gm.taiwanwomenscenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)</p> |
| (一)基本資料 | 8-1 程序參與期程或時間：110 年 6 月 2 日 |
| | 8-2 專家學者： 姓名：林桂碧 服務單位：輔仁大學 職稱：助理教授 專長領域：職場社會工作、就業社會工作、財務社會工作 |
| | 8-3 參與方式： <input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見 |
| | 8-4 業務單位所提供之資料 8-4-1 相關統計資料 <input type="checkbox"/> 有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足) <input checked="" type="checkbox"/> 無(應可設法找尋、現狀與未來皆有困難) 8-4-2 計畫相關資料 <input type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input checked="" type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無 |
| | 8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 <input type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關 |
| (二)主要意見 | 8-6 受益對象之合宜性：合宜 |
| | 8-7 問題與需求評估說明之合宜性：合宜，已依建議修補。 |
| | 8-8 計畫目標說明之合宜性：合宜 |
| | 8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性：合宜 |
| | 8-10 資源與過程說明之合宜性：合宜 |

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

8-11 效益評估說明之合宜性：合宜

8-12 檢視結果之合宜性：合宜，已依建議修補。

8-13 給予機關改善綜合建議事項：合宜，已依建議修補。

第三部分-評估結果

本部分由機關人員填寫

9-1 評估結果之綜合說明：
計畫受益對象無特定性別之區分與限制。

9-2 參採情形：
參酌專家學者意見，本計畫受益對象無特定性別之區分與限制，無計畫建議修正事項。

9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日

9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於
110年5月31日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱

傳真 e-mail 郵寄 其他

9-4 提報性平專案小組日期：110年9月7日

相關意見或決議：通過。