

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

第一部分	本部分由機關人員填寫	備註
<b>壹、基本資料</b>		
1-1 計畫名稱	斜槓青年職能培力計畫	
1-2 主辦機關單位	新北市政府勞工局	
1-3 填表人員： <input checked="" type="checkbox"/> 業務承辦人員 <input type="checkbox"/> 非業務承辦人員 姓名：黃介亭 職稱：課員 電話：2246-5066 分機 1145 email：AR0245@ntpc.gov.tw		
1-4 機關性別聯絡人： 姓名：陳佳佑 職稱：科員 電話：2960-3456 分機 6577 email：AL6655@ntpc.gov.tw		
1-5 計畫屬性： 1-5-1 計畫決行（單選）： <input type="checkbox"/> 府一層決行計畫/ <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行計畫 1-5-2 計畫列管（可複選）： <input type="checkbox"/> 性別平等方針列管計畫/ <input checked="" type="checkbox"/> 施政計畫/ <input type="checkbox"/> 一般性工作計畫		
1-6 計畫內容涉及領域（可複選）	1-6-1 <input checked="" type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 1-6-2 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域 1-6-3 <input type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域 1-6-4 <input type="checkbox"/> 人身安全、環境領域 1-6-5 <input type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 1-6-6 <input type="checkbox"/> 社會參與領域 1-6-7 <input type="checkbox"/> 其他（請簡述計畫涉及領域：_____）	
1-7 計畫依據	新北市政府勞工局斜槓青年職能培力實施要點 新北市政府勞工局 110 年度施政計畫項目	簡要說明計畫主要執行依據：(1)法律、政策、施政計畫項目等；(2)CEDAW、新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議等。
貳、受益對象（單選）	2-1 <input type="checkbox"/> 計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象 2-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制 2-3 <input type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

參、問題與需求評估

<p>3-1 計畫之現況問題與需求概述</p>	<p>零工經濟帶動的新興工作形態，因進入障礙較低、工作時間彈性、工作自主性等特性，吸引青年勞動者投入零工經濟領域。</p> <p>依據行政院主計總處 109 年人力運用調查報告統計，從事部分時間、臨時性或人力派遣等非典型工作者計 79.9 萬人，自願性從事者高達 78.02%，其中 15 至 29 歲青年有 18.9 萬人，占所有非典型就業者 23.7%，若以本市占全國人口數約 1/6，推估本市 15 至 29 歲自願從事非典型工作的青年約有 3.2 萬人。</p>	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）</p>
<p>3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析 (本項目請運用主計單位建議性別分析法進行)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>依據行政院主計總處 109 年人力運用調查報告統計，從事部分時間、臨時性或人力派遣等非典型工作者計 79.9 萬人，自願從事該類工作之 15 至 29 歲青年有 18.9 萬人，其中男性占 53.4%，女性占 46.6%。</li> <li>自 108 年 6 月 28 日開辦至 110 年 4 月 30 日止，共計 244 人申請本計畫，其中男 145 人約占 59%，女 99 人約占 40%，順利完成職業訓練者男 26 人約占 47.3%，女 29 人約占 52.7%。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。</li> <li>統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。</li> <li>針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。</li> </ol>
<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目：</p> <hr/> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）：</p> <p><input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>若指標欠缺或不足者，需透過市府主計</li> </ol>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>（無建議之項目者「免填」）</p>	<p><input type="checkbox"/>其他，請說明： _____</p> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能</p> <p><input type="checkbox"/>需要，輔導公務統計增修或統計調查</p> <p><input type="checkbox"/>不需要</p>	<p>處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。</p> <p>2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。</p>
<p>肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</p>	<p>為因應新興就業趨勢、培養青年職場專業技能並提升青年對於職涯之應變能力，推出本計畫，期待透過「培力行動模式」，協助青年將其技能、經驗、興趣結合，提升自己的職業能力發展多元職涯。針對青年需求及參考職業心理測驗結果，擬定個別化的培力行動計畫，透過職涯諮詢、職能盤點、職業訓練、勞動權益課程、就業促進研習、共享經濟講座及創業諮詢，並提供培力津貼及職業訓練補助，以協助青年規劃並豐富其職涯。</p>	
<p>伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法（5-1至5-5可複選）</p>	<p>5-1 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達1/3</p> <p>5-3 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p> <p>5-4 <input type="checkbox"/>計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練</p> <p>5-5 <input type="checkbox"/>其他，請說明：_____</p> <p>※ 勾選5-1至5-4者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等： _____</p> <p>5-6 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因： 計畫受益對象無特定性別區分與限制。</p>	<p>說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。</p>
<p>陸、評估內容</p>		

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

(一) 資源與過程		
6-1 經費配置 (單選)	<p>6-1-1 <input type="checkbox"/>計畫為特別新增性別預算項目（性別回應預算）</p> <p>6-1-2 <input type="checkbox"/>計畫特別增加性別預算額度（性別回應預算）</p> <p>6-1-3 <input type="checkbox"/>計畫於原有額度中調整配置（性別預算調整）</p> <p>6-1-4 <input type="checkbox"/>僅執行方式改變，預算未變動</p> <p>※勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額：</p> <hr/> <p>6-1-5 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：計畫受益對象無特定性別區分與限制。</p>	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 (無特定性別作為者，亦請簡要說明原因)	<p>針對 18-29 歲，設籍或實際居住本市，從事兼職、派遣、定期契約等非典型工作或於網路平台接案工作之青年，至本市各就業服務站台進行資格確認及初步諮詢，依青年需求擬定個別化培力行動計畫，配合接受職業訓練、共享經濟講座等各種就業服務，可請領培力津貼及職業訓練補助最高 2 萬 3,000 元。</p> <p>有需要提升職涯應變能力，培養多元專長的青年並無特定性別之分，爰未特別針對性別議題採取作為。</p>	<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。</p> <p>2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。</p>
6-3 宣導傳播 (6-3-1 至 6-3-3 可複選)	<p>6-3-1 <input type="checkbox"/>製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品（項目： _____）</p> <p>6-3-2 <input type="checkbox"/>針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物（項目：<u>DM、光碟</u>）</p> <p>6-3-3 <input checked="" type="checkbox"/>結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間</p>	說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象(包括不同語言的男女)，採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：於大專院校校園徵才活動進行宣傳）</p> <p>6-3-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>	
6-4 性別友善措施（單選）	<p>6-4-1 <input type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法：</p> <p>6-4-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：計畫受益對象無特定性別區分與限制。</p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦(或親職活動)停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。</p>
<b>(二)效益評估</b>		
6-5 平等取得社會資源（可複選）	<p>6-5-1 <input type="checkbox"/> 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input type="checkbox"/> 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input type="checkbox"/> 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與</p> <p>※針對上述簡要說明：</p> <p>6-5-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：計畫受益對象無特定性別區分與限制。</p>	<p>提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>
6-6 預防或消除性別隔離（可複選）	<p>6-6-1 <input type="checkbox"/> 計畫有助打破性別框架</p> <p>6-6-2 <input type="checkbox"/> 計畫有助尊重性別差異</p> <p>6-6-3 <input type="checkbox"/> 計畫有助消除性別歧視</p> <p>6-6-4 <input type="checkbox"/> 計畫有助凝聚性別認同</p> <p>※針對上述簡要說明：</p> <p>6-6-5 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：計畫受益對象無特定性別區分與限制。</p>	<p>預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>
6-7 計畫評核（單選）	<p>6-7-1 <input type="checkbox"/> 計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法：</p>	<p>填寫無涉及請說明原因。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	6-7-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：計畫受益對象無特定性別區分與限制。	
6-8 計畫追蹤與列管（單選）	6-8-1 <input type="checkbox"/> 計畫列入定期管考機制 具體作法： _____	例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。
	6-8-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：計畫受益對象無特定性別區分與限制。	
<b>柒、檢視結果</b>		
7-1 計畫與性別相關性	<input type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input type="checkbox"/> 部分相關 <input checked="" type="checkbox"/> 不相關 說明：_____	
7-2 計畫運用性別主流化操作工具	<input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 其他	
<b>第二部分-程序參與</b>	<p><b>本部分由民間性別平等專家學者填寫</b></p> <p>至少應徵詢1位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱</p> <p>(<a href="http://gm.taiwanwomenscenter.org.tw/zh-tw/Home/Index">http://gm.taiwanwomenscenter.org.tw/zh-tw/Home/Index</a>)</p>	
(一)基本資料	8-1 程序參與期程或時間：110年6月7日	
	8-2 專家學者： 姓名：林桂碧 服務單位：天主教輔仁大學 職稱：助理教授 專長領域：職場社會工作--員工協助方案（EAP），金融社會工作（FSW），就業服務--職涯諮詢，兩岸勞動問題實務	
	8-3 參與方式： <input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見	
	8-4 業務單位所提供之資料	
	8-4-1 相關統計資料 <input type="checkbox"/> 有（很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足） <input checked="" type="checkbox"/> 無（應可設法找尋、現狀與未來皆有困難）	
	8-4-2 計畫相關資料 <input type="checkbox"/> 有，且具性別目標	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input checked="" type="checkbox"/> 無
	8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 <input type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input type="checkbox"/> 部分相關 <input checked="" type="checkbox"/> 不相關
(二)主要意見	8-6 受益對象之合宜性：合宜
	8-7 問題與需求評估說明之合宜性：合宜，已依建議修補。
	8-8 計畫目標說明之合宜性：合宜
	8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性：合宜
	8-10 資源與過程說明之合宜性：合宜
	8-11 效益評估說明之合宜性：未見效益評估
	8-12 檢視結果之合宜性：合宜，已依建議修補。
第三部分-評估結果	本部分由機關人員填寫
	9-1 評估結果之綜合說明： 計畫受益對象無特定性別限制與區分。 9-2 參採情形： 參酌專家學者意見，將持續觀察本計畫青年在培力需求上是否有性別差異，並據以評估修正服務模式。 9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明) <input checked="" type="checkbox"/> 已完成 或 <input type="checkbox"/> 預計完成 日期： 年 月 日 9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於  
110年6月2日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱

傳真      e-mail      郵寄      其他

9-4 提報性平專案小組日期：110年9月7日

相關意見或決議：通過。