

「性別主流化實施計畫」111 年成果報告

經本局性平專案小組 112 年 2 月 16 日第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：1 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	勞工局	葉建能	代理副局長
性別聯絡人(代理人)	勞工局	胡華泰	專門委員
性別業務承辦人	勞工局	范燕婷	科員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
111 年度照顧服務產業性別平等促進方案 (職訓中心)	為翻轉照顧服務工作為女性工作之性別刻板印象，改善社會長久以來傳統概念，增設照顧服務員男性優先班，提供男性學員保障名額，鼓勵男性參加照顧服務員職訓課程，並解決男性進入此領域的人數偏低之狀況。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：陳局長瑞嘉

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	14	6	8	已符合規定	已符合規定

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	10	府外委員姓名(含職稱)	焦興鎧教授 莊喬汝律師 劉梅君教授 吳姿慧教授
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數	1	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	就服處林澤州處長 職訓中心陳聖聰主任

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並出席性平小組會議。

參、性別意識培力(參照附錄 1)(主責單位：人事室)

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：92 人 男性人數：31 人 女性人數：61 人

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
92	100%	31	100%	61	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：22 人 男性人數：10 人 女性人數：12 人

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
22	100%	10	100%	12	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：4 人 男性人數：1 人 女性人數：3 人

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
4	100%	1	100%	3	100%

(二) 主管

總人數：1 人 男性人數：0 人 女性人數：1 人

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	-	-	1	100%

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：2 人 男性人數：2 人 女性人數：0 人

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	2	100%	-	-

四、各機關公務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成 未完成

肆、性別影響評估(主責單位：秘書室)：111 年 1-12 月性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者	

		<input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會 (工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者
--	--	---

二、計畫：工程案/計畫案 (若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	非典型勞動青年轉正職輔導計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	林桂碧	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	經民間性別平等專家學者檢視過後,建議6-5-3寫在6-5-4方符合整體計畫目標,已參考專家學者意見調整。	111年9月20日
2	身心障礙者庇護性就業服務	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	林桂碧	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	經民間性別平等專家學者檢視過後,無改善建議,故無修改之處。	111年9月20日

伍、性別統計及分析(主責單位：會計室)

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	https://ilabor.ntpc.gov.tw/page/gender-equality https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCTRWD/page/DefaultHit.aspx?Mid=172&Kind=3
(二)性別統計指標數(項)	80
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	80
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新,並公布於網站(是/否)	是

(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	照顧服務員訓練結訓性別人數	參與照顧服務員訓練結訓男女性別人數

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		https://ilabor.ntpc.gov.tw/page/gender-equality https://www.bas.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=ad0dbfdec00536c5		
(二)性別統計分析篇數(篇)		37		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	新北市失聯移工性別統計之分析	外勞科	郭品好	111年8月1日
分析摘要(以200字以內為原則)				
截至110年12月止，本市境內藍領移工人數總計87,947人(產業移工50,530人、社福移工37,417人，其中男性人數為34,357人，女性53,590人)。本市110年度移工失聯人數總計2,333人(其中男性1,107人，女性1,226人)，失聯比率約為2.65%，其中又以女性逃逸人數多於男性。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2	新北市女性勞動參與率之現況分析	就業服務處	林瑞敏	111年7月25日
分析摘要(以200字以內為原則)				
我國勞參率在110年女性平均勞參率為51.49%，男性則為66.93%；而女性勞參率由90年46.10%上升至110年51.49%，這20年間緩慢地增加了5.39%，女性進入職場的比例逐年上升，女性勞動力已是社會發展中不可或缺的重要角色。但民眾普遍仍受到傳統價值觀影響，將照顧家庭的責任歸諸於女性，加上生育因素而暫時離開職場，導致工作資歷中斷，日後重返職場難度變高，故提供女性就業所需資源，進而提升女性勞動參與率，且創造兩性平權的職場環境，也是公部門在擬定相關政策時的重要課題。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
3	新北市女性勞動參與率與托育關係	就安科	林子軒	112年1月9日
分析摘要(以200字以內為原則)				
自100年起新北市女性勞動參與率皆能穩定維持於5成之上，並呈現逐漸增加的趨勢，然110年因家務因素退出勞動市場者較109年增加9千人；以及截至105年行政院主計總處全國統計資料顯示，結婚和生育因素占女性退出勞動市場的2成；可見推動性別工作平權及友善家庭政策為本市刻不容緩的首要任務。				

項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
4	性別統計專題-新北市職業訓練中心辦理職業訓練之描述性分析(100年-110年)	職業訓練中心	陳婉茹	112年1月9日

分析摘要(以200字以內為原則)

根據新北市政府主計處統計，110年新北市失業人數8萬4千人，失業率4.0%，男性失業人數約4萬9千人，女性3萬5千人，而本中心近11年平均以失業者為對象辦理之職前訓練課程，女性結訓人數為男性的2.3倍，顯示女性失業者相較於男性失業者願意參與本中心辦理之職訓課程，其中可能因素與傳統上男性仍為主要負擔家計者，失業後優先選擇進入就業服務系統推介就業而非職業訓練及女性失業者尤其是二度就業、中高齡、新住民等弱勢族群婦女進入職場困難度高較為相關。

項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
5	新北市女性擔任工會幹部比例性別統計分析	組織科	陳宜薇	111年9月16日

分析摘要(以200字以內為原則)

鑑於許多人民團體決策階層多由男性佔多數，本局自103年針對工會幹部(理事長、副理事長、監事會召集人、理事、監事、常務理事、常務監事)作性別分析，女性幹部由原本不到3成，經本局歷年來努力推動性別平權政策，性別差距逐漸縮小，110年女性幹部比例34.67%。

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

伍、性別預算(主責單位：會計室)

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	就業歧視評議委員會暨性別平等委員會實施計畫	414,280	邀集相關團體成員、專家及學者擔任委員，評議本市就業歧視案件，防制就業歧視。設置性平專案小組及分工小組，使本局在研訂政策、制定法令、方案計畫及資源分配時，納入性別觀點，逐步落實性別之實質平等。
2	就業安全暨工作平權教育推廣計畫	500,000	透過法令研習會及入場勞教宣導就業服務法及性別工作平等法，並提倡性別工作平等觀念；邀請設有企業托育設施、哺集乳室之事業單位分享，安排現場參訪等，以鼓勵其他企業仿效，提升職場性別友善。
3	優良工會選拔計畫	115,600	鼓勵女性會員積極參與工會會務並擔任幹部(理事長、副理事長、常務理事、理事、監事會召集人、常務監事、監事)，推動性別工作平權。
4	五一勞動節模範勞工表揚活動	900,000	有鑑於社會大眾對於職業屬性之刻板印象，諸如：計程車及大貨車等職類多由男性勞工從事；護理及縫紉等職類多為女性勞工從事。爰此，為讓更多人了解性別平等概念的重要性，打破職業性別刻板印象，提升各工會薦送上開資格勞工意願，故增訂本市模範勞工選拔及表揚要點第五點第二項規定，符合考核標準之勞工得優先表揚，進而提升所屬會員、員工之性別意識，促進性別平等。
5	培植多元處理勞資爭議實施計畫	18,750	辦理培植多元處理勞資爭議實施計畫，將安排性別工作平等法令相關課程，以增進勞資爭議調處人員、第一線服務櫃台同仁及志願服務人員相關法令知識，以利性別歧視及性平措施相關勞資爭議案件之處理，及提升臨櫃及電話諮詢服務之品質。
6	幸福創業微利貸款計畫	60,000	完成 2 場次婦女創業研習課程，積極促進就業市場參與性別平等。
7	人力資源培訓計畫(特定對象專班)	4,410,000	辦理失業勞工就業技能培訓課程及證照輔導課程、原住民就業輔導專班、新住民就業輔導專班及其他特定對象專班(如中高齡、青少年、婦女適性專班等)，藉以提升兩性就業技能、促進其進入勞動市場。
8	身心障礙者職業重建服務計畫	1,023,271	預計提供進入職業重建服務系統接受服務者共 1,560 人，將可協助減輕負擔照顧責任之家庭照顧者壓力，並可促進家庭照顧者再就業或安心工作，預計受益人數可達 3,000 人以上。
9	輔助企業有托育、勞工無憂慮計畫	4,618,000	鼓勵雇主辦理哺集乳室及托兒設、措施，以解決勞工托育及哺育子女的迫切需求，同時提升勞雇雙方之性別平權意識，促進勞工工作與生活的平衡。
10	獎勵企業辦理友善家庭暨工作平等措施	305,000	營造「工作與家庭生活平衡」及「性別平權」的職場環境，讓勞工安心兼顧工作與家庭，減少勞工因家庭照顧問題而離開職場。
總計		12,364,901	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	就業歧視評議委員會暨性別平等委員會實施計畫	411,600	邀集相關團體成員、專家及學者擔任委員，評議本市就業歧視案件，防制就業歧視。設置性平專案小組及分工小組，使本局在研訂政策、制定法令、方案計畫及資源分配時，納入性別觀點，逐步落實性別之實質平等。
2	就業安全暨工作平權教育推廣計畫	500,000	透過法令研習會及入場勞教宣導就業服務法及性別工作平等法，並提倡性別工作平等觀念；邀請設有企業托育設施、哺集乳室之事業單位分享，安排現場參訪等，以鼓勵其他企業仿效，提升職場性別友善。
3	優良工會選拔計畫	115,600	鼓勵女性會員積極參與工會會務並擔任幹部(理事長、副理事長、常務理事、理事、監事會召集人、常務監事、監事)，推動性別工作平權。
4	五一勞動節模範勞工表揚活動	900,000	有鑑於社會大眾對於職業屬性之刻板印象，諸如：計程車及大貨車等職類多由男性勞工從事；護理及縫紉等職類多為女性勞工從事。爰此，為讓更多人了解性別平等概念的重要性，打破職業性別刻板印象，提升各工會薦送上開資格勞工意願，故增訂本市模範勞工選拔及表揚要點第五點第二項規定，符合考核標準之勞工得優先表揚，進而提升所屬會員、員工之性別意識，促進性別平等。
5	培植多元處理勞資爭議實施計畫	19,800	辦理培植多元處理勞資爭議實施計畫，將安排性別工作平等法令相關課程，以增進勞資爭議調處人員、第一線服務櫃台同仁及志願服務人員相關法令知識，以利性別歧視及性平措施相關勞資爭議案件之處理，及提升臨櫃及電話諮詢服務之品質。
6	人力資源培訓計畫 (特定對象專班)	945,000	針對性別翻轉班次，提供技職養成、人才培育及證照取得等相關職業訓練課程，以協助其順利進入職場，並提升技能，發展本市各項產業。
7	身心障礙者職業重建服務計畫	1,034,100	預計提供進入職業重建服務系統接受服務者共 1,560 人，將可協助減輕負擔照顧責任之家庭照顧者壓力，並可促進家庭照顧者再就業或安心工作。
8	輔助企業有托育、勞工無憂慮計畫	4,709,000	鼓勵雇主辦理哺集乳室及托兒設、措施，以解決勞工托育及哺育子女的迫切需求，同時提升勞雇雙方之性別平權意識，促進勞工工作與生活的平衡。
9	獎勵企業辦理友善家庭暨工作平等措施	605,000	營造「工作與家庭生活平衡」及「性別平權」的職場環境，讓勞工安心兼顧工作與家庭，減少勞工因家庭照顧問題而離開職場。
總計		9,240,100	

柒、性別平等宣導(主責單位：就業安全科)：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

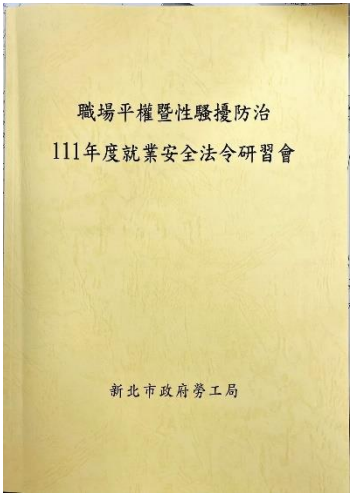
宣導方案		1.平面	2.網頁	3.廣播	4.影音	5.座談會	6.說明會	7.記者會	8.活動	9.其他
類別	總次數									
5	16	4	1	0	2	0	1	0	8	0

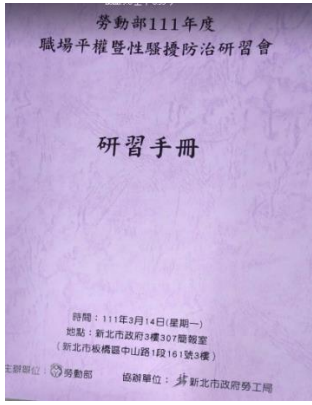


二、宣導對象(量化)

宣導對象		1.各局處及各所屬機關(構)	2.學校所屬教職員工生	3.區公所所屬員工	4.人民團體	5.民間組織	6.企業	7.里鄰長或一般民眾	8.其他
類別	總次數								
6	100	4	6	8	0	0	82	0	0

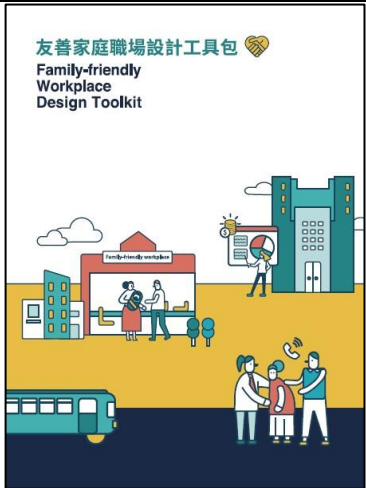
三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共9件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	職場平權暨性騷擾防治 111年度就業安全法令研習會講義	宣導就業服務法、性別工作平等法、等就業安全相關勞動法令	於 2 月 22 日、9 月 26 日、10 月 4 日、11 月 1 日、12 月 6 日辦理 5 場次研習會	就業安全科 張瑋珊 (助理員)	

2	職場平權暨性騷擾防治研習會講義	宣導強化性別工作平等法及就業歧視禁止，含性別工作平等法實務、職場性騷擾案例分析、就業歧視法令及實務案例分析。	於3月14日與勞動部合辦1場次研習會	就業安全科 張瑋珊 (助理員)																									
3	性騷擾調查暨招募法令宣導工作坊講義	加強本府所屬機關對職場性騷擾之認識及增進對招募法令規範知能，指導性騷擾案件申訴調查處理流程及招募員工注意事項	於2月18日及4月1日各辦理1場次工作坊	就業安全科 張瑋珊 (助理員)																									
4	企業托育宣導暨補助說明DM	為鼓勵事業單位創造友善工作環境，宣導本市針對雇主設置哺集乳室、托兒設施或措施之經費補	印製 DM	就業安全科 李嘉榮 (暫僱人員)	 <table border="1" data-bbox="890 1794 1182 1989"> <thead> <tr> <th>補助項目</th> <th>轉勤類 合併補助金額</th> <th>新北市員工 補助金額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>哺集乳室</td> <td>最高2萬元</td> <td>每間最高1萬元</td> </tr> <tr> <td>托兒設施</td> <td>最高300萬元</td> <td>最高300萬元</td> </tr> <tr> <td>政府特人特事費</td> <td>—</td> <td>每位每月最高2,000元 (最高4個月)</td> </tr> <tr> <td>專業諮詢服務</td> <td>—</td> <td>每家最高3萬元 (最高4個月)</td> </tr> <tr> <td>已消毒 尿布設備</td> <td>最高30萬元</td> <td>最高30萬元</td> </tr> <tr> <td>居家式托兒服務</td> <td>最高40萬元</td> <td>111年度最高30萬元 之後每年最高3萬元</td> </tr> <tr> <td>托兒托兒津貼</td> <td>最高40萬元</td> <td>每位子女每年最高4,000元 每一企業每年最高30萬元</td> </tr> </tbody> </table>	補助項目	轉勤類 合併補助金額	新北市員工 補助金額	哺集乳室	最高2萬元	每間最高1萬元	托兒設施	最高300萬元	最高300萬元	政府特人特事費	—	每位每月最高2,000元 (最高4個月)	專業諮詢服務	—	每家最高3萬元 (最高4個月)	已消毒 尿布設備	最高30萬元	最高30萬元	居家式托兒服務	最高40萬元	111年度最高30萬元 之後每年最高3萬元	托兒托兒津貼	最高40萬元	每位子女每年最高4,000元 每一企業每年最高30萬元
補助項目	轉勤類 合併補助金額	新北市員工 補助金額																											
哺集乳室	最高2萬元	每間最高1萬元																											
托兒設施	最高300萬元	最高300萬元																											
政府特人特事費	—	每位每月最高2,000元 (最高4個月)																											
專業諮詢服務	—	每家最高3萬元 (最高4個月)																											
已消毒 尿布設備	最高30萬元	最高30萬元																											
居家式托兒服務	最高40萬元	111年度最高30萬元 之後每年最高3萬元																											
托兒托兒津貼	最高40萬元	每位子女每年最高4,000元 每一企業每年最高30萬元																											

		助			
5	獎勵企業辦理友善家庭暨工作平等措施 DM	鼓勵事業單位辦理友善家庭及工作平等措施	印製 DM	就業安全科 呂建宏 (科員)	
6	就業服務法第5條規定宣導 DM	宣導就業服務法第5條第1項及第2項規定	印製 DM	就業安全科 陳安芸 (辦事員)	

7	友善家庭職場設計工具包	彙整本府各局處相關資源，作為協助企業建立內部友善職場制度之參考手冊	更新電子書	就業安全科黃靜娥（助理員）	
8	防制就業歧視案例實錄編印計畫	蒐集本府真實案例彙編成冊，協助勞工瞭解自身權益也讓更多雇主能瞭解法令以免觸法	印製手冊	就業安全科范燕婷（科員）	
9	防制就業歧視暨性別工作平權影片宣導計畫	以就業歧視禁止及育嬰留職停薪措施為主軸，製作宣導短片2部，並透過多元管道傳播	性別平宣導影片	就業安全科林子軒（科員）	

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。

(四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 1.就業服務一案到底實施計畫 2.婦女及中高齡者職場續航輔導計畫 3.支持弱勢婦女再就業服務計畫 4.新住民就業求職新動力服務計畫 5.特定對象職業訓練課程-弱勢族群失業勞工 6.身心障礙者職業重建服務計畫 7.開發多元型態工作機會協助婦女就業 8.性別工作平等法檢查及輔導計畫 9.育嬰留職停薪復職關懷計畫 10.外國人勞工法令研習暨宣導計畫 11.聘僱外國人法令宣導實施計畫
	2.針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 12.檢視委員會委員組成規範方案 13.工會幹部性別平權
	3.結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> 13.補助企業有托育、勞工無憂慮計畫 14.獎勵企業辦理友善家庭暨工作平等措施
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1.考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input checked="" type="checkbox"/> 1.中高齡者職務再設計補助計畫
	2.依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道	

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。 3.建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1.辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input checked="" type="checkbox"/> 1.新北市五一勞動節模範勞工與優良公車及計程車駕駛表揚活動
	2.結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input checked="" type="checkbox"/> 2.辦理工作平等宣導團 3.辦理就業安全法令研習 4.辦理友善職場推動工作坊
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 1.工作平等宣導團融入多元性別勞動權益宣導 2.防制就業歧視案例實錄編印計畫 3.防制就業歧視暨性別工作平權影片宣導計畫
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	畫

三、成果說明(參照附錄 2)：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

<p>(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p> <p>方案名稱 1：就業服務一案到底實施計畫</p> <p>方案名稱 2：支持弱勢婦女再就業服務計畫</p> <p>方案名稱 3：新住民就業求職新動力服務計畫</p> <p>方案名稱 4：特定對象職業訓練課程-弱勢族群失業勞工</p> <p>方案名稱 5：身心障礙者職業重建服務計畫</p> <p>方案名稱 6：開發多元型態工作機會協助婦女就業</p> <p>方案名稱 7：性別工作平等法檢查及輔導計畫</p>

<p>方案名稱 8：育嬰留職停薪復職關懷計畫</p> <p>方案名稱 9：外國人法令研習暨宣導計畫</p> <p>方案名稱 10：聘僱外國人法令宣導實施計畫</p> <p>方案名稱 11：檢視委員會委員組成規範方案</p> <p>方案名稱 12：工會幹部性別平權</p> <p>方案名稱 13：輔助企業有托育、勞工無憂慮計畫</p> <p>方案名稱 14：獎勵企業辦理友善家庭暨工作平等措施</p>
<p>(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施</p> <p>方案名稱 1：中高齡者職務再設計補助計畫</p>
<p>(三) CEDAW 及性別平等宣導</p> <p>方案名稱 1：新北市五一勞動節模範勞工與優良公車及計程車駕駛表揚活動</p> <p>方案名稱 2：辦理工作平等宣導團</p> <p>方案名稱 3：辦理就業安全法令研習</p>
<p>(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例</p> <p>方案名稱 1：工作平等宣導團融入多元性別勞動權益宣導</p> <p>方案名稱 2：防制就業歧視案例實錄編印計畫</p> <p>方案名稱 3：防制就業歧視暨性別工作平權影片宣導計畫</p>

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益

附錄 1－性別意識培力訓練成果(111 年度)

本局 111 年 1 月 1 日起至 12 月 31 日辦理「性別意識培力訓練」計 1 場次，並因應疫情影響於解封後始辦理實體訓練，總計有 45 人參訓(參訓人員除本局暨所屬機關職員外，亦包含約聘僱人員及非編制人員)；至有關學習情形部分，考量疫情影響均以數位學習為優先，111 年 12 月底前完成學習時數之參訓率達 100%(排除年度截止日前 3 個月任現職者)；謹就本局辦理性別意識培力訓練情形說明如下：

實體訓練成果

場次	機關	課程名稱	課程內容(含講師)	日期	時數	女性人數	男性人數	教室
1	勞工局	111 年度 CEDAW 教育實體訓練	你，性別友善了嗎? --從電影談職場性別平權保障與 CEDAW (台北城市科技大學兼任講師 張雪芳老師)	111.08.09	3	32	13	本局 0736 會議室

附錄 2-成果說明

一、促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

(一)方案名稱 1：就業服務一案到底實施計畫

1.辦理局處：勞工局 **就服處**

2.執行成果摘要說明：

- (1)整合就業輔導及社會福利資源一站式服務窗口，提供女性就業諮詢、職業訓練、求職服務與福利措施整合性服務，並配合不同族群屬性需求協助其適性就業。
- (2)【111 年執行成果】推介 8 萬 3,086 位求職者，其中原住民 772 位、中低收入戶 785 位、新住民 1,078 位、二度就業婦女 3,230 位、中高齡 2 萬 7,287 位及一般求職者 4 萬 9,934 位，若評估需連結社會福利資源，將會主動轉介相關單位。

3.照片：



(二)方案名稱 2：支持弱勢婦女再就業服務計畫

1.辦理局處：勞工局 **就服處**

2.執行成果摘要說明：

- (1)本年度開案服務 103 人。
- (2)穩定就業 3 個月以上 36 人。
- (3)成功就業 53 人。
- (4)深度就業諮詢 27 人次。
- (5)提供職業心理測驗 40 人次。
- (6)追蹤個案 855 人次。
- (7)陪同面試 61 人次。
- (8)提供就業諮詢 512 人次。
- (9)開發 14 家願僱用弱勢婦女廠商與 133 個就業機會。
- (10)辦理 4 場次婦女再就業職場適應班，協助 69 位弱勢婦女提前為進入職場做準備、2 場次職場體驗班，協助弱勢婦女實際體驗現行就業環境和工作內容。

3.照片：



(三)方案名稱 3：新住民就業求職新動力服務計畫

1.辦理局處：勞工局 **就服處**

2.執行成果摘要說明：

(1)新住民職前準備班協助新住民提前為進入職場做準備。

(2)生活輔導適應班由本處提供人員擔任講師並以「新住民就業面試技巧」為題，就本府現行辦理之相關就業促進方案與措施作簡介。

3.照片：



(四)方案名稱 4：特定對象職業訓練課程-弱勢族群失業勞工

1.辦理局處：勞工局 **職訓中心**

2.執行成果摘要說明：

辦理特定對象專班 29 班，參訓人數計 685 人(男性 392 人占 57%；女性 293 人 43%)。

3.照片：



美容丙級證照輔導班-新住民優先班



清潔人員培訓班-街友專班

(五)方案名稱 5：身心障礙者職業重建服務計畫

1.辦理局處：勞工局 **身輔科**

2.執行成果摘要說明：

提供身心障礙者職業重建服務共計 1,472 人(男性 836 人占 56.8%；女性 636 人占 43.2%)。

3.照片：



職業重建服務-職前準備團體課程



辦理身障就業轉銜服務暨跨域合作聯繫會議

(六)方案名稱 6：開發多元型態工作機會協助婦女就業

1.辦理局處：勞工局 **就服處**

2.執行成果摘要說明：

本年度辦理 5 場部分工時徵才，提供 1,217 個多元型態職缺(部分工時、彈性工作)給求職者。

3.照片：



徵才活動現場



徵才活動現場

(七)方案名稱 7：性別工作平等法檢查及輔導計畫

1. 辦理局處：勞工局 **就安科**

2. 執行成果摘要說明：

- (1) 於辦理勞動條件專案檢查時，針對僱用員工 30 人以上之事業單位詢問是否依性工法第 13 條規定訂定性騷擾防治措施及懲戒辦法，共計檢查 471 場次。
- (2) 主動實施性別平等專案檢查及一般性檢查等，共計檢查 220 場次。其中針對性工法第 13 及 23 條有缺失之事業單位，予以行政指導輔導改善有 44 家次。
- (3) 110 年度共計辦理 691 場次檢查。

3. 照片：



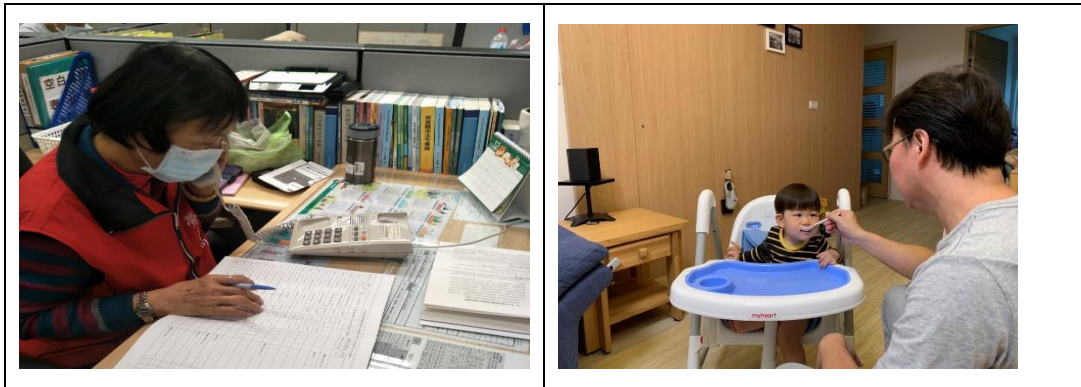
(八) 方案名稱 8：育嬰留職停薪復職關懷計畫

1. 辦理局處：勞工局 **就安科**

2. 執行成果摘要說明：

共關懷 4,030 位勞工(男性 909 人，22.6%；女性 3,121 人，77.4%)，成功復職者共 2,324 位(男性 619 人，26.6%；女性 1,705 人，73.4%)，未復職者共 1,698 位(男性 288 人，17.0%；女性 1,410 人，83.0%)，並鼓勵男性亦可申請育嬰留職停薪。

3. 照片：



(九) 方案名稱 9：外國人法令研習暨宣導計畫

1. 辦理局處：勞工局 **外勞科**

2. 執行成果摘要說明：

辦理共 6 場次外國人法令研習會參加人數計 668 人。

3. 照片：



(十)方案名稱 10：聘僱外國人法令宣導實施計畫

1.辦理局處：勞工局外勞科

2.執行成果摘要說明：

公車廣告 80 面、捷運燈箱 2 面、台鐵車廂廣告 40 面、廣播電台、網路媒體廣告及相關宣導品等。

3.照片：



(十一)方案名稱 11：檢視委員會委員組成規範方案

1.辦理局處：勞工局人事室

2.執行成果摘要說明：

本局所屬之委員會，具服務目標族群之委員會有「新北市就業歧視評議委員會」、「新北市勞工權益基金管理委員會」、「新北市政府勞工局性別平等專案小組」、「新北市身心障礙者就業基金管理委員會」、「新北市政府勞工局勞資會議」及「勞工大學課程規劃小組」共 6 個，相關委員性別比率均達 40% 以上，且均具服務目標族群代表性。

(十二)方案名稱 12：工會幹部性別平權

1.辦理局處：勞工局組織科

2.執行成果摘要說明：

本市 111 年轄內 397 家運作之工會中，任一性別比例達三分之一以上者共 307 家，占總比例 77.33%。

3.照片：



(十三)方案名稱 13：輔助企業有托育、勞工無憂慮計畫

1.辦理局處：勞工局 **就安科**

2.執行成果摘要說明：

(1)本年度百人以上事業單位應辦理哺(集)乳室及托兒服務計1,138家，經本局輔導後，完成設置哺(集)乳室計1,120家，達成率98.42%，已辦理托兒服務計1,117家，達成率98.15%。

(2)本年度補助事業單位更新改善托兒設施計6家，補助金額為119萬8,128元，托兒措施計86家，補助金額為300萬8,343元，哺集乳室計17家，補助金額為14萬8,299元。

(3)辦理企業托兒宣導暨補助說明會1場，計55家事業單位出席，58人參與。

3.照片：



企業托兒宣導暨補助說明會



事業單位分享辦理托兒服務經驗

(十四)方案名稱 14：獎勵企業辦理友善家庭暨工作平等措施

1.辦理局處：勞工局 **就安科**

2.執行成果摘要說明：

受理申請案計 62 家，其中通過審查者計 59 家，符合的友善措施計 163 項。另符合 2 項以上措施者計 43 家，已於 9 月 28 日頒發獎狀表揚。

3.照片：



二、建構性別友善環境及推動相關政策措施

(一)方案名稱 1：中高齡者職務再設計補助計畫

1.辦理局處：勞工局 **就服處**

2.執行成果摘要說明：

(1)使用 27 吋螢幕，有效減緩中高齡員工視力退化、增進螢幕閱視效率。

(2)使用高揚程拖板車，有效減輕中高齡員工搬運時身體負擔。

3.照片：



三、CEDAW 及性別平等宣導

(一)方案名稱 1：新北市五一勞動節模範勞工與優良公車及計程車駕駛表揚活動

1.辦理局處：勞工局 **組織科**

2.執行成果摘要說明：

於 111 年 4 月 19 日辦理 1 場次模範勞工表揚活動，表揚模範勞工 150 人，其中符合「打破職業性別刻板印象者」5 人，如女性司機員、女性研發工程師、女性裝運工、女性車輛材料理貨技術員、男性托育人員等。

3.照片：



(二)方案名稱 2：辦理工作平等宣導團

1.辦理局處：勞工局就安科

2.執行成果摘要說明：

共辦理 100 小時課程，參與人數為 6,789 人(男性占 35.6%；女性占 64.4%)。

3.照片：



(三)方案名稱 3：辦理就業安全法令研習

1.辦理局處：勞工局就安科

2.執行成果摘要說明：

辦理就業安全法令研習會 5 場次，參加人數總計 391 人(男性 94 人；女性 297 人)，透過宣導會方式積極宣導防制就業歧視暨防治性騷擾處理機制。

照片：



四、依業務屬性自編性別平等教材或案例

(一)方案名稱 1：工作平等宣導團融入多元性別勞動權益宣導

1.辦理局處：勞工局就安科

2.執行成果摘要說明：

辦理就業安全法令研習會 5 場次及工作平等宣導團 49 小時，參加人數總計 4,245 人

(男性 1,534 人；女性 2,711 人)，透過宣導會方式積極宣導多元性別勞動權益及倡議性別平等觀念。

3.照片：



(二)方案名稱 2：防制就業歧視案例實錄編印計畫

1.辦理局處：勞工局就安科

2.執行成果摘要說明：

收錄本市所發生的案例，並請專家學者詳盡解析，並針對性別工作平等法及就業服務法實務上爭議重點撰寫專題研究，藉由製作防制就業歧視案例實錄手冊，提升勞工朋友及雇主處理涉及就業歧視及性別工作平等法爭議之能力，預期有 3,000 家以上事業單位受益。

3.照片：



(三)方案名稱 3：防制就業歧視暨性別工作平權影片宣導計畫

1.辦理局處：勞工局就安科

2.執行成果摘要說明：

以就業歧視禁止及育嬰留職停薪措施為主軸，製作宣導短片 2 部，透過寓教於樂的方式向民眾傳達職場平權觀念，並鼓勵男性申請預留職停薪，透過網路影音平臺已觸及網路使用者達 83 萬人次，並有超過 10 萬人次觀看。

3.照片：

Premium TW 搜尋



朱同學
學生(17)

0:58 / 1:07 應該是用我的能力去判斷我適不適合做這份工作

「拋開成見不歧視·職場就業憑本事」1分鐘版

觀看次數：74,880次 2022年9月22日 #新北市政府勞工局 #就業歧視
#新北勞動雲 #職業安全科

21 不喜歡 分享 下載 儲存



