



新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

2-3 計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數

參、問題與需求評估

3-1 計畫之現況問題與需求概述

- 一、在勞動市場彈性化的衝擊下，非典型勞動者大為增加，依據行政院主計總處人力運用調查報告顯示，從事非典型勞動以15-24歲的青年為最多，其中以大專以上教育程度的畢業青年居首，且在學者的研究中也發現，投入非典型勞動市場之就業者年齡有越來越年輕化的情況，繼而導致有就業但收入低於標準的貧窮工作者增加，更加速其淪為長期失業者。
- 二、「非典型工作」主要是指派遣、打工、臨時性等相對於正職工作而言，流動性較高、較不穩定的工作，非典型勞動者大多從事非核心與替代性高的工作，經驗要求不多且主要為基層職位，亦缺乏訓練及升遷機會，整體勞動條件保障較不佳，也因工作性質的流動性及不確定性而導致就業不穩定。
- 三、故本府推出非典型勞動青年轉正職輔導計畫，期待透過「全職涯輔導模式」，協助非典青年轉銜正職工作，並提供輔導津貼及成功轉業獎勵金，以協助青年找到理想的正職工作。

簡要說明計畫之現況問題與需求。  
(蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何)

3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析  
(本項目請運用主計單位建議性別分析法進行)

- 一、依據行政院主計總處 110 年人力運用調查統計結果顯示，非典型工作者計 79.7 萬人，占全體就業人數 6.97%。其中 15-29 歲非典型工作者男 12.3 萬人，女 9.1 萬人，性別比為 135.16。再考量男女就業人口差異，15-29 歲男性就業人口中從事非典型工作者占 11.23%，女性則為 9.01%，性別比為 124.64。

表格 1- 110 年 15-29 歲非典型工作者人數比例

	男	女	性別比
就業人口(萬人)	109.5	101	108.42
非典型工作者(萬人)	12.3	9.1	135.16
從事非典型工作比例(%)	11.23%	9.01%	124.64

- 1. 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。
- 2. 統計資料包括：全國、新北市

## 新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

二、 探究受僱者從事非典型工作的原因，15~29歲非典型青年中因找不到全時、正式工作，被迫從事非典型工作者男計 1.6 萬人占該年齡段男性非典型工作者 13.01%，女計 2.1 萬人占該年齡段女性非典型工作者 23.08%；想改做全時、正式工作者男計 2 萬人占該年齡段男性非典型工作者 16.26%，女 2 萬人占該年齡段女性非典型工作者 21.98%。

表格 2-110 年 15-29 歲工作者因找不到全時、正式工作從事非典型工作比例

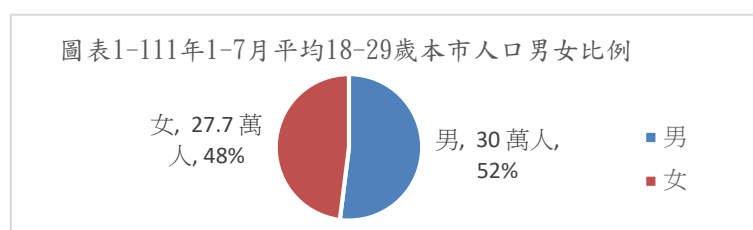
	男	女	性別比
非典型工作者(萬人)	12.3	9.1	135.16
找不到全時、正式工作者(萬人)	1.6	2.1	76.19
比例(%)	13.01%	23.08%	56.37

表格 3-110 年 15-29 歲非典型工作者想改做全時、正式工作比例

	男	女	性別比
非典型工作者(萬人)	12.3	9.1	135.16
想改做全時、正式工作(萬人)	2	2	100
比例(%)	16.26%	21.98%	73.98

三、 綜上，我國雖男性非典型勞動青年比例較多，但女性非典型勞動青年轉正職輔導需求看似較為急迫。

四、 另依據本市民政局年齡人口統計，111 年 1-7 月 18-29 歲本市人口平均男 30 萬人，女 27.7 萬人，性別比為 108.5。



五、 本計畫自 104 年 3 月 3 日開辦至 110 年 12 月底，共計 2,389 人申請本計畫，其中男 1,242 人申請，約占 52%；女 1,147 人申請，約占 48%，與本市 18-

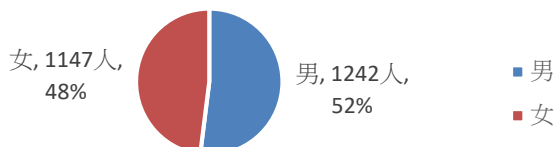
及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。

3. 針對前述統計結果說明；另若本計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

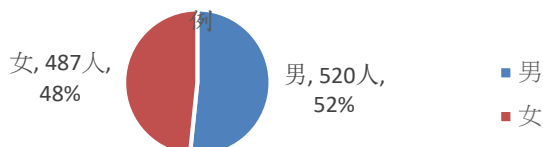
29 歲人口性別比相符，本計畫服務對象並無明顯性別上的區別。

圖表2-本計畫開辦到110年12月底申請人數男女比例



六、另依性別統計非典型青年轉正案件，自 104 年累計至 110 年底，共計 1,007 人成功轉正，其中男 520 人，約占 52%；女 487 人申請，約占 48%，亦與本市 18-29 歲人口性別比相符，本計畫成功輔導轉正職之青年中並無明顯性別上的區別。

圖表3-本計畫開辦到110年12月底轉正職人數男女比例



3-3-1 修訂類別與項目：

3-3-2 需局處配合單位（可複選）：

局處業務單位/ 局處會(統、主)計室

其他，請說明：\_\_\_\_\_

3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能

需要，輔導公務統計增修或統計調查

不需要

3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」）

關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：

1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

		<p>蒐集所需數據。</p> <p>2. 如欲辦理統計調查者（不包含意向調查），需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。</p>
<p>肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</p>	<p>本市自 104 年起推動非典型勞動青年轉正職計畫，至 110 年底已協助輔導 2,389 位非典型青年，其中 1,007 人成功轉換為典型工作，轉正率高達 42.15%；未來仍將持續推動本計畫，協助有意轉換典型工作的非典型青年，脫離工作不穩定、條件惡劣等處境。另將持續觀察本計畫適用對象是否需有性別區分及服務中青年在輔導就業需求上是否有性別差異，並據以評估修正服務模式。</p>	
<p>伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法（5-1 至 5-5 可複選）</p>	<p>5-1 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3</p> <p>5-3 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p> <p>5-4 <input type="checkbox"/> 計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練</p> <p>5-5 <input type="checkbox"/> 其他，請說明：_____</p> <p>※ 勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等：_____</p> <p>5-6 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：          本計畫係參考勞動市場情形及行政院主計總處相關統計報告，針對 18-29 歲本市非典型就業青年，提供輔導轉任正職服務。計畫受益對象無特定性別區分與限</p>	<p>說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>制，亦未涉及性別專業領域之相關分析及參與研擬等相關機制。</p>	
<p>陸、評估內容 （一）資源與過程</p>		
<p>6-1 經費配置 （單選）</p>	<p>6-1-1 <input type="checkbox"/>計畫為特別新增性別預算項目（性別回應預算） 6-1-2 <input type="checkbox"/>計畫特別增加性別預算額度（性別回應預算） 6-1-3 <input type="checkbox"/>計畫於原有額度中調整配置（性別預算調整） 6-1-4 <input type="checkbox"/>僅執行方式改變，預算未變動 ※勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額：  6-1-5 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因： 計畫受益對象無特定性別區分與限制，故計畫經費未針對特定性別項目編列預算。</p>	<p>說明本計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。</p>
<p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 （無特定性別作為者，亦請簡要說明原因）</p>	<p>一、服務對象為設籍或實際居住於新北市，年滿 18 至 29 歲，畢業後近 2 年內（未就學）曾從事非典型工作合計 3 個月以上，目前仍從事非典型工作或待業中，有意願轉一般典型工作且願意配合相關就業輔導服務之青年均可申請本計畫，符合資格者更可請領輔導津貼及成功轉業獎勵金合計最高新臺幣 2 萬 4,000 元。 二、本計畫提供青年全方位職涯輔導服務計畫，並無特定性別之分，爰未特別針對性別議題採取作為。</p>	<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。 2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

		請簡要說明原因。
6-3 宣導傳播 (6-3-1 至 6-3-3 可複選)	6-3-1 <input type="checkbox"/> 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品（項目：_____） 6-3-2 <input checked="" type="checkbox"/> 針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物（項目： <u>DM</u> 、 <u>光碟</u> ） 6-3-3 <input checked="" type="checkbox"/> 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：_____） 6-3-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：	說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象(包括不同語言的男女)，採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。
6-4 性別友善措施（單選）	6-4-1 <input type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法： 6-4-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： 計畫受益對象無特定性別區分與限制，依個案實際需求擬訂個別化輔導流程，無針對不同性別提供友善措施及方案。	說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦(或親職活動)停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。
<b>(二)效益評估</b>		

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>6-5 平等取得社會資源（可複選）</p>	<p>6-5-1 <input type="checkbox"/> 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input type="checkbox"/> 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input type="checkbox"/> 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與</p> <p>※針對上述簡要說明：</p> <hr/> <p>6-5-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： 本計畫係針對 18-29 歲本市非典型就業青年，提供輔導轉任正職服務。計畫適用對象雖無特定性別區分與限制，參與計畫青年之性別亦無顯著差異，惟非典型勞動型態較典型工作不穩定且勞動條件較惡劣，發展性較低，恐有陷入窮忙的困境中，透過本計畫服務，不分性別協助非典型就業青年，提升求職知能，成功轉任典型工作，擺脫工作不穩定、條件惡劣等處境。</p>	<p>提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>
<p>6-6 預防或消除性別隔離（可複選）</p>	<p>6-6-1 <input type="checkbox"/> 計畫有助打破性別框架</p> <p>6-6-2 <input type="checkbox"/> 計畫有助尊重性別差異</p> <p>6-6-3 <input type="checkbox"/> 計畫有助消除性別歧視</p> <p>6-3-4 <input type="checkbox"/> 計畫有助凝聚性別認同</p> <p>※針對上述簡要說明：</p> <hr/> <p>6-6-5 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： 計畫受益對象無特定性別區分與限制，依個案實際需求擬訂個別化輔導流程，依個案意願及職能推介就業，未能明顯預防及消除性別歧視及提升性別意識。</p>	<p>預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>
<p>6-7 計畫評核（單選）</p>	<p>6-7-1 <input type="checkbox"/> 計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法： _____</p> <p>6-7-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： 計畫受益對象無特定性別區分與限制，故未針對性別進行相關管考。</p>	<p>填寫無涉及請說明原因。</p>



新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

6-8 計畫追蹤與列管（單選）	6-8-1 <input type="checkbox"/> 計畫列入定期管考機制 具體作法： _____ 6-8-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： 計畫受益對象無特定性別區分與限制，故未針對性別進行相關管考。	例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。
-----------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------

柒、檢視結果

7-1 計畫與性別相關性	<input type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關 說明：_____
--------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------

7-2 計畫運用性別主流化操作工具	<input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 其他
-------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

第二部分-程序參與	本部分由民間性別平等專家學者填寫 至少應徵詢1位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 ( <a href="http://gm.taiwanwomenscenter.org.tw/zh-tw/Home/Index">http://gm.taiwanwomenscenter.org.tw/zh-tw/Home/Index</a> )
-----------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(一)基本資料	8-1 程序參與期程或時間：
	8-2 專家學者： 姓名：林桂碧 服務單位：輔仁大學 職稱：助理教授 專長領域：就業服務.職場社會工作.財務社會工作
	8-3 參與方式： <input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見
	8-4 業務單位所提供之資料
	8-4-1 相關統計資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足) <input type="checkbox"/> 無(應可設法找尋、現狀與未來皆有困難) 8-4-2 計畫相關資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無
8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 <input type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

(二)主要意見	8-6 受益對象之合宜性： 合宜
	8-7 問題與需求評估說明之合宜性：合宜
	8-8 計畫目標說明之合宜性：合宜
	8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性：合宜
	8-10 資源與過程說明之合宜性：合宜
	8-11 效益評估說明之合宜性：合宜
	8-12 檢視結果之合宜性：合宜
	8-13 給予機關改善綜合建議事項： 建議 6-5-3.寫在 6-5-4.方符合整體計畫目標(本計畫無涉及性別)
<b>第三部分-評估結果</b>	<b>本部分由機關人員填寫</b>
9-1 評估結果之綜合說明： 計畫受益對象無特定性別之區分與限制。	
9-2 參採情形： 9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明) <input checked="" type="checkbox"/> 已完成 或 <input type="checkbox"/> 預計完成 日期： 9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明) <input type="checkbox"/> 已完成 或 <input type="checkbox"/> 預計完成 日期： 年 月 日	
9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於 <input type="checkbox"/> 傳真 <input checked="" type="checkbox"/> e-mail <input type="checkbox"/> 郵寄 <input type="checkbox"/> 其他	
9-4 提報性平專案小組日期：111 年 9 月 20 日 相關意見或決議：通過。	