

## 新北市政府勞工局性別平等專案小組 112 年第 2 次會議紀錄

壹、時間：112 年 9 月 13 日（星期三）下午 2 時

貳、地點：新北市政府 7 樓 0736 會議室

參、主席：陳局長瑞嘉

紀錄：林瑞娥

肆、主席致詞：略。

伍、出席人員：如附簽到表。

陸、業務報告

一、有關「新北市性別平等政策方針」112 年 1 至 7 月辦理情形，請委員參閱。

**決 議**：

（一）部分計畫僅填列預算執行數，請增列預算執行率百分比。

（二）工作重點 1-2「檢視委員會委員組成規範方案」之工作內容摘要及執行成果摘要，請更新組成情形。

（三）工作重點 2-6「輔助企業有托育、勞工無憂慮計畫」之預期效益有「輔導本市事業單位新興建托兒設施 1 家」，請於「執行成果摘要」補充說明對應之辦理情形。

（四）工作重點 2-7「婦女及中高齡者職場續航輔導計畫」預算執行情形請再確認。

（五）工作重點 2-9「幸福創業微利貸款計畫」之預期效益有「關懷貸後婦女至少 100 人次」，請於「執行成果摘要」補充說明對應之辦理情形。

二、有關「性別主流化實施計畫」112 年 1 至 7 月辦理情形，請委員參閱。

**決 議**：本案無修正建議。

三、有關「性別平等亮點方案」112 年 1 至 7 月辦理情形，請委員參閱。

**決 議**：建議未來加入有關人際溝通專家參與宣導。

四、有關本局「跨局處性平議題」112 年 1 至 7 月執行成果，請委員參閱。

**決 議**：本案無修正建議。

五、有關本局「111 年度性別預算」執行情形，請委員參閱。

**決 議**：本案無修正建議。

柒、提案討論

第一案

提案單位：本局幕僚單位

案由：有關「新北市性別平等政策方針」113 年工作計畫規劃情形，報請公鑒。

**決 議**：工作重點 5-1「辦理職場霸凌預防專家入場宣導暨輔導專案」之宣導，建議蒐集職場霸凌案例，納入宣導教材；除主動發函違規之事業單位參加宣導外，亦開放有需求之事業單位報名參加。

#### 第二案

提案單位：本局幕僚單位

案由：有關「性別主流化實施計畫」113 年工作項目規劃情形，報請公鑒。

**決 議**：本案經委員檢視後，依期程執行計畫內容。

#### 第三案

提案單位：本局幕僚單位

案由：有關「性別平等亮點方案」113 年規劃辦理情形，報請公鑒。

**決 議**：本案擇定以「移工高風險職場關懷行動計畫」作為 113 年之性別平等亮點方案，請外勞服務科主責。

#### 第四案

提案單位：本局秘書室

案由：有關本局「113 年度性別影響評估作業」一案，提請討論。

**決 議**：本案無修正建議，請將資料函送研考會。

#### 第五案

提案單位：本局會計室

案由：有關本局「113 年度性別預算表」一案，提請討論。

**決 議**：113 年度性別預算編列未納入「優良工會選拔計畫」及「五一勞動節模範勞工表揚活動」2 項計畫之增減差異說明欄所載「故不續辦」等文字易造成誤解，請調整為「爰予剔除，以符實況」。

捌、 臨時動議：無。

玖、 散會 15:15