

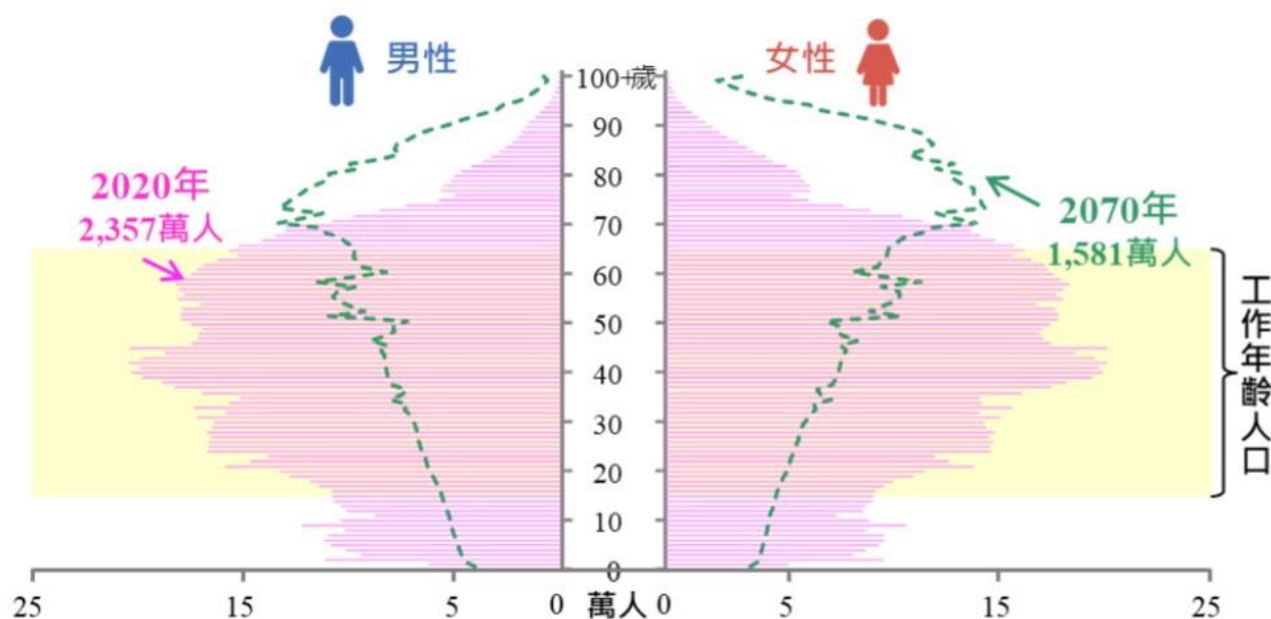


新北市政府勞工局

110年度CEDAW教育訓練教材

勞動力減少的現象

- 根據行政院國家發展委員會對我國未來人口發展之推測，台灣工作年齡（15-64歲）人口於2015年達最高峰後逐步下降，人口結構朝高齡化與老年化，勞動力短缺問題日趨嚴重，**預計2070年將會比2020年減少約一半人力**，而在工作年齡人口近半數為中高齡者。



← 高齡化

← 少子化

2020 及 2070 年人口金字塔 - 中推估

資料來源：國家發展委員會「中華民國人口推估（2020至2070年）」報告

婦女就業問題分析-1

- 行政院主計總處《婦女婚姻與就業調查》(2016)

就工作年齡婦女退出職場之原因來觀察，其中以「**準備生育**」及「**照顧子女**」為最多，從數據也凸顯在職婦女面對照顧家庭壓力下，已影響其職涯表現與發展，那麼如何協助婦女延續職涯、安心照顧子女，實屬政府與企業共同責任。

	總計	準備生育(懷孕)	照顧子女	照顧老人	照顧其他家人	健康不良	工作地點不適合	工作時間(時段)不適合	工作收入不高	工作環境不良	資遣(含解僱或被公司要求自行離職)	求學或受訓(含準備公職與證照考試)	想在自(夫)家事業幫忙或創業
曾因結婚離職者	100	56.99	1.66	1.57	1.74	0.28	25.36	2.46	1.71	0.94	0.55	0.32	6.41
曾因生育(懷孕)離職者	100	28.12	68.41	0.11	0.05	0.59	0.88	0.56	0.22	0.41	0.31	0.13	0.21

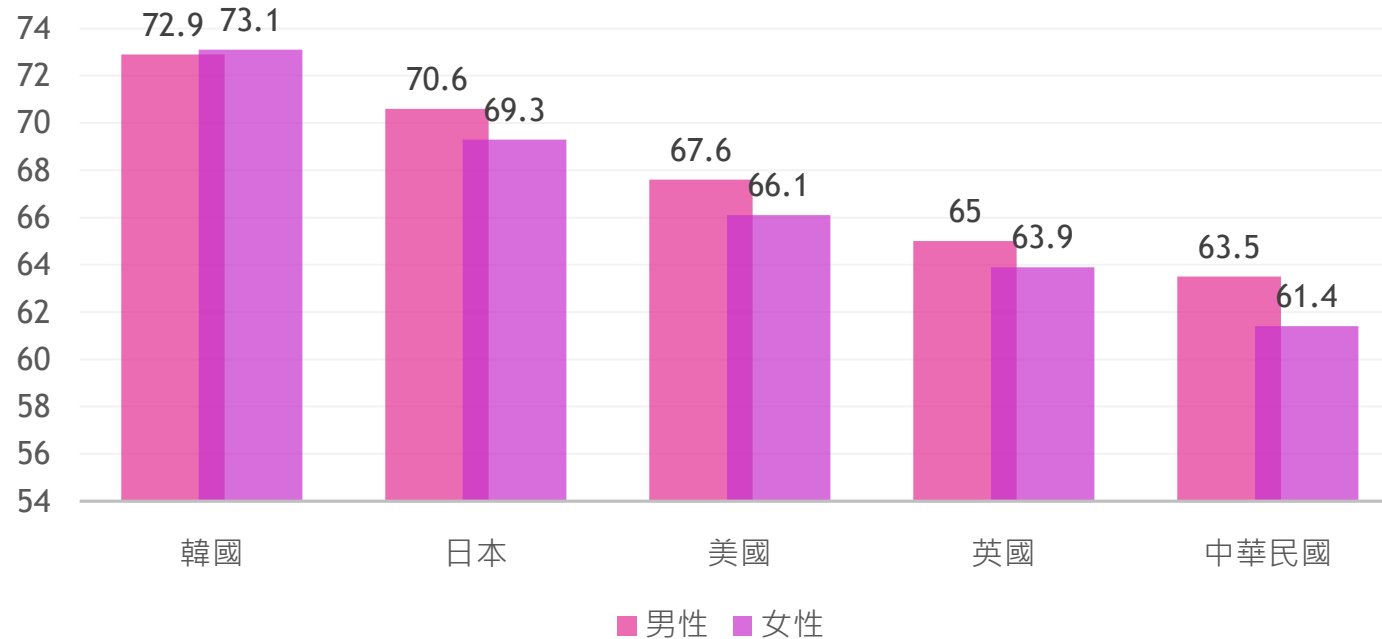
15 至 64 歲已婚女性曾因結婚、生育 (懷孕) 離職者之主要離職原因 (單位：%)

資料來源：行政院主計總處《婦女婚姻與就業調查》(2016)

婦女就業問題分析-2

- 勞動部統計，我國女性退離勞動市場之平均年齡為61.4歲，低於世界主要國家，如韓國(73.1歲)、日本(69.3歲)、美國(66.1歲)與英國(63.9歲)，凸顯**退離年齡**上仍有改善空間。

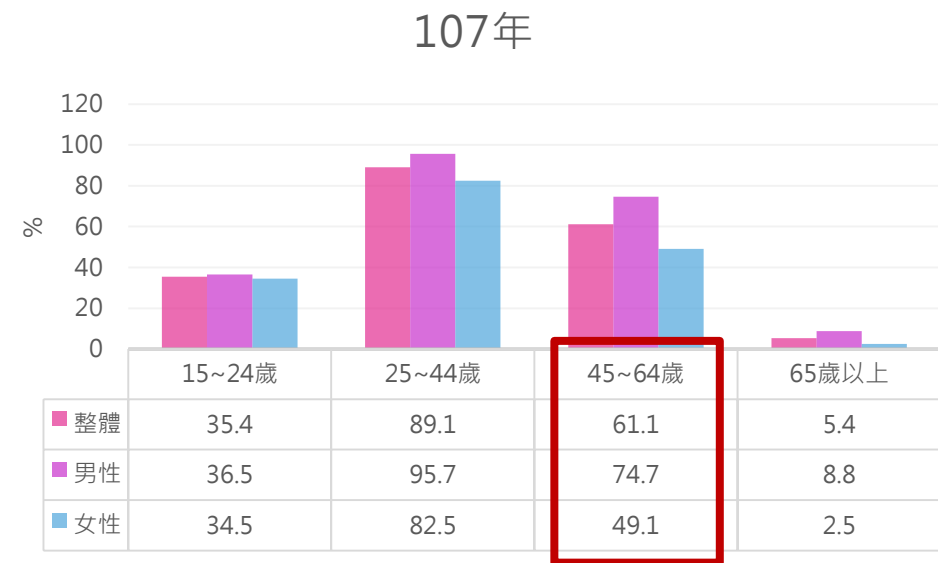
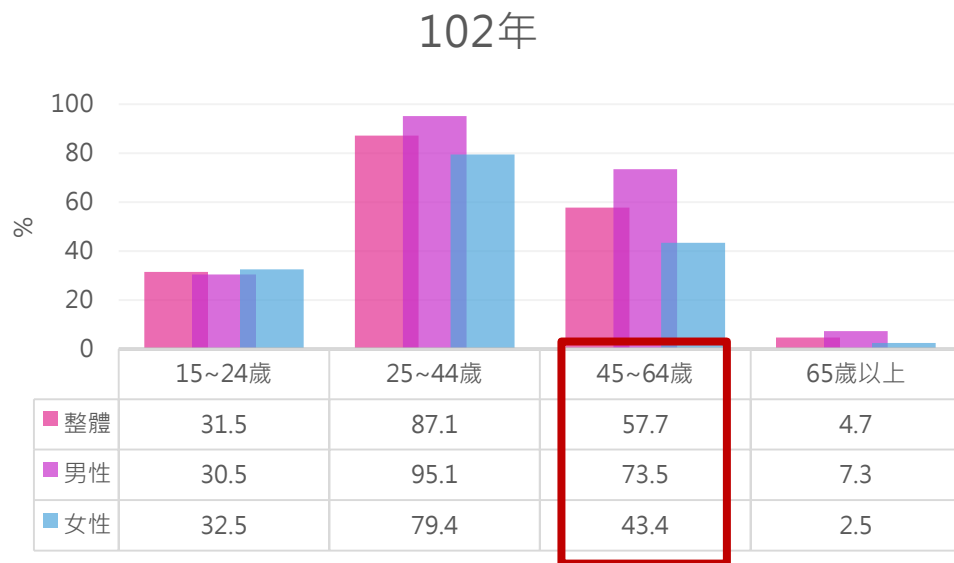
2012~2017 年主要國家平均退離勞動市場年齡



資料來源：勞動部勞動統計專網-國際勞動統計107年

婦女就業問題分析-3

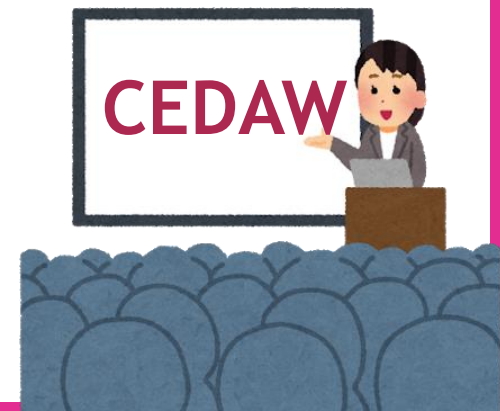
- 新北市政府主計處(2019)統計107年新北市45至64歲中高齡勞參率為61.1%，較102年之57.7%增加3.4個百分點；若以性別觀之，中高齡女性勞參率皆低於五成，與同期男性勞參率74.7%以上相較，顯見**女性勞參率尚存開發潛力**。



102年及107年新北市勞動力參與率
資料來源：新北市政府主計處統計通報第108年第05號

CEDAW條文、一般性建議及新北市性別平等政策方針

- 第3條：在所有領域，特別是在政治、社會、經濟、文化領域，採取一切適當措施，包括制定法律，保證婦女得到充分發展和進步，以確保婦女在與男子平等的基礎上，行使和享有人權和基本自由。
- 第11條第1項第c款：享有自由選擇專業和職業，提升和工作保障，一切服務的福利和條件，接受職業培訓和進修，包括實習培訓、高等職業培訓和經常性培訓的權利。
- 第11條第2項第c款：鼓勵提供必要的輔助性社會服務，特別是通過促進建立和發展托兒設施系統，使父母得以兼顧家庭義務和工作責任並參與公共事務。



CEDAW條文、一般性建議及新北市性別平等政策方針

- 第3號一般性建議：促使各締約國有效採用教育及大眾資訊宣傳方案，藉以消除妨礙女性在社會上平等原則的偏見與現行習俗。
- 第21號一般性建議：婚姻和家庭關係中的平等，申明男女在社會上和家庭中享有平等的人權。CEDAW公約在各項有關人權的國際條約中佔有重要地位。
- 第27號一般性建議第41項：使高齡婦女便於參與有薪酬的工作，不因其年齡和性別而受到歧視，建立企業內部友善制度，翻轉婦女或中高齡員工刻板觀念、發揮自我價值。
- 新北市性別平等政策方針第2點第2項第2款：促進工作與家庭平衡及建構性別友善職場。

關切婦女及高齡化就業

- 揆諸上述現象，在少子化高齡化的勞動環境下，如何屏除對婦女就業之歧視，減輕其家庭照顧負擔，協助婦女育齡至熟齡職涯不中斷，甚至鼓勵二度就業等，勞動力再開發及協助現有勞動人口續留職場，都是迫切的社會議題。
- 目前勞動部已訂有「中高齡者及高齡者就業促進法」落實尊嚴勞動，鼓勵世代合作與經驗傳承。那麼對於中高齡婦女就業上，我們可以從CEDAW的方向思考，女性在專業能力上表現亮眼，如何善用女性勞動力，並減少中高齡女性回歸職場障礙，進一步構築有利女性再度就業的市場？



婦女及中高齡者職場續航中心

- 看到了上述的趨勢，新北市在107年5月成立「中高齡者職場續航中心」，並在109年3月進一步轉型為「婦女及中高齡者職場續航中心」。
- 續航中心協助婦女連結新北市相關家庭照顧資源，也鼓勵企業建立友善員工加入「顧家好企業」，試圖從勞資雙方著手解決婦女就業並延緩中高齡者退休，期許結合政府資源及輔導企業下，持續提升就業及在就業動機。
- **介紹影片：**109年新北市婦女及中高齡者職場續航中心 宣導影片



婦女及中高齡者職場續航中心

那麼續航中心**針對求職者**有甚麼樣的服務呢？

• 4大資源引擎推動職場續航：

新北市政府勞工局

就業服務 創業資源
職涯諮詢 企業輔導
職業訓練 顧家好企業

新北市政府教育局

公共及準公共幼兒園
幼教補助

新北市政府社會局

公共及準公共托育
托育補助

新北市政府衛生局

長期照顧2.0
托老服務



婦女及中高齡者職場續航中心

那麼續航中心**針對僱主**有甚麼樣的服務呢？

- **5大企業輔導**-針對企業人力運用問題提供專業諮詢，引進專家學者擔任顧問，培植企業發展員工支持環境。



人力資源 徵才進用、績效管理、勞資關係、師徒制度、員工職涯發展



職務再設計 環境評估、工作安全分析、工作調整、輔具補助



工作生活平衡 壓力適應、團隊溝通、生涯發展、員工協助方案



經營管理 領導管理、生產管理、企業形象、品牌行銷、企業轉型



員工家庭照護 長照 2.0 宣傳、員工支持制度、托老托育資訊

CEDAW的落實需雇主與政府共同努力



新北市政府勞工局婦女及中高齡職場續航專區：
<https://ilabor.ntpc.gov.tw/page/employment-service-forelder>