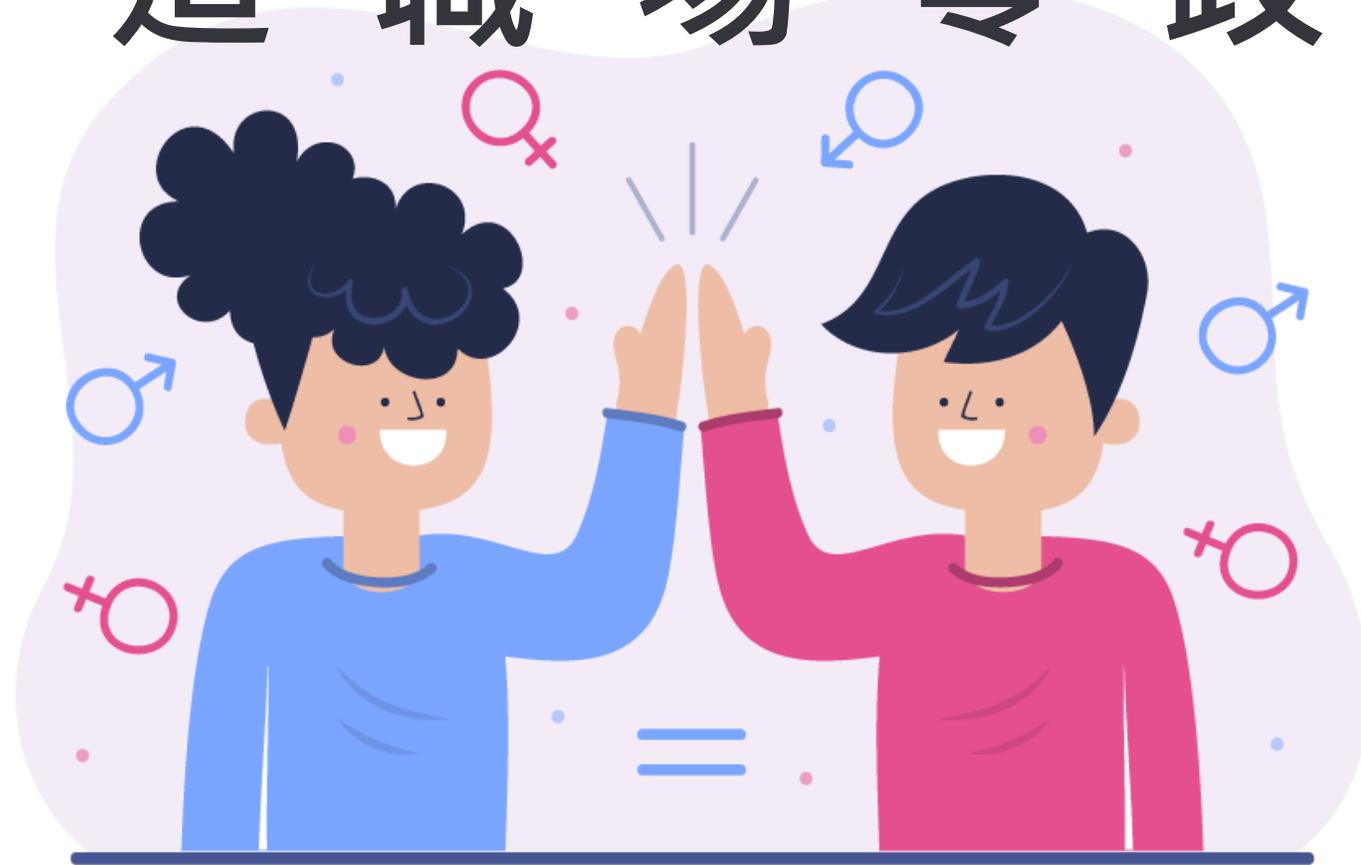


112年消除一切形式對婦女歧視公約(CEDAW)自製教材

打造職場零歧視



新北市政府勞工局

大綱

壹、前言

貳、女性就業問題分析

參、相關CEDAW條文及一般性建議

-應用案例

-新北推動

- 工作平等宣導團(入場勞教)

- 職場平權暨性騷擾防治法令研習會

- 育嬰留職停新復職追蹤關懷

-推動成效

肆、結語



壹、前言



女性在職場上會遇到什麼問題

導致無法順利工作呢?

貳、女性就業問題分析

- 「職場機會」



- 「準備生育」



- 「照顧子女」



叁、相關CEDAW條文及一般性建議

條文	內容
第3條	締約各國應承擔在所有領域，特別是在政治、社會、經濟、文化領域，採取一切適當措施，包括制定法律，保證婦女得到充分發展和進步，以確保婦女在與男子平等的基礎上，行使和享有人權和基本自由。
第11條第1項	締約各國應採取一切適當措施，消除在就業方面對婦女的歧視，以保證她們在男女平等的基礎上享有相同權利，特別是 (c) 享有自由選擇專業和職業，提升和工作保障，一切服務的福利和條件，接受職業培訓和進修，包括實習培訓、高等職業培訓和經常性培訓的權利
第11條第2項	締約各國為使婦女不致因結婚或生育而受歧視，又為保障其有效的工作權利起見，應採取適當措施 (c) 鼓勵提供必要的輔助性社會服務，特別是通過促進建立和發展托兒設施系統，使父母得以兼顧家庭義務和工作責任並參與公共事務
第3號一般性建議	促使各締約國有效採用教育及大眾資訊宣傳方案，藉以消除妨礙女性在社會上平等原則的偏見與現行習俗。
第27號一般性建議	41. 締約國有義務使高齡婦女便於參與有薪酬的工作，不因其年齡和性別而受到歧視。締約國應確保特別注意解決高齡婦女在工作中可能面臨的問題，確保其不受強迫提前退休或陷入類似的境況。 43. 締約國應確保高齡婦女，包括負有照料兒童責任者，能獲得適當的社會和經濟福利例如：照料兒童福利，以及在照料父母和親屬時，獲得一切必要的支助。

【個案探討】

案1

求職機會不平等

小咪信心滿滿前往新公司面試
面試主管告訴小咪
我們公司業務量大、須配合加班、出差
如果你之後有結婚、生育計畫
這份工作可能不適合你....

小咪



就業 機會

案2

職場差別待遇

老闆表示經濟不景氣，公司要裁員
文文也在資遣名單中
文文詢問老闆資遣對象的挑選標準
老闆告訴文文
你們女生可以讓老公養
但男同事還要養家...

文文

【個案探討】

生育 照顧

家庭

工作

案4

申請育嬰留職 停薪遭拒絕

寶寶出生後，因擔心寶寶照顧問題
阿蓮向公司申請育嬰留職停薪
人資告訴阿蓮
你申請育嬰留職停薪，工作怎麼辦？
公司不可能空一個位子等你
沒辦法讓你育嬰留職停薪...

阿蓮

案3

因懷孕遭資遣

得知懷孕後，芳芳和家人非常期待孩子到來
不料公司知道芳芳懷孕後，單獨約談芳芳
主管告訴芳芳，懷孕就好好在家待產
之後不用來上班,公司也是為你好...

芳芳

新北市政府提供什麼相關服務 來幫助這些人呢？



【新北推動】

工作平等宣導團(入場勞教)



職場平權暨性騷擾防治法令研習會

育嬰留職停薪復職追蹤關懷



新北推動-工作平等宣導團 (入場勞教)

入場輔導

安排具專業素養
及實務經驗之講
師進入事業單位

防制就業 歧視宣導

宣導性別平等工
作法、就業服務
法及其他勞動法
令、實務諮詢



● ● ● 新北推動-

職場平權暨性騷擾防治法令研習會 ● ● ●

辦理地點

新北市政府會議室

服務對象

新北市事業單位



**定期辦理
研習課程**

**強化勞動法令認知
防制就業歧視
落實CEDAW應用**

新北推動 -

●● 育嬰留職停薪復職追蹤關懷 ●●●●



申訴、調解協助

- 就業歧視申訴
- 調解服務轉介



就業服務

- 未復職原因關懷
- 就業服務轉介



首度開課!
旅館客房服務
丙級證照輔導班

專業師資引領
成為服務產業即戰力

職業訓練資源

- 職業訓練轉介
- 專業技能培訓

- 每月撥打關懷電話
- 復職情形追蹤、法令諮詢及資源轉介服務

推動成效



辦理工作平等宣導團

110年辦理102場次課程
(參與宣導學員人數4,945人)

111年辦理100場次課程
(參與宣導學員人數6,789人)



育嬰留職停薪復職追蹤關懷

110年關懷3,395人 (復職人數1,881，
未復職人數1,491人，轉介就服職訓人
數43人)

111年關懷4,025人 (復職人數2,353，
未復職人數1,672人，轉介就服職訓人
數22人)



辦理職場平權暨性騷擾防治 法令研習會

110年辦理4場次課程
(參與研習會學員人數250人)

111年辦理5場次課程
(參與研習會學員人數391人)



肆、結語

透過工作平等宣導團及 職場平權暨性騷擾防治法令研習會 — 增進友善職場，消除一切歧視

- 由專家學者入場指導，提供客製化、專業化諮詢服務，創造兩性平權之工作環境。
- 擴大宣導效益，便利各事業單位及勞工團體選擇所需課程，強化勞動法令認知、加強勞資關係和諧及促進職場實質平等。

藉由育嬰停薪追蹤復職關懷
及時給予協助、轉介資源
— 強化職場平權，落實CEDAW

- 保障女性不因性別而影響工作權，安心回歸職場。
- 及時給予協助、轉介資源、提升勞動力參與。

