

## 新北市政府勞工局性別平等專案小組第5次會議紀錄

壹、時間：106年5月22日（星期一）上午10時

貳、地點：新北市政府7樓0736會議室

參、主席：陳委員淑貞代

記錄：柯姿宇

肆、主席致詞：略。

伍、出席人員：如附簽到表。

陸、上次會議辦理情形：報告案3有關「106年性別平等亮點方案」之列管，於每次會議以報告之方式確認辦理進度；另報告案1與2及討論案1與2，全數除管。

柒、討論案

第一案

提案單位：本局幕僚單位

案由：有關「新北市性別平等政策方針」106年工作計畫1至4月辦理情形一案，提請討論。

說明：性別平等政策方針各篇之106年工作計畫1至4月辦理情形資料業已彙整完畢，請委員協助檢視辦理情形。

**決 議**：

一、針對「就業、經濟與福利篇」部分：

(一)措施1之「就業服務一案到底實施計畫」，請補充計畫目標族群母體數，例如失業勞工人口中，婦女人數多少，以衡量預計推介目標值之設定是否合適。

(二)措施2之「辦理工作平等宣導團」，請補充質性分析之簡要成果；而就宣導團中志工學生的部分，可有不同的運用發想，例如運用志工學生於辦理大專院校活動時，將性別平等及工作平等的知識或意識帶入活動中。另有關「勞動條件檢查」，請提供檢查場次之加總數據。

(三)措施5之「支持弱勢婦女再就業服務計畫」，請將執行成果能就2個目標族群(弱勢婦女、弱勢青少年)分別呈現。

二、針對「社會參與篇」部分，措施4之「提升女性工會幹部比例」，請補充目前轄內共有多少工會、106年度共有多少工會獲選優良工會及2家工會女性幹部提升之比例等數據；另請掌握各工會性別比例數據，若發現工會存有特殊現象，例如女性工會成員比例為多數，但男性幹部比例卻為多數之情況，此可為本項計畫加強宣導之對象。

三、修正後，將辦理情形送性平會各分工小組彙辦。

## 第二案

提案單位：本局幕僚單位

案由：有關「106年性別平等亮點方案」1至4月成果，提請確認。

說明：性平專案小組上次會議決議通過106年性別平等亮點方案，並按期程執行方案內容，請委員確認亮點方案1至4月之辦理成果。

**決 議**：確認，並請相關單位依期程繼續執行方案內容。

## 第三案

提案單位：本局秘書室

案由：有關「106年度性別影響評估作業」一案，提請討論。

說明：性平專案小組上次會議決議，擇定2案106年度性別影響評估案件，分別為「促進就業服務業務計畫-新住民就業服務」及「初次尋職青年就業服務計畫」，該2案皆已完成性別影響評估作業，請委員協助檢視「性別影響評估檢視表」。

**決 議**：

一、委員針對「性別影響評估檢視表」所提供建議：

(一)有關「新住民就業求職新動力服務計畫」部分：

1、雖本計畫係具新住民身分之勞工皆可申請，但就「4-2 相關之性別統計與分析」資料所示，仍可確認有明顯之性別差異，因此認為「柒、受益對象」之評定結果應是存有性別上之關聯，該關聯亦會影響計畫成果，故政策之施行及規劃仍應有所差異；請作完整的統計資料，並將數據與分析結果回到政策面之規劃。

2、新住民常被期望負擔家庭照顧責任之情況偏多，致新住民出來就業的支持度不足，而此時政策面就可針對此部分多加著墨，例如為支持新住民就業所提供之協助就應有不同之政策規劃，以提升支持與鼓勵就業的可能。

3、就「伍、計畫目標概述」內容，請釐清新住民在職場中會受到哪方面之歧視(語言、性別或出生地等)，又受到不平等工作福利之狀況為何。

(二)有關「初次尋職青年就業服務計畫」，雖本計畫政策上仍無差異，但統計執行成果及分析數據後，可確認仍有性別上之差異，惟計畫本身並未將男女差異、兵役問題放入政策對應上，請將此問題可放入性別影響評估中，以符合將性別影響評估成果回歸政策之機制及目的。

二、請將修正內容送委員確認後，再函送研考會。

#### 第四案

提案單位：本局會計室

案由：有關「107年度性別預算表」一案，提請協助檢視。

說明：

- 一、新北市政府各機關推動性別主流化實施計畫(105至108年)第伍點第六項逐步推動性別預算之規定略以：「由主計處彙整性別預算編列情形，並請各機關性別平等專案小組協助檢視」。
- 二、107年度性別預算表已彙編完成，爰依前揭規定提請性別平等專案小組協助檢視；另該表件因市府預算額度尚未核配，惠請委員同意後續配合本局概算審議修正。
- 三、107年度性別預算數總金額為3,464萬5,500元，較106年度4,110萬6,600元減少646萬1,100元，說明如下：
  - (一)106年度人力資源培訓計畫於107年度持續推動，惟106年度係將計畫總額(2,984萬元)列入，經重新檢討後修正為僅列入特定對象專班部分，致減少2,674萬元。
  - (二)106年度計畫(外籍勞工文化與休閒活動、勞工健康休閒系列活動及職場安全健康促進活動)，經重新檢討後認屬為一般性活動，不列入性別預算，致減少304萬元。
  - (三)106年度工作平權教育推廣計畫(85萬9,000元)，因107年度計畫執行內容調整，計畫名稱修正為就業安全暨工作平權教育推廣計畫，致減少18萬1,500元。
  - (四)綜上，如排除上述因素之計畫後，餘計畫107年度性別預算數(3,086萬8,000元)，係較106年度(736萬7,600元)增加。

**決 議**：審議通過，後續將配合本局概算審議修正，並於9月底前辦理網站公布事宜。

捌、散會 11:30