

性別統計專題-新北市職業訓練之描述性分析(100年-106年)

新北市政府為協助民眾就業技能提升及協助失業民眾學習一技之長順利進入職場，於99年12月25日成立職業訓練中心，近7年來(截至107年8月止)共開辦639班職前訓練課程，協助1萬7,406位失業民眾參訓；另開辦697班證照輔導班，提供1萬7,557位在職者技能提升。為了解民眾對所提供職業訓練服務使用情形，針對近7年職業訓練結訓與就業進行分析如下：

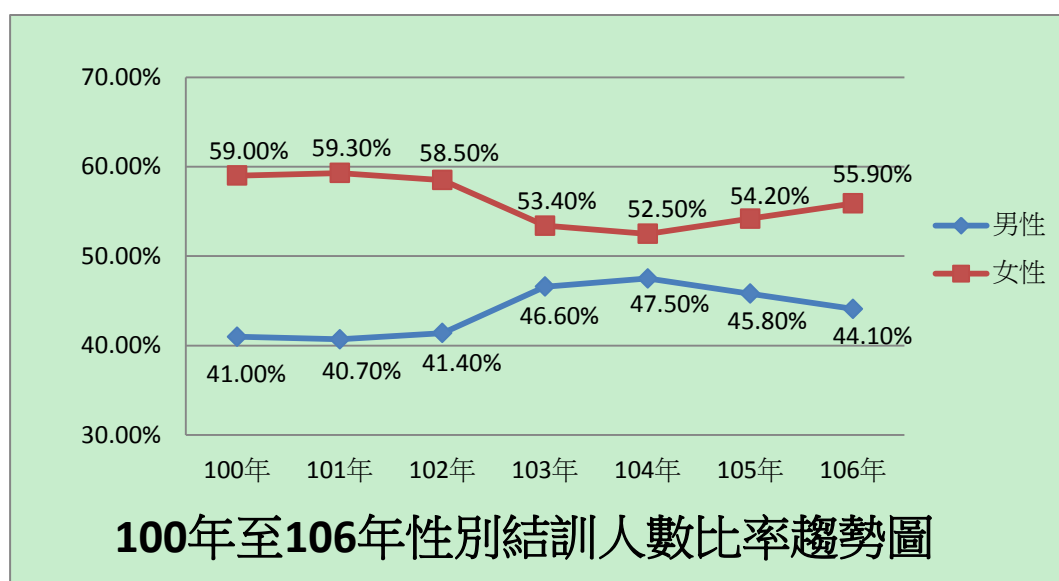
一、以性別參與數及職訓課程性質分析：

近7年來女性平均結訓人數2,335人/年，多於男性平均人數1,833人/年(表1)，觀察兩性結訓人數比率趨勢圖(圖1)，發現兩性結訓比率在105年度差距8%，在106年度擴大到12%。若按訓練性質細分，女性每年參加職業訓練，職前訓練多過在職訓練(證照班)，男性則為在職訓練參訓人數多於職前訓練，自105年起女性參加職前訓練與在職訓練人數差距大幅縮小，女性在職進修人數增加，而106年度男性參加職前訓練與在職訓練人數仍有33%之差距。

表1、職業訓練結訓人數—按性別及訓練性質分

單位：人，%

項目別	總計			男性				女性			
	總計	職前	在職	小計	%	職前	在職	小計	%	職前	在職
100年	3,698	2,165	1,533	1,518	41.0	668	850	2,183	59.0	1,500	683
101年	3,917	2,393	1,524	1,594	40.7	688	906	2,323	59.3	1,705	618
102年	4,444	1,985	2,459	1,844	41.4	561	1,283	2,600	58.5	1,424	1176
103年	4,571	2,383	2,188	2,128	46.6	843	1,285	2,443	53.4	1,540	903
104年	4,377	2,267	2,110	2,079	47.5	794	1,285	2,298	52.5	1,473	825
105年	3,958	1,748	2,210	1,814	45.8	622	1,192	2,144	54.2	1,126	1,018
106年	4,205	1,818	2,387	1,853	44.1	585	1,268	2,352	55.9	1,233	1,119



近7年來兩性職業訓練結訓情形，女性所占比率多於男性；若按職前與在職訓練細分，女性參加職前訓練多於在職訓練；男性則反之。

二、以性別參與結訓數及就業率分析：

每年本中心辦理職前訓練後就業率平均達 6 成 6 以上績效，且每年女性參訓及結訓人數均遠多於男性，而就業人數女性約為男性的 2 倍，對照表 1，可發現與結訓人數相符，女性職前訓練結訓人數較男性多出 2 倍。

若以性別細分就業率，可發現除 101 年外，每年男性就業率達 6 成以上績效，女性則達 6 成 5 以上績效(表 2 與表 3)。

表 2、100 年至 106 年就業率

單位：人，%

項目別	總結訓 人數	總就業 人數	就業率
100 年	2,168	1,417	65.5
101 年	2,393	1,391	58.1
102 年	1,985	1,339	67.5
103 年	2,383	1,658	69.6
104 年	2,267	1,592	70.0
105 年	1,748	1,145	65.5
106 年	1,818	1,384	67.7

表 3、職業訓練就業率—按性別分

單位：人，%

項目別	男性			女性		
	結業	就業	%	結業	就業	%
100 年	668	413	61.8	1,500	1,004	67.2
101 年	688	379	55.1	1,705	1,012	59.4
102 年	561	366	65.2	1,424	973	68.3
103 年	843	580	68.8	1,540	1,078	70.0
104 年	794	510	64.2	1,473	1,085	73.6
105 年	622	385	61.9	1,126	760	67.2
106 年	585	418	71.5	1,233	966	78.3

分析 7 年職業訓練輔導結訓人數，女性人數多於男性，每年平均若以性別細分，男、女性就業率均達 6 成以上。

三、評估與建議

根據行政院主計處統計，106 年新北市失業人數 7 萬 7 千人，失業率 3.76%，男性失業人數約 4 萬 8 千人，女性 2 萬 9 千人，而本中心以失業者為對象辦理之職前訓練課程，女性參訓人數為男性的 2.1 倍，顯示女性失業者相較於男性失業者願意參與本中心辦理之職訓課程，其中可能因素與傳統上男性仍為主要負擔家

計者，失業後優先選擇進入就業服務系統推介就業而非職業訓練及女性失業者尤其是二度就業、中高齡、新住民等弱勢族群婦女進入職場困難度高較為相關。因此本中心為協助女性族群順利進入職場，每年規劃開辦婦女、中高齡、新住民等特定對象適性課程優先班，及依產業需求規劃適合該族群之產訓合作職訓課程，如到府作月子、服裝設計、美妍美體等課程，提升女性就業率。另外針對男性以參加在職訓練為主，鑒於此，規劃證照輔導課程以工業類、資訊類為主，協助在職民眾順利轉職或提升自我就業技能。