

117期
2019.06

New Taipei City Labor News



每期勞工勁報

勞工e勁報

新北市政府勞工局
發行人/陳瑞嘉

- 暑期求職大哉問·熟記要點免吃虧
- 這一站準備·下一站完備·工資計算大補帖
- 新北職場活絡、就業博覽會
- 2019新北自造者嘉年華
- 企業托嬰宣導補助說明
- 你不可不知的勞工大小事·職訓補給站



職涯之路
——
甲你顧牢牢

暑期求職 創業自造





暑期工讀大哉問，遠離陷阱不吃虧

即將到來的暑假打工潮，你也準備在學校附近尋找打工補貼一些生活費了嗎？但找打工和找正職一樣，有許多的眉眉角角需要注意，你都掌握好了嗎？新北勞工局為你列出了最重要的**七個注意事項**，快一起來看看吧！

1. **薪資不得低於基本工資**：工資每小時至少 150 元；每月薪資至少 23,100 以上。
2. **確實登記勞工出勤紀錄**：雇主應準備出勤卡或簽到簿逐日登記工讀生的上、下班時間
3. **不超時加班**：雇主使勞工工作，正常工時加延長工時 1 日不得超過 12 小時；延長工時 1 個月不得超過 46 小時，但雇主經工會或勞資會議同意後，延長工時，一個月不得超過 54 小時，每 3 個月不得超過 138 小時。另雇主僱用勞工人數在 30 人以上，依前項但書規定延長勞工工作時間，應報當地主管機關備查。
4. **工讀生也有加班費**：勞工正常工時，每日不得超過 8 小時，每週不得超過 40 小時。如需使勞工延長工時

（即加班）者，延長 2 小時內者，按平日每小時工資額加給 1/3 以上。再延長（即超過 2 小時），按平日每小時工資額加給 2/3 以上。

5. **遵守例假日原則**：每 7 日中應有 2 日之休息，其中 1 日為例假，1 日為休息日；工讀生於休息日出勤工作，雇主應按法定標準計給加班費。
6. **落實衛生安全管理**：雇主對於工讀生應施以必要之安全衛生教育訓練，並針對其平日作業的工作場所及機械設備，仍應依法保持安全狀態，並做好安全衛生檢點。
7. **須投勞保及提繳勞工退休金**：即便為短期工讀，雇主仍應為勞工投保勞工保險及提繳勞工退休金。

這樣你都記清楚了嗎？別因為只有短期工讀就誤入慣老闆的陷阱裡面，一定要保護好自身權益，才能不枉費兩個月的工讀經驗喔！

這一站
準備

工資計算大補帖

下一站
完備

好不容易出了社會步入職場，煩惱的問題從期中期末怎麼及格，變成了一例一休怎麼休？薪水怎麼算？但這些都是學校裡面不會教你的事情，該怎麼辦呢？快跟著新北勞工局的腳步，一起來做事前練習吧！

首先跟大家介紹的就是討論度最高的一例一休，到底怎麼休？所謂的一例一休，「例」指的是例假日、「休」指的是休息日，此次勞基法第 36 條修法，每 7 日應有 1 日例假以外，新增了 1 日的「休息日」，最大的差別在於，雇主不得要求勞工在例假加班，而休息日出勤需事先徵得勞工同意，且雇主要多發給勞工加班費。

另外企業若經勞資協商，只要符合「不要連續上班超過 6 天」，勞工例假、休息日就可在 7 天 周期內「彈性挪移」，讓上班日安排更有彈性。另外，例假日、休息日依照事業單位營運特性及勞工之需求自行約定，非僅限於星期六、日實施，如果事業單位有輪班的情形，全體勞工之例假或休息日未必一致，至於「每一週

期」之起訖（例如星期一至星期日或星期日至星期六），由勞雇雙方議定，並依曆日連續計算，不因跨月而重新起算。

還有也很重要的「假日加班費」的部分，當公司要求您於假日前往公司協助加班的話，這一天的薪水又該如何計算呢？來來來，新北勞工局試算一次給你看！

休息日當日工資計算如下：

第 1 至 2 小時： $150 \text{ 元} \times 1\frac{1}{3}$

第 3 至 8 小時： $150 \text{ 元} \times 1\frac{2}{3}$

第 9 至 12 小時： $150 \text{ 元} \times 2\frac{2}{3}$

這樣的公式是否清楚明瞭呢？快把它記下來，別讓自己的美好暑期工讀吃虧囉！

依據一般工時與彈性工時，例假與休假的調配也有明確規範



一般單週規定

每 7 日中至少應有 1 日之例假、1 日之休息日



二週彈性工時

每 7 日中至少應有 1 日之例假，每 2 週內之例假及休息日至少應有 4 日



八週彈性工時

每 7 日中至少應有 1 日之例假，每 8 週內之例假及休息日至少應有 16 日



四週彈性工時

每 2 週內至少應有 2 日之例假，每 4 週內之例假及休息日至少應有 8 日



新北職場活絡

校園求才、大型徵才、部分工時徵才紛紛登場

隨著畢業季節即將來到，為協助社會新鮮人、欲轉職升級的市民們順利取得心中理想的職位，新北市就業服務處於6月14日在新莊區公所（近捷運新莊站）舉辦新北市聯合徵才、6月19日在市府六樓大禮堂舉辦照服業、6月28日在三重體育館擴大舉辦新北市聯合徵才活動。歡迎即將踏入職場的社會新鮮人及有求職需求的勞工朋友們，踴躍前往參加；更歡迎即將面臨履歷、面試考驗的同學們，力用現場的履歷健檢、對談經驗，來充沛自己的經歷和勇氣，勇敢地面對未來的職涯。

就業服務處處長林澤州表示，為協助初入職場的社會新鮮人發揮所長，畢業後順利與企業接軌，就服處每年皆舉辦校園徵才、聯合徵才、特殊行業徵才等活動，鼓勵青年學子從活動中了解當前的職場趨勢，掌握就業資源找到自己理想的工作，並藉由徵才活動的方式，能現場填寫履歷表、直接與廠商面試，增加媒合成功的機率；



如致理科技大學現場，媒合成功率就逼近五成，讓很多同學「尚未畢業、就已成功就業」。

6月14日的聯合徵才在新莊區公所10樓，早上10點至下午2點（更多詳情請電02-2976-7157）；而有感新北市幅員遼闊，6月28日在三重體育館，早上10點半至下午2點半，再次舉辦新北市聯合徵才。現場邀請頂呱呱國際、家樂福股份有限公司、全家便利超商、YouBike 捷安特、蕭中正醫院、台灣宅配通、長榮航空配合廠商、新興電子等知名廠商，提供超過1,000個工作機會，不論是正常工時、排班，皆可任君挑選，需求和待遇都相當靈活、吸引人。

活動現場安排「履歷健診」諮詢服務，由專業講師指導青年學子撰寫履歷、傳授面試技巧，亦提供「青年跨域就業津貼」、「非典型勞動青年轉正職」、「初次尋職青年就業服務」等就促方案諮詢服務，合乎規定者並可獲得輔導津貼，歡迎踴躍至服務台洽詢。



■ 企業與求職者認真交流

活動詳情請上「[新北市人力網](#)」現場徵才專區或電洽0800-091-580（您就業、我幫您），將有專人立刻為您服務。

詳洽：就業服務處 李侃穎 89692166 分機1149



2019

新北自造者嘉年華登場——職人全員自造中

侯友宜體驗腦波求籤 氣旺一抽即籤王「百事良」

由新北市勞工局舉辦的「2019 新北自造者嘉年華」於 18 日在新北市民廣場展開一連 2 天的活動，以科技、工業、藝術、家政等四大展區為展示主軸，融合數位自造與傳統手工工具的作品展示與體驗，現場集結 70 攤自造者作品，眾多大小朋友到場體驗動手做的樂趣！

市長侯友宜也親自出席與市民朋友同樂，並以精心製作的土地公大型裝置藝術揭開序幕。市長表示，新北市長期致力於提升技職教育品質，自造者從「發想」到「實作」，正是反映技職教育的價值。新北市整合各局處力量推動自造者運動：教育局著重國小至高中職的創客教育，培養學生動手解決問題的能力；勞工局所轄的自造者空間暨工具圖書館，為自造者打造友善的發展環境，而自造者嘉年華經過多年經營，也成為國內自造者的年度盛事，相互交流的平台；經發局的創力坊則是媒合自造者、新創團隊及製造商的產業鏈合作平台，創造自有品牌，進而帶動新北市經濟發展。隨後，市長也體驗腦波求籤裝置，分別選擇「健康」以及「婚姻」問卜，而手氣旺的他，一抽即中籤王，象徵事事順利好彩頭！

勞工局長陳瑞嘉說明，本次活動展區別出心裁，以職類進行區分，除了大眾熟悉的無人機、機器人以及 3D 列印等科技應用外，藝術主題展區內容豐富同樣不容錯過，包含自製電子樂器、音響、金工、木工以及篆刻等作品，為展區帶來不同以往的人文氣息。此外展區另一大亮點是由自造者以紙箱材質打造的土地公大型裝置藝術，並結合新奇的腦波求籤裝置，藉由腦波感測儀器連結電腦求籤問運勢，歡迎市民朋友到場體驗求好運。

為了讓創客教育從小扎根，現場也特別規劃「自造孩子王」自造 KID 體驗區，包含紙箱積木王、減塑桌遊王和雷射神槍王等豐富有趣的遊戲項目，讓兒童在玩樂中發現創造的樂趣；現場還有闖關活動，只要到 6 個參



市長與小朋友 pk 遙控推土車



自造小學堂

展單位完成體驗集章，就能獲得限量款迷你魔術方塊鑰匙圈。另外還有「環保紙箱變形金剛」主題競賽，讓大小朋友都能打造最帥氣的變型盔甲裝備，讓全家一起來挑戰，用創造顛覆你的想像力！

幸福企業 員工安心



新北企業托兒服務補助

「你看下面的員工為什麼不專心開會呢？因為他正趕著下班去幼兒園接小孩啊！」

104 人力銀行黃志龍協理笑著這麼說。

階梯教室裡滿滿都是各大企業的人資部門員工，專心聽著新北市 108 年度企業托育補助宣導說明。結婚、生子、育幼及托兒乃是人生必經的階段，但根據調查，仍有約七成的婦女因「照顧子女」而暫離職場，一旦離開工作崗位越久，日後重返就業將越困難。新北市勞工局為促進市民就業，同時致力於職場性別平等，乃針對轄內企業提供哺（集）乳室、托兒設施或措施的經費補助，希望協助新北的企業們，都能營造員工的幸福職場。

在宣導說明會中，講師圖文並茂的介紹「友善的哺（集）乳室」，除了應具備隱私性、便利性及安全性外，更應提供儲存母乳專用冰箱、洗手臺、飲水機等讓女性員工感到便利的設備；此外，講師也分享了企業著手辦理托兒設施或措施的規劃歷程、員工談及不再擔心小孩托兒問題與減少托兒負擔的喜悅，以及公司獲得穩定性人力及留任優秀人才的正向回饋。

勞工局長陳瑞嘉表示，為鼓勵企業辦理托兒服務，新北市訂有相關補助計畫，只要登記在新北市的事業



■ 企業托育讓員工安心上班

單位，不論受僱者人數，每年將聯合勞動部給予下列經費補助：

- （一）有意願設立托嬰中心、幼兒園或兒童課後照顧服務中心等托兒設施者，當年度可申請最高 300 萬元的補助；此外，新北市創全國之先，提供「教保服務人員或托育人員人事費用」及「專業諮詢服務費用」補助；
- （二）針對已設有托兒設施者，可申請每年最高 50 萬元的更新或改善設備補助；
- （三）如有提供員工托育津貼者，可申請每年最高 60 萬元的補助；
- （四）設有員工哺（集）乳室者，可申請最多 2 萬元的經費補助。

想提升員工的幸福感嗎？勞工局提醒企托補助自 6 月 1 日起受理至 7 月 15 日止，期待透過新北公私協力，打造企業友善職場！一起讓新北市成為一個幸福企業、友善托育的城市吧！



■ 新北企業托育宣導會

詳情請電（02）2960-3456#6367 高小姐或 #6364 范小姐

2019/6

JUNE

一	二	三	四	五	六	日
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30



菲律賓 121 年 國慶暨 移工歡樂路跑友誼賽

時間：6/16 (日) 07:00-14:00

地點：新北市三重區大都會公園-幸福水漾園區

連絡電話：呂小姐 (02)2960-3456#6502



勞動條件法令宣導會

時間：6/10 (一) 13:00-18:00

地點：新北市政府 511 會議室

連絡電話：林小姐 (02)2260-0050#304

勞工大學 107 學年度 結業典禮暨成果展

時間：6/13 (四) - 19 (三)

地點：新北市府 1 樓東、西側大廳

連絡電話：謝小姐 (02)2981-6127#15

公共論壇：快樂一家人- 培養積極正面的人生觀

時間：6/15 (六) 09:30-13:00

地點：三重勞工活動中心

連絡電話：張先生 (02)2981-6127#14



週末電影院：我要為你呼吸

時間：6/22 (六) 14:00-16:30

地點：新北市新莊勞工中心

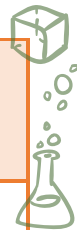
連絡電話：陳小姐 (02)2203-3200#202



【職訓補給站 - 6 月】



課程名稱	課程時間	報名時間	聯絡電話
靚甲挽臉美體舒壓實務班－特定對象（新住民）	10/14-/11/27	05/10-/09/25	(02)2925-9680
時尚美甲美容師培訓班－產訓合作	09/16-/11/12	04/19-/08/30	(02)2925-9620
美工設計與電子商務行銷企劃班	08/08-/10/17	05/07-/07/19	(02)2772-3696#343
美麗達人美容師實務培訓班－產訓合作班	08/26-/10/23	04/22-/08/07	(02)2925-9620
文創產業行銷與社群經營實務班	06/17-/07/26	05/08-/06/06	(02)8969-2150#2127
創意視覺設計班	08/05-/10/16	05/02-/07/23	(02)2232-4619
美容整體保養服務培訓班（2）	08/21-/10/17	04/19-/08/12	(02)2977-5106
電腦軟體應用丙級證照輔導班－中高齡優先班	08/11-/10/06	05/02-/07/24	(02)8969-2150#2120
AutoCAD 繪圖實務基礎班	07/22-/08/09	04/22-/07/15	(02)8969-2150#2129
荷重在 1 公噸以上堆高機操作人員安全衛生教育訓練班平日（3）	07/01-/07/17	04/10-/06/26	02-8512-3574



詳情請上職訓補給站

