



勞工e勁報

新北市政府勞工局
發行人/陳瑞嘉



新北市青年就業第三支箭

斜槓青年 職能培力計畫

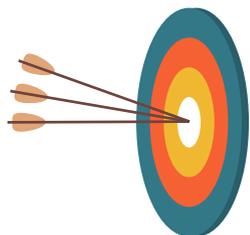


斜槓青年職能培力計畫

聽, 勞資糾紛難避免, 鑑古知今烙在心

少年人, 錢要賺、工安更要顧

你不可不知的勞工大小事, 職訓補給站



全國首創 青年就業第三支箭

新北市長侯友宜於6月28日訪視非典青年轉正職行程，走訪了位於板橋區台灣惠而浦公司，關懷訪視成功轉正職青年 Andy 工作現況，並對提供青年友善職場的惠而浦表達謝意。Andy 是一名身障者，大學畢業後的求職之路並不順遂，在廣發履歷後也僅能擔任外商公司的短期約聘人員。而正當 Andy 心灰之際，恰好接到來自三重就業站的關懷信件，決定接受非典青年轉正職計畫方案，經過諮商以及模擬面試等服務，最後成功推介至惠而浦，擔任正職總務行政人員，目前也穩定就業達10個月。

侯友宜市長表示，青年朋友求職常因經歷、技巧或自我表達能力不足，而陷入尋職困境。自102年新北市就相繼推出「初尋青年就業」及「非典轉正職」雙箭政

策，協助青年解決求職路上的難題，新北市已連續2年青年失業率全國最低，這便顯示了雙箭政策的成效。近年來斜槓青年的概念蔚為流行，青年開始追求彈性且自主的工作模式，對此趨勢，新北市要正式推動「斜槓青年職能培力計畫」，以實際行動力挺斜槓青年完成職涯夢想，提供職業訓練與培力津貼，最高2萬3000元，要讓青年提升職能，開創多元職涯發展。

勞工局表示，職能培力計畫提供職業訓練、職涯諮詢、職能盤點、勞動權益課程、就業促進研習、共享經濟講座及創業諮詢等服務，歡迎設籍或實際居住新北市，18-29歲之青年踴躍參加。相關資訊可電洽0800-091-580由專人服務，或上新北勞動雲查詢。





斜槓青年

職能培力計畫

時下最盛行的斜槓青年通通看過來！新北市政府勞工局推出了「斜槓青年職能培力計畫」，提供青年職業訓練與培力服務，最高可享有 2 萬 3000 元津貼！

受全球化、數位化與資訊科技的快速變遷影響，現今的勞動市場各種創新應用服務日新月異不斷推進，促成了新經濟模式的興盛，如各個網路平台的實況主便是近期十分火紅的新職業。因為工作時間彈性、性質新奇又多變等特徵，易成為青年進入職場的新選擇。

為因應新興就業趨勢、培養青年職場專業技能並提升青年對於職涯之應變能力，正式推出新北青年就業第三支箭「斜槓青年職能培力計畫」，期待透過「培力行動模式」，協助青年將技能、經驗、興趣進行結合，提升青年的職業能力。在計劃的執行過程中，也會針對青年需求及參考職業心理測驗結果，擬定個別化的培力行動計畫，透過職涯諮詢、職能盤點、職業訓練、勞動權益課程、就業促進研習、共享經濟講座及創業諮詢，並提供培力津貼及職業訓練補助，要讓青年提升職能，開創多元職涯發展。

計畫適用對象為設籍或實際居住新北市，年滿 18-29 歲，畢業後（未就學），且有意願參加職業訓練及培力措施之本國籍勞動者，並符合以下條件之一者：

- (一) 目前從事人力派遣、定期契約工作或同時從事 2 項以上兼職、部分工時工作者，無意願轉正職，且月薪未達 3 萬元者。
- (二) 目前主要收入以從事或運用網路數位平台、行動裝置應用程式 (APP) 非專業性質接案工作者（例如：貨運、快遞、餐飲外送、家事清潔、體力勞動…等）。
- (三) 待業中，且近 1 年內曾運用網路數位平台、行動裝置應用程式 (APP) 接案 3 次以上工作者，或曾從事非典型工作合計 3 個月以上，無轉正職意願者。
- (四) 曾參加初次尋職青年就業服務計畫未能就業者。
- (五) 其他經新北市政府就業服務處認定得參加本計畫之青年。

申請方式可撥打新北市政府就業服務專線：0800-091-580，由專人協助本計畫之預約服務。或是至新北勞動雲或新北市人力網填寫申請預約單提出預約申請。也可直接至新北市各就業服務站（台）提出申請或預約。

| 別急，下個月將有培力計畫更多的報導！





勞資調解可避免進一步的嚴重後果，如罷工、警民衝突

聽，勞資糾紛難避免，鑑古知今烙在心

畢業於國立中正大學勞工研究所的林敏雄，因曾任新北市安親班從業人員職業工會幹部，進而踏入勞資調解的領域之中。林敏雄老師回憶起十幾年前，當時協調是勞資爭議處理中比較初級的解決方式，那時的協調員也只需要有法律背景即可擔任，因此對於勞資雙方的爭點常陷入反覆爭吵的迴圈之中。之後立法院修法將協調機制修改為調解機制，從中協助的協調員也需要參加勞動部的調解人認證課程，並通過考試後才能成為正式的調解員。

林敏雄老師提到，近幾年他自身參與的調解事項中，以工資爭議和加班費佔了多數，第二多的則是資遣費給付的部分。林敏雄老師特別提醒，遇上這類爭議時，應盡力將薪資袋、薪資條等資料保留，若雇主有未經同意惡意扣薪減薪，都會是違法的行為。特別應該注意的是到職的第一個月，最需要注意的部分便是雇主是否有依規定投保勞工保險的部分。

因現代通訊軟體發達，許多勞資雙方間的溝通也常會用通訊軟體交談，林敏雄老師表示，若是由網路訊息或是信件說明要資遣人員時，都應拍照保留證據，保障自身權益。

在這幾年的調解過程中，林敏雄老師也曾用了一些小



林老師授課中

技巧讓僵持不下的勞資雙方成功調解。他回憶起當時勞資雙方為了資遣費的部分僵直不下，調解室的氣氛也瀕臨一觸即發的狀態，這時林敏雄老師給了雙方一張小紙條，請他們個別寫下心中最低能接受的金額。收回後他發現其實雙方心中的金額差距並不多，但可能因為形式或是面子而不願和對方低頭，因此林敏雄老師便以雙方紙條折衷的金額進行調解，也成功讓雙方願意各退一步達成和解。

在工作環境，勞資雙方或多或少都會有些衝突和無法達成共識的情形，勞資調解便是以第三方的身分居中協助，與您一同打造勞資雙贏的職場環境。

少年ㄟ，錢要賺、工安更要顧ㄟ

快速發展的新北市，處處可見大小建案等都市建設，時常可見勞工們在施工架（俗稱鷹架）上攀高伏低。有言道：「有錢也要有命來花」，天災難避、人禍卻不可不減，那麼工地安全要怎麼掌握呢？

墜落－工地護欄、護蓋、安全網或安全帶

「我們主管的業務是營造業的勞工作業安全，其中「建築工地」是比較常去檢查的工作場所，『墜落』災害也是最常見、最危險的危害類型，簡單說，也就是人由高處作業跌落地面，對勞工的危害也是最大。」新北市政府勞動檢查處王科長說。

依據**勞動部統計年報**，2017年全台因職業傷害而失能（勞工身體受傷遭受損害）共有**11,017人次**，其中墜落、跌倒、物體崩塌等就佔有數千人。

「目前檢查的工地裡，多數查出有此類缺失，顯見在職業安全衛生教育上仍要持續努力，必須讓好的觀念深植在勞工和雇主的心理才行。工地裡常出現的缺失有：

- 1) 施工架未依規定設置，如內側未設置護欄、下拉桿等防墜設備
- 2) 樓板、管道、工作臨時開口，缺少護蓋或安全網等防墜設備
- 3) 因作業拆除或設置設備有困難，人員應確實鉤掛安全帶，並戴好安全帽。」

教育－課程、面對面、營造安康 Line

王科長繼續說「為了要幫忙雇主，同時也讓勞工有良好的安全觀念。勞檢處有辦理職業安全衛生教育訓練課程，開課資訊除了在《新北勞動雲》最新消息公布外，也會透過訓練機構開辦教育訓練課程，如委託中華民國工業安全衛生協會等。另外，也有拍攝宣導影片、辦理工地體驗觀摩，並藉由檢查員、志工到工地主動實施宣導、輔導，直接教導勞工相關職業安全衛生知識的細節，也讓雇主一起參與，共同提昇人員的危害辨識能力。

此外，勞檢處也利用社群軟體的便利性，設置新北市全部轄區的「**營造安康 Line 群組**」（目前 29 個行政區域皆有設置，共有 29 個 Line 群組），主動邀請政府機

關、國營事業或事業單位的職業安全衛生人員加入，並主動將職業安全衛生的海報、摺頁、影片及職災實錄等工安資訊，透過 Line 好友群組直接散播出去。」

降溫飲水多休息、風雨欲來多準備

「台灣的氣候現在越來越炎熱，尤其是夏天，勞工在工作時常受到酷熱的影響，中暑也成了職業安全衛生管理的重要事項。預防中暑千萬要記得三重點『降溫、飲水，多休息』，包括雇主在工地應採取降溫措施（如設置遮陽網），並設置休息區域及裝設噴霧系統，並適時以少許鹽搭配提供充足的飲水（如飲水機），減低勞工中暑的機率。另外，也要實施預防宣導教育，增加巡視作業場所的頻率，並注意勞工的身體健康。勞工也應該要注意自己身體的警訊，時時補充水分，如有不適的情形，千萬不要勉強工作，休息一下避免發生熱危害。」

除了高溫預防外，現在也是颱風來臨的季節，雇主也應該做好防颱措施的準備，避免強風、豪大雨來襲。因此，造成建築物或鷹架倒塌、豪雨導致土方崩潰或排水不良的過度積水導致崩塌等。如雇主應該做好以下的安全保護措施：

- 1) 應確實檢點外牆施工架之穩定性（如施工架材料有無損傷、構件連接是否確實及連結設施是否鬆弛或脫落等）。
- 2) 施工架上張掛的帆布或廣告物應暫時拆除，避免風壓太大，使施工架無法承載而倒塌傷人。
- 3) 模板支撐工程應注意基地周邊之排水，避免積水造成土壤承载力降低而發生模板倒塌意外。
- 4) 應確實檢點塔式起重機（俗稱塔吊）的穩定性，並鬆開制動裝置，以避免遭強風吹襲倒塌。
- 5) 土方開挖及鄰近河岸工程需做好擋土設施及排水工程，避免積水導致鄰房地層下陷坍塌或傾斜。
- 6) 山坡地工程則需留意落石坍方及土石流的發生，並做好邊坡保護措施。
- 7) 鋼構工程等易導電之場所或機具應設置避雷設備，避免發生電擊意外。



← 新北營造安康 Line

2019/7

JULY

一	二	三	四	五	六	日
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

中高、部份工時及照服聯合徵才

地點：新北市政府6樓大禮堂
 時間：7/12 (五) 10:00-14:00
 聯繫：陳先生 02-2959-8856#821

外籍勞工法令研習暨宣導計畫 ~ 私立養護機構場次

地點：市府307簡報室
 時間：7/15 (一) 10:00-16:30
 聯繫：黃小姐 02-2960-3456#6459



公共論壇：理財投資有一套 - 退休生活有得靠

地點：三重勞工活動中心
 時間：7/6 (六) 09:30-13:00
 聯繫：張先生 02-2981-6127#14



身障街藝嘉年華

地點：府中非常熱區廣場
 時間：7/20 (六) 15:00-17:00
 聯繫：余小姐 02-2960-3456#6331

身心障礙者創業頭家宣導會

地點：中和區公所6樓禮堂
 時間：7/27 (六) 08:00-12:00
 聯繫：徐先生 02-2960-3456#6328





【職訓補給站 - 7月】



課程名稱	課程時間	報名時間	聯絡電話
文創企劃網路行銷經營實務班	08/05-09/16	06/13-07/24	02-8969-2150#2127
中餐複合式餐飲班	08/26-10/22	06/06-08/09	02-2993-7250
電子商務創意行銷	07/22-08/30	06/05-07/12	02-8969-2150#2130
熱門早午餐料理暨西餐烹調基礎培訓班	08/02-09/02	06/04-07/18	02-8969-2150#2122
西點麵包蛋糕基礎培訓班	08/01-08/30	06/04-07/17	02-8969-2150#2122
冷凍空調裝修實務班	07/29-08/16	05/20-07/17	02-8969-2150#2129
美甲美容師技能養成班－特定對象班 (原住民)	08/22-10/09	05/14-08/13	02-2977-5106
中餐及地方風味小吃班－特定對象班 (原住民)	07/29-09/02	05/06-07/10	02-2993-7250
時尚美甲美容師培訓班－產訓合作	09/16-11/12	04/19-08/30	02-2925-9620
電腦硬體裝修乙級證照輔導班	09/07-11/03	05/22-08/22	02-8969-2150#2120



ABC



詳情請上職訓補給站

