

序號	事業單位名稱	事業單位統一編號	事業單位地址	檢查日期	違反法條	違反事實說明	辦理結果	結案 / 處分書		罰鍰金額
								文號	日期	
1	亞旭電腦股份有限公司	23475561	新北市中和區建康路119號10樓	112/08/16	查無違法	無	結案	1124680106	112/09/21	*
2	伯克鍊保全股份有限公司	24421749	新北市新莊區中原路556號10樓	112/05/23	基0322	適用勞基法第84條之1之工作者全月總工時逾約定上限	罰鍰進行處分	1124674293	112/08/02	120000
3	全國電子股份有限公司	22006252	新北市五股區五工六路55號	112/04/17	基0321	未經工會同意延長工時	罰鍰進行處分	1124665987	112/05/29	144000
4	力山保全股份有限公司	70445174	新北市板橋區文化路1段329號4樓	112/07/26	查無違法	無	結案	1124675181	112/08/14	*
5	千山淨水股份有限公司	70526350	新北市三重區光復路1段88之11號	112/08/24	查無違法	無	結案	1124684613	112/11/03	*
6	台業保全股份有限公司	84449968	新北市汐止區新台五路1段92號11樓	112/03/28	基024 基039	未足額給付加班費 國定假日出勤未給予加倍工資	罰鍰進行處分 罰鍰進行處分	1124669199	112/06/26	40000 40000
7	台灣士瑞克保全股份有限公司	84702498	新北市林口區文化二路1段266號16樓之1	112/04/14	查無違法	無	結案	1124664122	112/05/08	*
8	台灣宅配通股份有限公司	70624227	新北市中和區圓通路288號	112/07/14	勞檢0152	規避受檢	罰鍰進行處分	1124677443	112/08/25	60000
9	天鷹保全股份有限公司	23460130	新北市汐止區中興路43之8號2樓	112/08/09	基036	未給予勞工每2週中至少2日之休息作為例假	罰鍰進行處分	1124679257	112/09/12	80000
10	巨龍保全股份有限公司	27722775	新北市新莊區福前街500之8號4樓	112/03/20	基0231 基0322 基039	提供給勞工之薪資單未詳實記載工資各項目明細 適用勞基法第84條之1之工作者全月總工時逾約定上限 國定假日出勤未給予加倍工資	罰鍰進行處分 罰鍰進行處分 罰鍰進行處分	1124664997	112/05/19	40000 80000 40000
11	慶豐保全股份有限公司	89850551	新北市板橋區民生路1段33號9樓之1	112/08/09	基0222 基039	未全額給付工資 國定假日出勤未給予加倍工資	罰鍰進行處分 罰鍰進行處分	1124690586	112/12/25	40000 40000
12	旺宏保全股份有限公司	25001414	新北市永和區中和路345號4樓	112/08/22	基0211 基024	工資低於基本工資 未足額給付加班費	罰鍰進行處分 罰鍰進行處分	1124681627	112/10/05	40000 80000
13	東碩資訊股份有限公司	84126144	新北市新店區寶橋路235巷131號3樓之4	112/08/29	查無違法	無	結案	1124685383	112/11/03	*
14	沙發先生家居有限公司	85133282	新北市新店區秀水路19號2樓	112/03/28	查無違法	無	結案	1124659784	112/03/29	*
15	立保保全股份有限公司	16294706	新北市永和區保生路1號23樓之1	112/04/26	基0322	適用勞基法第84條之1之工作者全月總工時逾約定上限	罰鍰進行處分	1124665229	112/05/23	200000
16	美堤食品有限公司	97313611	新北市汐止區福德一路392巷22弄1號	112/07/11	基0322	單日工時逾12小時且單月延長工時逾46小時	罰鍰進行處分	1124674377	112/08/07	350000
17	艾米塔幸福股份有限公司	54276927	新北市泰山區信華一街27號3樓	112/07/18	基024 基039	未足額給付平日及休息日加班費 國定假日出勤未給予加倍工資	罰鍰進行處分 罰鍰進行處分	1124680389	112/09/23	80000 40000

※ 註1：違反法條簡語說明
 (基) 勞動基準法
 (保) 勞工保險條例
 (退) 勞工退休金條例

※ 註2：本專案檢查係依據政府資訊公開法第6條規定辦理，有關「查無違法」部分，因檢查係採抽檢的方式實施，且非針對所有勞動法規實施全面檢查，並無法擔保事業單位完全無違反勞動法令。