

新北市中高齡與高齡就業議題公民審議建議表

編號	公民建議事項
1	<p>中高齡在職場上或求職時皆會面臨嚴重的年齡歧視問題，雇主經常不僱用比他年長的求職者，也常出現做同一份工作，年輕人比中高齡與高齡者拿較高的薪水的同工不同酬的現象。除了年齡歧視外，中高齡與高齡的女性往往還須面對性別歧視，兩相影響之下造成更嚴重的窘境。</p>
2	<p>希望政府能擴大中高齡與高齡專班的職訓課程，並配合中高齡與高齡者的特性縮短單次上課時數，並以小班制為主。而考量到部分中高齡與高齡求職者的經濟負擔，我們也建議免預繳職訓的費用和保證金，改由透過訂定罰則的方式來避免寶貴的職訓資源遭到濫用。</p>
3	<p>希望能夠藉由強化產訓合作專班「一條龍」服務，將企業主的需求納入考量、找到適合廠商的職缺需求，而後經過職訓後直接聘用，讓中高齡與高齡者能順利銜接職場。另建議提升專班內容的多元化，例如納入門市服務、中餐廚務、駕駛運輸、照護服務等項目。</p>
4	<p>建議培訓應區分適合中高齡與高齡者的工作出來，另區分技術等級，若工作只需接受低度訓練，則不需接受高階訓練，並透過將專業技術以及證照分級分類的作法，降低部分職缺之門檻、擴展多元職缺，以呼應適合中高齡與高齡人口的職業特性。例如，中高齡者不適合從事體力性質的工作，因此可在長照的工作項目中增列「陪伴員」一職，該工作較不需花費體力和高階的照護訓練，危險性也較低，可以讓中高齡與高齡人力投入此工作，以達到「初老陪伴中老」的願景。</p>
5	<p>在中高齡與高齡就業政策的宣導上，應廣泛地利用多元宣傳管道並考慮中高齡與高齡者的資訊接受習慣，如社區大學、中小學、鄰里長、公佈欄、跑馬燈、管委會，相關社群網站和交流平台，line 群組，並可結合政府既有定期發放的資訊來進行宣傳，以節省成本。</p>
6	<p>目前引入過多移工，擠壓中高齡與高齡人口就業機會。因此，在推動中高齡與高齡就業者的議題同時，亦須思考跨國移工佔整體勞動力的比例。</p>
7	<p>希望政府放寬微利創業貸款資格及增加寬限期，只要合乎中高齡與高齡身分，有參加創業課程、通過聯徵、無不良紀錄即可申請；另外鼓勵團隊創業、青銀交流、開放不同世代合作。</p>
8	<p>建議增加中高齡與高齡者的就業博覽會場次。及公部門可率先僱用中高齡與高齡者(例如顧問、收票員等)以鼓勵社會中聘僱中高齡與高齡就業者的氣氛，且相關僱用要採長期思考、而非短期任用。</p>
9	<p>增設中高齡與銀髮人才資源中心，並在地點選擇上，盡可能貼近生活圈，讓中高齡與高齡者方便就近使用資源。另外，目前的就業服務多側重新北市西側區域，可藉由廣設服務站達到區域平衡之目的，例如在汐止等地區增設就業服務站及職訓課程。</p>

新北市中高齡與高齡就業議題公民審議建議表

編號	公民建議事項
10	針對中高齡和高齡者的就業狀況進行大規模的調查。此調查的項目包括性向測驗、健康狀態、就業、創業意願、人生規劃。
11	建議加強推動職務再設計，輔導雇主嘗試以社福團體小作所模式成立中高齡工作場域，增加就業機會。
12	透過減稅或者補助的方式來鼓勵企業多加僱用中高齡與高齡者。
13	建議制定中高齡與高齡者的工作權保護法延後法定退休年齡，並推動漸進式退休及彈性工作型態，協助中高齡續留職場。